

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**



**FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN**  
**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT**  
**UNIVERSITAS ESA UNGGUL JAKARTA**

---

**LEMBAR PENELITIAN**

I. Identitas Peneliti

Nama : AMIT SUPRIATNA  
NIM : 200931083  
Fakultas : Ilmu-ilmu Kesehatan  
Jurusan : Kesehatan Masyarakat (Peminatan Manajemen RS)  
Judul skripsi : Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai di  
Puskesmas Cikupa Tangerang  
Alamat : Kp. Ranca Gede 04/02 Desa Munjul  
Kec. Cisoka – Tangerang

II. Data Responden

Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.

Nama Responden :  
Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan  
Umur : Tahun  
Status Perkawinan :  Kawin  Tidak Kawin  
pendidikan :  SMA  D1  DIII  S1  
Pekerjaan :  PNS  PTT/TKK



**FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL JAKARTA**

---

**KUESIONER I**

**Kuesioner Variabel Motivasi Kerja**

**Petunjuk**

Berilah tanda cek list (√) pada salah satu alternatif jawaban yang disediakan. Setiap pertanyaan disediakan 4 alternatif jawaban, yaitu: **Sangat Setuju (SS)**, **Setuju (S)**, **Kurang Setuju (KS)**, **Sangat Tidak Setuju (STS)**.

<b>NO</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>STS</b>
1.	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya hadapi saat ini				
2.	Pekerjaan saya membosankan dan saya enggan melaksanakannya.				
3.	Pekerjaan saya selalu dihargai.				
4.	Pekerjaan saya kurang dihargai.				
5.	Saya kurang mendapatkan pelatihan untuk peningkatan karir.				
6.	Saya sering diberi kesempatan untuk pendidikan dan pelatihan				

7.	Saya bekerja keras untuk kemajuan Puskesmas.				
8.	Teman sejawat selalu menghargai pekerjaan saya.				
9.	Saya tetap bekerja baik meski tidak diawasi.				
10.	Pengawasan yang diberikan oleh pimpinan saya sangat ketat.				
11.	Saya selalu bersemangat mengerjakan pekerjaan saya.				
12.	Perintah-perintah yang diberikan oleh pimpinan saya bersifat mendidik.				
13.	Gaji dan insentif yang diberikan rendah, tidak cukup memadai.				
14.	Dukungan fasilitas kerja sangat baik.				

## VARIABEL KINERJA PEGAWAI

Responden No : 1

P E N I L A I A N			
UNSUR YANG DINILAI	NILAI		KETERANGAN
	ANGKA	SEBUTAN	
a. Kesetiaan			
b. Prestasi Kerja			
c. Tanggung Jawab			
d. Ketaatan			
e. Kejujuran			
f. Kerjasama			
g. Prakarsa			
h. Kepemimpinan			
i. JUMLAH			
j. NILAI RATA-RATA			

**Lampiran III**

**Frekuensi Statistik Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Cikupa**

		Total Kinerja	Total Motivasi Kerja
N	Valid	35	35
	Missing	0	0
Mean		561.49	46.26
Median		561.00	50.00
Mode		558	53
Std. Deviation		3.799	7.306
Skewness		.727	-.564
Std. Error of Skewness		.398	.398
Kurtosis		.008	-1.256
Std. Error of Kurtosis		.778	.778
Minimum		555	31
Maximum		571	55
Sum		19652	1619

**Lampiran IV**  
**Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Pegawai**  
**di Puskesmas Cikupa.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	555	1	2.9	2.9	2.9
	557	2	5.7	5.7	8.6
	558	7	20.0	20.0	28.6
	559	2	5.7	5.7	34.3
	560	4	11.4	11.4	45.7
	561	5	14.3	14.3	60.0
	562	2	5.7	5.7	65.7
	563	2	5.7	5.7	71.4
	564	3	8.6	8.6	80.0
	565	2	5.7	5.7	85.7
	566	1	2.9	2.9	88.6
	568	2	5.7	5.7	94.3
	569	1	2.9	2.9	97.1
	571	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Lampiran V**

**Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja Pegawai**

**di Puskesmas Cikupa.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 31	1	2.9	2.9	2.9
33	1	2.9	2.9	5.7
36	1	2.9	2.9	8.6
37	1	2.9	2.9	11.4
38	4	11.4	11.4	22.9
39	3	8.6	8.6	31.4
40	2	5.7	5.7	37.1
46	1	2.9	2.9	40.0
47	1	2.9	2.9	42.9
50	5	14.3	14.3	57.1
51	3	8.6	8.6	65.7
52	3	8.6	8.6	74.3
53	6	17.1	17.1	91.4
54	2	5.7	5.7	97.1
55	1	2.9	2.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	



