

ABSTRAK

Nama : Martinus
NIM : 2010 – 52 – 154
Judul : “Hubungan Gaya Kepemimpinan dalam Komunikasi Korporasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Baru Sentosa.”
Jumlah Halaman : x; 97 Halaman; 1 Gambar; 32 Tabel; 1 Bagan
Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.
Daftar Pustaka : 19 buku 1996-2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan PT.Fajar Baru Sentosa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan pada PT. Fajar Baru Sentosa cenderung kepemimpinan Partisipatif (76%). Kinerja Karyawan pada PT. Fajar Baru Sentosa adalah tinggi (82%). Dapat disimpulkan bahwa ada kecenderungan kepemimpinan memiliki hubungan yang erat dengan kinerja karyawan PT. Fajar Baru Sentosa. Kepada pimpinan perusahaan perlu menjaga agar gaya kepemimpinan tetap tepat untuk mempertahankan kinerja karyawan yang semakin meningkat.