

**LAMPIRAN A
KUESIONER ALAT UKUR**

Assalamualaikum Wr.Wb

Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam

Perkenalkan saya Resa Pahlawan, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul yang saat ini sedang melakukan penelitian untuk dalam rangka penyusunan Skripsi untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana (S1 Psikologi) mengenai budaya pada organisasi dan keterikatan kerja pada anggota. Dimohon kesediannya Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktunya dalam berpartisipasi di penelitian tugas ini dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang tertera dengan kondisi saat ini. Seluruh informasi yang didapatkan digunakan untuk penelitian.

Terima kasih atas perhatiannya dan kesediaan menjadi responden kami

Apabila ada pertanyaan, saran, maupun kritik dapat menghubungi peneliti melalui:

Nomor HP: 0857-1985-3000

Email : ressapahlawan@student.esaunggul.ac.id

Demikian yang saya sampaikan, atas kesediaan Bapak/ibu sebagai partisipan dalam penelitian ini, saya mengucapkan banyak-banyak terima kasih.

Semua informasi yang dicantumkan dijaga kerahasiannya. Penelitian ini digunakan untuk tujuan ilmiah.

Jakarta,
Hormat Saya,

(Resa Pahlawan)

Pernyataan Kesediaan Menjadi Responden

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini tanpa adanya paksaan.

()

LAMPIRAN B

PERNYATAAN KESEDIAAN RESPONDEN

Dengan ini saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini tanpa adanya paksaan.

()

Data Identitas Responden

- Nama/ Inisial :
 Usia :
 Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
 Pangkat : Bripta Briptu Brigadir Briпка
 Aipda Aiptu
 Ipda Iptu AKP
 Satuan Kerja : Direskrim Ditintelkam Ditlantas
 Jabatan : Samapta Brimob Lainnya
 Masa Dinas : 2tahun 3tahun 4tahun Lainnya
 Riwayat Pindah Satuan Kerja : 1x 2x 3x Lainnya
 Jam Dinas : 8 Jam 12 Jam 24 Jam

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Berikut adalah pernyataan-pernyataan mengenai kondisi Bapak/Ibu saat ini tentang pekerjaan Bapak/Ibu sekalian. Dalam kuisisioner ini tidak ada jawaban yang benar atau salah dimana semua jawaban adalah benar, tetapi merupakan keadaan yang sesuai dengan kondisi diri Bapak/Ibu yang sesungguhnya. Cara menjawabnya cukup sederhana, yaitu dengan memberikan tanda (√) disalah satu pilihan jawaban yang telah disediakan.

Keterangan SS (Sangat Setuju), S (Setuju), TS (Tidak Setuju), dan STS (Sangat Tidak Setuju).

SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), dan STS (Sangat Tidak Sesuai).

Contoh:

