

LAMPIRAN

Lampiran 1: Tabel Perbandingan

	Rumah Sakit Swasta	Rumah Sakit Pemerintah	Analisis
1. Aspek Penyelarasan Organisasi			
i. Area Kesiapan Budaya Kerja	53%	60%	Budaya kerja pada Rumah Sakit Pemerintah memiliki persentase lebih tinggi. Analisis mengindikasikan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Bagaimana konsep Kerangka kerja untuk menguraikan prioritas Rekam Medis Elektronik?) di Rumah Sakit Pemerintah mayoritas menjawab “Telah didokumentasikan sebelum memulai evaluasi vendor (pihak penyedia sistem) dan digunakan untuk memfasilitasi proses pengambilan keputusan.” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini lebih sedikit terlihat di Rumah Sakit Swasta, dimana cenderung menjawab “Belum dibahas atau telah dibahas namun belum menyeluruh.”
ii. Area Kesiapan Kepemimpinan	48%	46%	Kepemimpinan pada Rumah Sakit Swasta memiliki persentase lebih tinggi. Analisis mengindikasikan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Bagaimana kesiapan kepemimpinan mengenai Rekam Medis Elektronik?) di Rumah Sakit Swasta mayoritas menjawab “Memahami manfaat Rekam Medis Elektronik dan menetapkan visi yang jelas dan konsisten bagaimana Rekam Medis Elektronik

			mendukung efisiensi dan sasaran peningkatan kualitas.” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini lebih sedikit terlihat di Rumah Sakit Pemerintah, dimana cenderung menjawab “Telah mempelajari pro dan kontra penerapan Rekam Medis Elektronik.”
iii. Area Kesiapan Strategis	53%	45%	Strategi pada Rumah Sakit Swasta memiliki persentase lebih tinggi. Analisis mengindikasikan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Apakah Teknologi Informasi dalam perencanaan strategis harus dimiliki di Rumah Sakit) di Rumah Sakit Swasta mayoritas menjawab “Menjadi bagian integral dari proses perencanaan strategis organisasi” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini lebih sedikit terlihat di Rumah Sakit Pemerintah, dimana cenderung menjawab “Telah dianggap sebagai bagian terpisah dari proses perencanaan strategis organisasi dan menghasilkan Rencana Strategis dalam teknologi informasi”.
2. Aspek Kapasitas Organisasi			
i. Area Kesiapan Manajemen Informasi	35%	45%	Manajemen Informasi pada Rumah Sakit Pemerintah memiliki persentase lebih tinggi. Analisis mengindikasikan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Apakah laporan yang dihasilkan Rekam Medis Elektronik dapat digunakan

			manajemen pelaporan data dan peningkatan kualitas di Rumah Sakit?) di Rumah Sakit Pemerintah Mayoritas menjawab “Telah banyak digunakan, termasuk sejumlah fitur yang memfasilitasi manajemen pelayanan pasien” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini terlihat lebih sedikit di Rumah Sakit Swasta, dimana cenderung menjawab “Sudah mulai dioptimalkan atau digunakan untuk manajemen pelayanan pasien”.
ii. Area Kesiapan Staf Klinis dan Administrasi	36%	45%	Staf Klinis dan Administrasi pada Rumah Sakit Pemerintah memiliki persentase yang lebih tinggi. Analisis menunjukkan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Bagaimana kesiapan Staf yang didedikasikan untuk manajemen proyek, manajemen perubahan, dan peningkatan kualitas untuk Rekam Medis Elektronik?) di Rumah Sakit Pemerintah mayoritas menjawab “Memiliki pemahaman dasar tentang Fungsi Rekam Medis Elektronik dan menunjang dalam proses pengambilan keputusan” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini lebih sedikit terlihat di Rumah Sakit Swasta, dimana cenderung menjawab “Hanya memiliki pemahaman dasar tentang fungsi Rekam Medis Elektronik”.

iii. Area Kesiapan Proses Alur Kerja	37%	48%	Proses Alur Kerja pada Rumah Sakit Pemerintah memiliki persentase yang lebih tinggi. Analisis menunjukkan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Bagaimana kesiapan proses administrasi dan klinis yang akan dimasukkan dalam Rekam Medis Elektronik saat ini dan yang diusulkan, termasuk perkiraan volume peningkatan jumlah pasien dan kepegawaian?) di Rumah Sakit Pemerintah mayoritas menjawab “Umumnya dipahami dan dimasukkan ke dalam evaluasi produk, tetapi desain ulang alur kerja dan pendekatan manajemen perubahan tidak didokumentasikan” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini lebih sedikit terlihat di Rumah Sakit Swasta, dimana cenderung menjawab bervariasi “Telah dipertimbangkan tetapi belum dianalisis dan Umumnya dipahami dan dimasukkan ke dalam evaluasi produk, tetapi desain ulang alur kerja dan pendekatan manajemen perubahan belum dipertimbangkan”.
iv. Area Kesiapan Pelatihan	38%	49%	Pelatihan pada Rumah Sakit Pemerintah memiliki persentase yang lebih tinggi. Analisis menunjukkan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Apakah sudah ada Rencana Pelatihan Formal mengenai Rekam Medis Elektronik?) di Rumah Sakit Pemerintah mayoritas menjawab “Termasuk implementasi

			Rekam Medis Elektronik dan kesenjangan ketrampilan untuk dokter, tenaga medis dan staf adalah bagian dari proses perencanaan” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini terlihat lebih sedikit di Rumah Sakit Swasta, diman cenderung menjawab bervariasi “Staf klinis dan administrasi akan menerima pelatihan dari vendor dan di tempat kerja.”
v. Area Kesiapan Akuntabilitas	30%	46%	Akuntabilitas pada Rumah Sakit Pemerintah memiliki persentase yang lebih tinggi. Analisis menunjukkan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Bagaimana kesiapan akuntan dalam peran dan tanggung jawab untuk menganalisis produk, ketentuan kontrak, dan bernegosiasi dengan vendor) di Rumah Sakit Pemerintah mayoritas menjawab “Telah dikembangkan dan persyaratan umumnya dipahami dan sesuai dengan prioritas” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini lebih sedikit terlihat di Rumah Sakit Swasta, dimana cenderung menjawab “Akan dibentuk dan ditugaskan; Kemungkinan akan ada dalam kelompok tim manajemen.”
vi. Area Kesiapan Keuangan dan Anggaran	42%	44%	Keuangan dan Anggaran pada Rumah Sakit Pemerintah memiliki persentase yang lebih tinggi. Analisis menunjukkan bahwa pada poin pertanyaan

			berikut (Bagaimana kesiapan keuangan dan anggaran dalam akuisisi RME dan pemeliharaan berkelanjutan?) di Rumah Sakit Pemerintah mayoritas menjawab “Akan didanai dengan dana diskresioner satu kali” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini lebih sedikit terlihat di Rumah Sakit Swasta, dimana cenderung menjawab “Dana mulai direncanakan”.
vii. Area Kesiapan Keterlibatan Pasien	34%	48%	Keterlibatan Pasien pada Rumah Sakit Pemerintah memiliki persentase yang lebih tinggi. Analisis menunjukkan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Bagaimana Interaksi pasien dengan Rekam Medis Elektronik?) di Rumah Sakit Swasta mayoritas menjawab “Ditentukan dengan masukan pasien dan sebagian persyaratan telah dimasukkan dalam proses perencanaan” yang berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini terlihat lebih sedikit di Rumah Sakit Swasta, dimana cenderung menjawab “Telah dipertimbangkan tetapi belum dianalisis”.
viii. Area Kesiapan Dukungan Manajemen IT	45%	44%	Dukungan Manajemen IT pada Rumah Sakit Swasta memiliki persentase yang lebih tinggi. Analisis menunjukkan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Bagaimana dukungan manajemen dalam penetapan staf IT dalam implementasi, pemeliharaan, infrastruktur, dan pengguna Rekam Medis

			Elektronik?) di Rumah Sakit Swasta Mayoritas menjawab “Secara umum dipahami dan telah didokumentasikan dalam proses perencanaan” berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini berbeda dengan di Rumah Sakit Pemerintah yang cenderung menjawab bervariasi “Sudah dianalisis namun secara umum belum dipahami dan Secara umum dipahami dan telah didokumentasikan dalam proses perencanaan”
ix. Area Kesiapan Infrastruktur IT	30%	43%	Infrastruktur IT pada Rumah Sakit Pemerintah memiliki persentase yang lebih tinggi. Analisis menunjukkan bahwa pada poin pertanyaan berikut (Bagaimana kesiapan infrastruktur IT dalam perencanaan untuk infrastruktur teknis menggunakan platform ketersediaan tinggi, ditingkatkan menjadi standar, terukur, dan mudah dipelihara?) di Rumah Sakit Swasta mayoritas menjawab “Sedang dikembangkan, namun belum mempertimbangkan standar HL7” berada pada level yang lebih tinggi. Hal ini terlihat lebih sedikit di Rumah Sakit Swasta, dimana cenderung menjawab “Infrastruktur akan ditingkatkan sesuai dengan kebutuhan yang diproyeksikan sesuai standar mungkin saat sistem baru dibeli”.

Lampiran 2: Kuesioner**KUESIONER****I. KESIAPAN PENGIMPLENTASIAN REKAM MEDIS ELEKTRONIK**

Petunjuk Pengisian kuesioner:

- 1) Mohon kuesioner diisi oleh bapak/ibu/saudara/saudari untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang telah tersedia.
- 2) Berikan tanda ceklis (√) pada kolom yang tersedia untuk pilihan respon yang sesuai.
- 3) Alternatif jawaban yang tersedia memiliki 6 (kemungkinan) dengan pilihlah satu dari a, b, c, d, e, atau f.
- 4) Responden Penelitian: Tim Pengambil Keputusan
 - a. Unit Gawat Darurat
 - b. Unit Rawat Jalan
 - c. Unit Rawat Inap
 - d. Unit Radiologi
 - e. Unit Laboratorium
 - f. Unit Farmasi
 - g. Unit Fisioterapi
 - h. Unit Pelayanan Gizi
 - i. Unit Teknologi Informasi
5. Karakteristik Responden
 - a. Pendidikan terakhir
 - b. Usia
 - c. Jenis Kelamin
 - d. Lama Kerja

A. AREA KESIAPAN BUDAYA KERJA

- 1 Menurut pandangan Anda, Apa yang dimaksud mengenai Rekam Medis Elektronik?

- | | |
|--|---|
| | a. Penggunaan teknologi informasi hanya untuk “paperless” saja |
| | b. Penggunaan teknologi informasi hanya di bagian rekam medis dengan aplikasi |
| | c. Sebagai teknologi klinik untuk efesiensi alur kerja |

- | | | |
|--|----|--|
| | d. | Data dapat diakses cepat dan dimana saja |
| | e. | Kemajuan teknologi untuk tujuan meningkatkan pelayanan kesehatan yang berkualitas |
| | f. | Mengintegrasikan data dari berbagai sumber, pendukung pelayanan kesehatan yang berkualitas dan keputusan klinis. |

2 Menurut Anda, dalam proses perencanaan terkait Rekam Medis Elektronik terdiri atas...

- | | | |
|--|----|---|
| | a. | Manajemen puncak (Top Manajemen) saja |
| | b. | Manajemen puncak (Top Manajemen) dan atau tim yang terpilih |
| | c. | Kepala Bagian Perencanaan atau kepala unit/instalasi |
| | d. | Kepala unit/instalasi dan koordinator yang ikut serta saja |
| | e. | Manajemen puncak, Kepala Bagian Perencanaan dan Tim yang terpilih |
| | f. | Semua unit/instalasi dan semua tim saling bekerjasama |

3 Menurut Anda, Bagaimana keterlibatan staf medis dalam proses Rekam Medis Elektronik, di Rumah Sakit?

- | | | |
|--|----|---|
| | a. | Tidak melibatkan staf medis dalam proses penerapan Rekam Medis Elektronik |
| | b. | Terbatas pada staf medis dan staf dengan kewenanganklinis untuk mewakili kepentingan klinis |
| | c. | Melibatkan staf medis tetapi hanya pada keputusan klinis saja |
| | d. | Melibatkan staf medis untuk keputusan kunci dan keputusan klinis |
| | e. | Hanya aktif dalam perencanaan dan pengambilan keputusan saja |

-
- f. Aktif dalam perencanaan dan pengambilan keputusan; selaras dengan kepentingan klinis dan manajerial.

4 Menurut Anda, Apakah sudah ada pembahasan utama terkait kerangka kerja untuk menguraikan prioritas Rekam Medis Elektronik di Rumah Sakit?

-
- a. Belum dibahas
-
- b. Telah dibahas namun belum menyeluruh
-
- c. Telah dibahas secara menyeluruh
-
- d. Telah dibahas tetapi tidak didokumentasikan sebelum memulai evaluasi vendor (pihak penyedia sistem).
-
- e. Telah didokumentasikan sebelum memulai evaluasi vendor (pihak penyedia sistem), namun belum digunakan untuk memfasilitasi proses pengambilan keputusan.
-
- f. Telah didokumentasikan sebelum memulai evaluasi vendor (pihak penyedia sistem) dan digunakan untuk memfasilitasi proses pengambilan keputusan.

B. AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN

1 Menurut Anda, Bagaimana kesiapan kepemimpinan mengenai Rekam Medis Elektronik di Rumah Sakit?

-
- a. Percaya Rekam Medis Elektronik diperlukan, tetapi belum dibagi mengenai bagaimana pelaksanaan, tujuan dan kapan harus tercapai tujuan utama
-
- b. Percaya Rekam Medis Elektronik diperlukan dan dibagi mengenai bagaimana pelaksanaan, tujuan dan kapan harus tercapai tujuan utama
-
- c. Telah mempelajari pro dan kontra penerapan Rekam Medis Elektronik

	d.	Telah mempelajari pro dan kontra penerapan Rekam Medis Elektronik dan dapat membuat argumen bahwa manfaat yang ditimbulkan akan lebih besar daripada biaya yang akan dikeluarkan.
	e.	Memahami manfaat Rekam Medis Elektronik, namun belum menetapkan visi yang jelas
	f.	Memahami manfaat Rekam Medis Elektronik dan menetapkan visi yang jelas dan konsisten bagaimana Rekam Medis Elektronik mendukung efisiensi dan sasaran peningkatan kualitas.

2 Menurut Anda, Bagaimana pandangan Tim Pengambil Keputusan mengenai Rekam Medis Elektronik di Rumah Sakit?

	a.	Bergantung pada vendor untuk memberikan panduan perencanaan Rekam Medis Elektronik.
	b.	Bergantung pada vendor untuk memberikan panduan perencanaan Rekam Medis Elektronik, tetapi tim terpilih mulai ikut berpartisipasi
	c.	Perencanaan pendelegasian rencana Rekam Medis Elektronik kepada manajer atau tim terpilih.
	d.	Mendelegasikan perencanaan Rekam Medis Elektronik kepada manajer atau tim terpilih.
	e.	Merencanakan waktu yang substansial untuk perencanaan peningkatan kualitas dengan teknologi Rekam Medis Elektronik
	f.	Mencurahkan waktu yang substansial untuk perencanaan peningkatan kualitas dengan teknologi Rekam Medis Elektronik.

C. AREA KESIAPAN STRATEGI

1 Menurut Anda, Apakah Teknologi Informasi dalam perencanaan strategis harus dimiliki di Rumah Sakit?

	a.	Tidak dianggap sebagai bagian dari proses perencanaan Strategis
	b.	Dianggap sebagai perencanaan strategis dan operasional yang ditangani melalui proyek khusus.
	c.	Telah dianggap sebagai bagian terpisah dari proses perencanaan strategis organisasi
	d.	Telah dianggap sebagai bagian terpisah dari proses perencanaan strategis organisasi dan menghasilkan Rencana Strategis dalam teknologi informasi.
	e.	Menjadi bagian integral dari proses perencanaan strategis organisasi
	f.	Menjadi bagian integral dari proses perencanaan strategis organisasi dan menghasilkan rencana strategis 3 tahun yang memandu pengadaan Rekam Medis Elektronik.

2 Menurut Anda, Apakah Definisi kualitas dan efisiensi di Rumah Sakit?

	a.	Belum dibahas
	b.	Sudah dibahas, tetapi tidak jelas tujuan organisasinya dan tidak terhubung dengan teknologi Rekam Medis Elektronik
	c.	Sudah dibahas, tetapi tidak didefinisikan secara jelas dengan cara yang terukur tidak terhubung dengan teknologi Rekam Medis Elektronik
	d.	Sudah dibahas dan didefinisikan secara jelas dengan cara yang terukur. Namun, tidak terhubung dengan teknologi
	e.	Menjadi bagian integral dari proses perencanaan strategis organisasi
	f.	Menjadi bagian integral dari proses perencanaan strategis organisasi dan menghasilkan rencana strategis 3 tahun yang memandu pengadaan Rekam Medis Elektronik.

D. AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI

- 1 Menurut Anda, Bagaimana optimalisasi penggunaan sistem dalam manajemen pelayanan pasien di Rumah Sakit?

	a.	Belum dioptimalkan atau digunakan untuk manajemen pelayanan pasien
	b.	Sudah mulai dioptimalkan atau digunakan untuk manajemen pelayanan pasien
	c.	Telah banyak digunakan, namun hanya sebagian fitur yang memfasilitasi manajemen pelayanan pasien.
	d.	Telah banyak digunakan, termasuk sejumlah fitur yang memfasilitasi manajemen pelayanan pasien
	e.	Telah dioptimalkan, namun modul yang mendukung manajemen pelayanan pasien belum dimanfaatkan sepenuhnya.
	f.	Telah dioptimalkan dan modul yang mendukung manajemen pelayanan pasien dimanfaatkan sepenuhnya.

- 2 Menurut Anda, Apakah laporan yang dihasilkan Rekam Medis Elektronik dapat digunakan manajemen pelaporan data dan peningkatan kualitas di Rumah Sakit?

	a.	Belum dioptimalkan atau digunakan untuk manajemen pelayanan pasien
	b.	Sudah mulai dioptimalkan atau digunakan untuk manajemen pelayanan pasien
	c.	Telah banyak digunakan, namun hanya sebagian fitur yang memfasilitasi manajemen pelayanan pasien.
	d.	Telah banyak digunakan, termasuk sejumlah fitur yang memfasilitasi manajemen pelayanan pasien.

	e.	Telah dioptimalkan, namun modul yang mendukung manajemen pelayanan pasien belum dimanfaatkan sepenuhnya.
	f.	Telah dioptimalkan dan modul yang mendukung manajemen pelayanan pasien dimanfaatkan sepenuhnya.

E. AREA KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI

- 1 Menurut Anda, Bagaimana kesiapan Staf dan Sumber Daya Manusia lainnya yang didedikasikan untuk kontrak dengan pihak ketiga penyedia sistem di Rumah Sakit?

	a.	Terlibat dalam aspek- aspek spesifik dalam proses pengambilan keputusan Rekam Medis Elektronik tetapi tidak memiliki pengalaman dalam pemilihan vendor atau negosiasi
	b.	Terlibat dalam aspek- aspek spesifik dalam proses pengambilan keputusan Rekam Medis Elektronik tetapi tidak memiliki pengalaman dalam pemilihan vendor atau negosiasi terkait produk
	c.	Memiliki pemahaman umum tentang produk yang disediakan oleh penyedia layanan tetapi tidak memiliki pengalaman pemilihan vendor atau negosiasi.
	d.	Memiliki pemahaman umum tentang produk tetapi mungkin tidak memiliki pengalaman pemilihan vendor atau negosiasi; produk yang tersedia telah digunakan sebagai pedoman untuk menentukan persyaratan prioritas tinggi.
	e.	Berpengalaman dalam kontrak vendor, menggerakkan analisis kemampuan produk untuk memenuhi kebutuhan dan kemampuan klinik dan menentukan pendekatan dan ketentuan kontrak yang optimal.
	f.	Berpengalaman dalam kontrak vendor, menggerakkan analisis kemampuan produk untuk memenuhi kebutuhan dan kemampuan klinik dan menentukan pendekatan dan ketentuan kontrak yang optimal; persyaratan klinik telah didokumentasikan dalam

☐

perjanjian kerjasama dengan terperinci yang akan menjadi tambahan kontrak.

- 2 Menurut Anda, Bagaimana Rumah Sakit dalam kesiapan Kebutuhan staf untuk implementasi dan penggunaan Rekam Medis Elektronik?

☐
☐
☐
☐
☐
☐

- a. Belum dianalisis.
- b. Telah dianalisis
- c. Secara umum dipahami, tetapi rencana kepegawaian belum dikembangkan.
- d. Telah dikembangkan, namun belum di dokumentasikan.
- e. Telah didokumentasikan dalam susunan kepegawaian, merinci susunan kepegawaian saat ini dan kebutuhan yang diusulkan dalam masa yang akan datang
- f. Telah didokumentasikan dalam susunan kepegawaian, merinci susunan kepegawaian saat ini dan kebutuhan yang diusulkan; persyaratan telah dimasukkan dalam proses perencanaan kepegawaian.

- 3 Menurut Anda, Bagaimana kesiapan Staf yang didedikasikan untuk manajemen proyek, manajemen perubahan, dan peningkatan kualitas untuk Rekam Medis Elektronik di Rumah Sakit?

☐
☐

- a. Belum diidentifikasi secara spesifik.
- b. Telah dilakukan identifikasi.

	c.	Hanya memiliki pemahaman dasar tentang fungsi Rekam Medis Elektronik
	d.	Memiliki pemahaman dasar tentang Fungsi Rekam Medis Elektronik dan menunjang dalam proses pengambilan keputusan.
	e.	Berpengalaman, telah dididik tentang fungsi Rekam Medis Elektronik dan dampak alur kerja, namun belum diberi kewenangan untuk memimpin proses pengambilan keputusan.
	f.	Berpengalaman, telah dididik tentang fungsi Rekam Medis Elektronik dan dampak alur kerja dan diberi kewenangan untuk memimpin proses pengambilan keputusan.

F AREA KESIAPAN *TRAINING/PELATIHAN*

1 Menurut Anda, Apakah sudah ada Rencana Pelatihan Formal mengenai Rekam Medis Elektronik di Rumah Sakit?

	a.	Bukan bagian dari proses perencanaan
	b.	Staf klinis dan administrasi akan menerima pelatihan dari vendor dan di tempat kerja.
	c.	Termasuk implementasi Rekam Medis Elektronik dan kesenjangan ketrampilan untuk dokter dan tenaga medis yang diperlukan saja.
	d.	Termasuk implementasi Rekam Medis Elektronik dan kesenjangan ketrampilan untuk dokter, tenaga medis dan staf adalah bagian dari proses perencanaan.
	e.	Termasuk implementasi Rekam Medis Elektronik, pelatihan keterampilan untuk manajemen, dokter, dan staf adalah bagian dari proses perencanaan.
	f.	Termasuk implementasi Rekam Medis Elektronik, desain ulang alur kerja, dan kesenjangan keterampilan untuk manajemen, dokter, dan staf adalah bagian dari proses perencanaan.

- 2 Menurut Anda, Bagaimana kesiapan Rumah Sakit dalam Program pelatihan untuk manajer proyek dan staf TI yang terlibat dalam adopsi Rekam Medis Elektronik?

	a.	Belum dimasukkan sebagai bagian dari inisiatif Rekam Medis Elektronik
	b.	Akan dimasukkan sebagai bagian dari inisiatif Rekam Medis Elektronik
	c.	Akan diidentifikasi sesuai kebutuhan manajemen.
	d.	Telah diidentifikasi sesuai kebutuhan manajemen.
	e.	Telah diidentifikasi untuk memastikan staf ini memiliki keahlian yang sesuai.
	f.	Telah diidentifikasi dan dilaksanakan untuk memastikan staf ini memiliki keahlian yang sesuai.

G AREA KESIAPAN PROSES ALUR KERJA

- 1 Menurut Anda, Bagaimana kesiapan Rumah Sakit dalam proses administrasi dan klinis yang akan dimasukan dalam Rekam Medis Eletronik saat ini dan yang diusulkan, termasuk perkiraan volume peningkatan jumlah pasien dan kepegawaian?

	a.	Tidak dikembangkan.
	b.	Telah dipertimbangkan tetapi belum dianalisis.
	c.	Umumnya dipahami dan dimasukkan ke dalam evaluasi produk, tetapi desain ulang alur kerja dan pendekatan manajemen perubahan belum dipertimbangkan.
	d.	Umumnya dipahami dan dimasukkan ke dalam evaluasi produk, tetapi desain ulang alur kerja dan pendekatan manajemen perubahan tidak didokumentasikan.

- | | | |
|--|----|--|
| | e. | Didokumentasikan dalam peta proses dan persyaratan dimasukkan dalam proses evaluasi produk saja. |
| | f. | Didokumentasikan dalam peta proses dan persyaratan dimasukkan dalam proses evaluasi produk; proses perencanaan telah dilakukan untuk mendesain ulang alur kerja dan mengubah pendekatan manajemen. |

2 Menurut Anda, Bagaimanan Kebijakan, prosedur, dan protokol yang diperlukan untuk proses yang harus digunakan dalam pengelolaan Rekam Medis Elektronik di tempat Anda bekerja?

- | | | |
|--|----|---|
| | a. | Belum dipertimbangkan. |
| | b. | Telah dipertimbangkan tetapi belum dianalisis. |
| | c. | Telah dianalisis, tetapi rencana pengembangan belum disiapkan. |
| | d. | Telah dianalisis dan rencana pengembangan telah disiapkan. |
| | e. | Telah dianalisis dan dikembangkan termasuk hak akses informasi, koreksi rekam medis, waktu henti sistem, namun belum mencakup persyaratan penyimpanan data, dan pencetakan catatan. |
| | f. | Telah dianalisis dan dikembangkan termasuk hak akses informasi, koreksi rekam medis, waktu henti sistem, persyaratan penyimpanan data, dan pencetakan catatan. |

H AREA KESIAPAN AKUNTABILITAS

1 Menurut Anda, Bagaimana kesiapan akuntan dalam peran dan tanggung jawab untuk menganalisis produk, ketentuan kontrak, dan bernegosiasi dengan *vendor* di Rumah Sakit?

