

LAMPIRAN A

PENGANTAR PENGISIAN KUESIONER

Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam Bapak/Ibu yang terhormat.

Saya Choirunnisa Fadillah mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul yang saat ini sedang melakukan penelitian yang berjudul “Gambaran Kebahagiaan di Tempat Kerja Pada Karyawan Generasi Z”. Adapun tujuan dari pengisian kuesioner ini adalah untuk memperoleh data penelitian dalam penulisan skripsi ini. Dalam mengisi kuesioner ini, jawaban dan identitas saudara akan dijaga kerahasiaannya. Data yang di peroleh hanya untuk keperluan akademis saja. Lalu tidak ada penilaian salah atau benar dalam kuesioner ini, semua jawaban yang saudara isi adalah benar. Oleh karena itu, saudara dimohon untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan penilaian diri sendiri bukan orang lain atau pihak lain.

Apabila ada pertanyaan, saran, maupun kritik dapat menghubungi peneliti melalui email: choirunnisafadillah0207@gmail.com

Demikian apa yang dapat saya sampaikan, atas kerjasama dan partisipasi saudara saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Choirunnisa Fadillah

Data Diri Responden

(Petunjuk pengisian: Beri tanda [√] pada pilihan jawaban yang telah disediakan)

I. Kriteria Responden

1. Apakah anda berusia 18-26 tahun?

Ya

Tidak

2. Apakah anda sudah bekerja?

Sudah

Belum

II. Data Diri Responden

1. Jenis kelamin anda?

Laki-laki

Perempuan

2. Domisili anda?

Pulau Jawa

Pulau Kalimantan

Pulau Maluku

Pulau Nusa Tenggara

Pulau Papua

Pulau Sulawesi

Pulau Sumatera

3. Apakah jenis pekerjaan anda?
- Karyawan swasta
 - PNS (pegawai negeri sipil)

4. Bidang pekerjaan?
- Kesehatan
 - Keuangan
 - Manufaktur
 - Pendidikan
 - Perhotelan & Pariwisata
 - SDM (Sumber Daya Manusia)
 - Lainnya

5. Status pekerjaan?
- Kontrak
 - Tetap

6. Sistem kerja anda saat ini?
- Shift
 - Non Shift

7. Sudah berapa lama anda bekerja?

0 bulan – 1 tahun

1 tahun – 5 tahun

> 5 tahun

8. Berapa gaji anda saat ini per bulan?

Rp.2.000.000 – Rp.5.000.000

Rp.5.000.001 – Rp.10.000.000

Rp.10.000.001 – Rp.20.000.000

III. Data Penunjang

1. Bagaimana anda memiliki rekan kerja anda?

Supportive

Tidak *Supportive*

2. Apakah nilai-nilai budaya organisasi di tempat kerja anda telah sesuai dengan diri anda?

Ya

Tidak

3. Seberapa sering anda menyadari hal-hal kecil yang membuat anda bersyukur dalam kehidupan sehari-hari?

Sering

Tidak Sering

4. Sejauh mana anda merasa optimis terhadap masa depan anda?

Optimis

Pesimis

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bacalah setiap pernyataan dengan cermat, kemudian pilihlah jawaban yang sesuai dengan diri anda. Tidak ada jawaban yang di anggap salah, semua pilihan jawaban adalah benar. Jadi pilihlah jawaban yang benar-benar paling sesuai dengan diri saudara.

Keterangan

1 : Sangat Tidak Sesuai (STS)

2 : Tidak Sesuai (TS)

3 : Sesuai (S)

4 : Sangat Sesuai (SS)

Contoh:

| Pernyataan | SS | S | TS | STS |
|---|-----------|----------|-----------|------------|
| Saya bersemangat melakukan pekerjaan saya | | √ | | |

Mohon pastikan tidak ada pernyataan yang tidak diisi. Terima kasih.

