

## **LAMPIRAN I**

### **PENJELASAN SEBELUM PENELITIAN (PSP) UNTUK RESPONDEN**

Kepada Yth,  
Responden Penelitian  
Di Tempat

Selamat Pagi/Siang, Perkenalkan, nama saya Omri Ebo Junior Lawalata mahasiswa S1 Peminatan Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), Jurusan Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu-ilmu kesehatan Universitas Esa Unggul. Saya bermaksud melakukan penelitian mengenai “Faktor-faktor yang berhubungan dengan Stres kerja pada pekerja lapangan Perusahaan Bongkar Muat Kapal Laut PT.X Tahun 2023”. Penelitian ini dilakukan sebagai tahapan akhir untuk penyelesaian perkuliahan di Universitas Esa Unggul.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apa saja faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja lapangan perusahaan bongkar Muat kapal laut PT.X dinilai dari beban kerja, hubungan interpersonal dengan rekan kerja dan perubahan dalam organisasi menggunakan alat ukur berupa kuisioner. Penelitian ini dapat bermanfaat secara langsung kepada para pekerja lapangan PT.X yang menjadi responden pada penelitian ini berupa ilmu pengetahuan. Jawaban dari para pekerja lapangan selaku responden juga sangat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan terutama mengenai faktor stres kerja pada pekerja lapangan di industri kepelabuhanan.

Penelitian ini tidak memberikan perlakuan khusus atau memberikan bahaya potensial kepada para pekerja lapangan PT. X. Penelitian ini bersifat sukarela dan tidak ada paksaan. Jika bapak memiliki pertanyaan yang ingin diajukan berkaitan dengan penelitian ini, maka dapat menghubungi peneliti Omri Ebo Junior Lawalata dengan alamat Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta, Jln.Arjuna Utara-Jakarta Barat atau dapat menghubungi melalui nomor Handphone 082198542508.

## LAMPIRAN II

### *INFORMED CONSENT*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Umur :

Alamat :

Menyatakan bersedia menjadi responden penelitian dari:

Nama : Omri Ebo Junior Lawalata

NIM : 20190301068

Prodi/Fakultas : Kesehatan Masyarakat/ Ilmu-Ilmu Kesehatan

Instansi : Universitas Esa Unggul

Judul : “Faktor-faktor yang berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Lapangan Perusahaan bongkar muat kapal laut PT.X tahun 2023”

Saya bersedia menjadi responden dengan mengisi kuesioner yang diberikan oleh peneliti dengan jujur dan apa adanya sesuai apa yang saya alami dan rasakan setelah diberikan penjelasan, setelah mendapat penjelasan dari peneliti dimana kuesioner pre-test dan post-test yang diberikan diisi langsung oleh responden sebelum diberikan intervensi berupa pendidikan kesehatan dan setelah diberikan intervensi berupa pendidikan kesehatan. Partisipasi saya pada penelitian ini tidak ada risiko apapun dan identitas serta jawaban saya tidak akan disebarluaskan dan hanya menjadi bahan penelitian. Pada penelitian ini tidak terdapat adanya konflik kepentingan.

Ambon, 15 Juli 2023

Peneliti

Responden

(Omri Ebo Junior Lawalata)

(.....)

### LAMPIRAN III

#### KUESIONER PENELITIAN

Nomor Responden

--	--

Tanggal Pengisian: .... / .... / ....

#### A. Karakteristik Responden

Nama : .....

Umur : ..... Tahun

Sudah berapa Lama bekerja sebagai tenaga kerja bongkar muat kapal Laut : ..... Bulan

Kelompok Kerja : 1 / 2 / 3

Catatan : coret yang tidak perlu

#### B. Penilaian Stres Kerja

Petunjuk pengisian :

1. Survei ini dilakukan untuk mengetahui tingkat stres kerja pada pekerja lapangan di PT. X tahun 2023
2. Anda diminta untuk mengisi pernyataan yang terdapat pada kuesioner berikut dengan tanda (√) sesuai dengan pendapat, perasaan atau keadaan Anda **selama satu bulan terakhir** dan bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain. Tidak ada jawaban benar atau salah, jangan menghabiskan terlalu banyak waktu untuk pernyataan apa pun. Isi kuesioner ini dalam waktu 15 menit dengan pilihan Jawaban sebagai berikut:

TP : Tidak Pernah

KK : Kadang-kadang

SR : Sering

SL : Selalu

No	Pertanyaan	TP	KK	SR	SL
1.	(s) Saya merasa sulit untuk bersantai				
2.	(s) Saya cenderung menanggapi sesuatu secara berlebihan				
3.	(s) Saya merasa gugup				

4.	(s) Saya merasa gelisah				
5.	(s) Saya sulit untuk beristirahat				
6.	(s) Saya tidak dapat menoleransi hal-hal yang menghambat saya mencapai tujuan (Kapal terlambat, Crane Rusak, Muatan Sedikit)				
7.	(s) Saya merasa mudah tersinggung				

### C. Penilaian beban Kerja

Petunjuk Pengisian:

- Survei ini dilakukan untuk mengetahui tingkat beban kerja pada pekerja lapangan di PT. X tahun 2023
- Anda diminta untuk menjawab pernyataan sesuai dengan instruksi disetiap tahapan kuisioner NASA-TLX sebagai berikut :

#### A. Pembobotan

Lingkari pilihan anda pada salah satu dari dua indikator yang dirasakan lebih dominan menimbulkan beban kerja pada saat bapak melakukan pekerjaan selama 1 bulan terakhir.