- | | | |
|--|----|--|
| | a. | Belum dianalisis |
| | b. | Akan dibentuk dan ditugaskan; Kemungkinan akan ada dalam kelompok tim manajemen. |

	c.	Telah dikembangkan, namun persyaratan umumnya belum dipahami dan diprioritaskan.
	d.	Telah dikembangkan dan persyaratan umumnya dipahami dan sesuai dengan prioritas.
	e.	Telah ditugaskan dengan jelas. Namun, persyaratan dan harapan belum ditangkap dan direspons vendor.
	f.	Telah ditugaskan dan jelas; persyaratan dan harapan telah ditangkap dan respons vendor didokumentasikan.

I AREA KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN

1 Apa anggapan Anda terkait teknologi dalam Rekam Medis Elektronik dalam kesiapan keuangan dan anggaran?

	a.	Pengeluaran lebih besar daripada investasinya
	b.	Lebih dari pengeluaran daripada investasi yang membutuhkan pengembalian investasi berdasarkan pada TI tradisional atau model otomatisasi kantor.
	c.	Investasi yang membutuhkan jangka waktu kurang dari 1 tahun untuk pengembalian atas investasi.
	d.	Investasi yang membutuhkan jangka waktu kurang dari 2 tahun untuk pengembalian atas investasi.
	e.	Investasi daripada biaya; kasus bisnis dianalisis dalam jangka waktu yang lebih lama.
	f.	Investasi daripada biaya; kasus bisnis dianalisis dalam jangka waktu yang lebih lama dan menggabungkan pengembalian yang tidak dapat dihitung.

2 Menurut anda, Bagaimana kesiapan keuangan dan anggaran dalam akuisisi RME dan pemeliharaan berkelanjutan?

- | | | |
|--------------------------|----|---|
| ☐ | a. | Dana belum diidentifikasi. |
| ☐ | b. | Dana mulai direncanakan |
| ☐ | c. | Direncanakan akan didanai dengan dana diskresioner satu kali. |
| ☐ | d. | Akan didanai dengan dana diskresioner satu kali. |
| ☐ | e. | Akan didanai dengan modal yang mulai direncanakan. |
| ☐ | f. | Akan didanai dengan modal yang telah disepakati untuk disisihkan. |

J AREA KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN

- 1 Menurut Anda, Bagaimana Interaksi pasien dengan Rekam Medis Elektronik di Rumah Sakit?

- | | | |
|--------------------------|----|--|
| ☐ | a. | Belum dievaluasi. |
| ☐ | b. | Telah dipertimbangkan tetapi belum dianalisis. |
| ☐ | c. | Dipertimbangkan, tetapi tidak ada persyaratan yang telah didokumentasikan. |
| ☐ | d. | Dipertimbangkan, dan persyaratan telah mulai didokumentasikan. |
| ☐ | e. | Ditentukan dengan masukan pasien dan sebagian persyaratan telah dimasukkan dalam proses perencanaan. |
| ☐ | f. | Ditentukan dengan masukan pasien dan seluruh persyaratan telah dimasukkan dalam proses perencanaan. |

- 2 Menurut anda, Bagaimana kesiapan Rumah Sakit dalam Kebijakan dan prosedur untuk koreksi atau akses pasien terhadap catatan medis elektronik dan pelepasan informasi pasien?

- | | | |
|--------------------------|----|--|
| ☐ | a. | Belum dievaluasi. |
| ☐ | b. | Telah dipertimbangkan tetapi belum dianalisis. |

- | | | |
|--|----|---|
| | c. | Telah dibahas tetapi tidak didokumentasikan. |
| | d. | Ada rencana untuk mengembangkan kebijakan dan prosedur. |
| | e. | Telah dianalisis dan persyaratan dimasukkan dalam proses perencanaan. |
| | f. | Ada rencana untuk mengembangkan komunikasi untuk pasien dan organisasi eksternal. |

3 Menurut Anda Bagaimana Proses rujukan resep elektronik di Rumah Sakit?

- | | | |
|--|----|--|
| | a. | Belum dievaluasi. |
| | b. | Telah dipertimbangkan tetapi belum dianalisis. |
| | c. | Telah dibahas tetapi tidak ada rencana khusus. |
| | d. | Telah dibahas dan dibuat rencana khusus. |
| | e. | Telah dirancang, tetapi persyaratan belum dimasukkan kedalam proses perencanaan. |
| | f. | Telah dirancang dan persyaratan termasuk dalam proses perencanaan. |

K AREA KESIAPAN DUKUNGAN MANAJEMEN IT

1 Menurut Anda, Apa saja persyaratan kesiapan manajemen teknologi informasi di Rumah Sakit?

- | | | |
|--|----|---|
| | a. | Pengalaman terbatas dengan integrasi sistem informasi saja. |
|--|----|---|

	b.	Pengalaman terbatas dengan integrasi sistem atau konversidata, dan sangat bergantung pada sumber daya eksternal untuk perencanaan dan pengambilan keputusan tim IT.
	c.	Pengalaman dengan integrasi sistem atau konversi data tetapi menyerahkan sepenuhnya perincian tugas dan kegiatan pada vendor.
	d.	Pengalaman dengan integrasi sistem atau konversi data tetapi cenderung bergantung pada vendor untuk merinci tugas dan kegiatan.
	e.	Berpengalaman dengan integrasi sistem, konversi data dan mengelola sumber daya ahli untuk mengisi ketrampilaninternal atau kesenjangan pengetahuan.
	f.	Pengalaman yang sangat kuat dengan integrasi sistem, konversi data dan mengelola sumber daya ahli untuk mengisi ketrampilan internal atau kesenjangan pengetahuan.

2 Menurut Anda, di Rumah Sakit Bagaimana dukungan manajemen dalam penetapan staf IT dalam implementasi, pemeliharaan, infrastruktur, dan pengguna Rekam Medis Elektronik?

	a.	Belum dianalisis.
	b.	Sudah dianalisis namun secara umum belum dipahami.
	c.	Secara umum dipahami tetapi tidak didokumentasikan dalam proses perencanaan
	d.	Secara umum dipahami dan telah didokumentasikan dalam proses perencanaan
	e.	Telah didokumentasikan dalam Rencana Kepegawaian, namun persyaratan belum dimasukkan dalam proses perencanaan
	f.	Telah didokumentasikan dalam Rencana Kepegawaian dan persyaratan telah dimasukkan dalam proses perencanaan

3 Menurut Anda, Bagaimana Kesiapan Staf IT dalam implementasi Rekam Medis Elektronik di Rumah Sakit?

- | | | |
|--------------------------|----|---|
| ☐ | a. | Tidak dilibatkan dalam proses perencanaan. |
| ☐ | b. | Menentukan persyaratan infrastruktur TI tanpa keterlibatan dalam proses. |
| ☐ | c. | Terlibat dalam proses pengambilan keputusan saja. |
| ☐ | d. | Terlibat dalam proses pengambilan keputusan untuk menentukan persyaratan infrastruktur IT. |
| ☐ | e. | Akan mengikuti pendidikan tentang tujuan RME untuk secara aktif terlibat dalam proses pengambilan keputusan RME dan menentukan persyaratan infrastruktur IT yang diperlukan. |
| ☐ | f. | Telah dididik secara khusus tentang tujuan RME untuk secara aktif terlibat dalam proses pengambilan keputusan RME dan menentukan persyaratan infrastruktur TI yang diperlukan |

L AREA KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT

1 Menurut Anda, Bagaimanan kesiapan penilaian kebutuhan perangkat keras, terminal desktop dan perangkat lain yang diperlukan untuk mendukung penggunaan RME di Rumah Sakit?

- | | | |
|--------------------------|----|--|
| ☐ | a. | Tidak dipahami |
| ☐ | b. | Secara umum dipahami tetapi belum dievaluasi |
| ☐ | c. | Telah dilakukan tetapi tidak didokumentasikan dalam proses perencanaan |
| ☐ | d. | Telah dilakukan dan didokumentasikan dalam proses perencanaan |

- | | | |
|--|----|---|
| | e. | Telah dilakukan, tetapi persyaratan belum termasuk dalam proses perencanaan |
| | f. | Telah dilakukan dan persyaratan termasuk dalam proses perencanaan |

2 Menurut Anda, Bagaimana kesiapan infrastruktur IT dalam perencanaan untuk infrastruktur teknis menggunakan platform ketersediaan tinggi, ditingkatkan menjadi standar, terukur, dan mudah dipelihara?

- | | | |
|--|----|---|
| | a. | Belum dievaluasi |
| | b. | Infrastruktur akan ditingkatkan sesuai dengan kebutuhan yang diproyeksikan sesuai standar mungkin saat sistem baru dibeli |
| | c. | Sedang dikembangkan, namun belum mempertimbangkan standar HL7 |
| | d. | Sedang dikembangkan dan akan memenuhi standar dengan HL7 sedang dipertimbangkan. |
| | e. | Sudah ada, namun hanya memenuhi standar dengan HL7 saja |
| | f. | Sudah ada dan akan memenuhi standar dengan HIPAA, HL7 dan standar transaksi klinis dan administrasi lainnya |

Lampiran 3: Hasil Kuesioner

Hasil Kuesioner RUMAH SAKIT SWASTA

RESPONDEN	AREA KESIAPAN BUDAYA					AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN			AREA KESIAPAN STRATEGIS			AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI			AREA KESIAPAN STAF DAN KLINIK DAN ADMINISTRASI				AREA KESIAPAN TRAINING /PELATIHAN			AREA KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA			AREA KEESIAPAN AKUNTABILITAS		AREA KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN		AREA KETERLIBATAN PASIEN				AREA KESIAPAN MANAJEMEN IT			AREA KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT			Penyelarasan Organisasi	Kapabilitas Organisasi		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3	X4.1	X4.2	Total X4	X5.1	X5.2	X5.3	Total X5	X6.1	X6.2	Total X6	X7.1	X7.2	Total X7	X8.1	Total X8	X9.1	X9.2	Total X9	X10.1	X10.2	X10.3	Total X10	X11.1	X11.2	X11.3	Total X11	X12.1			X12.2	Total X12
R1	5	5	5	1	16	4	5	9	5	5	10	4	4	8	0	3	0	3	4	0	4	2	2	4	2	2	1	4	5	2	1	4	7	1	2	3	6	1	1	2	35	41
R2	4	0	1	0	5	3	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	1	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	6	
R3	4	0	1	0	5	2	0	2	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	
R4	5	0	0	0	5	0	4	4	3	0	3	0	0	0	5	0	0	5	0	0	0	0	2	2	0	0	4	0	4	0	1	1	2	1	2	0	3	0	0	0	12	16
R5	5	5	5	1	16	1	4	5	3	5	8	3	0	3	5	2	0	7	4	2	6	5	0	5	1	1	4	4	8	0	5	5	10	5	3	4	12	1	1	2	29	54
R6	2	5	1	0	8	5	4	9	3	4	7	0	1	1	0	0	2	2	0	2	2	3	5	8	0	0	4	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	6	24	25
R7	1	5	1	1	8	4	1	5	5	5	10	5	5	10	3	4	3	10	3	4	7	5	5	10	5	5	5	4	9	3	5	5	13	5	5	5	15	5	5	10	23	89
R8	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	5	15	5	5	10	5	5	10	5	5	5	5	10	4	5	5	14	5	5	5	15	5	5	10	40	99
R9	5	5	0	0	10	5	2	7	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	0	1	5	5	5	0	5	1	1	0	2	4	5	0	9	5	5	10	25	35
R10	5	5	0	1	11	5	2	7	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	0	1	0	0	5	4	9	1	2	1	4	5	1	2	8	2	1	3	26	28
R11	5	5	0	0	10	5	4	9	3	0	3	0	0	0	0	0	2	2	3	0	3	1	1	2	0	0	0	0	0	2	3	2	7	2	5	5	12	5	5	10	22	36