Kuesioner Skala Kebahagiaan Di Tempat Kerja Sebelum Uji Coba

| No | Pernyataan | SS | S | TS | STS |
|----|---|----|---|----|-----|
| 1 | Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan.* | | | | |
| 2 | Saat bekerja, saya merasa penuh energi. | | | | |
| 3 | Saya merasa puas dengan sikap atasan saya. | | | | |
| 4 | Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan bermakna. | | | | |
| 5 | Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini. | | | | |
| 6 | Saya sibuk dengan pekerjaan yang saya lakukan. | | | | |
| 7 | Saya senang mendiskusikan perusahaan saya dengan orang lain. | | | | |
| 8 | Rekan kerja saya mendukung pekerjaan yang saya lakukan. | | | | |
| 9 | Saya kurang bersemangat ketika akan berangkat kerja.* | | | | |
| 10 | Saya benar-benar merasa bahwa permasalahan perusahaan ini adalah permasalahan saya sendiri. | | | | |
| 11 | Saya puas dengan gaji yang saya terima.* | | | | |
| 12 | Saya antusias dengan pekerjaan saya. | | | | |
| 13 | Saya merasa memiliki peluang promosi di perusahaan tempat saya bekerja.* | | | | |
| 14 | Saya memutuskan untuk tetap berada pada perusahaan ini selamanya. | | | | |
| 15 | Saat saya bekerja, saya sangat fokus dengan pekerjaan. | | | | |
| 16 | Saya puas dengan lingkungan tempat saya bekerja. | | | | |
| 17 | Saya merasa seperti bagian keluarga di perusahaan saya. | | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| 18 | Pekerjaan saya menginspirasi saya. | | | | |
| 19 | Saya merasakan rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan ini. | | | | |
| 20 | Saya merasa bahagia ketika saya bekerja secara intens. | | | | |
| 21 | Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan ini. | | | | |
| 22 | Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak bermakna.* | | | | |
| 23 | Perusahaan ini mempunyai arti pribadi yang besar bagi saya. | | | | |
| 24 | Saya tidak merasa tertantang dalam mengerjakan pekerjaan saya.* | | | | |
| 25 | Atasan saya tidak memberikan peluang untuk pengembangan diri.* | | | | |
| 26 | Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan. | | | | |
| 27 | Karir kerja saya tidak dihabiskan di perusahaan ini.* | | | | |
| 28 | Sulit melepaskan diri dari pekerjaan. | | | | |
| 29 | Saya merasa bukan bagian dari perusahaan ini.* | | | | |
| 30 | Dalam pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental. | | | | |
| 31 | Saya merasa kurang atas gaji yang saya terima. | | | | |
| 32 | Saya senang melakukan pekerjaan di luar waktu jam kerja. | | | | |
| 33 | Saat saya bangun di pagi hari, saya bersemangat untuk berangkat kerja. | | | | |
| 34 | Rekan kerja saya kurang mendukung satu sama lain.* | | | | |
| 35 | Dalam bekerja, saya mampu menyelesaikannya hingga tuntas. | | | | |

| | | | | | |
|-----------|--|--|--|--|--|
| 36 | Saya tidak merekomendasikan perusahaan tempat saya bekerja kepada orang lain.* | | | | |
| 37 | Saya mencintai pekerjaan saya.* | | | | |

Kuesioner Skala Kebahagiaan Di Tempat Kerja Setelah Uji Coba

| No | Pernyataan | SS | S | TS | STS |
|-----------|---|----|---|----|-----|
| 1 | Saat bekerja, saya merasa penuh energi. | | | | |
| 2 | Saya merasa puas dengan sikap atasan saya. | | | | |
| 3 | Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan bermakna. | | | | |
| 4 | Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini. | | | | |
| 5 | Saya sibuk dengan pekerjaan yang saya lakukan. | | | | |
| 6 | Saya senang mendiskusikan perusahaan saya dengan orang lain. | | | | |
| 7 | Rekan kerja saya mendukung pekerjaan yang saya lakukan. | | | | |
| 8 | Saya benar-benar merasa bahwa permasalahan perusahaan ini adalah permasalahan saya sendiri. | | | | |
| 9 | Saya antusias dengan pekerjaan saya. | | | | |
| 10 | Saya memutuskan untuk tetap berada pada perusahaan ini selamanya. | | | | |
| 11 | Saat saya bekerja, saya sangat fokus dengan pekerjaan. | | | | |
| 12 | Saya puas dengan lingkungan tempat saya bekerja. | | | | |
| 13 | Saya merasa seperti bagian keluarga di perusahaan saya. | | | | |
| 14 | Pekerjaan saya menginspirasi saya. | | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| 15 | Saya merasakan rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan ini. | | | | |
| 16 | Saya merasa bahagia ketika saya bekerja secara intens. | | | | |
| 17 | Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan ini. | | | | |
| 18 | Perusahaan ini mempunyai arti pribadi yang besar bagi saya. | | | | |
| 19 | Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan. | | | | |
| 20 | Sulit melepaskan diri dari pekerjaan. | | | | |
| 21 | Dalam pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental. | | | | |
| 22 | Saya merasa kurang atas gaji yang saya terima. | | | | |
| 23 | Saya senang melakukan pekerjaan di luar waktu jam kerja. | | | | |
| 24 | Saat saya bangun di pagi hari, saya bersemangat untuk berangkat kerja. | | | | |
| 25 | Dalam bekerja, saya mampu menyelesaikannya hingga tuntas. | | | | |