No	Indikator Beban Kerja		
1	Kebutuhan Mental (MD)	VS	Kebutuhan Fisik (PD)
2	Kebutuhan Mental (MD)	VS	Kebutuhan Waktu (TD)
3	Kebutuhan Mental (MD)	VS	Performa Diri (OP)
4	Kebutuhan Mental (MD)	VS	Usaha (EF)
5	Kebutuhan Mental (MD)	VS	Frustasi (FR)
6	Kebutuhan Fisik (PD)	VS	Kebutuhan Waktur
7	Kebutuhan Fisik (PD)	VS	Performa diri (OP)
8	Kebutuhan Fisik (PD)	VS	Usaha (EF)
9	Kebutuhan Fisik (PD)	VS	Frustasi (FR)
10	Kebutuhan Waktu (TD)	VS	Performa diri (OP)
11	Kebutuhan Waktu (TD)	VS	Usaha (EF)

12	Kebutuhan Waktu (TD)	VS	Frustrasi (FR)
13	Performa diri (OP)	VS	Usaha (EF)
14	Performa diri (OP)	VS	Frustrasi (FR)
15	Usaha (E)	VS	Frustrasi (FR)

### B. Pemberian Peringkat

Pilihlah (beri tanda lingkaran pada nilai yang dipilih) nilai (rating) dari range skor 0-100 pada tiap-tiap pernyataan sesuai dengan yang anda rasakan dalam melakukan pekerjaan.

Contoh:

0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

a. Kebutuhan Mental (MD)

Berapa banyak aktivitas mental dan persepsi yang anda perlukan (seperti: berfikir, memutuskan, mengingat, melihat, mencari dan sebagainya)?

0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Rendah					Tinggi					

b. Kebutuhan Fisik (PD)

Berapa banyak aktivitas fisik yang anda perlukan (seperti: memutar, mengontrol, mendorong, menarik, memanjat dan sebagainya)?

0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Rendah					Tinggi					

c. Kebutuhan waktu (TD)

Seberapa besar dan banyak tekanan waktu dalam mencapai target disaat anda bekerja?

0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Rendah					Tinggi					

d. Performansi (P)

Seberapa sukses anda berfikir untuk dapat menyelesaikan pekerjaan?

Apakah anda puas dengan performansi anda dalam menyelesaikan pekerjaan?

0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Rendah					Tinggi					

e. Tingkat Usaha (EF)

Seberapa keras usaha anda untuk bekerja (fisik maupun mental) untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan performansi?

0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Rendah					Tinggi					

f. Frustrasi (FT)

Apakah anda merasa suka tidak aman, merasa tidak diperhatikan, stres atau terganggu? Atau justru merasa aman, diperhatikan, nyaman, rileks dan menikmati pekerjaan anda?

0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Rendah					Tinggi					

**C. Penilaian Hubungan kerja dan Perubahan dalam Organisasi**

Petunjuk Pengisian

1. Survei ini dilakukan untuk mengetahui Hubungan Individu dan Perubahan organisasi yang di alami pekerja lapangan di PT. X tahun 2023
2. Berikanlah tanda (√) pada jawaban yang sesuai dengan **kondisi yang anda alami dalam 1 bulan terakhir** dengan Pilihan jawaban sebagai berikut:
  - a) Tidak Pernah = 0 Kali dalam sebulan
  - b) Jarang = 1-2 Kali dalam sebulan
  - c) Agak Sering = 3-4 Kali dalam sebulan
  - d) Sering = 5-6 Kali dalam sebulan
  - e) Selalu = 7 Kali dalam sebulan

No.	HUBUNGAN KERJA	JAWABAN				
		Tidak Pernah	Jarang	Agak Sering	Sering	Selalu
1	Saya merasa sulit bergabung dan berkoordinasi ketika terdapat kekurangan pekerja pada kelompok kerja dibawa mandor lain.					
2.	Saya sering mendapatkan perlakuan yang kurang baik di tempat kerja (diteriaki dengan kata kasar) antar sesama pekerja angkat angkut					
3.	Jika saya mendapatkan kesulitan saat memasang peralatan bongkar muat atau mengangkat barang, maka rekan kerja saya akan membantu					
4.	Saya ditegur oleh mandor atau rekan kerja ketika melakukan pekerjaan bongkar muat barang dengan prosedur yang salah atau berbahaya					
5.	Saya sering merasakan adanya perbedaan pendapat dengan rekan kerja atau mandor terkait proses pekerjaan bongkar muat barang padahal saya telah melakukan sesuai prosedur					
No	PERUBAHAN DALAM ORGANISASI	JAWABAN				
		Tidak Pernah	Jarang	Agak Sering	Sering	Selalu
1.	Saya mempunyai kesempatan yang cukup untuk bertanya kepada kepada rekan kerja atau mandor tentang perubahan pekerjaan seperti perubahan waktu sandar kapal dan penyebabnya.					
2.	Saya selalu dapat menyuarakan pendapat tentang setiap adanya perubahan proses kerja kepada					

	Mandor misalnya terkait bagaimana perubahan tersebut berdampak pada saya dan rekan tenaga kerja bongkar muat kapal laut.					
3.	Jika terdapat perubahan sistem kerja atau waktu sandar kapal, maka perusahaan bongkar muat akan menginfokan secara jelas tentang bagaimana perubahan tersebut dilakukan.					
4	Ketika terjadi perubahan sistem kerja karena crane rusak perusahaan tidak menginformasikan kepada pemilik barang yang berakibat pada peningkatan beban kerja.					
5	Tarik ulur terkait penentuan waktu sandar kapal membuat ketidakpastian waktu kerja sehingga saya dan rekan buruh pekerja menunggu terlalu lama dan bekerja hingga larut atau bahkan tidak bekerja seharian.					

