

PENJELASAN SEBELUM PERSETUJUAN

Kepada

YTH: Informan

Di tempat

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelengkapan Berkas Rekam Medis Elektronik Rawat Inap Di RSIA Bina Medika Tahun 2023”, dengan melakukan wawancara menggunakan kuesioner. Hasil penelitian ini akan dijadikan bahan masukan bagi RSIA Bina Medika untuk dapat dijadikan bahan pertimbangan di dalam pengambilan keputusan dan sebagai pembuatan kebijakan baru untuk kedepannya

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor – faktor apa saja yang berhubungan dengan kelengkapan berkas rekam medis elektronik rawat inap di RSIA Bina Medika Tahun 2023. Saya berharap Bapak/Ibu bersedia menjadi responden dalam penelitian ini, dimana akan dilakukan wawancara terkait penelitian. Informasi yang Ibu/Bapak berikan akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan ditunjukkan kepada orang lain atau siapapun. Oleh karena itu, melalui penjelasan yang singkat ini, peneliti sangat mengharapkan partisipasi informan dalam penelitian ini. Partisipasi dalam penelitian ini bersifat sukarela, sehingga Bapak/Ibu bebas untuk mengundurkan diri setiap saat tanpa adanya sanksi apapun. Apabila Bapak/Ibu memerlukan penjelasan lebih lanjut mengenai penelitian ini, dapat menghubungi Vika Wulandari selaku peneliti dengan nomor telepon 085974141080.

Jika Bapak/Ibu setuju berkenan untuk menjadi responden pada penelitian ini, maka saya mohon untuk mengisi kolom di bawah ini.

Nama :

Alamat :

Nomor HP :

Saya mengucapkan terima kasih banyak atas partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu dalam penelitian ini.

Jakarta, 2023

Responden,

(.....)

Lampiran II

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk pengisian

1. Isilah identitas anda pada tempat yang telah disediakan
2. Jawablah pertanyaan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya

A. Identitas Responden

Nama :
 Usia :
 Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
 Alamat :
 Masa Kerja :
 Status Kepegawaian : Kontrak / Tetap

B. Motivasi Kerja

Penjelasan jawaban

1. SS = Sangat Setuju
2. S = Setuju
3. TS = Tidak Setuju
4. STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Pemberian penghargaan untuk pegawai yang berprestasi akan menambah motivasi saya dalam bekerja				
2	Demi mencapai prestasi kerja yang tinggi, saya bersedia mengerjakan tugas tambahan				
3	Saya merasa bersalah apabila pekerjaan terlambat diselesaikan				
4	Selama bekerja di perusahaan ini saya merasa bahwa kemampuan saya semakin berkembang				
5	Saya merasa dihargai saat berhasil menyelesaikan suatu tugas yang diberikan oleh perusahaan				
6	Saya merasa senang dengan lingkungan kerja di rumah sakit RSIA Bina Medika				

7	Saya merasa kompensasi yang diberikan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan				
---	---	--	--	--	--

C. Beban Kerja Mental

Petunjuk pengisian:

1. Isilah pertanyaan dibawah ini dengan menuliskan skala angka (0-100),
0= skala paling rendah (tidak sesuai) dan 100= skala angka paling tinggi (paling sesuai)

KUESIONER PENGUKURAN BEBAN KERJA

Berikut merupakan penjelasan masing-masing indikator:

Dimensi	Skala
Kebutuhan Mental Seberapa besar tuntutan aktivitas mental dan perseptual yang dibutuhkan dalam pekerjaan Anda (contoh: berpikir, memutuskan, menghitung, mengingat, melihat, mencari). Apakah pekerjaan tersebut mudah atau sulit, sederhana atau kompleks, longgar atau ketat?	
Kebutuhan Fisik Seberapa besar aktivitas fisik yang dibutuhkan dalam pekerjaan Anda (contoh: mendorong, menarik, memutar, mengontrol, menjalankan, dan lainnya). Apakah pekerjaan tersebut mudah atau sulit, pelan atau cepat, tenang atau buru-buru?	
Kebutuhan Waktu Seberapa besar tekanan waktu yang Anda rasakan selama pekerjaan atau elemen pekerjaan berlangsung? Apakah pekerjaan perlahan dan santai, atau cepat dan melelahkan?	
Performansi Seberapa besar keberhasilan Anda di dalam mencapai target pekerjaan Anda? Seberapa puas Anda dengan performansi Anda dalam mencapai target tersebut?	
Tingkat Usaha Seberapa besar usaha yang Anda keluarkan secara mental dan fisik yang dibutuhkan untuk mencapai level performansi Anda?	
Tingkat frustrasi Seberapa besar rasa tidak aman, putus asa, tersinggung, stres, dan terganggu dibanding dengan perasaan aman, puas, cocok, nyaman, dan kepuasan diri yang dirasakan selama mengerjakan pekerjaan tersebut?	