RESPONDEN	AREA KESIAPAN BUDAYA					AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN			AREA KESIAPAN STRATEGIS			AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI			AREA KESIAPAN STAF DAN KLINIK DAN ADMINISTRASI			AREA KESIAPAN AN TRAINING /PELATIHAN			AREA KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA			AREA KEESIAPAN AN AKUNTABILITAS		AREA KESIAPAN AN KEUANGAN DAN ANGGARAN			AREA KETERLIBATAN PASIEN			AREA KESIAPAN MANAJEMEN IT			AREA KESIAPAN INFRANSTRUKTUR IT			Penyelarasan Organisasi	Kapabilitas Organisasi			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3	X4.1	X4.2	Total X4	X5.1	X5.2	X5.3	Total X5	X6.1	X6.2	Total X6	X7.1	X7.2	Total X7	X8.1	Total X8	X9.1	X9.2	Total X9	X10.1	X10.2	X10.3	Total X10	X11.1	X11.2	X11.3	Total X11			X12.1	X12.2	Total X12
R12	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	0	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10	40	95		
R13	1	4	1	5	11	5	5	10	5	5	10	2	5	7	5	5	5	15	5	5	10	5	5	10	5	5	5	5	5	15	0	5	3	8	5	1	6	31	86			
R14	5	4	1	0	10	1	2	3	3	3	6	2	1	3	2	2	3	7	4	5	9	3	3	6	0	0	3	4	7	2	1	5	8	4	5	5	14	4	2	6	19	60
R15	2	5	1	2	10	0	3	3	2	2	4	0	1	1	2	2	0	4	2	4	6	2	2	4	1	1	4	2	6	2	4	3	9	1	2	5	8	4	1	5	17	44
R16	1	4	2	4	11	3	5	8	5	5	10	5	4	9	5	5	5	15	5	5	10	5	4	9	5	5	1	5	6	5	5	5	15	1	4	5	10	4	5	9	29	88
R17	4	5	5	0	14	5	4	9	4	0	4	4	4	8	5	0	0	5	5	0	5	2	0	2	0	0	4	0	4	0	0	5	5	5	0	4	9	0	0	0	27	38
R18	5	5	1	4	15	0	3	3	1	3	4	1	1	2	2	0	0	2	4	2	6	2	2	4	2	2	1	1	2	1	1	2	4	1	1	4	6	1	1	2	22	30
R19	5	5	1	1	12	1	1	2	1	3	4	4	3	7	2	2	2	6	3	3	6	3	2	5	2	2	4	4	8	1	0	4	5	1	1	4	6	4	3	7	18	52
R20	4	5	1	1	11	0	1	1	3	1	4	2	4	6	3	2	3	8	2	1	3	2	4	6	1	1	4	2	6	1	1	4	6	5	3	4	12	3	2	5	16	53
R21	5	5	5	5	20	5	3	8	2	4	6	4	0	4	4	3	2	9	3	3	6	3	2	5	2	2	3	1	4	4	4	4	12	4	2	5	11	2	2	4	34	57
R22	1	4	0	0	5	4	1	5	5	4	9	2	0	2	1	2	2	5	1	1	2	1	0	1	1	1	3	1	4	3	2	1	6	5	2	2	9	1	1	2	19	32
R23	5	5	1	0	11	5	1	6	5	4	9	2	0	2	1	2	2	5	1	1	2	1	1	2	1	1	4	1	5	2	2	1	5	5	2	2	9	1	1	2	26	33
R24	5	5	1	1	12	3	2	5	4	2	6	4	2	6	1	5	0	6	5	1	6	2	3	5	1	1	3	0	3	1	1	2	4	3	2	3	8	2	2	4	23	43

RESPONDEN	AREA KESIAPAN BUDAYA					AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN			AREA KESIAPAN STRATEGIS			AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI			AREA KESIAPAN STAF DAN KLINIK DAN ADMINISTRASI			AREA KESIAPAN TRAINING /PELATIHAN			AREA KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA			AREA KESEKIPAN AKUNTABILITAS		AREA KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN			AREA KETERLIBATAN PASIEN				AREA KESIAPAN MANAJEMEN IT				AREA KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT			Penyelesaian Organisasi	Kapasitas Organisasi	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3	X4.1	X4.2	Total X4	X5.1	X5.2	X5.3	Total X5	X6.1	X6.2	Total X6	X7.1	X7.2	Total X7	X8.1	Total X8	X9.1	X9.2	Total X9	X10.1	X10.2	X10.3	Total X10	X11.1	X11.2	X11.3	Total X11	X12.1	X12.2			Total X12
R25	5	4	3	2	14	2	2	4	2	3	5	2	2	4	2	2	3	7	0	2	2	2	3	5	1	1	3	0	3	1	1	2	4	1	2	3	6	2	2	4	23	36
R26	5	5	1	0	11	1	2	3	4	2	6	4	2	6	1	5	0	6	0	2	2	2	3	5	1	1	3	0	3	1	1	2	4	3	2	3	8	2	2	4	20	39
R27	4	5	1	1	11	5	4	9	1	4	5	3	1	4	2	2	2	6	4	5	9	2	4	6	1	1	1	0	1	3	2	2	7	1	2	3	6	1	0	1	25	41
R28	4	5	5	4	18	5	4	9	3	5	8	3	4	7	4	4	3	11	1	3	4	3	4	7	3	3	4	3	7	3	3	2	8	4	4	4	12	3	2	5	35	64
R29	5	5	3	0	13	5	2	7	4	4	8	1	0	1	3	0	0	3	3	1	4	0	0	0	1	1	5	0	5	0	0	0	0	3	0	3	6	1	1	2	28	22
R30	4	5	3	1	13	1	1	2	4	2	6	1	1	2	2	2	0	4	1	0	1	2	0	2	3	3	4	1	5	0	0	3	3	1	2	4	7	2	2	4	21	31
R31	4	5	5	1	15	0	4	4	5	2	7	1	0	1	0	0	2	2	5	2	7	1	1	2	0	0	5	1	6	1	0	0	1	5	0	0	5	1	0	1	26	25
R32	5	5	1	0	11	0	3	3	5	5	10	1	2	3	3	2	3	8	0	1	1	1	1	2	0	0	3	1	4	0	1	2	3	3	3	3	9	1	2	3	24	33
R33	5	5	1	0	11	0	2	2	5	1	6	1	0	1	0	2	0	2	0	1	1	1	1	2	0	0	3	3	6	0	1	4	5	2	3	2	7	1	2	3	19	27
R34	5	5	1	0	11	0	3	3	5	3	8	4	0	4	0	2	0	2	0	1	1	1	1	2	0	0	3	3	6	0	1	4	5	2	3	2	7	1	2	3	22	30
R35	5	5	1	0	11	0	2	2	5	3	8	1	0	1	0	2	0	2	0	1	1	1	1	2	0	0	3	3	6	0	1	4	5	2	3	2	7	1	2	3	21	27
R36	4	1	1	1	7	4	2	6	2	4	6	3	3	6	3	2	3	8	2	3	5	3	3	6	1	1	3	1	4	2	2	3	7	2	2	3	7	3	3	6	19	50
R37	5	2	3	4	14	3	2	5	3	3	6	2	3	5	3	1	3	7	1	3	4	2	4	6	0	0	4	2	6	1	3	2	6	3	2	3	8	2	1	3	25	45

RESPONDEN	AREA KESIAPAN BUDAYA					AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN			AREA KESIAPAN STRATEGIS			AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI			AREA KESIAPAN STAF DAN KLINIK DAN ADMINISTRASI			AREA KESIAPAN TRAINING /PELATIHAN			AREA KESIAPAN PROSEDAN ALUR KERJA			AREA KESEIAPAN AKUNTABILITAS		AREA KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN			AREA KETERLIBATAN PASIEN				AREA KESIAPAN MANAJEMEN IT				AREA KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT			Penyelesaian Organisasi	Kapabilitas Organisasi	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3	X4.1	X4.2	Total X4	X5.1	X5.2	X5.3	Total X5	X6.1	X6.2	Total X6	X7.1	X7.2	Total X7	X8.1	Total X8	X9.1	X9.2	Total X9	X10.1	X10.2	X10.3	Total X10	X11.1	X11.2	X11.3	Total X11	X12.1	X12.2			Total X12
R38	5	5	5	1	16	5	2	7	3	3	6	4	5	9	1	5	3	9	1	1	2	1	2	3	1	1	3	4	7	4	3	5	12	1	2	2	5	2	2	4	29	52
R39	2	5	1	1	9	4	1	5	1	3	4	0	1	1	3	2	4	9	1	3	4	2	2	4	0	0	5	2	7	0	2	2	4	5	2	5	12	2	1	3	18	44
R40	5	5	2	0	12	0	3	3	5	4	9	0	3	3	2	4	0	6	1	1	2	1	0	1	2	2	0	0	0	0	0	3	3	1	2	4	7	1	1	2	24	26
R41	5	4	5	0	14	4	3	7	4	3	7	0	0	0	2	2	2	6	5	1	6	1	2	3	1	1	0	0	0	1	1	1	3	0	1	0	1	0	0	0	28	20
R42	5	5	5	0	15	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	0	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	6	1	1	2	15	14
R43	5	5	1	0	11	0	2	2	5	3	8	1	0	1	1	2	1	4	1	2	3	2	1	3	0	0	3	1	4	0	1	4	5	2	2	2	6	1	2	3	21	29
R44	5	5	1	1	12	0	1	1	4	2	6	2	3	5	4	4	4	12	3	4	7	3	3	6	3	3	2	4	6	4	5	3	12	4	3	5	12	1	1	2	19	65
R45	5	5	5	5	20	5	4	9	5	5	10	5	5	10	5	5	5	15	5	5	10	4	5	9	5	5	2	5	7	0	0	2	2	4	3	5	12	5	1	6	39	76
R46	5	4	5	2	16	5	4	9	2	2	4	2	2	4	2	2	3	7	3	3	6	2	4	6	1	1	4	2	6	0	2	1	3	1	3	5	9	1	1	2	29	44
R47	0	5	0	0	5	1	3	4	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	1	0	1	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1	2	9	19
R48	5	5	4	5	19	5	5	10	4	4	8	3	3	6	4	2	3	9	4	4	8	4	1	5	5	5	5	4	9	2	1	4	7	4	3	5	12	2	2	4	37	65
R49	5	5	5	1	16	4	3	7	5	0	5	3	0	3	3	4	3	10	4	5	9	4	4	8	4	4	5	1	6	0	0	0	0	0	1	1	2	2	1	3	28	45
R50	5	5	2	0	12	5	2	7	4	4	8	3	2	5	3	2	3	8	0	3	3	2	2	4	1	1	4	0	4	2	0	5	7	3	0	3	6	3	2	5	27	43

RESPONDEN	AREA KESIAPAN BUDAYA					AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN			AREA KESIAPAN STRATEGIS			AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI			AREA KESIAPAN STAF DAN KLINIK DAN ADMINISTRASI			AREA KESIAPAN AN TRAINING /PELATIHAN			AREA KESIAPAN PROSEDAN ALUR KERJA			AREA KESEIAPAN AKUNTABILITAS		AREA KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN			AREA KETERLIBATAN PASIEN				AREA KESIAPAN MANAJEMEN IT				AREA KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT			Penyelesaian Organisasi	Kapabilitas Organisasi	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3	X4.1	X4.2	Total X4	X5.1	X5.2	X5.3	Total X5	X6.1	X6.2	Total X6	X7.1	X7.2	Total X7	X8.1	Total X8	X9.1	X9.2	Total X9	X10.1	X10.2	X10.3	Total X10	X11.1	X11.2	X11.3	Total X11	X12.1	X12.2			Total X12
R51	5	4	5	1	15	5	4	9	4	4	8	3	3	6	4	2	4	10	4	0	4	2	3	5	0	0	5	0	5	0	0	2	2	4	2	3	9	4	2	6	32	47
R52	5	5	5	1	16	5	3	8	4	2	6	5	3	8	2	2	2	6	5	0	5	1	2	3	1	1	5	1	6	1	1	1	3	5	1	5	11	1	1	2	30	45
R53	5	5	1	1	12	5	5	10	5	5	10	1	4	5	1	2	2	5	0	2	2	2	3	5	0	0	5	0	5	1	1	5	7	5	4	3	12	4	2	6	32	47
R54	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	4	5	14	5	5	10	5	5	10	5	5	5	5	10	5	5	5	15	5	5	5	15	3	2	5	40	94
R55	5	5	1	1	12	1	2	3	1	2	3	0	0	0	0	1	1	2	5	1	6	2	2	4	3	3	5	1	6	0	0	0	0	5	5	4	14	3	3	6	18	41
R56	5	5	0	1	11	5	3	8	4	4	8	1	1	2	2	3	2	7	3	2	5	3	1	4	3	3	4	4	8	4	5	5	14	5	4	4	13	1	2	3	27	59
R57	4	5	4	4	17	2	2	4	3	3	6	4	0	4	3	3	3	9	2	3	5	3	3	6	3	3	1	1	2	0	0	4	4	1	2	4	7	1	2	3	27	43
R58	2	5	5	5	17	5	4	9	5	5	10	4	4	8	3	5	4	12	5	5	10	5	4	9	4	4	5	1	6	4	2	4	10	3	4	4	11	4	1	5	36	75
R59	5	5	5	5	20	5	4	9	5	5	10	4	4	8	3	5	4	12	5	5	10	5	4	9	4	4	5	1	6	4	3	5	12	4	5	4	13	3	2	5	39	79
R60	5	5	5	5	20	4	2	6	3	0	3	1	1	2	0	0	2	2	1	0	1	2	3	5	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	3	3	6	1	1	2	29	21
R61	4	5	5	5	19	2	4	6	3	4	7	2	2	4	3	4	4	11	3	3	6	4	4	8	3	3	4	5	9	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	6	32	71
R62	0	0	0	1	1	1	1	2	1	2	3	1	1	2	0	0	0	0	1	0	1	1	1	2	0	0	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	6	15
R63	4	5	5	0	14	1	2	3	1	1	2	1	1	2	2	2	2	6	3	3	6	1	1	2	1	1	5	1	6	2	2	4	8	1	1	1	3	2	1	3	19	37