-----SELAMAT BEKERJA----



## LAMPIRAN IV

### Surat Izin Penelitian



Nomor : 9/FIKES/KESMAS/UEU/XII/2023  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 4 Desember 2023

Kepada Yth,  
Direktur PT. Beta Samasuru Perkasa  
Jalan Dr. J. Leimena, Hative Besar

Dengan Hormat,

Schubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Omri Ebo Junior Lawalata	20190301068	082198542508	Faktor-faktor yang berhubungan dengan Stres kerja pada Pekerja Lapangan Perusahaan Bongkar Muat Kapal Laut. PT.X tahun 2023

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Prof. Dr. apt. Aprilita Ripa Yanti Eff., M.Biomed.  
DEKAN

## LAMPIRAN V

### Surat Balasan dari Tempat Penelitian

# BS PT BETA SAMASURU

Jalan Dr. J. Leimena Hative Besar Kec. Teluk Ambon 97234  
Telepon : HP 082239315798 E-mail [Betasamasuru.Perkasa@gmail.com](mailto:Betasamasuru.Perkasa@gmail.com)

No : 115 / BS – SKT / XII / 2023  
Lampiran :-  
Perihal : Penawaran

Ambon, 9 Desember 2024

Kepada Yth,  
Dekan Program Studi Ilmu Kesehatan  
Universitas Esa Unggul

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat nomor 9/FIKES/KESMAS/UEU/XII/2023 perihal surat Permohonan Penelitian, maka bersama dengan surat ini kami menyatakan bahwa

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	JUDUL
1.	Omri Ebo Junior Lawalata	20190301068	082198542508	Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Pekerja Lapangan Perusahaan Bongkar Muat Kapal Laut PT.X Tahun 2023.

Diperkenankan untuk melakukan penelitian pada Perusahaan bongkar muat kapal laut PT. Beta Samasuru Perkasa di Pelabuhan Yos Sudarso Ambon.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian bapak/ibu kami ucapkan terima kasih

Hormat saya  
PT. Beta Samasuru Perkasa



( RENNY WILLEM )  
DIREKTUR

LAMPIRAN VI  
Surat Lolos Kaji Etik



DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA  
UNGGUL KOMISI ETIK PENELITIAN  
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510  
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0923-10.069 /DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/X/2023

**KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK**  
**ETHICAL APPROVAL**

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**FAKTOR- FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRESS KERJA PADA PEKERJA  
LAPANGAN PERUSAHAAN BONGKAR MUAT KAPAL LAUT PT. X TAHUN 2023**

Peneliti Utama : Omri Ebo Junior Lawalata  
Pembimbing : Ira Marti Ayu SKM., M. Epid  
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 9 Oktober 2023

Plt. Ketua

Dr. CSP Wekadigunawan, DVM, MPH, PhD

- *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- Peneliti berkewajiban
  1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
  2. Memberitahukan status penelitian apabila:
    - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
    - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
  3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
  4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.

**LAMPIRAN VII**

**Dokumentasi saat Turun Lapangan**





**LAMPIRAN VII**

**Output SPSS**

**Uji Validitas dan Realibilitas**

**Uji Validitas Ke-1 Hubungan kerja menggunakan corrected Item total correlation**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
HK1	14.48	9.925	.700	.668	.761
HK2	14.58	8.652	.630	.718	.758
HK3	14.71	7.413	.664	.886	.756
HK4	14.39	7.445	.816	.876	.706
HK5	14.48	10.058	.584	.457	.776
HK6	14.45	11.856	.110	.422	.852

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.648	.661	6

**Hasil Uji Validitas Variabel Hubungan kerja Menggunakan corrected Item total correlation setelah pertanyaan nomro 6 dihilangkan**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
HK1	11.5161	9.191	.671	.575	.833
HK2	11.6129	7.912	.621	.668	.833
HK3	11.7419	6.331	.746	.817	.808
HK4	11.4194	6.718	.819	.820	.776
HK5	11.5161	9.191	.595	.420	.843

### Uji Reliabilitas Hubungan Kerja

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.849	.864	5

### Uji Validitas perubahan organisasi menggunakan corrected item total correlation

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PO1	13.63	5.206	.423	.272	.649
PO2	13.53	5.085	.403	.201	.654
PO3	13.27	4.202	.485	.326	.619
PO4	13.77	4.599	.386	.216	.666
PO5	13.93	4.340	.540	.332	.593

### Uji Reliabilitas Perubahan Organisasi

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.688	.691	5

## UJI NORMALITAS

Uji Normalitas variabel Hubungan Kerja dan Perubahan Organisasi dengan menggunakan Uji Kolmogorov Smirnov

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
POtotals	.185	75	.000	.940	75	.001
TotalHK	.152	75	.000	.959	75	.015

a. Lilliefors Significance Correction

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		HKtotal	POTotal
N		75	75
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	14.43	17.15
	Std. Deviation	2.829	2.685
Most Extreme Differences	Absolute	.192	.185
	Positive	.160	.185
	Negative	-.192	-.094
Test Statistic		.192	.185
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 <sup>c</sup>	.000 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## Median dan Mean Variabel Hubungan kerja dan Perubahan Organisasi

		TotalHK	POtotals
N	Valid	75	75
	Missing	0	0
Mean		14.47	17.15
Median		15.00	16.00



**Frekuensi Univariat Pertanyaan Variabel Stres Kerja dengan menggunakan kuisioner DASS-21**

**Stres Kerja**

**1. Saya merasa sulit untuk bersantai**

		Stres1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Kadang-Kadang	18	24.0	24.0	24.0
	Sering	45	60.0	60.0	84.0
	Selalu	12	16.0	16.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**2. Saya cenderung menanggapi sesuatu secara berlebihan**

		Stres2			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Tidak Pernah	11	14.7	14.7	14.7
	Kadang-Kadang	38	50.7	50.7	65.3
	Sering	23	30.7	30.7	96.0
	Selalu	3	4.0	4.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**3. Saya merasa gugup**

		Stres3			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Tidak Pernah	25	33.3	33.3	33.3
	Kadang-Kadang	30	40.0	40.0	73.3
	Sering	19	25.3	25.3	98.7
	Selalu	1	1.3	1.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**4. Saya merasa gelisah**

**Stres4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	21	28.0	28.0	28.0
	Kadang-Kadang	32	42.7	42.7	70.7
	Sering	22	29.3	29.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**5. Saya sulit untuk beristirahat**

**Stres5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	6.7	6.7	6.7
	Kadang-Kadang	12	16.0	16.0	22.7
	Sering	34	45.3	45.3	68.0
	Selalu	24	32.0	32.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**6. Saya tidak dapat menoleransi hal-hal yang menghambat saya mencapai tujuan (Kapal terlambat, Crane Rusak, Muatan Sedikit)**

