

## ABSTRAK

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*) Berbasis WEB  
Nama : Dannish Apriza Purwa Kusuma  
Program Studi : Sistem Informasi

PT. Cirill Indonesia merupakan perusahaan yang memproduksi air minum dalam kemasan (AMDK) dengan merek Cirill. Disuatu perusahaan terdapat sumber daya yang sangat vital yaitu karyawan. Karyawan banyak berperan didalam setiap aktivitas perusahaan, sehingga dibutuhkannya karyawan yang berkualitas. Oleh sebab itu, perusahaan melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan untuk mendapatkan kinerja yang tinggi dan keahlian individual dari karyawan sebagai sesuatu yang sangat diharapkan, alasan mengapa dilakukannya penilaian kinerja karyawan yaitu untuk mengetahui dan mengukur seberapa tingkat kekurangan dan kelebihan yang dimiliki karyawan, penilaian juga dilakukan dengan tujuan mengukur seberapa jauh posisi kinerja yang diberikan dari standar yang diharapkan oleh perusahaan. Penilaian Kinerja atau *Performance Appraisal* (PA) adalah sebuah sistem yang formal digunakan dalam beberapa periode waktu tertentu untuk menilai prestasi kerja seorang karyawan. Pada penulisan tugas akhir ini menggunakan metode *Simple Additive Weight* (SAW). Metode saw adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Penilaian yang dilakukan pada penulisan tugas akhir ini menggunakan 6 kriteria yaitu : absensi, kerja sama, komitmen, kepemimpinan, ketepatan target kerja, dan sikap/etika. Pada penulisan tugas akhir ini dilakukan pengujian terhadap 14 data responden. Dari perhitungan pengujian didapatkan akurasi data sejumlah 100%, yaitu data yang diuji dengan perhitungan manual dan yang dihasilkan oleh sistem.

**Kata Kunci** : Metode saw, penilaian kinerja karyawan dan sistem pendukung keputusan