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan tugas-tugas saya	√			

LAMPIRAN C
ALAT UKUR BUDAYA ORGANISASI
(SEBELUM UJI COBA)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Komentar dari masyarakat dapat memberikan banyak perubahan pada organisasi saya				
2	Saya melihat kegagalan sebagai kesempatan untuk belajar dan memperbaikinya				
3	Saya merespon dengan baik setiap perubahan yang terjadi dalam organisasi saya				
4	Masukan dari masyarakat secara langsung mempengaruhi organisasi				
5	Inovasi sangat dihargai oleh organisasi saya				
6	Sebagai anggota memiliki pemahaman yang mendalam atas keinginan dan kemauan masyarakat				
7	Banyak hal penting yang dapat diambil pelajarannya dalam organisasi ini				
8	Antar Direktorat sering bekerja sama untuk menciptakan perubahan pada organisasi saya				
9	Anggota bersinggungan langsung dengan masyarakat				
10	Kepentingan dari masyarakat sering diabaikan dalam pengambilan keputusan di organisasi ini*				
11	Para pemimpin atau atasan dapat memberikan contoh apa yang dikatakannya				
12	Ketika terjadi perbedaan pendapat, saya berusaha keras untuk mencapai <i>win-win solutions</i>				
13	Terdapat budaya yang kuat di dalam organisasi ini				
14	Anggota dari berbagai Unit/Divisi/Direktorat yang berbeda saling berbagi pendapat				
15	Sangat mudah untuk mencapai kesepakatan bersama di organisasi ini, bahkan pada kondisi masalah yang sulit				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
16	Mudah untuk berkoordinasi dalam pekerjaan dengan bagian-bagian yang berbeda di dalam organisasi ini				
17	Pada organisasi ini terdapat kode etik yang membimbing perilaku anggota dan memberitahu mana perilaku yang benar atau salah				
18	Pada organisasi ini ada SOP yang jelas tentang cara yang benar dan cara yang salah dalam melakukan pekerjaan				
19	Terdapat kesamaan tujuan antara berbagai Direktorat maupun subdit di dalam organisasi				
20	Saya sering mengalami kesulitan ketika ada informasi penting di organisasi ini*				
21	Sebagian besar anggota memiliki keterlibatan yang tinggi dalam pekerjaan mereka sendiri				
22	Kerjasama antar unit didorong secara aktif untuk mencapai tujuan organisasi				
23	Organisasi ini bekerja sebagai suatu tim				
24	Kemampuan anggota ditingkatkan secara terus menerus				
25	Informasi disebar secara luas sehingga setiap orang di dalam organisasi dapat memperoleh informasi yang mereka perlukan				
26	Kerja sama tim digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan				
27	Peningkatan kemampuan terus dilakukana untuk dapat meningkatkan keterampilan anggota				
28	Kerjasama tim merupakan fondasi dalam bekerja				
29	Kemampuan anggota dipandang sebagai sumber penting bagi keunggulan kompetitif organisasi				
30	Masalah sering timbul karena anggota tidak terampil pada pekerjaannya*				
31	Terdapat tujuan dan arah jangka panjang di organisasi				
32	Saya memiliki visi yang sama terhadap organisasi di masa depan				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
33	Pemimpin di organisasi ini memiliki sudut pandang jangka panjang				
34	Pemikiran jangka pendek sering kali menggagalkan pengambilan keputusan saya				
35	Ada tujuan yang jelas pada organisasi ini untuk masa depan				
36	Saya meninjau perkembangan arah tujuan organisasi				
37	Visi organisasi menciptakan semangat dan motivasi bagi anggota				
38	Anggota mengerti apa yang perlu dilakukan untuk berhasil dalam tujuan organisasi				
39	Saya mampu memenuhi tantangan jangka pendek di organisasi ini				
40	Arah tujuan organisasi kurang jelas bagi saya*				

**ALAT UKUR BUDAYA ORGANISASI
(SETELAH UJI COBA)**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Komentar dari masyarakat dapat memberikan banyak perubahan pada organisasi ini				
2	Menurut saya setiap kegagalan program dalam organisasi ini dapat diperbaiki				
3	Saya memahami dengan baik setiap perubahan yang terjadi dalam organisasi saya				
4	Masukan dari masyarakat secara langsung mempengaruhi kemajuan organisasi ini				
5	Inovasi para anggota sangat dihargai oleh organisasi ini				
6	Setiap anggota di organisasi ini memiliki pemahaman yang mendalam tentang keinginan masyarakat				
7	Banyak hal penting yang dapat diambil pelajarannya dalam organisasi ini				
8	Menurut saya antar Direktorat sering bekerja sama untuk menciptakan perubahan pada organisasi ini				
9	Anggota dalam organisasi ini tanggap terhadap kebutuhan masyarakat				
10	Para pemimpin di organisasi ini dapat memberikan contoh apa yang dikatakannya				
11	Ketika terjadi perbedaan pendapat, para anggota organisasi ini berusaha keras untuk mencapai <i>win-win solutions</i>				
12	Organisasi ini membantu anggotanya dalam berperilaku yang lebih baik				
13	Anggota dari berbagai Unit/Divisi/Direktorat yang berbeda di organisasi ini saling berbagi pendapat				
14	Sangat mudah untuk mencapai kesepakatan bersama di organisasi ini, bahkan pada kondisi masalah yang sulit				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
15	Mudah untuk berkoordinasi dalam pekerjaan dengan bagian-bagian yang berbeda di dalam organisasi ini				
16	Kode etik yang diterapkan organisasi ini mampu membimbing perilaku para anggotanya				
17	Pada organisasi ini ada SOP yang jelas tentang cara yang benar untuk melakukan pekerjaan				
18	Terdapat kesamaan tujuan antara berbagai Direktorat maupun subdit di dalam organisasi ini				
19	Saya mengalami kesulitan ketika ada informasi penting di organisasi ini*				
20	Sebagian besar anggota di organisasi ini memiliki keterlibatan yang tinggi dalam pekerjaan mereka sendiri				
21	Kerjasama antar unit didorong secara aktif untuk mencapai tujuan organisasi				
22	Organisasi ini bekerja sebagai suatu tim				
23	Kemampuan anggota ditingkatkan secara terus menerus dalam organisasi ini				
24	Informasi disebar secara luas sehingga setiap anggota di dalam organisasi dapat memperoleh informasi yang anggota perlukan				
25	Kerja sama tim sangat digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan dalam organisasi ini				
26	Peningkatan kemampuan terus dilakukan untuk dapat meningkatkan keterampilan anggota				
27	Kerjasama tim merupakan fondasi dalam bekerja di organisasi ini				
28	Kemampuan anggota dipandang sebagai sumber penting bagi keunggulan kompetitif organisasi ini				
29	Terdapat tujuan jangka panjang di organisasi ini				
30	Saya memiliki visi yang sama terhadap organisasi di masa depan				
31	Pemimpin di organisasi ini memiliki sudut pandang jangka panjang				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
32	Ada tujuan yang jelas pada organisasi ini untuk masa depan				
33	Para anggota meninjau perkembangan arah tujuan organisasi ini				
34	Visi organisasi menciptakan semangat dan motivasi bagi para anggotanya				
35	Anggota mengerti apa yang perlu dilakukan untuk berhasil dalam tujuan organisasi				
36	Anggota mampu memenuhi tantangan jangka pendek di organisasi ini				