**Stres6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.3	1.3	1.3
	Kadang-Kadang	13	17.3	17.3	18.7
	Sering	43	57.3	57.3	76.0
	Selalu	18	24.0	24.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**7. Saya merasa mudah tersinggung**

**Stres7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	6	8.0	8.0	8.0
	Kadang-Kadang	26	34.7	34.7	42.7
	Sering	39	52.0	52.0	94.7
	Selalu	4	5.3	5.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Frekuensi Univariat Variabel Stres Kerja dengan menggunakan kuisioner DASS-21**

**StresUnivariat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Severe	29	38.7	38.7	38.7
	Moderate	23	30.7	30.7	69.3
	Mild	2	2.7	2.7	72.0
	Normal	21	28.0	28.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Frekuensi Univariat Variabel Stres Kerja dengan menggunakan kuisioner DASS-21**

**StresUnivariat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Severe	29	38.7	38.7	38.7
	Moderate	23	30.7	30.7	69.3
	Mild	2	2.7	2.7	72.0
	Normal	21	28.0	28.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Ouput Analisis Bivariat Pertanyaan Stres kerja dengan Stres Kerja Univariat menggunakan kuisioner DASS-21**

**Stres1 \* StresUnivariat Crosstabulation**

		StresUnivariat					
		Severe	Moderate	Mild	Normal	Total	
Stres1	Kadang-Kadang	Count	0	0	2	16	18
		% within Stres1	0.0%	0.0%	11.1%	88.9%	100.0%
	Sering	Count	18	22	0	5	45
		% within Stres1	40.0%	48.9%	0.0%	11.1%	100.0%
	Selalu	Count	11	1	0	0	12
		% within Stres1	91.7%	8.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Total		Count	29	23	2	21	75
		% within Stres1	38.7%	30.7%	2.7%	28.0%	100.0%

**Stres2 \* StresUnivariat Crosstabulation**

		StresUnivariat					
		Severe	Moderate	Mild	Normal	Total	
Stres2	Tidak Pernah	Count	0	0	1	10	11
		% within Stres2	0.0%	0.0%	9.1%	90.9%	100.0%
	Kadang-Kadang	Count	7	22	0	9	38
		% within Stres2	18.4%	57.9%	0.0%	23.7%	100.0%
	Sering	Count	19	1	1	2	23
		% within Stres2	82.6%	4.3%	4.3%	8.7%	100.0%
Selalu	Count	3	0	0	0	3	
	% within Stres2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
Total		Count	29	23	2	21	75
		% within Stres2	38.7%	30.7%	2.7%	28.0%	100.0%

**Stres4 \* StresUnivariat Crosstabulation**

		StresUnivariat					
		Severe	Moderate	Mild	Normal	Total	
Stres4	Tidak Pernah	Count	7	1	1	12	21
		% within Stres4	33.3%	4.8%	4.8%	57.1%	100.0%
	Kadang-Kadang	Count	17	5	1	9	32
		% within Stres4	53.1%	15.6%	3.1%	28.1%	100.0%

Sering	Count	5	17	0	0	22
	% within Stres4	22.7%	77.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Total	Count	29	23	2	21	75
	% within Stres4	38.7%	30.7%	2.7%	28.0%	100.0%

### Stres5 \* StresUnivariat Crosstabulation

		StresUnivariat					
		Severe	Moderate	Mild	Normal	Total	
Stres5	Tidak Pernah	Count	0	0	0	5	5
		% within Stres5	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	Kadang-Kadang	Count	0	1	0	11	12
		% within Stres5	0.0%	8.3%	0.0%	91.7%	100.0%
	Sering	Count	13	14	2	5	34
		% within Stres5	38.2%	41.2%	5.9%	14.7%	100.0%
	Selalu	Count	16	8	0	0	24
		% within Stres5	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Total	Count	29	23	2	21	75	
	% within Stres5	38.7%	30.7%	2.7%	28.0%	100.0%	

### Stres6 \* StresUnivariat Crosstabulation

		StresUnivariat					
		Severe	Moderate	Mild	Normal	Total	
Stres6	Tidak Pernah	Count	0	0	0	1	1
		% within Stres6	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	Kadang-Kadang	Count	0	0	0	13	13
		% within Stres6	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	Sering	Count	13	22	2	6	43
		% within Stres6	30.2%	51.2%	4.7%	14.0%	100.0%
	Selalu	Count	16	1	0	1	18
		% within Stres6	88.9%	5.6%	0.0%	5.6%	100.0%
Total	Count	29	23	2	21	75	
	% within Stres6	38.7%	30.7%	2.7%	28.0%	100.0%	

**Stres7 \* StresUnivariat Crosstabulation**

		StresUnivariat				Total	
		Severe	Moderate	Mild	Normal		
Stres7	Tidak Pernah	Count	0	1	0	5	6
		% within Stres7	0.0%	16.7%	0.0%	83.3%	100.0%
	Kadang-Kadang	Count	0	11	0	15	26
		% within Stres7	0.0%	42.3%	0.0%	57.7%	100.0%
	Sering	Count	25	11	2	1	39
		% within Stres7	64.1%	28.2%	5.1%	2.6%	100.0%
	Selalu	Count	4	0	0	0	4
		% within Stres7	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Total		Count	29	23	2	21	75
		% within Stres7	38.7%	30.7%	2.7%	28.0%	100.0%

**Frekuensi Univariat Variabel Beban Kerja dengan menggunakan kuisioner NASA-TLX**

**BebanUnivariat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tinggi	2	2.7	2.7	2.7
	Tinggi	52	69.3	69.3	72.0
	CukupTinggi	21	28.0	28.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Frekuensi univariat Rating Indikator beban kerja berdasarkan hasil kuisioner NASA-TLX**

**Statistics**

		KMental_ratin g	KFisik_rating	Kwaktu_ratin g	Performa_rati ng	Usaha_rating	Frustasi_Rati ng
N	Valid	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		55.20	74.9333	46.5200	44.0000	63.6000	34.1200

