



KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

Identitas Peneliti :

Nama : Threislylly Stephine Fransin
Nim : 2009-31-080
Fak / Jur : Ilmu – ilmu Kesehatan / Kesehatan Masyarakat
Universitas : Esa Unggul

Pengantar :

Kuesioner ini adalah untuk penulisan skripsi, untuk mengetahui Hubungan Motivasi Kerja Tenaga Fisioterapi dengan Kinerja Tenaga Fisioterapi di RS Siloam Lippo Village. Untuk itu kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk mengisi setiap pertanyaan yang ditujukan. Bacalah petunjuk pengisian kuesioner sebelum mengerjakan. Atas kerjasamanya kami ucapakan terima kasih.

Petunjuk :

Jawablah setiap pertanyaan yang diselesaikan dengan memberikan tanda chek list (√) pada salah satu alternative jawaban yang disediakan. Setiap pertanyaan disediakan 5 (lima) alternative jawaban yaitu :

SS = Sangat Setuju
S = Setuju
RR = Ragu-ragu
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

Karakteristik Responden

Nama :

Umur :tahun

Jenis Kelamin : P / L *

Status : Menikah / Belum Menikah

Pendidikan Terakhir : D3 / D4 / S1*

Masa Kerja :tahun

A. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya bekerja keras agar prestasi saya lebih baik dari pada teman – teman					
2	Dalam melakukan tugas atau suatu pekerjaan saya selalu berorientasi pada keberhasilan					
3	Saya berusaha untuk mendapatkan cara pemecahan terbaik setiap masalah yang saya hadapi					
4	Saya terdorong untuk menyelesaikan tugas-tugas yang lebih menantang					
5	Saya menikmati tugas-tugas yang sifatnya menuntut tanggung jawab pribadi					
6	Saya berusaha mendapatkan tugas yang beresiko, sepanjang resiko itu masih dibawah kendali saya					
7	Saya yakin bahwa saya dianggap sebagai bagian penting dari Dinas					
8	Apabila saya memiliki gagasan positif maka gagasan saya harus dapat diterima					
9	Saya bersedia untuk teratur dalam bekerja agar segala sesuatunya berjalan tertib dan lancar					
10	Hukuman yang sesuai dengan peraturan berlaku akan diberikan kepada semua karyawan atas kesalahan dalam menjalankan tugas, tanpa membedakan jabatan					

11	Saya bersedia untuk menjalin hubungan kerja dan bekerja sama dengan pihak lain dalam rangka menyelesaikan tugas-tugas sesuai dengan fungsinya					
12	Saya berusaha melakukan sesuatu dengan lebih baik dari pada yang dilakukan oleh rekan saya					
13	Gaji dan imbalan serta penghargaan untuk pegawai didasarkan oleh peraturan yang berlaku					
14	Organisasi memberikan imbalan atas prestasi dalam bentuk bonus/intensif kepada karyawan					
15	Jika seorang karyawan hendak diberi reward seperti kenaikan pangkat, gaji, bonus, dll yang didasarkan oleh prestasi kerja apakah anda setuju sistem ini dijadikan dasar					

B. Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Staff mengerti Visi Misi dan tujuan organisasi					
2	Apakah selama ini staff mempunyai kemampuan dan kesediaan menyelesaikan tugas jabatan yang lebih berat dari pada yang telah biasa dilaksanakan sehari-hari					
3	Dalam melakukan tugas atau suatu pekerjaan staff selalu berorientasi pada keberhasilan					
4	Staff merasa bertanggung jawab atas pengembangan dan berniat mengevaluasi diri secara terus menerus					
5	Staff selalu berusaha memahami data-data dan informasi yang menjadi tanggung jawabnya					
6	Staff datang ke kantor dengan tepat waktu					
7	Staff selalu berusaha untuk mencurahkan perhatian terhadap tugas-tugas atau perintah yang diberikan oleh Pimpinan					
8	Staff selalu menepati waktu dalam melaksanakan tugas walaupun itu jadwalnya malam hari					
9	Staff bersedia untuk melibatkan diri sepenuhnya dalam tugas-tugas jabatan dengan menerima resiko atas kegagalan dari pelaksanaan tugas-tugas jabatan tersebut					
10	Staff berusaha untuk bekerja dalam kelompok					
11	Staff mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk selalu dapat bekerja dengan baik					
12	Staff selalu berusaha mencoba melakukan pekerjaan yang sulit dan penuh tantangan					
13	Staff mampu membuat keputusan yang dapat menjawab permasalahan dalam waktu tertentu					
14	Apakah selama ini staff mempunyai kemampuan dan kesediaan bekerja secara proktif, kreatif dan inovatif melalui penyajian gagasan-gagasan baru					

	yang dapat meningkatkan kinerja jabatan atau unit kerjanya					
15	Staff sering dimintai pertimbangan oleh pimpinan dalam menangani suatu permasalahan					