**ALAT UKUR KETERIKATAN KERJA
(SEBELUM DAN SETELAH UJI COBA)**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa bersemangat ketika berangkat bekerja				
2	Saya tidak merasa lelah meskipun bekerja seharian				
3	Saya bersungguh-sungguh untuk menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan pekerjaan saya				
4	Saya berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
5	Saya berusaha untuk selalu menjaga kualitas hasil kerja saya				
6	Saya tidak mengeluh tentang pekerjaan meskipun saya mengalami kesulitan				
7	Saya memilih tetap bertahan untuk menyelesaikan pekerjaan saya walaupun mengalami kesulitan				
8	Saya tidak akan menyerahkan pekerjaan saya kepada orang lain walaupun sulit				
9	Saya merasa tidak nyaman ketika meninggalkan tugas yang menjadi tanggung jawab saya				
10	Saya bersedia meluangkan banyak waktu untuk menyelesaikan pekerjaan saya				
11	Saya sulit berhenti ketika mengerjakan tugas saya				
12	Saya merasa bangga dengan pekerjaan saya				
13	Sulit bagi saya untuk tidak memikirkan tentang pekerjaan yang harus diselesaikan				
14	Tugas-tugas dalam pekerjaan membuat saya tertantang menyelesaikannya				
15	Saya merasa pekerjaan saya adalah sebuah tantangan yang harus saya selesaikan				
16	Selalu ada hal baru dalam pekerjaan saya yang membuat saya tertantang				
17	Sulit bagi saya untuk tidak memikirkan tentang pekerjaan yang harus diselesaikan				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
18	Ketika bekerja, saya merasa waktu berlalu begitu cepat				
19	Saya sering tidak menyadari bahwa waktu kerja sudah hampir usai ketika sedang bekerja				
20	Saya antusias dengan ketentuan pekerjaan di organisasi ini				
21	Saya tidak membiarkan urusan pribadi memengaruhi saya dalam bekerja				
22	Permasalahan kecil dalam pekerjaan saya tidak mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja				

LAMPIRAN D
VALIDITAS DAN RELIABILITAS

B.1 Budaya Organisasi
Sebelum Uji Coba

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	63.8
	Excluded ^a	17	36.2
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.952	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BD_AITEM1	129,53	305,913	0,335	0,952
BD_AITEM2	129,27	302,616	0,761	0,950
BD_AITEM3	129,47	302,257	0,548	0,950
BD_AITEM4	129,40	301,076	0,548	0,950
BD_AITEM5	129,50	299,224	0,739	0,949
BD_AITEM6	129,60	299,214	0,559	0,950
BD_AITEM7	129,23	301,426	0,836	0,949
BD_AITEM8	129,47	296,189	0,668	0,950
BD_AITEM9	129,33	299,885	0,813	0,949
BD_AITEM10	129,67	308,092	0,213	0,953
BD_AITEM11	129,53	300,533	0,526	0,951
BD_AITEM12	129,53	294,809	0,825	0,949
BD_AITEM13	129,37	301,826	0,812	0,949
BD_AITEM14	129,47	293,085	0,872	0,948
BD_AITEM15	129,63	300,378	0,558	0,950
BD_AITEM16	129,57	293,771	0,781	0,949
BD_AITEM17	129,27	301,306	0,837	0,949
BD_AITEM18	129,33	297,678	0,772	0,949
BD_AITEM19	129,40	297,490	0,860	0,949
BD_AITEM20	129,80	301,269	0,382	0,952
BD_AITEM21	129,50	299,983	0,607	0,950

