

LAMPIRAN

LAMPIRAN I : Penjelasan Sebelum Penelitian



MAHASISWA KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

PENJELASAN SEBELUM PENELITIAN

Kepada Yth

Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Dhea mahasiswi Sarjana Reguler Tahun 2019 dengan Peminatan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul bermaksud untuk melaksanakan penelitian yang berjudul “Faktor-faktor yang berhubungan dengan *Stress* Kerja pada Pekerja di PT Tatametrika Proyek *Knowledge Hub* BSD City tahun 2023” .

Penelitian ini dilaksanakan di PT Tatametrika Proyek *Knowledge Hub* BSD City dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Faktor-faktor yang berhubungan dengan *Stress* Kerja pada Pekerja di PT Tatametrika Proyek *Knowledge Hub* BSD City tahun 2023. Responden dari penelitian ini adalah pekerja di PT Tatametrika proyek *Knowledge Hub* BSD City sebanyak 80 pekerja. Pengumpulan data dengan cara wawancara dan observasi yang dilaksanakan melalui studi pendahuluan terlebih dahulu di bulan Juni 2023.

Oleh karena itu besar harapan saya kepada Bapak selaku responden untuk dapat memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, jujur, dan apa adanya. Identitas data maupun jawaban responden dijamin kerahasiaannya dan tidak disebarluaskan.

Jika ada pertanyaan terkait dengan penelitian ini atau memerlukan penjelasan tambahan, maka dapat menghubungi saya Dhea selaku peneliti melalui nomor *handphone* 085780934737.

LAMPIRAN II : *Informed Consent*



MAHASISWA KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

Informed Consent

PERNYATAAN TERTULIS SETELAH PENJELASAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Responden:

Saya telah mendapatkan penjelasan terkait dengan penelitian yang berjudul “Faktor-faktor yang berhubungan dengan *Stress* Kerja pada Pekerja di PT Tatametrika Proyek *Knowledge Hub* BSD City tahun 2023”. Saya bersedia untuk menjadi responden dan akan memberikan jawaban untuk pernyataan dan pertanyaan dengan jujur serta saya bersedia untuk diobservasi pada saat bekerja. Responden bersedia memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, jujur dan apa adanya. Adapun manfaat yang nantinya diterima oleh responden yaitu mendapatkan masukan dan informasi terkait dengan Faktor-faktor yang berhubungan dengan *Stress* Kerja pada Pekerja di PT Tatametrika.

Dalam penelitian berlangsung, peneliti bertanggung jawab semaksimal mungkin untuk tidak terjadinya bahaya dan konflik. Peneliti berusaha untuk menjaga kerahasiaan seluruh informasi dan data yang diberikan. Jika Bapak memiliki pertanyaan terkait dengan penelitian ini, maka dapat menghubungi peneliti Dhea dengan alamat Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta, Jl. Arjuna Utara – Jakarta Barat dan dapat juga menghubungi peneliti melalui nomor *handphone* 085780934737.

Dengan ini secara sukarela, kesadaran, dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun, responden menyatakan bersedia untuk ikut serta dalam penelitian ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Jakarta, Agustus 2023

Peneliti

Responden

Dhea

(.....)

LAMPIRAN III : Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN *STRESS* KERJA PADA PEKERJA DI PT TATAMETRIKA PROYEK *KNOWLEDGE HUB* BSD TAHUN 2023

INSTRUMEN PENELITIAN

Kuesioner *NIOSH Generic Job Stress Questionnaire*

Nama :

Usia :

Jenis kelamin : L/P

Petunjuk pengisian ini untuk variabel *stress* kerja, beban kerja, dan hubungan interpersonal :

1. Bacalah setiap pertanyaan dan setiap pilihan jawaban dengan seksama
2. Isilah setiap pertanyaan pada kolom jawaban yang tersedia dibagian kanan
3. Beri **tanda silang (✓)** pada kolom pilihan jawaban yang tersedia untuk tipe pertanyaan dengan skala sangat tidak tepat – sangat tepat untuk variabel *stress* kerja, dan jawaban tidak ada - sangat banyak untuk variabel beban kerja, dan jawaban sangat tidak setuju - sangat setuju untuk variabel hubungan interpersonal.