RESPONDEN	AREA KESIAPAN BUDAYA					AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN			AREA KESIAPAN STRATEGIS			AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI			AREA KESIAPAN STAF DAN KLINIK DAN ADMINISTRASI			AREA KESIAPAN TRAINING /PELATIHAN			AREA KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA			AREA KESEKIPAN AKUNTABILITAS		AREA KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN				AREA KETERLIBATAN PASIEN				AREA KESIAPAN MANAJEMEN IT				AREA KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT			Penyelarasan Organisasi	Kapasitas Organisasi
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3	X4.1	X4.2	Total X4	X5.1	X5.2	X5.3	Total X5	X6.1	X6.2	Total X6	X7.1	X7.2	Total X7	X8.1	Total X8	X9.1	X9.2	Total X9	X10.1	X10.2	X10.3	Total X10	X11.1	X11.2	X11.3	Total X11	X12.1	X12.2	Total X12		
R64	5	5	1	1	12	5	3	8	4	4	8	2	2	4	1	3	3	7	3	2	5	3	3	6	1	1	1	1	2	0	0	4	4	4	4	1	9	3	1	4	28	42
R65	5	5	2	2	14	2	1	3	2	3	5	2	2	4	2	2	3	7	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	3	5	2	2	1	5	2	0	2	22	30
R66	4	5	2	2	13	4	4	8	3	3	6	3	3	6	4	4	3	11	1	1	2	2	4	6	3	3	4	4	8	4	4	3	11	4	4	4	12	2	1	3	27	62
R67	5	5	5	5	20	5	4	9	5	5	10	4	4	8	1	5	5	11	5	2	7	5	5	10	4	4	5	5	10	5	4	3	12	2	3	3	8	2	2	4	39	74
R68	5	5	4	4	18	4	4	8	3	4	7	4	3	7	4	4	3	11	4	4	8	0	1	1	2	2	4	2	6	1	1	4	6	1	1	1	3	1	1	2	33	46
R69	0	5	3	5	13	2	2	4	2	2	4	1	1	2	3	3	3	9	3	1	4	2	2	4	2	2	2	1	3	2	4	3	9	4	4	3	11	1	1	2	21	46
R70	4	2	5	0	11	4	3	7	3	4	7	3	3	6	2	2	3	7	1	1	2	3	3	6	1	1	2	2	4	4	4	3	11	3	3	3	9	2	3	5	25	51
R71	1	0	1	1	3	0	4	4	1	2	3	1	1	2	1	5	0	6	1	1	2	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	3	5	1	5	2	8	1	0	1	10	30
R72	4	4	2	3	13	5	3	8	1	2	3	3	4	7	2	2	2	6	1	3	4	5	4	9	1	1	2	4	6	0	0	4	4	0	4	3	7	1	0	1	24	45
R73	5	5	3	3	16	4	4	8	2	2	4	4	4	8	2	2	2	6	2	2	4	2	2	4	2	2	3	3	6	2	3	2	7	2	2	3	7	2	1	3	28	47
R74	5	5	5	3	18	5	5	10	5	5	10	5	5	10	2	5	3	10	5	5	10	5	4	9	4	4	5	5	10	5	5	5	15	5	5	4	14	2	2	4	38	86
R75	2	3	1	1	7	0	4	4	4	4	8	2	0	2	3	2	0	5	1	1	2	1	1	2	1	1	2	0	2	1	1	1	3	0	1	1	2	1	1	2	19	21
R76	3	5	1	1	10	0	2	2	4	2	6	0	1	1	0	2	2	4	0	0	0	1	1	2	1	1	4	0	4	1	1	2	4	2	1	1	4	1	1	2	18	22

RESPONDEN	AREA KESIAPAN BUDAYA					AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN			AREA KESIAPAN STRATEGIS			AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI			AREA KESIAPAN STAF DAN KLINIK DAN ADMINISTRASI			AREA KESIAPAN TRAINING /PELATIHAN			AREA KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA			AREA KEESIAPAN AKUNTABILITAS		AREA KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN			AREA KETERLIBATAN PASIEN			AREA KESIAPAN MANAJEMEN IT			AREA KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT			Penyelesaian Organisasi	Kapasitas Organisasi			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3	X4.1	X4.2	Total X4	X5.1	X5.2	X5.3	Total X5	X6.1	X6.2	Total X6	X7.1	X7.2	Total X7	X8.1	Total X8	X9.1	X9.2	Total X9	X10.1	X10.2	X10.3	Total X10	X11.1	X11.2	X11.3	Total X11			X12.1	X12.2	Total X12
R77	5	5	2	3	15	3	3	6	1	1	2	2	2	4	2	2	3	7	2	3	5	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	3	7	1	2	3	6	1	1	2	23	41
R78	5	5	2	3	15	1	2	3	4	4	8	1	1	2	3	2	0	5	1	1	2	1	1	2	0	0	4	1	5	0	1	0	1	0	0	4	4	1	0	1	26	22
R79	5	5	2	3	15	1	2	3	3	3	6	0	2	2	2	2	2	6	1	2	3	2	3	5	2	2	1	0	1	2	3	2	7	4	2	1	7	4	2	6	24	39
R80	5	5	1	1	12	1	1	2	1	1	2	0	2	2	0	4	0	4	3	2	5	1	2	3	1	1	1	0	1	1	2	0	3	1	2	1	4	4	0	4	16	27
R81	5	5	1	1	12	0	3	3	4	2	6	0	1	1	1	2	2	5	1	1	2	1	3	4	2	2	4	4	8	4	4	0	8	3	1	4	8	1	0	1	21	39
R82	4	5	5	1	15	0	4	4	5	0	5	1	1	2	0	2	0	2	4	0	4	2	2	4	0	0	4	0	4	1	0	2	3	0	0	4	4	1	1	2	24	25
R83	5	5	5	1	16	3	3	6	3	2	5	2	3	5	2	2	3	7	2	3	5	3	3	6	3	3	2	3	5	2	2	3	7	2	3	3	8	1	1	2	27	48
R84	5	5	5	1	16	4	2	6	1	2	3	1	2	3	4	0	0	4	0	3	3	3	3	6	3	3	5	1	6	2	2	3	7	1	2	3	6	1	1	2	25	40
R85	5	5	2	0	12	5	2	7	4	0	4	4	2	6	3	2	3	8	1	3	4	2	2	4	3	3	4	0	4	2	2	4	8	3	0	3	6	1	1	2	23	45
R86	4	4	4	3	15	2	2	4	4	4	8	3	3	6	3	3	3	9	3	3	6	4	4	8	4	4	4	4	8	2	2	4	8	4	2	3	9	1	1	2	27	60
R87	3	3	3	3	12	3	3	6	3	4	7	3	3	6	2	3	3	8	4	3	7	3	3	6	2	2	4	2	6	2	3	3	8	4	2	3	9	1	1	2	25	54
R88	4	4	3	2	13	3	3	6	3	4	7	3	3	6	1	2	1	4	2	2	4	3	2	5	2	2	4	2	6	3	1	4	8	4	1	3	8	1	1	2	26	45
R89	3	3	2	2	10	2	3	5	3	2	5	3	2	5	3	2	4	9	3	3	6	3	2	5	1	1	4	3	7	1	1	4	6	2	3	3	8	1	1	2	20	49

RESPONDEN	AREA KESIAPAN BUDAYA					AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN			AREA KESIAPAN STRATEGIS			AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI			AREA KESIAPAN STAF DAN KLINIK DAN ADMINISTRASI			AREA KESIAPAN TRAINING /PELATIHAN			AREA KESIAPAN PROSEDUR ALUR KERJA			AREA KESEKIPAN AKUNTABILITAS		AREA KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN			AREA KETERLIBATAN PASIEN				AREA KESIAPAN MANAJEMEN IT				AREA KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT			Penyelarasan Organisasi	Kapasitas Organisasi	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3	X4.1	X4.2	Total X4	X5.1	X5.2	X5.3	Total X5	X6.1	X6.2	Total X6	X7.1	X7.2	Total X7	X8.1	Total X8	X9.1	X9.2	Total X9	X10.1	X10.2	X10.3	Total X10	X11.1	X11.2	X11.3	Total X11	X12.1	X12.2			Total X12
R90	5	5	3	3	16	3	4	7	2	2	4	3	4	7	2	3	2	7	2	3	5	4	3	7	3	3	4	1	5	2	2	4	8	3	3	3	9	1	1	2	27	53
R91	3	3	3	3	12	4	4	8	3	3	6	4	4	8	2	2	3	7	3	3	6	4	4	8	1	1	4	4	8	2	3	4	9	4	4	4	12	1	1	2	26	61
R92	5	5	2	0	12	0	3	3	5	4	9	0	3	3	2	4	0	6	1	1	2	1	0	1	2	2	0	0	0	0	0	3	3	1	2	4	7	1	1	2	24	26
R93	5	5	1	0	11	5	1	6	4	4	8	2	0	2	1	2	2	5	1	1	2	1	1	2	1	1	4	1	5	2	2	1	5	5	2	2	9	1	1	2	25	33
R94	5	5	0	0	10	5	2	7	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	0	1	5	5	5	0	5	1	1	0	2	4	5	0	9	5	5	10	25	35
R95	5	5	2	0	12	5	2	7	4	0	4	4	2	6	3	2	3	8	1	3	4	2	2	4	3	3	4	0	4	2	2	4	8	3	0	3	6	1	1	2	23	45
R96	5	5	1	0	11	0	2	2	5	1	6	1	0	1	0	2	0	2	0	1	1	1	1	2	0	0	3	3	6	0	1	4	5	2	3	2	7	1	2	3	19	27
R97	5	5	0	0	10	5	2	7	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	0	1	5	5	5	0	5	1	1	0	2	4	5	0	9	5	5	10	25	35
R98	5	5	1	0	11	5	1	6	5	4	9	2	0	2	1	2	2	5	1	1	2	1	1	2	1	1	4	1	5	2	2	1	5	5	2	2	9	1	1	2	26	33
R99	4	1	1	1	7	4	2	6	2	4	6	3	3	6	3	2	3	8	2	3	5	3	3	6	1	1	3	1	4	2	2	3	7	2	2	3	7	3	3	6	19	50
R100	4	5	5	4	18	5	4	9	3	5	8	3	4	7	4	4	3	11	1	3	4	3	4	7	3	3	4	3	7	3	3	2	8	4	4	4	12	3	2	5	35	64
Total	42	44	25	16	128	29	28	57	34	29	63	17	15	32	16	18	16	50	18	16	35	17	17	35	132	132	24	14	39	12	14	21	48	20	19	22	62	16	12	36	2491	3543

RESPONDEN	AREA KESIAPAN BUDAYA					AREA KESIAPAN KEPEMIMPINAN			AREA KESIAPAN STRATEGIS			AREA KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI			AREA KESIAPAN STAF DAN KLINIK DAN ADMINISTRASI			AREA KESIAPAN TRAINING /PELATIHAN			AREA KESIAPAN PROSEDAN ALUR KERJA			AREA KESEKIPAN AKUNTABILITAS		AREA KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN			AREA KETERLIBATAN PASIEN			AREA KESIAPAN MANAJEMEN IT			AREA KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT			Penyelarasan Organisasi	Kapasitas Organisasi			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3	X4.1	X4.2	Total X4	X5.1	X5.2	X5.3	Total X5	X6.1	X6.2	Total X6	X7.1	X7.2	Total X7	X8.1	Total X8	X9.1	X9.2	Total X9	X10.1	X10.2	X10.3	Total X10	X11.1	X11.2	X11.3	Total X11			X12.1	X12.2	Total X12
Rata-Rata	4.22	4.42	2.51	1.68	12.83	2.95	2.81	5.76	3.41	2.91	6.32	2.22	1.98	4.20	2.16	2.31	2.04	6.52	2.37	2.18	4.55	2.31	1.78	4.09	1.74	1.74	3.20	1.89	5.09	1.66	1.87	2.73	6.26	2.63	2.40	2.93	7.97	2.00	1.53	3.53	24.91	43.94

Hasil Kuesioner Rumah Sakit Pemerintah

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																															
		ASPEK KESIAPAN																															
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																				TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI		TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3	X12.1	X12.2			
1	S	5	2	2	1	0	1	2	2		15	3	3	1	1	1	2	1	2	3	2	3	4	2	3	1	3	4	1	2			
2	I	2	1	2	2	1	2	2	1	13	3	4	3	3	2	3	4	3	5	3	2	3	2	2	3	4	3	3	5	63	76	2.7	
3	I	2	1	2	4	2	2	2	2	17	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	5	3	3	4	2	4	3	3	3	3	62	79	2.8
4	F	2	1	1	3	1	2	2	3	15	3	3	3	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	1	3	3	51	66	2.4	
5	G	3	3	3	3	2	3	1	2	20	1	5	2	2	1	4	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	56	76	2.7
6	A	2	1	1	3	2	1	3	3	16	1	4	0	4	2	2	4	2	3	2	4	2	3	3	4	1	3	4	3	4	55	71	2.5
7	E	5	4	1	4	1	4	2	3	24	3	3	3	1	3	1	2	0	4	4	3	4	3	4	2	3	1	4	4	2	54	78	2.8
8	S	5	4	3	4	5	4	2	3	30	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	54	84	3.0
9	M	2	1	2	3	2	2	2	3	17	4	0	0	3	3	2	1	3	4	3	2	2	4	3	3	2	3	2	3	2	49	66	2.4
10	R	2	2	2	2	1	0	0	3	12	0	1	3	3	2	2	2	2	2	3	4	2	3	2	3	4	2	2	3	2	47	59	2.1
11	D	2	2	2	1	0	1	0	0	8	2	3	2	3	2	4	2	3	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	3	2	50	58	2.1