### KMental\_rating

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30	2	2.7	2.7	2.7
	40	14	18.7	18.7	21.3
	50	20	26.7	26.7	48.0
	60	24	32.0	32.0	80.0
	70	12	16.0	16.0	96.0
	80	3	4.0	4.0	100.0
	Total		75	100.0	100.0

### KFisik\_rating

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	40.00	1	1.3	1.3	1.3
	50.00	2	2.7	2.7	4.0
	60.00	15	20.0	20.0	24.0
	70.00	22	29.3	29.3	53.3
	80.00	15	20.0	20.0	73.3
	90.00	16	21.3	21.3	94.7
	100.00	4	5.3	5.3	100.0
	Total		75	100.0	100.0

### Kwaktu\_rating

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20.00	4	5.3	5.3	5.3
	30.00	10	13.3	13.3	18.7
	39.00	1	1.3	1.3	20.0
	40.00	15	20.0	20.0	40.0
	50.00	24	32.0	32.0	72.0
	60.00	20	26.7	26.7	98.7
	70.00	1	1.3	1.3	100.0
	Total		75	100.0	100.0

**Performa\_rating**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	10.00	1	1.3	1.3	1.3
	20.00	7	9.3	9.3	10.7
	30.00	18	24.0	24.0	34.7
	40.00	13	17.3	17.3	52.0
	50.00	18	24.0	24.0	76.0
	60.00	11	14.7	14.7	90.7
	70.00	5	6.7	6.7	97.3
	80.00	1	1.3	1.3	98.7
	100.00	1	1.3	1.3	100.0
	Total		75	100.0	100.0

**Usaha\_rating**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30.00	3	4.0	4.0	4.0
	40.00	6	8.0	8.0	12.0
	50.00	15	20.0	20.0	32.0
	60.00	16	21.3	21.3	53.3
	70.00	14	18.7	18.7	72.0
	80.00	15	20.0	20.0	92.0
	90.00	5	6.7	6.7	98.7
	100.00	1	1.3	1.3	100.0
Total		75	100.0	100.0	

**Frustasi\_Rating**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	10.00	11	14.7	14.7	14.7
	20.00	18	24.0	24.0	38.7
	30.00	7	9.3	9.3	48.0
	39.00	1	1.3	1.3	49.3
	40.00	17	22.7	22.7	72.0
	50.00	14	18.7	18.7	90.7



60.00	3	4.0	4.0	94.7
70.00	4	5.3	5.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Frekuensi univariat per pertanyaan variabel hubungan kerja menggunakan kuisioner hubungan kerja**

**Pertanyaan 1**

**Saya Merasa sulit untuk bergabung dan berkoordinasi ketika terdapat kekurangan pekerja pada kelompok kerja dibawah mandor lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Selalu	21	28.0	28.0	28.0
	Sering	31	41.3	41.3	69.3
	Agak Sering	19	25.3	25.3	94.7
	Jarang	4	5.3	5.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Pertanyaan 2**

**Saya sering mendapatkan perlakuan yang kurang baik di tempat kerja (diteriaki dengan kata kasar) antar sesama pekerja angkat angkut**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Selalu	18	24.0	24.0	24.0
	Sering	27	36.0	36.0	60.0
	Agak Sering	24	32.0	32.0	92.0
	Jarang	6	8.0	8.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Pertanyaan 3**

**Jika saya mendapatkan kesulitan saat memasang peralatan bongkarmuat atau mengangkat barang, maka, rekan kerja saya akan membantu**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Tidak Pernah	2	2.7	2.7	2.7
	Jarang	18	24.0	24.0	26.7
	Agak Sering	12	16.0	16.0	42.7
	Sering	31	41.3	41.3	84.0
	Selalu	12	16.0	16.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Pertanyaan 4

**Saya sering ditegur oleh mandor atau rekan kerja ketika melakukan pekerjaan bongkar barang dengan prosedur yang salah**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	7	9.3	9.3	9.3
	Agak Sering	24	32.0	32.0	41.3
	Sering	26	34.7	34.7	76.0
	Selalu	18	24.0	24.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Pertanyaan 5

**Saya sering merasakan perbedaan pendapat dengan rekan kerja atau mandor terkait proses kerja kerja bongkar muat padahal saya telah melakukan sesuai prosedur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Selalu	6	8.0	8.0	8.0
	Sering	23	30.7	30.7	38.7
	Agak Sering	23	30.7	30.7	69.3
	Jarang	13	17.3	17.3	86.7
	Tidak Pernah	10	13.3	13.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Frekuensi Univariat kategori Hubungan Kerja dengan menggunakan kuisisioner Hubungan Kerja**

Kategori Hubungan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	Kurang Baik	42	56.0	56.0	56.0
	Baik	33	44.0	44.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Frekuensi univariat per pertanyaan variabel Perubahan Organisasi dengan menggunakan kuisio Perubahan Organisasi

#### Pertanyaan 1

Saya mempunyai kesempatan yang cukup untuk bertanya kepada rekan kerja atau mandor tentang perubahan kerja seperti perubahan waktu sandar kapal dan penyebabnya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	2	2.7	2.7	2.7
	Agak Sering	41	54.7	54.7	57.3
	Sering	29	38.7	38.7	96.0
	Selalu	3	4.0	4.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Pertanyaan 2

Saya selalu dapat menyuarakan pendapat tentang setiap adanya perubahan proses kerja kepada Mandor misalnya terkait bagaimana perubahan tersebut berdampak pada saya dan rekan kerja lainnya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Agak Sering	47	62.7	62.7	62.7
	Sering	19	25.3	25.3	88.0
	Selalu	9	12.0	12.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Pertanyaan 3

Jika terdapat perubahan system kerja atau waktu sandar kapal, maka perusahaan bongkar muat akan menginfokan secara jelas tentang bagaimana perubahan tersebut dilakukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	9	12.0	12.0	12.0
	Agak Sering	17	22.7	22.7	34.7
	Sering	36	48.0	48.0	82.7
	Selalu	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Pertanyaan 4