A. *STRESS* KERJA

Terdapat 5 pilihan jawaban sebagai berikut :

STT = Sangat Tidak Tepat (1)

TT = Tidak Tepat (2)

TH = Tidak Tahu (3)

T = Tepat (4)

ST = Sangat Tepat (5)

No	Pertanyaan	STT	TT	TH	T	ST
1	Saya sering merasa gelisah					
2	Saya bekerja dengan cepat dan energik					
3	Saya sangat lambat ketika berbicara di telepon					
4	Saya sering terburu-buru ketika mengerjakan apapun					

No	Pertanyaan	STT	TT	TH	T	ST
5	Saya sering menggerakkan tangan dan kepala ketika berbicara					
6	Saya jarang mengebut ketika berkendara					
7	Saya suka pekerjaan yang berpindah- pindah tempat					
8	Orang-orang menganggap saya lebih diam dari biasanya					
9	Gaya berbicara saya lembut dibandingkan orang lain					
10	Saya selalu menulis dengan cepat					
11	Saya lambat dan hati-hati dalam bekerja					
12	Cara makan saya lambat					
13	Saya senang mengebut ketika berkendara					
14	Saya senang bekerja dengan lambat dan hati-hati					
15	Cara berbicara saya lambat					
16	Saya membiarkan masalah selesai dengan sendirinya					
17	Saya senang mempengaruhi orang lain					
18	Cara berjalan saya lambat					
19	Cara makan saya cepat					
20	Saya biasa bekerja dengan cepat					

B. BEBAN KERJA

Terdapat 5 pilihan jawaban sebagai berikut :

TA = Tidak Ada (1)

TB = Tidak Terlalu Banyak (2)

AB = Agak Banyak (3)

B = Banyak (4)

SB = Sangat Banyak (5)

No	Pertanyaan	TA	TB	AB	B	SB
1	Berapa banyak beban kerja yang memperlambat anda?					
2	Selama bekerja, berapa banyak waktu yang anda gunakan untuk berpikir dan merenung?					
3	Berapa banyak beban kerja anda?					
4	Berapa banyak pekerjaan yang harus anda selesaikan?					
5	Berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan?					
6	Berapa banyak proyek dan tugas yang anda dalam bekerja?					
7	Berapa banyak ketenangan yang anda rasakan di antara beban kerja yang berat?					
8	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap masa depan orang lain?					
9	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap keamanan kerja orang lain?					
10	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap moral orang lain?					
11	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap kesejahteraan dan kehidupan orang lain?					

C. LAMA KERJA

Jam Datang	
Jam Pulang	

D. HUBUNGAN INTERPERSONAL

Terdapat 5 pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

N = Netral (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Adanya kerukunan antar departemen saya					
2.	Dalam departemen saya, kami sering berselisih mengenai pekerjaan					
3.	Adanya perbedaan pendapat di antara anggota departemen saya					
4.	Adanya perselisihan di departemen saya					
5.	Setiap anggota departemen saya saling mendukung ide anggota lainnya					
6.	Adanya perselisihan antar tim kerja di dalam departemen saya					
7.	Adanya keramahan di antara anggota departemen					
8.	Adanya rasa kebersamaan di dalam departemen saya					
9.	Adanya perselisihan antar departemen saya dengan departemen lain					
10.	Adanya kesepakatan kerja antara departemen saya dengan departemen lain					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
11.	Departemen lain menyembunyikan informasi penting yang dibutuhkan departemen saya					
12.	Hubungan antara departemen saya dengan departemen lain berjalan rukun dalam mencapai tujuan organisasi					
13.	Kurangnya rasa tolong menolong antara departemen saya dengan departemen lain					
14.	Adanya kerjasama antara departemen saya dengan departemen lain					
15.	Adanya perselisihan antara departemen saya dengan departemen lain					
16.	Departemen lain membuat masalah dengan departemen saya.					

LAMPIRAN IV : Hasil Output SPSS 26

UJI NORMALITAS

a. *Stress Kerja*

Descriptives

		Statistic	Std. Error
Total_Skor_A	Mean	75.80	.766
	95% Confidence Interval for Lower Bound	74.27	
	Mean Upper Bound	77.33	
	5% Trimmed Mean	75.76	
	Median	75.00	
	Variance	38.100	
	Std. Deviation	6.173	
	Minimum	64	
	Maximum	87	
	Range	23	
	Interquartile Range	10	
	Skewness	.175	.297
	Kurtosis	-.870	.586

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total_Skor_A	.089	65	.200*	.968	65	.089

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

b. *Beban Kerja*

Descriptives

		Statistic	Std. Error
Total_Skor_B	Mean	41.29	.530
	95% Confidence Interval for Lower Bound	40.23	
	Mean Upper Bound	42.35	
	5% Trimmed Mean	41.30	
	Median	41.00	

Variance	18.241	
Std. Deviation	4.271	
Minimum	34	
Maximum	49	
Range	15	
Interquartile Range	7	
Skewness	-.051	.297
Kurtosis	-1.064	.586