LAMPIRAN B

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

A. Kebahagiaan di Tempat Kerja Sebelum Uji Coba

Scale : ALL VARIABLES (Putaran Pertama)

Reliability

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 30 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|--|------------|
| .877 | .878 | 37 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| HAW01 | 69.5000 | 56.397 | -.018 | . | .882 |
| HAW02 | 69.5667 | 51.220 | .694 | . | .867 |
| HAW03 | 69.4667 | 51.706 | .629 | . | .869 |
| HAW04 | 69.7000 | 51.872 | .639 | . | .869 |
| HAW05 | 69.7000 | 52.700 | .515 | . | .871 |
| HAW06 | 69.7000 | 51.114 | .754 | . | .866 |
| HAW07 | 69.6333 | 52.930 | .460 | . | .872 |
| HAW08 | 69.6333 | 50.861 | .761 | . | .866 |
| HAW09 | 67.1333 | 57.016 | -.129 | . | .881 |
| HAW10 | 69.7000 | 51.528 | .691 | . | .868 |
| HAW11 | 67.1667 | 56.764 | -.071 | . | .881 |
| HAW12 | 69.6667 | 50.989 | .755 | . | .866 |
| HAW13 | 69.6333 | 56.033 | .031 | . | .881 |

| | | | | | |
|-------|---------|--------|-------|---|------|
| HAW14 | 69.8000 | 51.821 | .728 | . | .868 |
| HAW15 | 69.7333 | 52.133 | .619 | . | .869 |
| HAW16 | 69.7000 | 51.321 | .723 | . | .867 |
| HAW17 | 69.8000 | 52.097 | .682 | . | .869 |
| HAW18 | 69.7667 | 51.495 | .746 | . | .867 |
| HAW19 | 69.6667 | 51.333 | .704 | . | .867 |
| HAW20 | 69.6000 | 50.593 | .791 | . | .865 |
| HAW21 | 69.6667 | 51.264 | .714 | . | .867 |
| HAW22 | 67.2000 | 58.303 | -.334 | . | .885 |
| HAW23 | 69.8333 | 52.833 | .595 | . | .870 |
| HAW24 | 67.6667 | 58.920 | -.351 | . | .888 |
| HAW25 | 67.5000 | 56.879 | -.081 | . | .883 |
| HAW26 | 69.8667 | 53.361 | .544 | . | .872 |
| HAW27 | 67.1667 | 56.420 | -.004 | . | .880 |
| HAW28 | 69.7333 | 53.237 | .450 | . | .873 |
| HAW29 | 67.7333 | 58.892 | -.299 | . | .890 |
| HAW30 | 69.7000 | 51.872 | .639 | . | .869 |
| HAW31 | 69.6333 | 52.999 | .451 | . | .873 |
| HAW32 | 69.7667 | 53.702 | .396 | . | .874 |
| HAW33 | 69.6333 | 51.275 | .700 | . | .867 |
| HAW34 | 67.2333 | 56.806 | -.074 | . | .881 |
| HAW35 | 69.5333 | 51.568 | .642 | . | .868 |
| HAW36 | 67.5000 | 60.534 | -.451 | . | .894 |
| HAW37 | 69.5667 | 55.564 | .092 | . | .880 |