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																																
		ASPEK KESIAPAN																																
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																		TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA			
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				27	28	
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT					INFRASTRUKTUR IT		
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3				X12.1	X12.2	
		12	A	4	3	3	2	4	2		2	1	21	0	0	1	1	2	0	2	1	2	2	3	2	1	1	2				1	2	1
13	R	2	3	1	1	2	4	1	2	16	0	2	1	1	2	3	1	1	3	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	2	26	42	1.5	
14	E	2	0	0	1	1	1	2	2	9	1	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	2	59	68	2.4		
15	A	4	2	3	4	3	2	2	4	24	2	4	1	1	3	2	4	3	4	1	1	2	1	1	0	1	1	2	1	1	36	60	2.1	
16	L	2	2	1	0	1	1	2	3	12	2	3	2	3	3	2	1	2	2	3	1	3	2	3	3	2	2	2	2	2	45	57	2.0	
17	H	1	2	2	2	1	1	2	2	13	1	1	0	2	2	1	0	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	24	37	1.3		
18	Z	4	4	1	3	1	2	3	2	20	2	1	2	1	3	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	33	53	1.9	
19	A	4	4	1	3	2	1	2	2	19	3	2	1	2	2	2	1	3	2	3	1	2	1	3	2	2	2	1	1	2	38	57	2.0	
20	N	2	2	2	2	2	3	2	3	18	1	1	2	3	2	3	4	4	3	3	2	3	2	3	4	5	3	3	2	56	74	2.6		
21	D	2	1	2	2	2	2	3	2	16	3	3	1	3	3	2	3	3	2	2	2	3	4	1	3	2	2	3	2	49	65	2.3		

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																															
		ASPEK KESIAPAN																															
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																			TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA	
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27				28
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI	KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA	AKUNTABILITAS	KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2			X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3			X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2				X11.3
		22	J	5	3	3	3	3	3		5	28	2	2	3	2	2	3	1	3	2	5	2	2	3	1	2	3	3				2
23	O	4	5	2	4	3	4	2	3	27	3	1	2	4	4	1	2	2	3	2	1	2	2	2	2	1	2	2	3	43	70	2.5	
24	I	5	3	3	4	5	5	2	1	28	2	2	2	3	2	3	3	3	2	1	3	3	2	4	2	2	3	3	3	51	79	2.8	
25	A	5	5	3	3	2	3	3	3	27	3	2	3	4	3	4	4	4	3	5	3	2	3	3	5	3	3	3	2	65	92	3.3	
26	W	3	4	3	5	3	5	3	2	28	2	2	1	2	2	3	4	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	48	76	2.7	
27	Z	2	1	2	1	1	2	2	2	13	3	1	3	3	2	4	1	2	2	2	2	2	1	3	2	1	2	3	2	43	56	2.0	
28	F	4	4	2	2	3	4	1	2	22	3	1	2	3	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	4	2	2	1	2	1	38	60	2.1
29	A	4	4	3	3	5	1	1	2	23	1	2	1	2	3	2	1	2	3	1	2	1	2	3	1	2	1	1	1	33	56	2.0	
30	A	5	4	3	4	4	2	3	3	28	4	2	3	2	2	2	2	3	4	4	3	3	2	3	2	3	2	2	1	2	51	79	2.8
31	S	5	3	3	4	3	4	1	2	25	2	3	2	2	3	2	4	3	4	3	2	1	2	3	3	3	2	1	2	1	48	73	2.6

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																																
		ASPEK KESIAPAN																																
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																				TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA	
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28				
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3	X12.1	X12.2				
		32	F	5	4	3	3	3	1		3	3	25	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2				1
33	F	4	4	5	4	4	4	4	4	33	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	67	100	3.6	
34	R	5	4	3	4	2	3	3	2	26	4	3	3	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	36	62	2.2	
35	M	4	3	3	4	3	4	3	4	28	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	61	89	3.2	
36	A	5	4	3	3	1	2	2	3	23	2	2	2	2	3	1	3	3	1	3	3	3	3	1	1	2	2	2	2	2	42	65	2.3	
37	S	5	5	5	5	2	2	3	3	30	3	2	1	3	3	4	5	3	2	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	58	88	3.1	
38	E	5	4	5	4	1	2	3	2	26	1	2	2	4	3	2	3	2	4	2	1	2	3	2	2	1	2	2	1	2	43	69	2.5	
39	E	5	5	3	4	5	4	4	4	34	4	4	3	5	5	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	80	114	4.1		
40	D	4	5	3	4	5	4	4	5	34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	62	96	3.4		
41	S	5	5	3	5	2	3	2	3	28	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	54	82	2.9		

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																																
		ASPEK KESIAPAN																																
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																		TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA			
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				27	28	
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT					INFRASTRUKTUR IT		
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3				X12.1	X12.2	
		42	J	3	3	5	3	2	3		2	2	23	4	3	3	2	2	3	3	2	2	3	1	3	3	3	5				5	3	2
43	S	1	5	5	2	5	3	1	3	25	4	4	0	1	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	77	102	3.6	
44	Y	2	5	3	4	5	3	5	4	31	5	3	3	4	3	2	3	2	4	3	1	4	3	4	3	4	3	5	3	2	64	95	3.4	
45	L	5	4	5	4	3	4	2	3	30	3	2	3	4	5	4	4	4	3	3	4	2	4	4	3	2	2	3	3	3	65	95	3.4	
46	F	5	5	5	2	5	4	5	5	36	3	4	3	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	3	3	73	109	3.9	
47	R	5	4	5	4	1	2	2	3	26	2	3	2	4	3	3	2	4	3	4	2	2	3	4	3	3	4	3	3	2	59	85	3.0	
48	S	2	1	0	0	1	2	2	2	10	3	3	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	4	3	3	4	3	3	54	64	2.3	
49	A	2	1	1	2	0	0	2	3	11	4	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	2	57	68	2.4	
50	S	2	3	3	2	2	2	2	1	17	2	1	1	4	5	3	4	3	4	3	2	3	3	2	4	1	3	1	3	2	54	71	2.5	
51	R	1	1	1	1	2	1	2	2	11	1	2	1	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1	40	51	1.8	

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																																
		ASPEK KESIAPAN																																
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																				TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA	
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28				
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3	X12.1	X12.2				
52	N	5	5	5	5	2	2	4	4		32	3	1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3				56
53	N	3	5	5	5	3	5	2	2	30	2	3	3	3	2	3	3	5	3	1	3	3	2	2	3	3	3	2	2	54	84	3.0		
54	C	5	5	5	3	5	2	2	2	29	3	3	1	2	3	1	3	5	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	52	81	2.9		
55	G	5	4	3	4	5	4	4	4	33	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	66	99	3.5		
56	V	5	4	3	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	3	2	2	5	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	59	91	3.3	
57	R	2	5	5	5	3	3	2	2	27	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	5	3	3	3	5	3	59	86	3.1	
58	T	5	5	3	5	5	3	1	2	29	2	3	3	3	3	3	2	2	5	3	3	2	3	5	3	4	3	2	3	60	89	3.2		
59	V	5	3	5	5	5	2	3	3	31	3	3	3	3	5	3	3	2	2	1	3	3	3	5	4	3	5	3	3	3	63	94	3.4	
60	N	5	5	5	4	5	2	2	2	30	3	2	4	5	3	5	4	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	60	90	3.2		
61	A	4	2	3	4	3	3	4	3	26	4	5	1	3	4	2	3	3	4	2	4	3	3	4	2	3	4	1	4	2	61	87	3.1	

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																																
		ASPEK KESIAPAN																																
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																				TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA	
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28				
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3	X12.1	X12.2				
62	K	5	5	3	5	2	2	2	2	26	3	2	3	3	2	4	2	2	3	3	2	3	2	4	2	3	3	2	2	3	3	54	80	2.9
63	P	3	4	5	3	3	2	4	2	26	1	2	1	2	3	3	4	3	2	2	2	3	2	4	1	3	1	2	1	1	1	42	68	2.4
64	D	5	5	5	5	2	2	2	3	29	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	1	2	3	2	3	3	4	2	3	3	51	80	2.9	
65	I	5	5	3	5	2	2	1	3	26	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	5	3	4	3	3	3	2	3	63	89	3.2		
66	S	2	1	1	2	2	1	2	2	13	3	3	1	2	3	3	3	2	1	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	1	47	60	2.1	
67	D	2	3	2	3	2	2	3	3	20	4	5	1	3	3	3	3	2	5	3	2	1	3	3	3	3	2	3	2	2	56	76	2.7	
68	C	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	4	3	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	90	130	4.6	
69	J	5	5	3	3	3	5	2	2	28	3	3	0	1	3	4	2	3	3	2	1	3	3	3	4	2	3	2	4	2	51	79	2.8	
70	R	3	2	2	2	2	1	4	5	21	3	3	1	3	3	1	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	5	5	3	1	62	83	3.0	
71	N	5	5	3	2	4	5	3	2	29	2	2	0	1	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	49	78	2.8	

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																															
		ASPEK KESIAPAN																															
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																				TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA	AKUNTABILITAS	KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3	X12.1	X12.2			
72	I	4	3	3	5	4	3	5	2	29	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	2	4	2	2	5	1	61	90	3.2
73	D	5	5	3	5	5	0	2	2	27	0	1	2	3	3	2	3	3	3	2	0	2	2	2	3	2	3	3	2	2	43	70	2.5
74	F	4	5	3	2	1	3	3	2	23	2	1	1	4	3	3	3	2	3	3	1	2	2	2	3	1	1	1	2	1	41	64	2.3
75	A	5	5	3	3	3	3	4	2	28	2	3	2	4	2	1	0	2	3	3	3	2	4	3	2	2	3	2	2	3	48	76	2.7
76	T	4	3	3	4	3	5	2	3	27	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	55	82	2.9
77	A	5	4	5	4	3	4	3	4	32	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	56	88	3.1
78	W	5	4	5	4	5	3	3	4	33	3	4	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	63	96	3.4
79	N	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	140	5.0
80	E	5	4	5	4	3	2	3	3	29	1	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	4	3	3	3	2	2	2	50	79	2.8
81	R	4	4	3	4	4	4	4	4	31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	64	95	3.4

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																																
		ASPEK KESIAPAN																																
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																				TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA	
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28				
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3	X12.1	X12.2				
82	R	5	5	5	5	4	3	5	5	37	3	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	3	5	84	121	4.3		
83	N	5	5	5	5	4	2	3	4	33	3	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	3	3	5	4	5	5	3	3	82	115	4.1	
84	A	4	5	1	2	1	5	1	5	24	5	4	3	5	5	3	5	3	5	0	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	84	108	3.9	
85	L	4	5	5	4	5	4	3	4	34	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	68	102	3.6		
86	L	5	3	2	3	2	0	3	1	19	3	2	3	4	1	3	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3	3	3	1	57	76	2.7	
87	M	5	5	3	3	5	5	2	2	30	3	5	3	3	2	3	4	3	3	5	3	2	3	2	2	3	3	2	2	1	57	87	3.1	
88	F	2	1	2	0	2	2	2	1	12	3	2	3	2	2	3	3	3	5	3	3	2	2	3	0	3	3	4	3	55	67	2.4		
89	Z	5	2	2	3	2	2	1	3	20	4	2	1	1	3	2	4	2	2	3	2	2	1	2	3	1	1	0	2	1	39	59	2.1	
90	R	4	4	5	4	3	3	2	2	27	4	3	1	3	3	2	3	2	1	3	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	39	66	2.4	
91	I	4	4	3	3	1	2	2	3	22	2	2	3	2	2	2	1	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1	46	68	2.4	

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																															
		ASPEK KESIAPAN																															
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																				TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI		TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3	X12.1	X12.2			
92	W	5	5	2	5	3	5	2	2		29	3	2	0	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3			
93	R	5	5	5	5	2	2	3	2	29	1	2	3	3	3	3	2	3	5	3	1	3	3	4	2	3	5	3	3	3	58	87	3.1
94	I	5	3	5	5	2	2	2	2	26	3	1	3	3	3	3	3	2	5	1	3	2	4	2	3	2	5	4	3	2	57	83	3.0
95	N	4	5	5	4	5	4	4	4	35	4	3	3	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	3	5	3	3	75	110	3.9
96	Y	5	5	3	5	2	2	3	3	28	4	2	2	3	3	4	4	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	1	2	3	52	80	2.9
97	A	5	5	3	4	5	4	4	4	34	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	68	102	3.6	
98	L	2	5	5	5	2	2	3	1	25	2	3	1	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	49	74	2.6
99	H	4	4	3	4	5	4	3	4	31	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	63	94	3.4	
100	I	5	4	5	4	4	2	4	3	31	2	3	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	4	2	3	2	2	1	2	3	57	88	3.1
101	M	5	5	5	5	2	2	3	4	31	3	3	2	3	4	4	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	54	85	3.0	

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																																
		ASPEK KESIAPAN																																
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																				TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA	
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28				
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/P ELATIHAN		PROSES ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KEUANGAN DAN ANGGARAN		KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3	X12.1	X12.2				
		102	T	5	5	5	5	5	4		3	3	35	5	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	1	4	3				5
103	N	5	4	3	4	3	2	2	3	26	2	2	1	4	4	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	1	2	47	73	2.6		
104	M	5	5	5	5	2	2	3	2	29	2	1	2	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	53	82	2.9		
105	R	5	5	5	5	2	2	3	3	30	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	53	83	3.0		
106	A	5	5	2	5	2	2	3	3	27	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	53	80	2.9		
107	N	5	5	3	5	2	2	3	2	27	3	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	62	89	3.2	
108	A	5	5	5	5	2	2	3	1	28	3	3	4	4	4	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	57	85	3.0		