Petunjuk pengisian:

1. Isilah pertanyaan di bawah ini dengan melingkari salah satu jawaban yang dirasa paling berpengaruh dalam melakukan pekerjaan

No	Indikator Beban Mental		
1	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Kebutuhan Fisik (KF)
2	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Kebutuhan Waktu (KW)
3	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Performansi (P)
4	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Tingkat Usaha (TU)
5	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)
6	Kebutuhan Fisik (KF)	VS	Kebutuhan Waktu (KW)
7	Kebutuhan Fisik (KF)	VS	Performansi (P)
8	Kebutuhan Fisik (KF)	VS	Tingkat Usaha (TU)
9	Kebutuhan Fisik (KF)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)
10	Kebutuhan Waktu (KW)	VS	Performansi (P)
11	Kebutuhan Waktu (KW)	VS	Tingkat Usaha (TU)
12	Kebutuhan Waktu (KW)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)
13	Performansi (P)	VS	Tingkat Usaha (TU)
14	Performansi (P)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)
15	Tingkat Usaha (TU)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)

Lampiran III Output SPSS

Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel motivasi kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pemberian penghargaan untuk pegawai yang berprestasi akan menambah motivasi saya dalam bekerja	18.20	6.855	.389	.744
Demi mencapai prestasi kerja yang tinggi, saya bersedia mengerjakan tugas tambahan	17.93	7.582	.467	.660
Saya merasa bersalah apabila pekerjaan terlambat diselesaikan	17.83	8.144	.379	.682
Selama bekerja di perusahaan ini saya merasa bahwa kemampuan saya semakin berkembang	17.60	7.007	.414	.671
Saya merasa dihargai saat berhasil menyelesaikan suatu tugas yang diberikan oleh perusahaan	17.90	6.921	.585	.627
Saya merasa senang dengan lingkungan kerja di rumah sakit RSIA Bina Medika	17.73	8.478	.417	.684
Saya merasa kompensasi yang diberikan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan	18.20	6.510	.592	.618

Hasil Uji Normalitas variabel Motivasi Kerja

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Total_MK	Mean	21.96	.564	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	20.82	
		Upper Bound	23.09	
	5% Trimmed Mean	22.05		
	Median	21.00		
	Variance	14.316		
	Std. Deviation	3.784		
	Minimum	12		
	Maximum	28		
	Range	16		
	Interquartile Range	5		
	Skewness	-.214	.354	
	Kurtosis	-.413	.695	

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total_MK	.123	45	.086	.960	45	.117

a. Lilliefors Significance Correction

Hasil uji univariat

1. Berkas rekam medis

Berkas_RM

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Lengkap	25	55.6	55.6	55.6
	Lengkap	20	44.4	44.4	100.0
Total		45	100.0	100.0	

2. Motivasi Kerja

kategori motivasi kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	motivasi rendah	23	51.1	51.1	51.1
	motivasi tinggi	22	48.9	48.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

3. Beban Kerja

Kategori Beban kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	8	17.8	17.8	17.8
	Tinggi	37	82.2	82.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

4. Masa kerja

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama	19	42.2	42.2	42.2
	Baru	26	57.8	57.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

5. Status Kepegawaian

status_kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kontrak	12	26.7	26.7	26.7
	Tetap	33	73.3	73.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Hasil uji Chi-Square

1. Crosstabs hubungan kelengkapan berkas rekam medis dengan motivasi kerja

kategori motivasi kerja * Berkas_RM

Crosstab

			Berkas_RM		Total
			Tidak Lengkap	Lengkap	
kategori motivasi kerja	motivasi rendah	Count	14	9	23
		% within kategori motivasi kerja	60.9%	39.1%	100.0%
	motivasi tinggi	Count	11	11	22
		% within kategori motivasi kerja	50.0%	50.0%	100.0%
Total	Count	25	20	45	
	% within kategori motivasi kerja	55.6%	44.4%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.538 ^a	1	.463		
Continuity Correction ^b	.188	1	.665		
Likelihood Ratio	.539	1	.463		
Fisher's Exact Test				.554	.333
Linear-by-Linear Association	.526	1	.468		
N of Valid Cases	45				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,78.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for kategori motivasi kerja (motivasi rendah / motivasi tinggi)	1.556	.477	5.078
For cohort Berkas_RM = Tidak Lengkap	1.217	.716	2.070
For cohort Berkas_RM = Lengkap	.783	.405	1.513
N of Valid Cases	45		