BD_AITEM22	129,30	300,493	0,780	0,949
BD_AITEM23	129,37	296,309	0,777	0,949
BD_AITEM24	129,37	299,482	0,839	0,949
BD_AITEM25	129,30	299,183	0,768	0,949
BD_AITEM26	129,23	301,426	0,836	0,949
BD_AITEM27	129,37	302,240	0,788	0,788
BD_AITEM28	129,20	303,338	0,733	0,733
BD_AITEM29	129,50	292,397	0,811	0,811
BD_AITEM30	130,37	316,171	-0,029	-0,029
BD_AITEM31	129,33	302,368	0,568	0,568
BD_AITEM32	129,37	301,482	0,609	0,609
BD_AITEM33	129,43	295,495	0,725	0,725
BD_AITEM34	130,33	339,402	-0,535	-0,535
BD_AITEM35	129,37	299,137	0,711	0,711
BD_AITEM36	129,53	292,947	0,760	0,760
BD_AITEM37	129,33	301,885	0,589	0,589
BD_AITEM38	129,40	296,110	0,850	0,850
BD_AITEM39	129,37	297,826	0,837	0,837
BD_AITEM40	129,87	306,671	0,208	0,208

Setelah Uji Coba

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.971	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BD_AITEM1	118,57	308,875	0,342	0,973
BD_AITEM2	118,30	305,459	0,778	0,970
BD_AITEM3	118,50	304,534	0,583	0,971

BD_AITEM4	118,43	303,564	0,573	0,971
BD_AITEM5	118,53	302,257	0,744	0,970
BD_AITEM6	118,63	302,102	0,567	0,971
BD_AITEM7	118,27	304,478	0,841	0,970
BD_AITEM8	118,50	298,466	0,697	0,971
BD_AITEM9	118,37	302,999	0,814	0,970
BD_AITEM10	118,57	303,840	0,520	0,972
BD_AITEM11	118,57	297,978	0,822	0,970
BD_AITEM12	118,40	305,007	0,810	0,970
BD_AITEM13	118,50	296,052	0,878	0,970
BD_AITEM14	118,67	302,989	0,577	0,971
BD_AITEM15	118,60	297,007	0,776	0,970
BD_AITEM16	118,30	304,424	0,838	0,970
BD_AITEM17	118,37	301,068	0,761	0,970
BD_AITEM18	118,43	300,668	0,857	0,970
BD_AITEM19	118,83	306,489	0,324	0,974
BD_AITEM20	118,53	302,602	0,627	0,971
BD_AITEM21	118,33	303,402	0,792	0,970
BD_AITEM22	118,40	299,559	0,771	0,970
BD_AITEM23	118,40	302,593	0,840	0,970
BD_AITEM24	118,33	302,161	0,775	0,970
BD_AITEM25	118,27	304,478	0,841	0,970
BD_AITEM26	118,40	305,352	0,790	0,970
BD_AITEM27	118,23	306,254	0,747	0,971
BD_AITEM28	118,53	295,637	0,806	0,970
BD_AITEM29	118,37	305,482	0,570	0,971
BD_AITEM30	118,40	304,731	0,605	0,971
BD_AITEM31	118,47	299,016	0,710	0,971
BD_AITEM32	118,40	302,386	0,706	0,971
BD_AITEM33	118,57	295,495	0,780	0,970
BD_AITEM34	118,37	304,378	0,617	0,971
BD_AITEM35	118,43	298,944	0,863	0,970
BD_AITEM36	118,40	300,800	0,844	0,970

B.2 Keterikatan Kerja**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.953	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT_AITEM1	72,70	102,010	0,556	0,952
KT_AITEM2	73,40	99,145	0,385	0,958
KT_AITEM3	72,77	99,495	0,876	0,949
KT_AITEM4	72,73	100,754	0,757	0,950
KT_AITEM5	72,77	99,495	0,876	0,949
KT_AITEM6	73,07	96,202	0,667	0,951
KT_AITEM7	72,97	96,171	0,828	0,948
KT_AITEM8	72,93	98,064	0,806	0,949
KT_AITEM9	72,80	98,372	0,865	0,949
KT_AITEM10	72,83	99,799	0,828	0,949
KT_AITEM11	73,17	95,109	0,764	0,949
KT_AITEM12	72,50	105,293	0,428	0,953
KT_AITEM13	72,97	98,447	0,660	0,951
KT_AITEM14	72,93	99,582	0,574	0,952
KT_AITEM15	72,77	99,495	0,876	0,949
KT_AITEM16	72,97	98,378	0,620	0,951
KT_AITEM17	73,10	97,541	0,592	0,952
KT_AITEM18	72,83	100,557	0,660	0,951
KT_AITEM19	72,83	100,626	0,743	0,950
KT_AITEM20	72,83	97,385	0,859	0,948
KT_AITEM21	73,10	95,955	0,728	0,950
KT_AITEM22	72,73	100,892	0,743	0,950