**Ketika terjadi perubahan system kerja karena crane rusak perusahaan menginformasikan kepada pemilik barang sehingga tidak berakibat pada peningkatan beban kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	5	6.7	6.7	6.7
	Agak Sering	47	62.7	62.7	69.3
	Sering	9	12.0	12.0	81.3
	Selalu	14	18.7	18.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Pertanyaan 5

**Tarik ulur aterkait penentuan waktu sandar kapal membuat ketidakpastian waktu kerja sehingga saya dan rekan kerja menunggu terlalu lama dan bekerja hingga larut atau bahkan tidak jadi bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	16	21.3	21.3	21.3
	Agak Sering	45	60.0	60.0	81.3
	Sering	6	8.0	8.0	89.3
	Selalu	8	10.7	10.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Frekuensi univariat nilai total variabel Perubahan Organisasi dengan menggunakan kuisioner perubahan organisasi**

**POUnivariat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Baik	39	52.0	52.0	52.0
	Baik	36	48.0	48.0	100.0
Total		75	100.0	100.0	

**ANALISIS BIVARIAT**

**Output Analisis Bivariat Hubungan antara Beban kerja dengan Stres Kerja**

**BebanBivariat \* StresBivariat Crosstabulation**

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
BebanBivariat	Beban Tinggi	Count	45	9	54
		Expected Count	38.9	15.1	54.0
		% within BebanBivariat	83.3%	16.7%	100.0%
	Beban Cukup Tinggi	Count	9	12	21
		Expected Count	15.1	5.9	21.0
		% within BebanBivariat	42.9%	57.1%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		Expected Count	54.0	21.0	75.0
		% within BebanBivariat	72.0%	28.0%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12.287 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	10.362	1	.001		
Likelihood Ratio	11.600	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
N of Valid Cases	75				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.88.

b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for BebanBivariat (Beban Tinggi / Beban Cukup Tinggi)	6.667	2.171	20.476
For cohort StresBivariat = Stres	1.944	1.170	3.232
For cohort StresBivariat = Tidak Stres	.292	.145	.589
N of Valid Cases	75		

### Analisis bivariate per Rating Indikator Beban kerja terhadap stres kerja

#### Kebutuhan Mental\*Stres (Crosstab)

			StresBivariat		Total
			Stres	Tidak Stres	
Kategori_RatingMental	Rating Tinggi	Count	42	17	59
		% within Kategori_RatingMental	71.2%	28.8%	100.0%
	Rating Rendah	Count	12	4	16
		% within Kategori_RatingMental	75.0%	25.0%	100.0%
	Total	Count	54	21	75
		% within Kategori_RatingMental	72.0%	28.0%	100.0%

#### Kebutuhan Fisk\*Stres (Crosstab)

			StresBivariat		Total
			Stres	Tidak Stres	
Kategori_RatingFisik	Rating Tinggi	Count	52	20	72
		% within Kategori_RatingFisik	72.2%	27.8%	100.0%
	Rating Rendah	Count	2	1	3
		% within Kategori_RatingFisik	66.7%	33.3%	100.0%

Total	Count	54	21	75
	% within Kategori_RatingFisik	72.0%	28.0%	100.0%

### Rating usaha\*Stres(Crosstab)

		Stres		Total	
		Stres	Tidak Stres		
Kategori_RatingUsaha	Rating Tinggi	Count	41	10	51
		% within Kategori_RatingUsaha	80.4%	19.6%	100.0%
	Rating Rendah	Count	13	11	24
		% within Kategori_RatingUsaha	54.2%	45.8%	100.0%
Total	Count	54	21	75	
	% within Kategori_RatingUsaha	72.0%	28.0%	100.0%	

### Rating Waktu\*Stres (Crosstab)

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
Kategori_WaktuRating	Rating Tinggi	Count	16	5	21
		% within Kategori_WaktuRating	76.2%	23.8%	100.0%
	Rating Rendah	Count	38	16	54
		% within Kategori_WaktuRating	70.4%	29.6%	100.0%
Total	Count	54	21	75	
	% within Kategori_WaktuRating	72.0%	28.0%	100.0%	

### Rating Performa\*Stres(Crosstab)

			StresBivariat		Total
			Stres	Tidak Stres	
Kategori_PerformaRating	Rating Tinggi	Count	15	3	18
		% within Kategori_PerformaRating	83.3%	16.7%	100.0%
	Rating Rendah	Count	39	18	57
		% within Kategori_PerformaRating	68.4%	31.6%	100.0%
Total	Count	54	21	75	
	% within Kategori_PerformaRating	72.0%	28.0%	100.0%	

### Rating Frustrasi\*Stres(Crosstab)

			StresBivariat		Total
			Stres	Tidak Stres	
Kategori_FrustrasiRating	Rating Tinggi	Count	6	1	7
		% within Kategori_FrustrasiRating	85.7%	14.3%	100.0%
	Rating Rendah	Count	48	20	68
		% within Kategori_FrustrasiRating	70.6%	29.4%	100.0%
Total	Count	54	21	75	
	% within Kategori_FrustrasiRating	72.0%	28.0%	100.0%	



**Output Analisis bivariat per bobot indicator beban kerja menggunakan kusioner Nasa-TLX**

**Bobot kebutuhan Mental\*Stres Kerja (Crosstab)**

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
KMental_bobot	2	Count	11	3	14
		% within KMental_bobot	78.6%	21.4%	100.0%
3	3	Count	15	8	23
		% within KMental_bobot	65.2%	34.8%	100.0%
4	4	Count	25	7	32
		% within KMental_bobot	78.1%	21.9%	100.0%
5	5	Count	3	3	6
		% within KMental_bobot	50.0%	50.0%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		% within KMental_bobot	72.0%	28.0%	100.0%

**Bobot kebutuhan Fisik\*Stres Kerja (Crosstab)**

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
KFisik_bobot	2.00	Count	2	0	2
		% within KFisik_bobot	100.0%	0.0%	100.0%
3.00	3.00	Count	11	0	11
		% within KFisik_bobot	100.0%	0.0%	100.0%
4.00	4.00	Count	20	13	33
		% within KFisik_bobot	60.6%	39.4%	100.0%
5.00	5.00	Count	21	8	29
		% within KFisik_bobot	72.4%	27.6%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		% within KFisik_bobot	72.0%	28.0%	100.0%

