

Lampiran

Nomor Responden

KUESIONER

Penelitian Tentang:

**Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Komunikasi Pemimpin
di PT. UOB KayHian Securities Cabang Bandengan Jakarta**

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas Ilmu Komunikasi jurusan Public Relations Universitas Esa Unggul, saya Elisa meminta agar Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan sejujur-jujurnya, yang selanjutnya akan digunakan sebagai bahan analisis penelitian. Jawaban yang disampaikan akan dijaga kerahasiaannya. Atas kerjasama dan bantuan yang diberikan saya mengucapkan terima kasih.

Bagian 1

Identitas pribadi responden

Isi dan beri tanda silang (X) pada pilihan-pilihan jawaban dibawah ini yang paling sesuai dengan Anda.

1. Usia Responden :

a. 21 - 25 Tahun	b. 26 - 30 Tahun
c. 31 - 35 Tahun	d. >36 Tahun

2. Jenis kelamin :

a. Laki-Laki	b. Perempuan
--------------	--------------

3. Tingkat Pendidikan Terakhir :

a. SLTA	b. D3	c. S1	d. S2
---------	-------	-------	-------

4. Unit Pekerjaan :

a. Leader	c. Equity Sales/Marketing	e. Staff Karyawan
b. Dealer	d. Remissier	

5. Lama Bekerja :

a. 1 Tahun	b. 2 - 3 Tahun	c. 4 - 5 Tahun
------------	----------------	----------------

6. Penghasilan Perbulan :

a. 1 - 3 Juta	b. 4 - 6 Juta	c. > 7 Juta
---------------	---------------	-------------

Bagian 2

Daftar Pernyataan

Berilah tanda silang (X) pada kolom yang tersedia, untuk jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara.

Keterangan:

0 : Tidak Setuju (TS)

1 : Setuju (S)

No	PERNYATAAN	TS	S
		0	1
The Controlling Style			
1.	Pimpinan membatasi, memaksa dan mengatur perilaku, pikiran dan tanggapan karyawan.		
2.	Pimpinan tidak mempunyai rasa ketertarikan dan perhatian pada umpan balik karyawannya.		
The Structuring Style			
3.	Pemimpin memberikan perintah dan tugas kepada karyawannya baik secara tertulis dan komunikasi langsung.		
4.	Pemimpin mempengaruhi karyawannya untuk berbagi informasi mengenai aturan yang berlaku dalam organisasi.		
The Dynamic Style			
5.	Pemimpin menstimulasi atau merangsang karyawannya untuk bekerja dengan lebih cepat dan lebih baik.		
6.	Pemimpin memberikan tanggung jawab kepada karyawannya untuk menghadapi masalah dan persoalan yang bersifat kritis.		

The Withdrawal Style			
7.	Pemimpin tidak ingin dilibatkan dalam masalah organisasi dan melepaskan diri dari tanggung jawab.		
8.	Pemimpin tidak ada keinginan untuk berkomunikasi dengan karyawannya.		
The Equalitarian Style			
9.	Pimpinan dalam berkomunikasi selalu menjalin kerja sama dengan karyawan.		
10.	Pimpinan menerima gagasan ataupun pendapat dari karyawan dalam suasana yang rileks dan santai.		
The Relinquishing Style			
11.	Pimpinan memberikan tanggung jawab yang baik kepada karyawan dalam melaksanakan tugas.		
12.	Pimpinan bersedia menerima saran dari karyawannya, selain keinginan untuk memberi perintah.		

-TERIMA KASIH-

Lampiran 2 : Hasil Pengukuran Pertama, Pada Tanggal 17 Juli 2014

Pengukuran 1

Responden Gaya Manajemen Pimpinan	Pernyataan											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	The Controlling Style	The Structuring Style	The Dinamic Style	The Withdrawal Style	The Equalitarian Style	The Relinquishing Style						
1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
8	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
9	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
10	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
15	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
16	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
17	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
20	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
21	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
22	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
23	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
25	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
26	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
27	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
29	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
30	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Σ	0	0	0	0	0	0	0	0	23	23	7	7

Lampiran 3 : Hasil Pengukuran Kedua, Pada Tanggal 04 Agustus 2014

Pengukuran 2

Respon dari kuesioner	Pernyataan											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	The Controlling Style		The Structuring Style		The Dinamic Style		The Withdrawal Style		The Equalitarian Style		The Relinquishing Style	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
8	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
9	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
10	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
15	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
16	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
17	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
20	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
21	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
22	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
23	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
25	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
26	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
27	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
29	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
30	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Σ	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24	6	6

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Nama : ELISA
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 08 Januari 1988
Agama : Kristen Protestan
Alamat Rumah : Jalan Tanah Pasir, RSB Blok B 2 No.11
Jakarta Utara 14440
Alamat Kantor : Ruko Bandengan Megah
Jl.Bandengan Utara Kav 81 Blok A No.1
Jakarta Utara 14440
Nama Ayah : Edy Wiratno
Nama Ibu : Tuyem

Riwayat Pendidikan

1.Universitas Esa Unggul : 2011-Sekarang
2.SMUK Methodist Jakarta : 2002-2005
3.SMPK Genesaret Jakarta : 1999-2002
4.SD Wijaya Kusuma : 1993-1999

Riwayat Pekerjaan

1.PT UOB KayHian Securities : 2011-Sekarang
2.PT EPSON BATAM : 2007-2010
3.PT Solectron Technology Indonesia : 2006-2007
4.PT SANWA Engineering Batam : 2005-2006