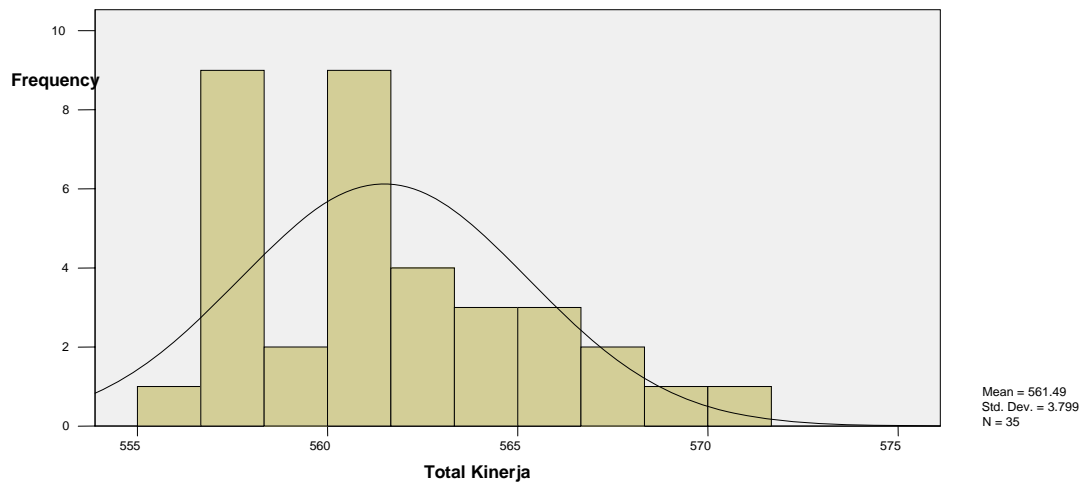
**Lampiran VI**

**Korelasi Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai  
di Puskesmas Cikupa.**

		Total Motivasi Kerja	Kinerja
Total Motivasi Kerja	Pearson Correlation	1	0.765
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	35	35
Total Kinerja	Pearson Correlation	0.765	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	35	35

# Histogram 1.

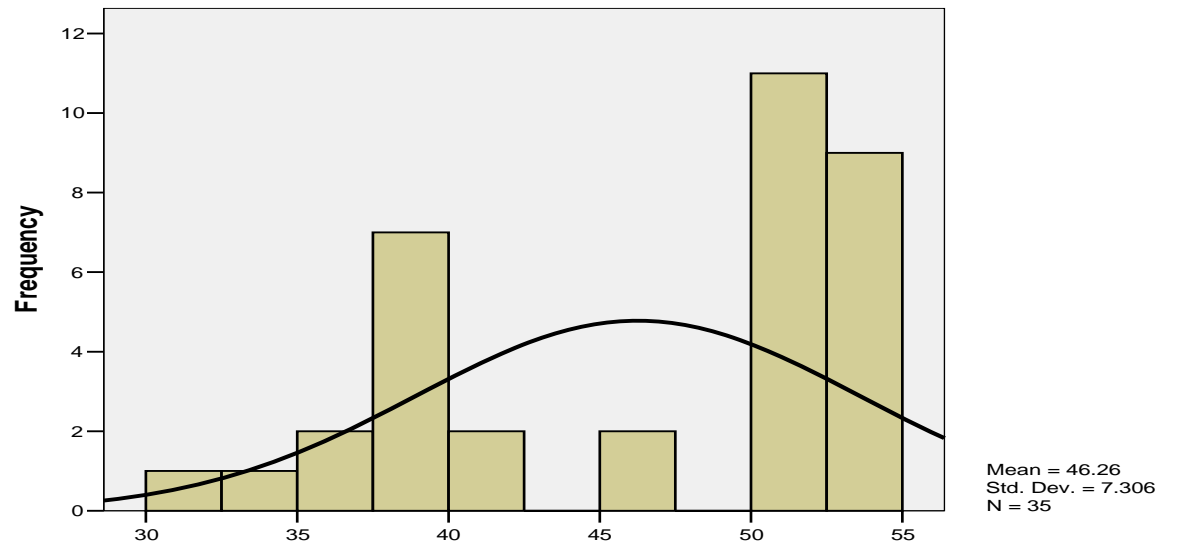
## Kinerja Pegawai di Puskesmas Cikupa



Histogram 1.  
Kinerja Pegawai di Puskesmas Cikupa

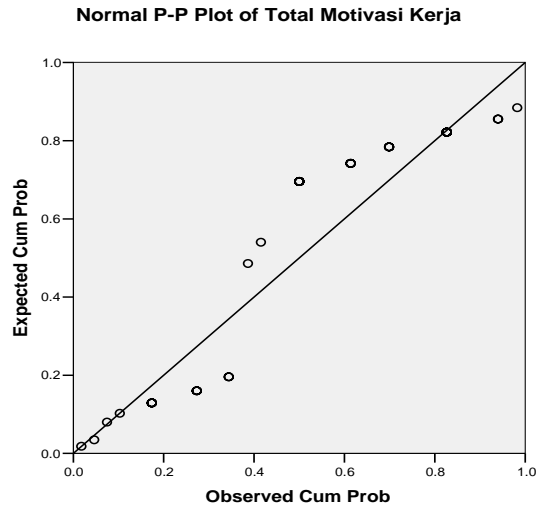
## Histogram 2.

