

## ABSTRAK

Nama : Muhammad Farhan Jalaluddin Aladarsa  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Judul : Hubungan Antara Pengetahuan Dan Pengawasan Terhadap Perilaku Penerapan 5R Pada Pekerja Di Proyek Pembangunan Apartement Tahun 2023

5R merupakan sistem yang menggugah perilaku tanggung jawab untuk mencegah masalah di lingkungan kerja dengan memberi petunjuk yang jelas kepada pekerja proses mana yang menjadi tanggung jawab pekerja. Mempraktikan 5R memastikan tempat kerja yang rapi, rawat, resik, ringkas dan segala peralatan tersimpan dan tersedia kapan pun sehingga menciptakan tempat yang baik untuk bekerja dan menghemat uang jangka panjang. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis hubungan antara pengetahuan dan pengawasan terhadap perilaku penerapan 5R pada pekerja di proyek pembangunan *apartement*. Penelitian ini dilakukan pada bulan September – Januari 2024 terhadap 66 pekerja. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan cara *purposive sampling* dengan desain penelitian kuantitatif. Variabel dependent yaitu perilaku penerapan 5R dan variabel independen yaitu pengetahuan dan pengawasan. Analisis data yang dilakukan meliputi analisis univariat dan bivariat menggunakan uji statistik *Chi-Square*. Analisis univariat dengan proporsi tertinggi pada pekerja perilaku penerapan 5R baik (53%), pengetahuan kurang (66,7%), pengawasan baik (60,6%). terdapat hubungan antara pengetahuan dengan perilaku penerapan 5R sebanyak 25 orang (56,8%) yang berperilaku penerapan tidak baik ( $p = 0,045$ ), dan terdapat hubungan antara pengawasan dengan perilaku penerapan 5R sebanyak 18 orang (69,2%) yang memiliki pengawasan tidak baik ( $p = 0,008$ ). Sebaiknya membentuk kesadaran untuk budaya selamat dengan cara mulai melibatkan secara aktif seluruh pekerja, menciptakan rasa partisipasi serta perasaan bangga dan prestasi sehingga secara tidak langsung membuat pekerja sadar dan membentuk kebiasaan perilaku penerapan 5R dan masih adanya pekerja yang tidak mengerti dan paham akan penerapan 5R sebaiknya antara sub kontraktor dan kontraktor memberikan pelatihan khusus akan pekerja yang membahas tentang perilaku penerapan 5R.

Kata kunci : Perilaku Penerapan 5R, Pengawasan, Pengetahuan

xvii+ 88 halaman : 10 tabel, 2 gambar, 6 lampiran

Pustaka : 48 (2001-2023)

## ABSTRACT

Name : Muhammad Farhan Jalaluddin Aladarsa  
Program Study : Kesehatan Masyarakat  
Title : Hubungan Antara Pengetahuan Dan Pengawasan Terhadap Perilaku Penerapan 5R Pada Pekerja Di Proyek Pembangunan Apartemen Tahun 2023

*5S is a system that encourages responsible behavior to prevent problems in the work environment by providing clear instructions to workers which processes are the worker's responsibility. Practicing the 5S ensures that the workplace is neat, well-maintained, clean, concise and that all equipment is stored and available at all times, creating a good place to work and saving money in the long term. The aim of this research is to analyze the relationship between knowledge and supervision on the behavior of implementing 5R among workers in apartment construction projects. This research was conducted in September – January 2024 on 66 workers. Data collection used a questionnaire using purposive sampling with a quantitative research design. The dependent variable is the behavior of implementing 5R and the independent variables are knowledge and supervision. Data analysis carried out included univariate and bivariate analysis using the Chi-Square statistical test. Univariate analysis with the highest proportion of workers with good 5R implementation behavior (53%), poor knowledge (66.7%), good supervision (60.6%). There is a relationship between knowledge and the behavior of implementing 5R as many as 25 people (56.8%) who have poor implementation behavior ( $p = 0.045$ ), and there is a relationship between supervision and 5R implementation behavior as many as 18 people (69.2%) who have poor supervision. good ( $p = 0.008$ ). It is better to form awareness for a safe culture by starting to actively involve all workers, creating a sense of participation as well as feelings of pride and achievement so that it indirectly makes workers aware and forms behavioral habits in implementing 5R and there are still workers who do not understand and understand the implementation of 5R, it is better to include sub-contractors and contractors provide special training for workers that discusses the behavior of implementing 5R.*

*Keywords : 5R Implementation Behavior, Supervision, Knowledge*  
*xvii+ 88 page : 10 tables, 2 figures, 6 appendices*  
*References : 48 (2001-2023)*