B. Kebahagiaan di Tempat Kerja Setelah Uji Coba

Scale : ALL VARIABLES (Putaran Kedua)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 30 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|--|------------|
| .955 | .955 | 25 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| HAW02 | 32.1667 | 62.075 | .713 | . | .953 |
| HAW03 | 32.0667 | 63.099 | .585 | . | .954 |
| HAW04 | 32.3000 | 62.769 | .663 | . | .954 |
| HAW05 | 32.3000 | 64.217 | .467 | . | .956 |
| HAW06 | 32.3000 | 61.941 | .777 | . | .952 |
| HAW07 | 32.2333 | 64.530 | .407 | . | .956 |
| HAW08 | 32.2333 | 61.564 | .796 | . | .952 |
| HAW10 | 32.3000 | 62.148 | .748 | . | .953 |
| HAW12 | 32.2667 | 61.582 | .807 | . | .952 |
| HAW14 | 32.4000 | 63.007 | .709 | . | .953 |
| HAW15 | 32.3333 | 62.782 | .682 | . | .953 |
| HAW16 | 32.3000 | 61.941 | .777 | . | .952 |
| HAW17 | 32.4000 | 63.145 | .688 | . | .953 |
| HAW18 | 32.3667 | 62.792 | .707 | . | .953 |
| HAW19 | 32.2667 | 62.271 | .714 | . | .953 |
| HAW20 | 32.2000 | 61.476 | .798 | . | .952 |
| HAW21 | 32.2667 | 61.789 | .779 | . | .952 |
| HAW23 | 32.4333 | 63.771 | .630 | . | .954 |
| HAW26 | 32.4667 | 64.602 | .540 | . | .955 |
| HAW28 | 32.3333 | 64.023 | .509 | . | .955 |
| HAW30 | 32.3000 | 62.838 | .653 | . | .954 |
| HAW31 | 32.2333 | 63.633 | .522 | . | .955 |
| HAW32 | 32.3667 | 64.378 | .478 | . | .955 |
| HAW33 | 32.2333 | 61.771 | .768 | . | .952 |
| HAW35 | 32.1333 | 62.257 | .687 | . | .953 |

LAMPIRAN C
GAMBARAN UMUM SUBJEK FREKUENSI

A. Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin

| | | Jenis_Kelamin | | | Cumulative |
|-------|-----------|---------------|---------|---------------|------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Percent |
| Valid | Laki-Laki | 141 | 36.9 | 36.9 | 36.9 |
| | Perempuan | 241 | 63.1 | 63.1 | 100.0 |
| Total | | 382 | 100.0 | 100.0 | |

B. Frekuensi Berdasarkan Domisili

| | | Domisili | | | Cumulative |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Percent |
| Valid | Pulau Jawa | 63 | 16.5 | 16.5 | 16.5 |
| | Pulau Kalimantan | 23 | 6.0 | 6.0 | 22.5 |
| | Pulau Maluku | 23 | 6.0 | 6.0 | 28.5 |
| | Pulau Nusa Tenggara | 14 | 3.7 | 3.7 | 32.2 |
| | Pulau Papua | 6 | 1.6 | 1.6 | 33.8 |
| | Pulau Sulawesi | 22 | 5.8 | 5.8 | 39.5 |
| | Pulau Sumatera | 231 | 60.5 | 60.5 | 100.0 |
| Total | | 382 | 100.0 | 100.0 | |

C. Frekuensi Berdasarkan Jenis Pekerjaan

| | | Jenis_Pekerjaan | | | Cumulative |
|-------|----------------------------|-----------------|---------|---------------|------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Percent |
| Valid | Karyawan Swasta | 281 | 73.6 | 73.6 | 73.6 |
| | PNS (pegawai negeri sipil) | 101 | 26.4 | 26.4 | 100.0 |
| Total | | 382 | 100.0 | 100.0 | |

D. Frekuensi Berdasarkan Bidang Pekerjaan

| | | Bidang_Pekerjaan | | | Cumulative |
|-------|---------------------------|------------------|---------|---------------|------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Percent |
| Valid | Kesehatan | 18 | 4.7 | 4.7 | 4.7 |
| | Keuangan | 72 | 18.8 | 18.8 | 23.6 |
| | Manufaktur | 104 | 27.2 | 27.2 | 50.8 |
| | Pendidikan | 89 | 23.3 | 23.3 | 74.1 |
| | Perhotelan & Pariwisata | 51 | 13.4 | 13.4 | 87.4 |
| | SDM (sumber daya manusia) | 48 | 12.6 | 12.6 | 100.0 |
| | Total | 382 | 100.0 | 100.0 | |

E. Frekuensi Berdasarkan Status Pekerjaan

| | | Status_Pekerjaan | | | Cumulative |
|-------|---------|------------------|---------|---------------|------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Percent |
| Valid | Kontrak | 175 | 45.8 | 45.8 | 45.8 |
| | Tetap | 207 | 54.2 | 54.2 | 100.0 |
| | Total | 382 | 100.0 | 100.0 | |