**Bobot kebutuhan Waktu\*Stres Kerja (Crosstab)**

		StresBivariat			
		Stres	Tidak Stres	Total	
Kwaktu_bobot	.00	Count	2	0	2
		% within Kwaktu_bobot	100.0%	0.0%	100.0%
	1.00	Count	19	9	28
		% within Kwaktu_bobot	67.9%	32.1%	100.0%
	2.00	Count	29	9	38
		% within Kwaktu_bobot	76.3%	23.7%	100.0%
	3.00	Count	4	3	7
		% within Kwaktu_bobot	57.1%	42.9%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		% within Kwaktu_bobot	72.0%	28.0%	100.0%

**Bobot kebutuhan Performa\*Stres Kerja (Crosstab)**

		StresBivariat			
		Stres	Tidak Stres	Total	
Performa_bobot	.00	Count	1	0	1
		% within Performa_bobot	100.0%	0.0%	100.0%
	1.00	Count	31	12	43
		% within Performa_bobot	72.1%	27.9%	100.0%
	2.00	Count	19	9	28
		% within Performa_bobot	67.9%	32.1%	100.0%
	3.00	Count	2	0	2
		% within Performa_bobot	100.0%	0.0%	100.0%
	4.00	Count	1	0	1
		% within Performa_bobot	100.0%	0.0%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		% within Performa_bobot	72.0%	28.0%	100.0%

**Bobot kebutuhan Performa\*Stres Kerja (Crosstab)**

		StresBivariat			
		Stres	Tidak Stres	Total	
Usaha_bobot	1.00	Count	0	1	1
		% within Usaha_bobot	0.0%	100.0%	100.0%
	2.00	Count	21	11	32
		% within Usaha_bobot	65.6%	34.4%	100.0%

3.00	Count	28	8	36
	% within Usaha_bobot	77.8%	22.2%	100.0%
4.00	Count	5	1	6
	% within Usaha_bobot	83.3%	16.7%	100.0%
Total	Count	54	21	75
	% within Usaha_bobot	72.0%	28.0%	100.0%

### Bobot Frustrasi\*Stres Kerja (Crosstab)

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
Frustrasi_bobot	1.00	Count	23	10	33
		% within Frustrasi_bobot	69.7%	30.3%	100.0%
	2.00	Count	24	10	34
		% within Frustrasi_bobot	70.6%	29.4%	100.0%
	3.00	Count	7	1	8
		% within Frustrasi_bobot	87.5%	12.5%	100.0%
Total	Count	54	21	75	
	% within Frustrasi_bobot	72.0%	28.0%	100.0%	

### Output Analisis Bivariat hubungan antara Hubungan kerja dan Stres Kerja

#### HKBivariate \* StresBivariat Crosstabulation

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
HKBivariate	Kurang Baik	Count	37	5	42
		Expected Count	30.2	11.8	42.0
		% within HKBivariate	88.1%	11.9%	100.0%
	Baik	Count	17	16	33
		Expected Count	23.8	9.2	33.0
		% within HKBivariate	51.5%	48.5%	100.0%
Total	Count	54	21	75	
	Expected Count	54.0	21.0	75.0	
	% within HKBivariate	72.0%	28.0%	100.0%	

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	12.266 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	10.519	1	.001		
Likelihood Ratio	12.564	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
N of Valid Cases	75				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.24.

b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for HKBivariate (Kurang Baik / Baik)	6.965	2.190	22.146
For cohort StresBivariat = Stres	1.710	1.206	2.425
For cohort StresBivariat = Tidak Stres	.246	.100	.601
N of Valid Cases	75		

## Output Analisis Bivariat pertanyaan hubungan antara Hubungan kerja dan Stres Kerja

### HK1 \* StresBivariat Crosstabulation

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
HK1	Selalu	Count	17	4	21
		% within HK1	81.0%	19.0%	100.0%
	Sering	Count	20	11	31
		% within HK1	64.5%	35.5%	100.0%
	Agak Sering	Count	14	5	19

		% within HK1	73.7%	26.3%	100.0%
Jarang	Count	3	1	4	
	% within HK1	75.0%	25.0%	100.0%	
Total	Count	54	21	75	
	% within HK1	72.0%	28.0%	100.0%	

### HK2 \* StresBivariat Crosstabulation

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
HK2	Selalu	Count	13	5	18
		% within HK2	72.2%	27.8%	100.0%
	Sering	Count	20	7	27
		% within HK2	74.1%	25.9%	100.0%
	Agak Sering	Count	18	6	24
		% within HK2	75.0%	25.0%	100.0%
	Jarang	Count	3	3	6
		% within HK2	50.0%	50.0%	100.0%
Total	Count	54	21	75	
	% within HK2	72.0%	28.0%	100.0%	

### HK3 \* StresBivariat Crosstabulation

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
HK3	Tidak Pernah	Count	2	0	2
		% within HK3	100.0%	0.0%	100.0%
	Jarang	Count	17	1	18
		% within HK3	94.4%	5.6%	100.0%
	Agak Sering	Count	7	5	12
		% within HK3	58.3%	41.7%	100.0%
	Sering	Count	20	11	31
		% within HK3	64.5%	35.5%	100.0%
	Selalu	Count	8	4	12
		% within HK3	66.7%	33.3%	100.0%
Total	Count	54	21	75	
	% within HK3	72.0%	28.0%	100.0%	

#### HK4 \* StresBivariat Crosstabulation

			StresBivariat		Total
			Stres	Tidak Stres	
HK4	Jarang	Count	7	0	7
		% within HK4	100.0%	0.0%	100.0%
	Agak Sering	Count	19	5	24
		% within HK4	79.2%	20.8%	100.0%
	Sering	Count	21	5	26
		% within HK4	80.8%	19.2%	100.0%
	Selalu	Count	7	11	18
		% within HK4	38.9%	61.1%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		% within HK4	72.0%	28.0%	100.0%