LAMPIRAN E FREKUENSI

C.1 Statistik

	Usia	Jenis_Kelamin	Kepangkat	Satuan Kerja	Masa Kerja	Jabatan	Riwayat Pindah Satuan Kerja	Jam Dinas
N Valid	272	272	272	272	272	272	272	272
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

C.2 Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	114	41.9	41.9	41.9
	31 - 40 Tahun	132	48.5	48.5	90.4
	41 – 55 Tahun	26	9.6	9.6	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

C.3 Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	214	78.7	78.7	78.7
	Perempuan	58	21.3	21.3	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

C.4 Kepangkat

		Kepangkatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bripda	24	8.8	8.8	8.8
	Briptu	35	12.9	12.9	21.7
	Brigadir	64	23.5	23.5	45.2
	Bripka	51	18.8	18.8	64
	Aipda	37	13.6	13.6	77.6
	Aiptu	27	9.9	9.9	87.5
	Ipda	18	6.6	6.6	94.1
	Iptu	9	3.3	3.3	97.4
	AKP	7	2.6	2.6	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

C.5 Satuan Kerja

		Satuan Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bid Humas	5	1.8	1.8	1.8
	Biro SDM	10	3.7	3.7	5.5
	Ditbinmas	10	3.7	3.7	9.2
	Ditintelkam	32	11.8	11.8	21
	Ditlantas	66	24.3	24.3	45.2
	Ditreskrimsus	45	16.5	16.5	61.8
	Ditreskrimum	32	11.8	11.8	73.5
	Ditresnarkoba	9	3.3	3.3	76.8
	Ditsamapta	19	7.0	7.0	83.8
	Divpropam	32	11.8	11.8	95.6
	Satbrimob	12	4.4	4.4	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

C.6 Masa Kerja

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2-10 Tahun	127	46.7	46.7	46.7
	11- 20 Tahun	118	43.4	43.4	90.1
	21 – 35 Tahun	27	9.9	9.9	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

C.7 Jabatan

		Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sataff Administrasi	68	25.0	25.0	25.0
	Pelaksana Lapangan	204	75.0	75.0	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

C.8 Riwayat Pindah Satuan Kerja

		Riwayat Pindah Satuan Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Pernah	22	8.1	8.1	8.1
	1	85	31.3	31.3	39.3
	2	108	39.7	39.7	79.0
	3	48	17.6	17.6	96.7
	4	2	0.7	0.7	97.4
	5	3	1.1	1.1	98.5
	6	4	1.5	1.5	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

C.9 Jam Dinas

		Jam Dinas			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8 Jam	48	17.6	17.6	17.6
	12 Jam	83	30.5	30.5	48.1
	24 Jam	141	51.8	51.8	100.0
Total		272	100.0	100.0	

LAMPIRAN F
UJI NORMALITAS

D.1 Hasil Uji Normalitas Budaya Organisasi dan Keterikatan Kerja
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		BD	KT
N		272	272
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	123.5	74.60
	Std. Deviation	3.829	2.534
Most Extreme Differences	Absolute	0.051	0.050
	Positive	0.040	0.049
	Negative	-0.051	-0.050
Test Statistic		0.051	0.050
Asymp. Sig. (2-tailed)		.090	.097

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

LAMPIRAN G
UJI REGRESI LINIER SEDERHANA

E.1 Tabel Variabel**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	BD ^b		Enter

a. Dependent Variable: KT

b. All requested variables entered.

E.2 Tabel Model Summary**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.541 ^a	0.292	0.290	2.135

a. Predictors: (Constant), BD

b. Ependent Variabel KT.

E.3 Tabel Model Summary**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.448	4.184		7.277	0.001
	BD	0.358	0.034	0.541	10.557	0.001

a. Dependent Variable: KT

LAMPIRAN H KATEGORISASI

F.1 Deskriptif Statistik

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BD	272	114	133	123.45	3.829
KT	272	68	82	74.60	2.534
Valid N (listwise)	272				

F.2 Kategorisasi Budaya Organisasi

Kategorisasi_BD

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kuat	144	52.9	52.9	52.9
	Lemah	128	47.1	47.1	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

F.3 Kategorisasi Keterikatan Kerja

Kategorisasi_KT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	138	50.7	50.7	50.7
	Rendah	134	49.3	49.3	100.0
	Total	272	100.0	100.0	