

ABSTRAK

**PENGARUH KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
DANKOS FARMAJAKARTA TIMUR**

Galih Pratomo
Program Studi Psikologi

Kinerja merupakan pola perilaku dan juga sebuah tindakan nyata yang dilakukan oleh karyawan yang mendukung dan sejalan dengan tujuan organisasi sehingga dapat mencapai target-target yang telah diatur oleh organisasi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepribadian terhadap kinerja karyawan PT Dankos Farma. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode kausalitas. Teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling* dengan sampel sebanyak 200 karyawan. Alat ukur penelitian ini menggunakan skala kepribadian dengan reliabilitas (α) = 0,913 dengan 29 aitem valid. Hasil uji Regresi linier ganda mendapatkan hasil tidak adanya pengaruh kepribadian terhadap kinerja karyawan PT Dankos Farma dengan nilai sig (p) = 0.838 > (p) (0.05) dengan nilai $R^2 = 0.002$ (0.2%) sumbangan X terhadap Y. Artinya kepribadian tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja, sedangkan sisanya 99,8% dipengaruhi oleh faktor lain seperti lingkungan kerja, kemampuan dan keahlian karyawan. Begitu juga dilihat dari nilai X^2 yaitu sebesar = 0,131 > (p) (0,05) yang artinya tidak ada hubungan antara kepribadian terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kepribadian, Kinerja, Karyawan

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF PERSONALITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT
DANKOS FARMAJAKARTA TIMUR**

Galih Pratomo
Psychology Study Program

Performance is a pattern of behavior and also a real action carried out by employees who support and align with the goals of the organization so that they can the goals that have been set by the organization. The purpose of this research is to find out the influence of personality on the performance of employees of Dankos Farma. This type of research is quantitative with causality method. Sampling technique is purposive sampling with samples of 200 employees. This research measurement uses a personality scale with reliability (α) = 0.913 with 29 valid aitem. The result of the double linear regression test obtained the result of no influence of personality on the performance of employees of P.T. Dankos Farma with a sig (p) = 0.838 > (p) (0.05) with a value of $R^2 = 0.002$ (0.2%) of the contribution of X to Y. This means that personality has no impact on performance, while the remaining 99.8% is influenced by other factors such as job work environment, employee abilities and skills. The same can be seen from the X^2 value = 0.131 > (p) (0.05) which means there is no relationship between personality and performance

Keywords : Personality, Performance, Employee