### Motivasi Kerja di Puskesmas Cikupa



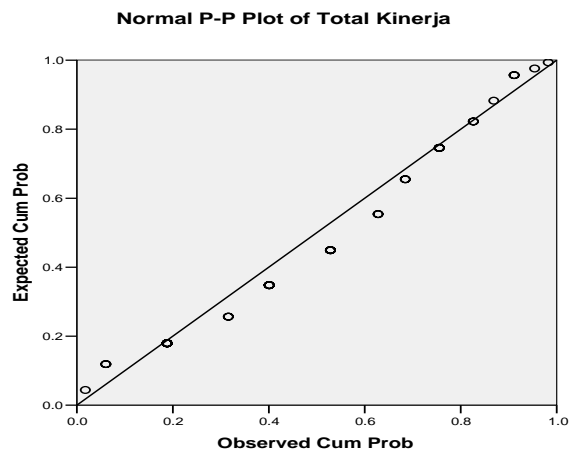
### Scaater P-P Plot 1.

### Motivasi Kerja Pegawai di Puskesmas Cikupa



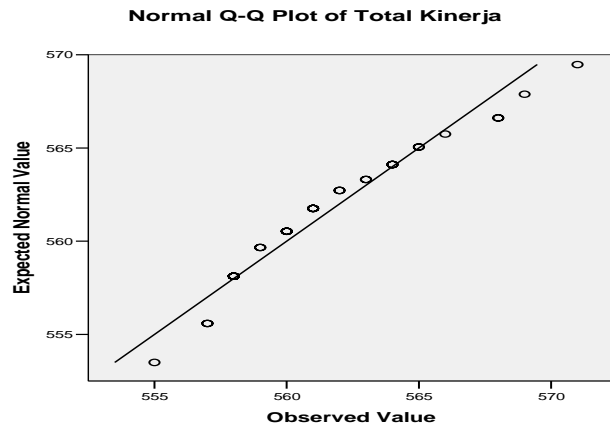
### Scaater P-P Plot 2.

### Kinerja Pegawai di Puskesmas Cikupa



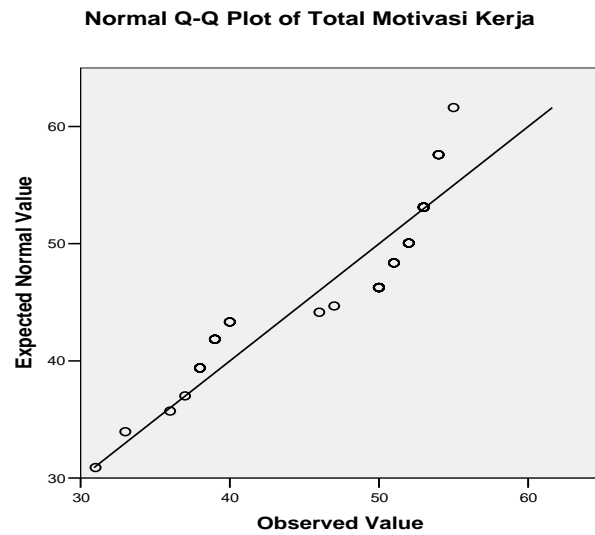
## Scaater Q-Q Plot 2.