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total_Skor_B	.102	65	.093	.956	65	.022

a. Lilliefors Significance Correction

c. Hubungan Interpersonal

Descriptives

		Statistic	Std. Error
Total_Skor_D	Mean	58.57	.749
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	57.07	
	Upper Bound	60.07	
	5% Trimmed Mean	58.48	
	Median	57.00	
	Variance	36.468	
	Std. Deviation	6.039	
	Minimum	46	
	Maximum	72	
	Range	26	
	Interquartile Range	10	
	Skewness	.290	.297
	Kurtosis	-.626	.586

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total_Skor_D	.126	65	.013	.973	65	.175

a. Lilliefors Significance Correction

ANALISIS UNIVARIAT

a. *Stress Kerja*

		Stress_Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	stress	36	55.4	55.4	55.4
	tidak stress	29	44.6	44.6	100.0
Total		65	100.0	100.0	

b. *Beban Kerja*

		Beban_Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	berat	40	61.5	61.5	61.5
	ringan	25	38.5	38.5	100.0
Total		65	100.0	100.0	

c. *Lama Kerja*

		LamaKerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Tidak beresiko	15	23.1	23.1	23.1
	Beresiko	50	76.9	76.9	100.0
Total		65	100.0	100.0	

d. *Hubungan Interpersonal*

		Hubungan_Interpersonal			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	baik	38	58.5	58.5	58.5
	buruk	27	41.5	41.5	100.0

Total	65	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

ANALISIS BIVARIAT

a. Hubungan beban kerja dengan *stress* kerja

Beban_Kerja * Stress_Kerja Crosstabulation

			Stress_Kerja		Total
			stress	tidak stress	
Beban_Kerja	berat	Count	27	13	40
		Expected Count	22.2	17.8	40.0
		% within Beban_Kerja	67.5%	32.5%	100.0%
		% within Stress_Kerja	75.0%	44.8%	61.5%
		% of Total	41.5%	20.0%	61.5%
	ringan	Count	9	16	25
		Expected Count	13.8	11.2	25.0
		% within Beban_Kerja	36.0%	64.0%	100.0%
		% within Stress_Kerja	25.0%	55.2%	38.5%
		% of Total	13.8%	24.6%	38.5%
Total	Count	36	29	65	
	Expected Count	36.0	29.0	65.0	
	% within Beban_Kerja	55.4%	44.6%	100.0%	
	% within Stress_Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	55.4%	44.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	6.178 ^a	1	.013		
Continuity Correction ^b	4.969	1	.026		
Likelihood Ratio	6.236	1	.013		
Fisher's Exact Test				.021	.013
N of Valid Cases	65				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.15.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Beban_Kerja (berat / ringan)	3.692	1.291	10.562
For cohort Stress_Kerja = stress	1.875	1.066	3.300
For cohort Stress_Kerja = tidak stress	.508	.298	.867
N of Valid Cases	65		

b. Hubungan lama kerja dengan *stress* kerja

LamaKerja * Stress_Kerja Crosstabulation

			Stress_Kerja		Total
			stress	tidak stress	
LamaKerja	Tidak beresiko	Count	4	11	15
		Expected Count	8.3	6.7	15.0
		% within LamaKerja	26.7%	73.3%	100.0%
		% within Stress_Kerja	11.1%	37.9%	23.1%
		% of Total	6.2%	16.9%	23.1%
Beresiko	Beresiko	Count	32	18	50
		Expected Count	27.7	22.3	50.0
		% within LamaKerja	64.0%	36.0%	100.0%
		% within Stress_Kerja	88.9%	62.1%	76.9%
		% of Total	49.2%	27.7%	76.9%
Total	Total	Count	36	29	65
		Expected Count	36.0	29.0	65.0
		% within LamaKerja	55.4%	44.6%	100.0%
		% within Stress_Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	55.4%	44.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	6.508 ^a	1	.011		
Continuity Correction ^b	5.085	1	.024		
Likelihood Ratio	6.615	1	.010		
Fisher's Exact Test				.017	.012
N of Valid Cases	65				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.69.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for LamaKerja (cepat / lambat)	.205	.057	.737
For cohort Stress_Kerja = stress	.417	.176	.989
For cohort Stress_Kerja = tidak stress	2.037	1.261	3.290
N of Valid Cases	65		

c. Hubungan interpersonal dengan *stress* kerja

Hubungan_Interpersonal * Stress_Kerja Crosstabulation

		Stress_Kerja		Total	
		stress	tidak stress		
Hubungan_Interpersonal	baik	Count	21	17	38
		Expected Count	21.0	17.0	38.0
		% within	55.3%	44.7%	100.0%
	Hubungan_Interpersonal	% within Stress_Kerja	58.3%	58.6%	58.5%
		% of Total	32.3%	26.2%	58.5%
		buruk	Count	15	12

