

## Lampiran – 1

### Surat Keterangan

#### **PT. Fajar Baru Sentosa**

Pergudangan Prima Center 1  
Jl. Pool PPD No. 11, Pesing Poglar  
Jakarta Barat 11710, Indonesia  
Phone : (+62 21 ) 54376811 (hunting)  
Fax : (+62 21 ) 54367375  
Email : ptfajarbarusentosa@hotmail.com

#### **SURAT KETERANGAN**

Jakarta, 18 Juli 2014

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sutrisno Halim  
Jabatan : Manajer Operasional  
Alamat : Villa Taman Bandara Dadap-Tangerang

Menerangkan bahwa:

Nama : Martinus  
Alamat : Citra Garden 3 C7 No.5

Telah melakukan penelitian Skripsi di perusahaan kami **PT. FAJAR BARU SENTOSA**, dengan judul **"HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM KOMUNIKASI KORPORASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FAJAR BARU SENTOSA"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya dan bantuannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami



**Sutrisno Halim**  
**Manajer Operasional**

## Lampiran – 2

### Kuesioner Penelitian SKRIPSI

#### "Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan PT. Fajar Baru Sentosa"

Dengan Hormat,

Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan PT. Fajar Baru Sentosa.

Peneliti sangat mengharapkan Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang sejujurnya dan sesuai dengan yang dirasakan selama ini.

Atas perhatian dan bantuannya, peneliti mengucapkan terima kasih

Hormat saya,

Peneliti

#### A. DATA RESPONDEN

Jenis Kelamin : .....

Usia :.....

Masa Kerja :..... Tahun

Pendidikan : SD ( ) SMP ( ) SMA ( ) DIPLOMA ( ) S1 ( )

**B. Berilah tanda (X) pada kolom jawaban yang tersedia dengan alternatif jawaban sebagai berikut:**

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

**Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan PT.Fajar Baru Sentosa**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan mengambil keputusan tanpa mengikutsertakan karyawan.					
2	Pimpinan mengikutsertakan karyawan dalam mengambil keputusan.					
3	Karyawan dapat mengambil keputusan sendiri					
4	Karyawan tidak diberikan wewenang dalam mengungkapkan ide.					
5	Karyawan diberikan wewenang dalam mengungkapkan ide.					
6	Karyawan dapat memberikan ide / saran bagi perusahaan kapan saja.					
7	Keputusan Pimpinan harus diterima dan dijalankan oleh karyawan.					
8	Pimpinan menghargai pendapat karyawan.					
9	Pimpinan memberikan kebebasan kepada Karyawan dalam memberikan ide-ide					
10	Pimpinan memiliki kepercayaan yang rendah terhadap karyawan.					
11	Pimpinan percaya kepada Karyawan					
12	Pimpinan sangat percaya kepada karyawan.					

## Tanggapan Responden terhadap Kinerja Karyawan PT.Fajar Baru Sentosa

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan selalu berusaha hati-hati dan teliti dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
2	Karyawan selalu bekerja sesuai standar mutu kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Dalam bekerja Karyawan selalu berusaha menepati standar waktu yang telah ditetapkan.					
4	Karyawan selalu berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja.					
5	Karyawan selalu berusaha mencapai target yang ditetapkan perusahaan.					
6	Karyawan selalu hadir tepat waktu					
7	Dalam menyelesaikan pekerjaan Karyawanselalu berinisiatif tanpa menunggu perintah pimpinan.					
8	Karyawan tidak berminat keluar dari perusahaan untuk pindah ke perusahaan lain..					
9	Karyawan berusaha bekerja sama dengan rekan-rekan kerja.					
10	Karyawan selalu berusaha menyesuaikan diri dengan lingkungan tempat bekerja.					

Lampiran – 3

Test

n = 10

Responden	Gaya Kepemimpinan												KinerjaKaryawan										Jml l
1	3	5	2	2	1	3	3	1	1	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	1	2	61
2	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	4	2	2	4	2	4	4	68
3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	62
4	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	56
5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	71
6	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	70
7	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	59
8	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	2	5	3	71
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	76
10	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	2	5	4	3	4	4	3	4	3	3	3	58

Retest

n = 10

\*Dilakukan satu minggu kemudian setelah test

Responden	Gaya Kepemimpinan												KinerjaKaryawan										Jml
1	3	2	4	2	4	3	4	1	1	3	4	3	5	4	3	4	3	3	4	4	1	4	69
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	1	2	4	2	2	4	2	4	4	72
3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	63
4	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	55
5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	68
6	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	2	2	2	2	2	67
7	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	60
8	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	2	5	3	79
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	78
10	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	2	5	4	3	4	4	3	4	3	2	2	56

$$r = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{(n\sum X^2) - (\sum X)^2} \sqrt{(n\sum Y^2) - (\sum Y)^2}}$$

$$r = \frac{10.445660 - (660)(667)}{\sqrt{\{10.44128 - (660)^2\} \cdot \{10.45113 - (667)^2\}}}$$

$$r = \frac{445660 - 440220}{\sqrt{\{441280 - 435600\} \cdot \{451130 - 444889\}}}$$

$$r = \frac{5440}{\sqrt{(5680)(6241)}}$$

$$r = \frac{1502}{5953,8}$$

$$r = 0,91$$