F. Frekuensi Berdasarkan Sistem Kerja

| | | Sistem_Kerja | | | Cumulative |
|-------|-----------|--------------|---------|---------------|------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Percent |
| Valid | Shift | 151 | 39.5 | 39.5 | 39.5 |
| | Non Shift | 231 | 60.5 | 60.5 | 100.0 |
| | Total | 382 | 100.0 | 100.0 | |

G. Frekuensi Berdasarkan Lama Bekerja

| | | Lama_Bekerja | | | Cumulative |
|-------|---------------------|--------------|---------|---------------|------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Percent |
| Valid | 0 bulan - 1 tahun | 185 | 48.4 | 48.4 | 48.4 |
| | > 1 tahun - 5 tahun | 183 | 47.9 | 47.9 | 96.3 |
| | > 5 tahun | 14 | 3.7 | 3.7 | 100.0 |
| | Total | 382 | 100.0 | 100.0 | |

H. Frekuensi Berdasarkan Gaji

| | | Gaji_Perbulan | | | Cumulative |
|-------|-------------------------|---------------|---------|---------------|------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Percent |
| Valid | 2.000.000 - 5.000.000 | 185 | 48.4 | 48.4 | 48.4 |
| | 5.000.001 - 10.000.000 | 172 | 45.0 | 45.0 | 93.5 |
| | 10.000.001 - 20.000.000 | 25 | 6.5 | 6.5 | 100.0 |
| | Total | 382 | 100.0 | 100.0 | |

LAMPIRAN D
HASIL KATEGORISASI
KATEGORISASI KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|-----|---------|---------|-------|----------------|
| Total_Skor | 382 | 25 | 97 | 57.82 | 19.693 |
| Valid N (listwise) | 382 | | | | |

Statistics

Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja

| N | Valid | Missing |
|---|-------|---------|
| | 382 | 0 |

Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Rendah | 239 | 62.6 | 62.6 | 62.6 |
| | Tinggi | 143 | 37.4 | 37.4 | 100.0 |
| Total | | 382 | 100.0 | 100.0 | |

LAMPIRAN E
HASIL TABULASI SILANG KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA
DENGAN DATA PENUNJANG

Status_Pekerjaan * Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja Crosstabulation

| | | Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | | Total | |
|------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------|--------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | | |
| Status_Pekerjaan | Kontrak | Count | 143 | 32 | 175 |
| | | Expected Count | 109.5 | 65.5 | 175.0 |
| | | % within Status_Pekerjaan | 81.7% | 18.3% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 59.8% | 22.4% | 45.8% |
| | | % of Total | 37.4% | 8.4% | 45.8% |
| | Tetap | Count | 96 | 111 | 207 |
| | | Expected Count | 129.5 | 77.5 | 207.0 |
| | | % within Status_Pekerjaan | 46.4% | 53.6% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 40.2% | 77.6% | 54.2% |
| | | % of Total | 25.1% | 29.1% | 54.2% |
| Total | Count | 239 | 143 | 382 | |
| | Expected Count | 239.0 | 143.0 | 382.0 | |
| | % within Status_Pekerjaan | 62.6% | 37.4% | 100.0% | |
| | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | % of Total | 62.6% | 37.4% | 100.0% | |

Gaji_Perbulan * Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja Crosstabulation

| | | Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | | Total | |
|---------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------|--------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | | |
| Gaji_Perbulan | 2.000.000 - 5.000.000 | Count | 158 | 27 | 185 |
| | | Expected Count | 115.7 | 69.3 | 185.0 |
| | | % within Gaji_Perbulan | 85.4% | 14.6% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 66.1% | 18.9% | 48.4% |
| | 5.000.001 - 10.000.000 | Count | 70 | 102 | 172 |
| | | Expected Count | 107.6 | 64.4 | 172.0 |
| | | % within Gaji_Perbulan | 40.7% | 59.3% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 29.3% | 71.3% | 45.0% |
| | 10.000.001 - 20.000.000 | Count | 11 | 14 | 25 |
| | | Expected Count | 15.6 | 9.4 | 25.0 |
| | | % within Gaji_Perbulan | 44.0% | 56.0% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 4.6% | 9.8% | 6.5% |
| Total | Count | 239 | 143 | 382 | |
| | Expected Count | 239.0 | 143.0 | 382.0 | |
| | % within Gaji_Perbulan | 62.6% | 37.4% | 100.0% | |
| | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | | | | | |

Dukungan_Sosial * Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja Crosstabulation

| | | Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | | | |
|-----------------|---|---|--------|--------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | Total | |
| Dukungan_Sosial | Supportive | Count | 16 | 139 | 155 |
| | | Expected Count | 97.0 | 58.0 | 155.0 |
| | | % within Dukungan_Sosial | 10.3% | 89.7% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Ke rja | 6.7% | 97.2% | 40.6% |
| | | | | | |
| | Tidak Supportive | Count | 223 | 4 | 227 |
| | | Expected Count | 142.0 | 85.0 | 227.0 |
| | | % within Dukungan_Sosial | 98.2% | 1.8% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Ke rja | 93.3% | 2.8% | 59.4% |
| | | | | | |
| Total | Count | 239 | 143 | 382 | |
| | Expected Count | 239.0 | 143.0 | 382.0 | |
| | % within Dukungan_Sosial | 62.6% | 37.4% | 100.0% | |
| | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Ke rja | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | | | | | |

Budaya_Organisasi * Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja Crosstabulation

| | | Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | | | |
|-------------------|-------|---|--------|-------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | Total | |
| Budaya_Organisasi | Tidak | Count | 217 | 47 | 264 |
| | | Expected Count | 165.2 | 98.8 | 264.0 |
| | | % within Budaya_Organisasi | 82.2% | 17.8% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_K erja | 90.8% | 32.9% | 69.1% |
| | | % of Total | 56.8% | 12.3% | 69.1% |
| | Ya | Count | 22 | 96 | 118 |
| | | Expected Count | 73.8 | 44.2 | 118.0 |
| | | % within Budaya_Organisasi | 18.6% | 81.4% | 100.0% |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | | | | |
|-------|---|--------|--------|--------|
| | % within Kebahagiaan_di_Tempat_K erja | 9.2% | 67.1% | 30.9% |
| Total | % of Total | 5.8% | 25.1% | 30.9% |
| | Count | 239 | 143 | 382 |
| | Expected Count | 239.0 | 143.0 | 382.0 |
| | % within Budaya_Organisasi | 62.6% | 37.4% | 100.0% |
| | % within Kebahagiaan_di_Tempat_K erja | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| | % of Total | 62.6% | 37.4% | 100.0% |

Rasa_Bersyukur * Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja Crosstabulation

| | | Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | | Total | |
|----------------|---|---|--------|--------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | | |
| Rasa_Bersyukur | Sering | Count | 14 | 142 | 156 |
| | | Expected Count | 97.6 | 58.4 | 156.0 |
| | | % within Rasa_Bersyukur | 9.0% | 91.0% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Ke rja | 5.9% | 99.3% | 40.8% |
| | Tidak Sering | Count | 225 | 1 | 226 |
| | | Expected Count | 141.4 | 84.6 | 226.0 |
| | | % within Rasa_Bersyukur | 99.6% | 0.4% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Ke rja | 94.1% | 0.7% | 59.2% |
| Total | Count | 239 | 143 | 382 | |
| | Expected Count | 239.0 | 143.0 | 382.0 | |
| | % within Rasa_Bersyukur | 62.6% | 37.4% | 100.0% | |
| | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Ke rja | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |

Optimisme * Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja Crosstabulation

| | | | Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | | |
|-----------|---|---|-----------------------------|--------|--------|
| | | | Rendah | Tinggi | Total |
| Optimisme | Optimis | Count | 5 | 142 | 147 |
| | | Expected Count | 92.0 | 55.0 | 147.0 |
| | | % within Optimisme | 3.4% | 96.6% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 2.1% | 99.3% | 38.5% |
| | | | | | |
| | Pesimis | Count | 234 | 1 | 235 |
| | | Expected Count | 147.0 | 88.0 | 235.0 |
| | | % within Optimisme | 99.6% | 0.4% | 100.0% |
| | | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 97.9% | 0.7% | 61.5% |
| | | | | | |
| Total | Count | 239 | 143 | 382 | |
| | Expected Count | 239.0 | 143.0 | 382.0 | |
| | % within Optimisme | 62.6% | 37.4% | 100.0% | |
| | % within Kebahagiaan_di_Tempat_Kerja | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | | | | | |