

## ABSTRAK

Nama : Yacoba Jennyver Simopiaref  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Judul : Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman (*Unsafe Action*) Pada Pekerja Proyek Pembangunan Kantor Oleh PT.X di Jakarta Utara Pada Tahun 2022

Perilaku tidak aman merupakan suatu kegagalan pekerja dalam melakukan pekerjaannya karena memiliki pemahaman yang rendah dalam menimbulkan potensi kecelakaan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman (*Unsafe Action*) pada Pekerja Proyek Pembangunan Kantor oleh PT.X di Jakarta Utara pada Tahun 2022. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan desain studi penelitian cross sectional. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling, dengan sampel penelitian sebanyak 72 pekerja. Adapun hasil univariat menunjukkan proporsi tertinggi pada responden ini yaitu pekerja yang berperilaku aman sebanyak (53%), pekerja yang memiliki pengetahuan baik sebesar (66%), pengawasan K3 yang baik sebesar (65%), pekerja yang pernah mengikuti pelatihan K3 sebesar (54%), dan pekerja yang mengalami kelelahan berat sebesar (54%). Berdasarkan hasil uji statistik diketahui bahwa variabel yang berhubungan dengan perilaku tidak aman adalah pengetahuan K3 ( $p\text{-value} = 0,020$ ), pelatihan K3 ( $p\text{-value} = 0,001$ ), dan kelelahan ( $p\text{-value} = 0,004$ ). Sedangkan variabel yang tidak berhubungan dengan perilaku tidak aman adalah pengawasan K3 ( $p\text{-value} = 0,731$ ). Sehingga disarankan bagi perusahaan untuk membuat program pelatihan internal terkait dasar K3, tim HSE diharapkan untuk memberi materi K3 melalui media pemutaran video mengenai Keselamatan dan Kesehatan kerja, tim HSE disarankan untuk melakukan pengecekan kepada pekerja malam melihat kondisi secara fisik, jika ditemukannya pekerja dalam kondisi badan yang non-fit, pekerja tidak diijinkan untuk melakukan pekerjaan dan dapat menerapkan sistem kerja setengah hari kepada para pekerja yang melakukan pekerjaan hingga malam hari. Selain itu, perusahaan dapat menerapkan sistem penghargaan dan hukuman, agar meningkatkan motivasi para pekerja untuk memaksimalkan performa kerja mereka.

**Kata kunci:** Perilaku Tidak aman, Pengetahuan K3, Pengawasan K3, Pelatihan K3, Kelelahan.

6 Bab, 124 Halaman, 14 Tabel, 2 Gambar, 6 Lampiran.

Pustaka: 46 Pustaka (2008-2022)

## ABSTRACT

*Name* : *Yacoba Jennyver Simopiaref*  
*Major* : *Kesehatan Masyarakat*  
*Title* : *Factors Associated with Unsafe Action in Office Construction Project Workers by PT. X in North Jakarta in 2022.*

*Unsafe action is a failure of workers in doing their jobs because they have a low understanding in causing potential work accidents. This study aims to determine the Factors Associated with Unsafe Action in Office Construction Project Workers by PT. X in North Jakarta in 2022. The research uses quantitative with a cross sectional research study design. The sampling technique uses total sampling, with a research sample of 72 workers. Based on the research results, the highest proportion of respondents were workers who behaved safely as much as (53%), workers who had good knowledge on Occupational health and safety at (66%), had a good occupational health safety supervision at (65%), had attended occupational health safety training at (54%), and who experienced severe fatigue by (54%). Bivariate result shows that there is a relationship between the variables knowledge ( $p\text{-value} = 0.020$ ), occupational health safety training ( $p\text{-value} = 0.001$ ), and fatigue ( $p\text{-value} = 0.004$ ) with unsafe action. While the variable that is not related to unsafe behavior is K3 supervision ( $p\text{-value} = 0.731$ ). Company is advised to arrange an internal training program related to basic on occupational health safety, safety team is expected to provide the materials about occupational health safety through video screenings, and the safety team is advised to check the physical condition of night workers, if they are found in poor physical condition, so they are not permitted to work and can apply a half-day work system to workers who work until the late evening. In addition, the company can implement a reward and punishment system, in order to boost the motivation of workers and maximize their work performance.*

*Keywords: Unsafe Action, Occupational Health Safety Knowledge, Occupational Health Safety Supervision, Occupational Health Safety Training, Fatigue*

*6 Chapters, 124 Pages, 14 Tables, 2 Pictures, 6 Attachments.*

*References: 46 references (2008-2022)*