#### HK5 \* StresBivariat Crosstabulation

			StresBivariat		Total
			Stres	Tidak Stres	
HK5	Selalu	Count	6	0	6
		% within HK5	100.0%	0.0%	100.0%
	Sering	Count	18	5	23
		% within HK5	78.3%	21.7%	100.0%
	Agak Sering	Count	17	6	23
		% within HK5	73.9%	26.1%	100.0%
	Jarang	Count	8	5	13
		% within HK5	61.5%	38.5%	100.0%
	Tidak Pernah	Count	5	5	10
		% within HK5	50.0%	50.0%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		% within HK5	72.0%	28.0%	100.0%

## Output Analisis Bivariat hubungan antara Perubahan Organisasi dan Stres Kerja

### POUnivariat \* StresBivariat Crosstabulation

			StresBivariat		Total
			Stres	Tidak Stres	
POUnivariat	Kurang Baik	Count	29	10	39
		Expected Count	28.1	10.9	39.0
		% within POUunivariat	74.4%	25.6%	100.0%
	Baik	Count	25	11	36
		Expected Count	25.9	10.1	36.0
		% within POUunivariat	69.4%	30.6%	100.0%
Total	Count	54	21	75	
	Expected Count	54.0	21.0	75.0	
	% within POUunivariat	72.0%	28.0%	100.0%	

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.224 <sup>a</sup>	1	.636		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.047	1	.829		
Likelihood Ratio	.224	1	.636		
Fisher's Exact Test				.797	.414
N of Valid Cases	75				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.08.

b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for POBivariat (Kurang Baik / Perubahan Baik)	1.276	.465	3.502
For cohort StresBivariat = Stres	1.071	.806	1.423
For cohort StresBivariat = Tidak Stres	.839	.406	1.736
N of Valid Cases	75		

## Output Analisis Bivariat per per pertanyaan perubahan organisasi dengan Stres Kerja

### PO1\*Stres

		StresBivariat		Total
		Stres	Tidak Stres	
PO1	Jarang	Count	0	2
		% within PO1	0.0%	100.0%
	Agak Sering	Count	31	10
		% within PO1	75.6%	24.4%
	Sering	Count	21	8
		% within PO1	72.4%	27.6%
	Selalu	Count	2	1
		% within PO1	66.7%	33.3%
Total		Count	54	21
		% within PO1	72.0%	28.0%

### PO2\*Stres

		StresBivariat		Total
		Stres	Tidak Stres	
PO2	Agak Sering	Count	34	13
		% within PO2	72.3%	27.7%
	Sering	Count	13	6
		% within PO2	68.4%	31.6%
	Selalu	Count	7	2
		% within PO2	77.8%	22.2%
Total		Count	54	21
		% within PO2	72.0%	28.0%

### PO3\*Stres

		StresBivariat		Total
		Stres	Tidak Stres	
PO3	Jarang	Count	8	1
		% within PO3	88.9%	11.1%
	Agak Sering	Count	11	6
		% within PO3	64.7%	35.3%
	Sering	Count	26	10



		% within PO3	72.2%	27.8%	100.0%
Selalu		Count	9	4	13
		% within PO3	69.2%	30.8%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		% within PO3	72.0%	28.0%	100.0%

#### PO4\*Stres

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
PO4	Jarang	Count	3	2	5
		% within PO4	60.0%	40.0%	100.0%
	Agak Sering	Count	35	12	47
		% within PO4	74.5%	25.5%	100.0%
	Sering	Count	7	2	9
		% within PO4	77.8%	22.2%	100.0%
	Selalu	Count	9	5	14
		% within PO4	64.3%	35.7%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		% within PO4	72.0%	28.0%	100.0%

#### PO5\*Stres

		StresBivariat		Total	
		Stres	Tidak Stres		
PO5	Jarang	Count	11	5	16
		% within PO5	68.8%	31.3%	100.0%
	Agak Sering	Count	34	11	45
		% within PO5	75.6%	24.4%	100.0%
	Sering	Count	4	2	6
		% within PO5	66.7%	33.3%	100.0%
	Selalu	Count	5	3	8
		% within PO5	62.5%	37.5%	100.0%
Total		Count	54	21	75
		% within PO5	72.0%	28.0%	100.0%

**Hasil Crosstab Variabel Perubahan Organisasi terhadap Stres dengan Stratifikasi Beban Kerja**

**POUnivariat \* StresBivariat \* Beban\_Bivariate Crosstabulation**

Beban_Bivariate			StresBivariat		Total	
			Stres	Tidak Stres		
Tinggi	POUnivariat	Kurang Baik	Count	24	6	30
			Expected Count	24.1	5.9	30.0
			% within POUnivariat	80.0%	20.0%	100.0%
	Baik	Count	21	5	26	
		Expected Count	20.9	5.1	26.0	
		% within POUnivariat	80.8%	19.2%	100.0%	
	Total	Count	45	11	56	
		Expected Count	45.0	11.0	56.0	
		% within POUnivariat	80.4%	19.6%	100.0%	
Cukup Tinggi	POUnivariat	Kurang Baik	Count	5	4	9
			Expected Count	4.3	4.7	9.0
			% within POUnivariat	55.6%	44.4%	100.0%
	Baik	Count	4	6	10	
		Expected Count	4.7	5.3	10.0	
		% within POUnivariat	40.0%	60.0%	100.0%	
	Total	Count	9	10	19	
		Expected Count	9.0	10.0	19.0	
		% within POUnivariat	47.4%	52.6%	100.0%	
Total	POUnivariat	Kurang Baik	Count	29	10	39
			Expected Count	28.1	10.9	39.0
			% within POUnivariat	74.4%	25.6%	100.0%
	Baik	Count	25	11	36	
		Expected Count	25.9	10.1	36.0	
		% within POUnivariat	69.4%	30.6%	100.0%	
	Total	Count	54	21	75	
		Expected Count	54.0	21.0	75.0	
		% within POUnivariat	72.0%	28.0%	100.0%	