NO.	INISIAL	ITEM SCORE																															
		ASPEK KESIAPAN																															
		PENYELARASAN ORGANISASI								TOTAL PENYELARASAN	KAPASITAS ORGANISASI																		TOTAL KAPASITAS	TOTAL KESELURUHAN	RATA-RATA		
		1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				27	28
		BUDAYA KERJA				KEPEMIMPINAN		STRATEGI			MANAJEMEN INFORMASI		KLINIS DAN ADMINISTRASI			TRAINING/PRELATIHAN		PROSES ALUR KERJA	AKUNTABILITAS	KEUANGAN DAN ANGGARAN	KETERLIBATAN PASIEN			DUKUNGAN MANAJEMEN IT			INFRASTRUKTUR IT						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2		X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X5.3	X6.1	X6.2	X7.1	X7.2	X8.1	X9.1	X9.2	X10.1	X10.2	X10.3	X11.1	X11.2	X11.3				X12.1	X12.2
109	F	5	4	5	4	3	2	3	2	28	2	4	1	3	4	3	3	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	59	87	3.1
110	V	3	5	5	5	3	3	3	2	29	3	2	3	4	4	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	5	3	59	88	3.1
111	R	5	4	5	4	3	2	4	4	31	3	2	1	4	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	1	2	3	2	2	46	77	2.8	
112	P	5	4	3	5	3	2	4	4	30	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	4	3	2	1	1	2	2	56	86	3.1
	SUM	447	417	365	396	316	298	295	310	2844	301	300	247	329	327	319	325	312	343	310	291	301	327	312	328	293	310	293	311	266	6145	8989	321.0
	AVERAGE	3.99	3.72	3.26	3.54	2.82	2.66	2.63	2.77	25.39	2.69	2.68	2.21	2.94	2.92	2.85	2.90	2.79	3.06	2.77	2.60	2.69	2.92	2.79	2.93	2.62	2.77	2.62	2.78	2.38	54.87	80.26	2.9

Lampiran 4: Hasil Kuesioner berdasarkan rata-rata per aspek

Rata-rata per Aspek Rumah Sakit Swasta

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA	KESIAPAN KEPEMIMPINAN	KESIAPAN STRATEGI	KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI	KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI	KESIAPAN TRAINING/PELATIHAN	KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA	AKUNTANBLITAS	KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN	KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN	KESIAPAN MANAJEMEN IT	KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT
R1	4.00	4.50	5.00	4.00	1.00	2.00	2.00	2.00	2.50	2.33	2.00	1.00
R2	1.25	3.50	0.00	0.00	0.00	1.50	1.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00
R3	1.25	1.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
R4	1.25	2.00	1.50	0.00	1.67	0.00	1.00	0.00	2.00	0.67	1.00	0.00
R5	4.00	2.50	4.00	1.50	2.33	3.00	2.50	1.00	4.00	3.33	4.00	1.00
R6	2.00	4.50	3.50	0.50	0.67	1.00	4.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00
R7	2.00	2.50	5.00	5.00	3.33	3.50	5.00	5.00	4.50	4.33	5.00	5.00
R8	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.67	5.00	5.00
R9	2.50	3.50	4.00	0.00	0.00	1.50	0.50	5.00	2.50	0.67	3.00	5.00
R10	2.75	3.50	4.00	0.00	0.00	1.50	0.50	0.00	4.50	1.33	2.67	1.50
R11	2.50	4.50	1.50	0.00	0.67	1.50	1.00	0.00	0.00	2.33	4.00	5.00
R12	5.00	5.00	5.00	5.00	3.33	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
R13	2.75	5.00	5.00	3.50	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	2.67	3.00
R14	2.50	1.50	3.00	1.50	2.33	4.50	3.00	0.00	3.50	2.67	4.67	3.00
R15	2.50	1.50	2.00	0.50	1.33	3.00	2.00	1.00	3.00	3.00	2.67	2.50
R16	2.75	4.00	5.00	4.50	5.00	5.00	4.50	5.00	3.00	5.00	3.33	4.50

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA	KESIAPAN KEPEMIMPINAN	KESIAPAN STRATEGI	KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI	KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI	KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN	KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA	AKUNTABILITAS	KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN	KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN	KESIAPAN MANAJEMEN IT	KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT
R17	3.50	4.50	2.00	4.00	1.67	2.50	1.00	0.00	2.00	1.67	3.00	0.00
R18	3.75	1.50	2.00	1.00	0.67	3.00	2.00	2.00	1.00	1.33	2.00	1.00
R19	3.00	1.00	2.00	3.50	2.00	3.00	2.50	2.00	4.00	1.67	2.00	3.50
R20	2.75	0.50	2.00	3.00	2.67	1.50	3.00	1.00	3.00	2.00	4.00	2.50
R21	5.00	4.00	3.00	2.00	3.00	3.00	2.50	2.00	2.00	4.00	3.67	2.00
R22	1.25	2.50	4.50	1.00	1.67	1.00	0.50	1.00	2.00	2.00	3.00	1.00
R23	2.75	3.00	4.50	1.00	1.67	1.00	1.00	1.00	2.50	1.67	3.00	1.00
R24	3.00	2.50	3.00	3.00	2.00	3.00	2.50	1.00	1.50	1.33	2.67	2.00
R25	3.50	2.00	2.50	2.00	2.33	1.00	2.50	1.00	1.50	1.33	2.00	2.00
R26	2.75	1.50	3.00	3.00	2.00	1.00	2.50	1.00	1.50	1.33	2.67	2.00
R27	2.75	4.50	2.50	2.00	2.00	4.50	3.00	1.00	0.50	2.33	2.00	0.50
R28	4.50	4.50	4.00	3.50	3.67	2.00	3.50	3.00	3.50	2.67	4.00	2.50
R29	3.25	3.50	4.00	0.50	1.00	2.00	0.00	1.00	2.50	0.00	2.00	1.00
R30	3.25	1.00	3.00	1.00	1.33	0.50	1.00	3.00	2.50	1.00	2.33	2.00
R31	3.75	2.00	3.50	0.50	0.67	3.50	1.00	0.00	3.00	0.33	1.67	0.50
R32	2.75	1.50	5.00	1.50	2.67	0.50	1.00	0.00	2.00	1.00	3.00	1.50
R33	2.75	1.00	3.00	0.50	0.67	0.50	1.00	0.00	3.00	1.67	2.33	1.50
R34	2.75	1.50	4.00	2.00	0.67	0.50	1.00	0.00	3.00	1.67	2.33	1.50

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA	KESIAPAN KEPEMIMPINAN	KESIAPAN STRATEGI	KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI	KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI	KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN	KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA	AKUNTABILITAS	KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN	KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN	KESIAPAN MANAJEMEN IT	KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT
R35	2.75	1.00	4.00	0.50	0.67	0.50	1.00	0.00	3.00	1.67	2.33	1.50
R36	1.75	3.00	3.00	3.00	2.67	2.50	3.00	1.00	2.00	2.33	2.33	3.00
R37	3.50	2.50	3.00	2.50	2.33	2.00	3.00	0.00	3.00	2.00	2.67	1.50
R38	4.00	3.50	3.00	4.50	3.00	1.00	1.50	1.00	3.50	4.00	1.67	2.00
R39	2.25	2.50	2.00	0.50	3.00	2.00	2.00	0.00	3.50	1.33	4.00	1.50
R40	3.00	1.50	4.50	1.50	2.00	1.00	0.50	2.00	0.00	1.00	2.33	1.00
R41	3.50	3.50	3.50	0.00	2.00	3.00	1.50	1.00	0.00	1.00	0.33	0.00
R42	3.75	0.00	0.00	1.00	0.67	0.50	0.50	0.00	0.00	0.00	2.00	1.00
R43	2.75	1.00	4.00	0.50	1.33	1.50	1.50	0.00	2.00	1.67	2.00	1.50
R44	3.00	0.50	3.00	2.50	4.00	3.50	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	1.00
R45	5.00	4.50	5.00	5.00	5.00	5.00	4.50	5.00	3.50	0.67	4.00	3.00
R46	4.00	4.50	2.00	2.00	2.33	3.00	3.00	1.00	3.00	1.00	3.00	1.00
R47	1.25	2.00	0.00	1.50	0.00	0.50	1.50	1.00	1.00	1.00	1.33	1.00
R48	4.75	5.00	4.00	3.00	3.00	4.00	2.50	5.00	4.50	2.33	4.00	2.00
R49	4.00	3.50	2.50	1.50	3.33	4.50	4.00	4.00	3.00	0.00	0.67	1.50
R50	3.00	3.50	4.00	2.50	2.67	1.50	2.00	1.00	2.00	2.33	2.00	2.50
R51	3.75	4.50	4.00	3.00	3.33	2.00	2.50	0.00	2.50	0.67	3.00	3.00
R52	4.00	4.00	3.00	4.00	2.00	2.50	1.50	1.00	3.00	1.00	3.67	1.00

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA	KESIAPAN KEPEMIMPINAN	KESIAPAN STRATEGI	KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI	KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI	KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN	KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA	AKUNTABILITAS	KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN	KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN	KESIAPAN MANAJEMEN IT	KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT
R53	3.00	5.00	5.00	2.50	1.67	1.00	2.50	0.00	2.50	2.33	4.00	3.00
R54	5.00	5.00	5.00	5.00	4.67	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	2.50
R55	3.00	1.50	1.50	0.00	0.67	3.00	2.00	3.00	3.00	0.00	4.67	3.00
R56	2.75	4.00	4.00	1.00	2.33	2.50	2.00	3.00	4.00	4.67	4.33	1.50
R57	4.25	2.00	3.00	2.00	3.00	2.50	3.00	3.00	1.00	1.33	2.33	1.50
R58	4.25	4.50	5.00	4.00	4.00	5.00	4.50	4.00	3.00	3.33	3.67	2.50
R59	5.00	4.50	5.00	4.00	4.00	5.00	4.50	4.00	3.00	4.00	4.33	2.50
R60	5.00	3.00	1.50	1.00	0.67	0.50	2.50	0.00	0.00	1.00	2.00	1.00
R61	4.75	3.00	3.50	2.00	3.67	3.00	4.00	3.00	4.50	4.00	4.00	3.00
R62	0.25	1.00	1.50	1.00	0.00	0.50	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00
R63	3.50	1.50	1.00	1.00	2.00	3.00	1.00	1.00	3.00	2.67	1.00	1.50
R64	3.00	4.00	4.00	2.00	2.33	2.50	3.00	1.00	1.00	1.33	3.00	2.00
R65	3.50	1.50	2.50	2.00	2.33	1.00	1.00	1.00	1.00	1.67	1.67	1.00
R66	3.25	4.00	3.00	3.00	3.67	1.00	3.00	3.00	4.00	3.67	4.00	1.50
R67	5.00	4.50	5.00	4.00	3.67	3.50	5.00	4.00	5.00	4.00	2.67	2.00
R68	4.50	4.00	3.50	3.50	3.67	4.00	0.50	2.00	3.00	2.00	1.00	1.00
R69	3.25	2.00	2.00	1.00	3.00	2.00	2.00	2.00	1.50	3.00	3.67	1.00
R70	2.75	3.50	3.50	3.00	2.33	1.00	3.00	1.00	2.00	3.67	3.00	2.50

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA	KESIAPAN KEPEMIMPINAN	KESIAPAN STRATEGI	KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI	KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI	KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN	KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA	AKUNTABILITAS	KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN	KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN	KESIAPAN MANAJEMEN IT	KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT
R71	0.75	2.00	1.50	1.00	2.00	1.00	1.50	1.00	1.00	1.67	2.67	0.50
R72	3.25	4.00	1.50	3.50	2.00	2.00	4.50	1.00	3.00	1.33	2.33	0.50
R73	4.00	4.00	2.00	4.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.33	2.33	1.50
R74	4.50	5.00	5.00	5.00	3.33	5.00	4.50	4.00	5.00	5.00	4.67	2.00
R75	1.75	2.00	4.00	1.00	1.67	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.67	1.00
R76	2.50	1.00	3.00	0.50	1.33	0.00	1.00	1.00	2.00	1.33	1.33	1.00
R77	3.75	3.00	1.00	2.00	2.33	2.50	2.00	2.00	2.00	2.33	2.00	1.00
R78	3.75	1.50	4.00	1.00	1.67	1.00	1.00	0.00	2.50	0.33	1.33	0.50
R79	3.75	1.50	3.00	1.00	2.00	1.50	2.50	2.00	0.50	2.33	2.33	3.00
R80	3.00	1.00	1.00	1.00	1.33	2.50	1.50	1.00	0.50	1.00	1.33	2.00
R81	3.00	1.50	3.00	0.50	1.67	1.00	2.00	2.00	4.00	2.67	2.67	0.50
R82	3.75	2.00	2.50	1.00	0.67	2.00	2.00	0.00	2.00	1.00	1.33	1.00
R83	4.00	3.00	2.50	2.50	2.33	2.50	3.00	3.00	2.50	2.33	2.67	1.00
R84	4.00	3.00	1.50	1.50	1.33	1.50	3.00	3.00	3.00	2.33	2.00	1.00
R85	3.00	3.50	2.00	3.00	2.67	2.00	2.00	3.00	2.00	2.67	2.00	1.00
R86	3.75	2.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	2.67	3.00	1.00
R87	3.00	3.00	3.50	3.00	2.67	3.50	3.00	2.00	3.00	2.67	3.00	1.00
R88	3.25	3.00	3.50	3.00	1.33	2.00	2.50	2.00	3.00	2.67	2.67	1.00