### Kinerja Pegawai di Puskesmas Cikupa



## Scaater Q-Q Plot 2.

### Motivasi Kerja Pegawai di Puskesmas Cikupa



### Data Kinerja Pegawai

Responden	Penilaian Kinerja							Total	Rata2
	1	2	3	4	5	6	7		
1	90	80	83	80	80	78	78	569	81,29
2	91	81	80	80	80	78	78	568	81,14
3	93	80	76	78	80	78	76	561	80,14
4	95	79	78	78	80	78	78	566	80,86
5	90	78	78	77	80	78	80	561	80,14
6	90	76	78	76	80	78	80	558	79,71
7	90	77	77	77	80	78	80	559	79,86
8	90	77	77	77	80	78	80	559	79,86
9	90	75	79	78	80	78	78	558	79,71
10	91	76	76	76	80	78	78	555	79,29
11	92	78	76	78	80	78	78	560	80,00
12	90	76	76	78	80	78	80	558	79,71
13	90	76	77	77	80	78	80	558	79,71
14	90	77	78	77	80	78	80	560	80,00
15	90	76	76	77	80	78	80	557	79,57
16	90	76	76	77	80	78	80	557	79,57
17	91	76	76	77	80	78	80	558	79,71
18	91	76	76	77	80	78	80	558	79,71
19	92	76	76	78	80	78	80	560	80,00
20	94	77	76	78	80	78	78	561	80,14
21	95	78	76	78	82	78	78	565	80,71
22	90	78	76	78	82	78	78	560	80,00
23	90	77	76	76	81	78	80	558	79,71
24	90	78	77	76	81	78	81	561	80,14
25	90	78	78	76	80	78	82	562	80,29
26	90	79	78	76	80	78	81	562	80,29
27	90	80	78	77	80	78	78	561	80,14
28	90	80	78	78	80	78	80	564	80,57
29	90	80	79	78	81	78	82	568	81,14
30	90	80	80	78	82	78	83	571	81,57
31	90	78	80	76	81	78	80	563	80,43
32	90	76	78	79	82	78	80	563	80,43
33	90	78	78	78	81	78	82	565	80,71
34	90	76	78	77	82	78	83	564	80,57
35	90	76	80	78	82	78	80	564	80,57

### Data Motivasi Kerja

Responden	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pertanyaan														Total
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	28	P	DIII	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54
2	45	P	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	55
3	44	P	S1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	53
4	35	P	S1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
5	32	P	S1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	53
6	37	P	SMA	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	40
7	41	P	DIII	2	3	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	3	4	38
8	33	P	DIII	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	4	4	3	4	39
9	45	P	SMA	2	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	31
10	53	L	S1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	4	33
11	43	L	S1	3	3	4	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	38
12	40	P	S1	2	3	2	2	2	2	4	2	2	4	4	4	2	2	37
13	55	P	S1	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	51
14	43	P	DIII	2	3	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	3	4	38
15	33	P	DIII	2	2	2	2	2	4	2	4	3	3	2	3	2	3	36
16	42	P	SMA	2	2	4	4	2	2	4	4	3	2	3	2	2	3	39
17	46	L	DIII	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	40
18	31	P	DIII	2	3	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	3	4	38
19	35	P	DIII	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	4	4	3	4	39
20	22	L	DIII	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	51
21	42	L	SMA	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	50
22	41	P	DIII	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	47
23	52	P	DIII	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	46
24	36	P	DIII	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
25	36	P	DI	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	50
26	39	P	DI	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	50
27	47	P	SMA	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	50
28	40	P	S1	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	51
29	38	P	DIII	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	53
30	35	P	DIII	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	53
31	30	P	DIII	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	52
32	32	P	DIII	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	50
33	25	P	DIII	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	52
34	23	P	DIII	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	53
35	27	P	DIII	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	53

NO	X	Y	X2	Y2	XY
1	54	81,29	2916	6607,37	4389,43
2	55	81,14	3025	6584,16	4462,86
3	53	80,14	2809	6422,88	4247,57
4	54	80,86	2916	6537,88	4366,29
5	53	80,14	2809	6422,88	4247,57
6	40	79,71	1600	6354,37	3188,57
7	38	79,86	1444	6377,16	3034,57
8	39	79,86	1521	6377,16	3114,43
9	31	79,71	961	6354,37	2471,14
10	33	79,29	1089	6286,22	2616,43
11	38	80,00	1444	6400,00	3040,00
12	37	79,71	1369	6354,37	2949,43
13	51	79,71	2601	6354,37	4065,43
14	38	80,00	1444	6400,00	3040,00
15	36	79,57	1296	6331,61	2864,57
16	39	79,57	1521	6331,61	3103,29
17	40	79,71	1600	6354,37	3188,57
18	38	79,71	1444	6354,37	3029,14
19	39	80,00	1521	6400,00	3120,00
20	51	80,14	2601	6422,88	4087,29
21	50	80,71	2500	6514,80	4035,71
22	47	80,00	2209	6400,00	3760,00
23	46	79,71	2116	6354,37	3666,86
24	52	80,14	2704	6422,88	4167,43
25	50	80,29	2500	6445,80	4014,29
26	50	80,29	2500	6445,80	4014,29
27	50	80,14	2500	6422,88	4007,14
28	51	80,57	2601	6491,76	4109,14
29	53	81,14	2809	6584,16	4300,57
30	53	81,57	2809	6653,90	4323,29
31	52	80,43	2704	6468,76	4182,29
32	50	80,43	2500	6468,76	4021,43
33	52	80,71	2704	6514,80	4197,14
34	53	80,57	2809	6491,76	4270,29
35	53	80,57	2809	6491,76	4270,29
	1619	2807,43	76705	225200,16	129966,71