2. Crosstabs hubungan kelengkapan berkas rekam medis dengan beban kerja

Kat_Bebankerja * Berkas_RM Crosstabulation

			Berkas_RM		Total
			Tidak Lengkap	Lengkap	
Kat_Bebankerja	Tinggi	Count	24	13	37
		% within Kat_Bebankerja	64.9%	35.1%	100.0%
	Rendah	Count	1	7	8
		% within Kat_Bebankerja	12.5%	87.5%	100.0%
Total		Count	25	20	45
		% within Kat_Bebankerja	55.6%	44.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.305 ^a	1	.007		
Continuity Correction ^b	5.338	1	.021		
Likelihood Ratio	7.826	1	.005		
Fisher's Exact Test				.015	.010
Linear-by-Linear Association	7.143	1	.008		
N of Valid Cases	45				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,56.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kat_Bebankerja (Tinggi / Rendah)	12.923	1.430	116.785
For cohort Berkas_RM = Tidak Lengkap	5.189	.817	32.958
For cohort Berkas_RM = Lengkap	.402	.241	.669
N of Valid Cases	45		

3. Crosstabs hubungan kelengkapan berkas rekam medis dengan masa kerja

Masa kerja * Berkas_RM Crosstabulation

		Berkas_RM			
		Tidak Lengkap	Lengkap	Total	
Masa kerja	Baru	Count	6	13	19
		% within Masa kerja	31.6%	68.4%	100.0%
	Lama	Count	19	7	26
		% within Masa kerja	73.1%	26.9%	100.0%
Total		Count	25	20	45
		% within Masa kerja	55.6%	44.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.656 ^a	1	.006		
Continuity Correction ^b	6.068	1	.014		
Likelihood Ratio	7.838	1	.005		
Fisher's Exact Test				.008	.007
Linear-by-Linear Association	7.486	1	.006		
N of Valid Cases	45				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8,44.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Masa kerja (Baru / Lama)	.170	.046	.623
For cohort Berkas_RM = Tidak Lengkap	.432	.214	.872
For cohort Berkas_RM = Lengkap	2.541	1.258	5.134
N of Valid Cases	45		

4. Crosstabs hubungan kelengkapan berkas rekam medis dengan status kepegawaian

status_kepegawaian * Berkas_RM**Crosstab**

			Berkas_RM		Total
			Tidak Lengkap	Lengkap	
status_kepegawaian	Kontrak	Count	11	1	12
		% within status_kepegawaian	91.7%	8.3%	100.0%
	Tetap	Count	14	19	33
		% within status_kepegawaian	42.4%	57.6%	100.0%
Total		Count	25	20	45
		% within status_kepegawaian	55.6%	44.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.642 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	6.763	1	.009		
Likelihood Ratio	9.955	1	.002		
Fisher's Exact Test				.005	.003
Linear-by-Linear Association	8.450	1	.004		
N of Valid Cases	45				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,33.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for status_kepegawaian (Kontrak / Tetap)	14.929	1.721	129.497
For cohort Berkas_RM = Tidak Lengkap	2.161	1.402	3.330
For cohort Berkas_RM = Lengkap	.145	.022	.967
N of Valid Cases	45		

Lampiran IV Kelengkapan Berkas Rekam Medis

Nomor Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Identifikasi Pasien																							
Nama	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Umur	√	√	√	√	√	–	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Jenis Kelamin	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	–	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
No RM	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ruangan	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Tanggal Masuk	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Pemeriksaan Fisik atau Penunjang																							
Diagnosa Masuk	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	–	√	√	√
Diagnosa Keluar	√	√	√	√	√	–	√	√	√	√	√	√	–	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Terapi Tindakan	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Anamesa	√	√	√	–	√	√	√	√	√	√	–	–	√	√	√	–	√	√	–	√	–	–	√
Status Kepulangan	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Autentifikasi Penulis																							
Nama Jelas	√	√	√	–	√	√	√	√	√	√	–	–	√	√	√	–	√	√	–	√	–	–	√
Tanda Tangan	√	√	√	–	√	√	√	√	√	√	–	–	√	√	√	–	√	√	–	√	–	–	√
Nomor Responden	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	
Identifikasi Pasien																							
Nama	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Umur	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	–
Jenis Kelamin	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
No RM	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ruangan	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Tanggal Masuk	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Pemeriksaan Fisik atau Penunjang																							
Diagnosa Masuk	√	√	√	√	√	–	√	√	–	√	√	√	√	√	√	√	–	√	√	√	√	√	√
Diagnosa Keluar	√	√	√	√	–	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Terapi Tindakan	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Anamesa	√	–	√	√	√	√	√	√	–	–	√	√	–	√	–	√	–	√	–	√	–	–	√
Status Kepulangan	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Autentifikasi Penulis																							
Nama Jelas	√	–	√	√	√	√	√	√	√	–	–	√	√	–	√	–	√	–	√	–	–	–	√
Tanda Tangan	√	–	√	√	√	√	√	√	√	–	–	√	√	–	√	–	√	–	√	–	–	–	√
Review Pendokumentasian																							
Tulisan Mudah Di Baca	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√