	Expected Count	15.0	12.0	27.0
	% within Hubungan_Interpersonal	55.6%	44.4%	100.0%
	% within Stress_Kerja	41.7%	41.4%	41.5%
	% of Total	23.1%	18.5%	41.5%
Total	Count	36	29	65
	Expected Count	36.0	29.0	65.0
	% within Hubungan_Interpersonal	55.4%	44.6%	100.0%
	% within Stress_Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	55.4%	44.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.001 ^a	1	.981		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.001	1	.981		
Fisher's Exact Test				1.000	.591
N of Valid Cases	65				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12.05.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Hubungan_Interpersonal (baik / buruk)	.988	.366	2.666
For cohort Stress_Kerja = stress	.995	.639	1.548
For cohort Stress_Kerja = tidak stress	1.007	.581	1.745
N of Valid Cases	65		

LAMPIRAN V : Surat Izin Observasi Penelitian



Nomor : 10/FIKES/KESMAS/UEU/VI/2023
Perihal : Surat Izin Observasi Penelitian

Jakarta, 5 Juni 2023

Kepada Yth,
Bapak Sukahar
HRD Manager PT Tata Mulia Nusantara Indah
Sapta Mulia Center Jl. Rawa Gelam V Kav.OR-3B, RW.9,
Kawasan Industri, Jatinegara, Kec. Pulo Gadung, Jakarta

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan tugas akhir (Skripsi) mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu dapat memberikan izin untuk Pengambilan Data guna penyusunan Proposal Skripsi kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian awal adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dhea Julia Andani	20190301035	085780934737	faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Pekerja Di Pt Tata Mulia Nusantara Indah Alam Sutera Tangerang Tahun 2023
2.	Annisa Aulia	20190301027	081930592005	Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku pekerja terhadap penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) di PT Tata Mulia Nusantara Indah Alam Sutera Tangerang Tahun 2023

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Prof. Dr. apt. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed.
DEKAN

Tembusan Yth :

1. Bapak Lourensus (HSE Manager)
2. Arsip

LAMPIRAN VI : Surat Izin Penelitian



Nomor : 78/FIKES/KESMAS/UEU/IX/2023
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 13 September 2023

Kepada Yth,
Bapak Sukahar
HRD Manager PT Tata Mulia Nusantara Indah Alam Sutra
Sapta Mulia Center
Jl. Rawa Gelam V Kav.OR-3B, RW.9, Kawasan Industri,
Jatinegara, Kec. Pulo Gadung, Jakarta

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dhea Julia Andani	20190301035	085780934737	Faktor-faktor yang berhubungan dengan Stress Kerja pada Pekerja di PT Tatametrika Proyek Knowledge Hub BSD City tahun 2023

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Prof. Dr. apt. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed.
DEKAN

LAMPIRAN VII : Surat Balasan Perusahaan

 **TATA** 

PT TATAMULIA NUSANTARA INDAH
www.tatamulia.co.id
SAPTA MULIA CENTER Jl. Rawa Gelam V Kav.0R-3B
Kawasan Industri Pulo Gadung, Jakarta 13900
Tel. (021) 460 6960; Fax. (021) 460 6962; E-mail : tatajkt@tatamulia.co.id

Tangerang, 15 Agustus 2023

Kepada Yth.
Dekan Universitas Esa Unggul
Di Tempat

Perihal : Surat Keterangan Selesai Kerja Praktek (Observasi Penelitian)

Dengan hormat,

Bersama ini kami informasikan bahwa Mahasiswa atas nama :

Dhea Julia Andani (NIM 20190301035)
Annisa Aulia (NIM 20190301027)

Telah menyelesaikan program Kerja Praktek (Observasi Penelitian) di Proyek Knowledge HUB BSD yang beralamat di Jl. BSD Raya Barat Kelurahan Sampora, Kecamatan Cisauk, Tangerang.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,



David Arsva Putra, ST
Project Manager

Tembusan :
- Arsip

turning Vision into Reality

LAMPIRAN VIII : Surat Keterangan Lolos Kaji Etik



Nomor : 0923-10.020 /DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/X/2023

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK **ETHICAL APPROVAL**

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRESS KERJA PADA PEKERJA DI PT TATAMETRIKA PROYEK KNOWLEDGE HUB BSD CITY TAHUN 2023

Peneliti Utama : Dhea Julia Andani
Pembimbing : drh. Cri Sajjana Prajna Wekadigunawan, M.Kes, Ph.D
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 9 Oktober 2023

Plt. Ketua

Dr. CSP Wekadigunawan, DVM, MPH, PhD

- * *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
** Peneliti berkewajiban
1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
 2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
 3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
 4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.

LAMPIRAN IX : Dokumentasi