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA	KESIAPAN KEPEMIMPINAN	KESIAPAN STRATEGI	KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI	KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI	KESIAPAN <i>TRAINING</i> /PELATIHAN	KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA	AKUNTANBILTAS	KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN	KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN	KESIAPAN MANAJEMEN IT	KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT
R89	2.50	2.50	2.50	2.50	3.00	3.00	2.50	1.00	3.50	2.00	2.67	1.00
R90	4.00	3.50	2.00	3.50	2.33	2.50	3.50	3.00	2.50	2.67	3.00	1.00
R91	3.00	4.00	3.00	4.00	2.33	3.00	4.00	1.00	4.00	3.00	4.00	1.00
R92	3.00	1.50	4.50	1.50	2.00	1.00	0.50	2.00	0.00	1.00	2.33	1.00
R93	2.75	3.00	4.00	1.00	1.67	1.00	1.00	1.00	2.50	1.67	3.00	1.00
R94	2.50	3.50	4.00	0.00	0.00	1.50	0.50	5.00	2.50	0.67	3.00	5.00
R95	3.00	3.50	2.00	3.00	2.67	2.00	2.00	3.00	2.00	2.67	2.00	1.00
R96	2.75	1.00	3.00	0.50	0.67	0.50	1.00	0.00	3.00	1.67	2.33	1.50
R97	2.50	3.50	4.00	0.00	0.00	1.50	0.50	5.00	2.50	0.67	3.00	5.00
R98	2.75	3.00	4.50	1.00	1.67	1.00	1.00	1.00	2.50	1.67	3.00	1.00
R99	1.75	3.00	3.00	3.00	2.67	2.50	3.00	1.00	2.00	2.33	2.33	3.00
R100	4.50	4.50	4.00	3.50	3.67	2.00	3.50	3.00	3.50	2.67	4.00	2.50
Rata-Rata	3.21	2.88	3.16	2.08	2.13	2.21	2.28	1.80	2.54	2.06	2.68	1.80

Rata-rata per Aspek Rumah Sakit Pemerintah

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA		KESIAPAN KEPEMIMPINAN		KESIAPAN STRATEGI		KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI		KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI		KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN		KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN		KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN		KESIAPAN MANAJEMEN IT		KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT	
	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN
S	10.00	2.50	1.00	0.50	4.00	2.00	6.00	3.00	3.00	1.00	3.00	1.50	5.00	2.50	2.00	2.00	7.00	3.50	6.00	2.00	8.00	2.67	4.00	2.00
I	7.00	1.75	3.00	1.50	3.00	1.50	7.00	3.50	8.00	2.67	7.00	3.50	8.00	4.00	3.00	3.00	5.00	2.50	7.00	2.33	10.00	3.33	8.00	4.00
I	9.00	2.25	4.00	2.00	4.00	2.00	6.00	3.00	8.00	2.67	6.00	3.00	6.00	3.00	3.00	3.00	8.00	4.00	9.00	3.00	10.00	3.33	6.00	3.00
F	7.00	1.75	3.00	1.50	5.00	2.50	6.00	3.00	6.00	2.00	5.00	2.50	6.00	3.00	3.00	3.00	4.00	2.00	9.00	3.00	6.00	2.00	6.00	3.00
G	12.00	3.00	5.00	2.50	3.00	1.50	6.00	3.00	5.00	1.67	7.00	3.50	6.00	3.00	2.00	2.00	8.00	4.00	11.00	3.67	7.00	2.33	4.00	2.00
A	7.00	1.75	3.00	1.50	6.00	3.00	5.00	2.50	6.00	2.00	6.00	3.00	5.00	2.50	2.00	2.00	6.00	3.00	10.00	3.33	8.00	2.67	7.00	3.50
E	14.00	3.50	5.00	2.50	5.00	2.50	6.00	3.00	7.00	2.33	3.00	1.50	4.00	2.00	4.00	4.00	7.00	3.50	9.00	3.00	8.00	2.67	6.00	3.00
S	16.00	4.00	9.00	4.50	5.00	2.50	5.00	2.50	8.00	2.67	5.00	2.50	6.00	3.00	3.00	3.00	5.00	2.50	8.00	2.67	9.00	3.00	5.00	2.50
M	8.00	2.00	4.00	2.00	5.00	2.50	4.00	2.00	6.00	2.00	3.00	1.50	7.00	3.50	3.00	3.00	4.00	2.00	10.00	3.33	7.00	2.33	5.00	2.50
R	8.00	2.00	1.00	0.50	3.00	1.50	1.00	0.50	8.00	2.67	4.00	2.00	4.00	2.00	3.00	3.00	6.00	3.00	8.00	2.67	8.00	2.67	5.00	2.50
D	7.00	1.75	1.00	0.50	0.00	0.00	5.00	2.50	7.00	2.33	6.00	3.00	6.00	3.00	3.00	3.00	3.00	1.50	7.00	2.33	8.00	2.67	5.00	2.50
A	12.00	3.00	6.00	3.00	3.00	1.50	0.00	0.00	4.00	1.33	2.00	1.00	3.00	1.50	2.00	2.00	5.00	2.50	4.00	1.33	4.00	1.33	3.00	1.50
R	7.00	1.75	6.00	3.00	3.00	1.50	2.00	1.00	4.00	1.33	4.00	2.00	4.00	2.00	1.00	1.00	2.00	1.00	3.00	1.00	3.00	1.00	3.00	1.50
E	3.00	0.75	2.00	1.00	4.00	2.00	4.00	2.00	10.00	3.33	6.00	3.00	7.00	3.50	4.00	4.00	5.00	2.50	10.00	3.33	8.00	2.67	5.00	2.50
A	13.00	3.25	5.00	2.50	6.00	3.00	6.00	3.00	5.00	1.67	6.00	3.00	7.00	3.50	1.00	1.00	3.00	1.50	2.00	0.67	4.00	1.33	2.00	1.00
L	5.00	1.25	2.00	1.00	5.00	2.50	5.00	2.50	8.00	2.67	3.00	1.50	4.00	2.00	3.00	3.00	4.00	2.00	8.00	2.67	6.00	2.00	4.00	2.00

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA		KESIAPAN KEPEMIMPINAN		KESIAPAN STRATEGI		KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI		KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI		KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN		KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN		KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN		KESIAPAN MANAJEMEN IT		KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT	
	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN
H	7.00	1.75	2.00	1.00	4.00	2.00	2.00	1.00	4.00	1.33	1.00	0.50	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	5.00	1.67	4.00	1.33	3.00	1.50
Z	12.00	3.00	3.00	1.50	5.00	2.50	3.00	1.50	6.00	2.00	3.00	1.50	4.00	2.00	2.00	2.00	3.00	1.50	6.00	2.00	3.00	1.00	3.00	1.50
A	12.00	3.00	3.00	1.50	4.00	2.00	5.00	2.50	5.00	1.67	3.00	1.50	5.00	2.50	3.00	3.00	3.00	1.50	6.00	2.00	5.00	1.67	3.00	1.50
N	8.00	2.00	5.00	2.50	5.00	2.50	2.00	1.00	7.00	2.33	7.00	3.50	7.00	3.50	3.00	3.00	5.00	2.50	8.00	2.67	12.00	4.00	5.00	2.50
D	7.00	1.75	4.00	2.00	5.00	2.50	6.00	3.00	7.00	2.33	5.00	2.50	5.00	2.50	2.00	2.00	4.00	2.00	8.00	2.67	7.00	2.33	5.00	2.50
J	14.00	3.50	6.00	3.00	8.00	4.00	4.00	2.00	7.00	2.33	4.00	2.00	5.00	2.50	5.00	5.00	4.00	2.00	6.00	2.00	8.00	2.67	5.00	2.50
O	15.00	3.75	7.00	3.50	5.00	2.50	4.00	2.00	10.00	3.33	3.00	1.50	5.00	2.50	2.00	2.00	3.00	1.50	6.00	2.00	5.00	1.67	5.00	2.50
I	15.00	3.75	10.00	5.00	3.00	1.50	4.00	2.00	7.00	2.33	6.00	3.00	6.00	3.00	2.00	2.00	4.00	2.00	9.00	3.00	7.00	2.33	6.00	3.00
A	16.00	4.00	5.00	2.50	6.00	3.00	5.00	2.50	10.00	3.33	8.00	4.00	7.00	3.50	5.00	5.00	6.00	3.00	8.00	2.67	11.00	3.67	5.00	2.50
W	15.00	3.75	8.00	4.00	5.00	2.50	4.00	2.00	5.00	1.67	7.00	3.50	6.00	3.00	3.00	3.00	5.00	2.50	7.00	2.33	6.00	2.00	5.00	2.50
Z	6.00	1.50	3.00	1.50	4.00	2.00	4.00	2.00	8.00	2.67	5.00	2.50	4.00	2.00	2.00	2.00	4.00	2.00	6.00	2.00	5.00	1.67	5.00	2.50
F	12.00	3.00	7.00	3.50	3.00	1.50	4.00	2.00	7.00	2.33	4.00	2.00	3.00	1.50	2.00	2.00	3.00	1.50	7.00	2.33	5.00	1.67	3.00	1.50
A	14.00	3.50	6.00	3.00	3.00	1.50	3.00	1.50	6.00	2.00	3.00	1.50	5.00	2.50	1.00	1.00	3.00	1.50	6.00	2.00	4.00	1.33	2.00	1.00
A	16.00	4.00	6.00	3.00	6.00	3.00	6.00	3.00	7.00	2.33	4.00	2.00	7.00	3.50	4.00	4.00	6.00	3.00	7.00	2.33	7.00	2.33	3.00	1.50
S	15.00	3.75	7.00	3.50	3.00	1.50	5.00	2.50	7.00	2.33	6.00	3.00	7.00	3.50	3.00	3.00	3.00	1.50	8.00	2.67	6.00	2.00	3.00	1.50
F	15.00	3.75	4.00	2.00	6.00	3.00	5.00	2.50	7.00	2.33	5.00	2.50	4.00	2.00	3.00	3.00	6.00	3.00	10.00	3.33	5.00	1.67	5.00	2.50

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA		KESIAPAN KEPEMIMPINAN		KESIAPAN STRATEGI		KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI		KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI		KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN		KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN		KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN		KESIAPAN MANAJEMEN IT		KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT	
	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN
F	17.00	4.25	8.00	4.00	8.00	4.00	7.00	3.50	10.00	3.33	7.00	3.50	7.00	3.50	3.00	3.00	6.00	3.00	11.00	3.67	9.00	3.00	7.00	3.50
R	16.00	4.00	5.00	2.50	5.00	2.50	7.00	3.50	6.00	2.00	4.00	2.00	4.00	2.00	2.00	2.00	2.00	1.00	5.00	1.67	4.00	1.33	2.00	1.00
M	14.00	3.50	7.00	3.50	7.00	3.50	6.00	3.00	10.00	3.33	7.00	3.50	7.00	3.50	3.00	3.00	5.00	2.50	9.00	3.00	9.00	3.00	5.00	2.50
A	15.00	3.75	3.00	1.50	5.00	2.50	4.00	2.00	7.00	2.33	4.00	2.00	4.00	2.00	3.00	3.00	4.00	2.00	7.00	2.33	5.00	1.67	4.00	2.00
S	20.00	5.00	4.00	2.00	6.00	3.00	5.00	2.50	7.00	2.33	9.00	4.50	5.00	2.50	4.00	4.00	7.00	3.50	8.00	2.67	8.00	2.67	5.00	2.50
E	18.00	4.50	3.00	1.50	5.00	2.50	3.00	1.50	9.00	3.00	5.00	2.50	6.00	3.00	2.00	2.00	3.00	1.50	7.00	2.33	5.00	1.67	3.00	1.50
E	17.00	4.25	9.00	4.50	8.00	4.00	8.00	4.00	13.00	4.33	9.00	4.50	7.00	3.50	3.00	3.00	8.00	4.00	12.00	4.00	13.00	4.33	7.00	3.50
D	16.00	4.00	9.00	4.50	9.00	4.50	6.00	3.00	9.00	3.00	6.00	3.00	6.00	3.00	3.00	3.00	7.00	3.50	10.00	3.33	10.00	3.33	5.00	2.50
S	18.00	4.50	5.00	2.50	5.00	2.50	6.00	3.00	7.00	2.33	6.00	3.00	5.00	2.50	3.00	3.00	6.00	3.00	8.00	2.67	7.00	2.33	6.00	3.00
J	14.00	3.50	5.00	2.50	4.00	2.00	7.00	3.50	7.00	2.33	6.00	3.00	4.00	2.00	3.00	3.00	4.00	2.00	11.00	3.67	10.00	3.33	7.00	3.50
S	13.00	3.25	8.00	4.00	4.00	2.00	8.00	4.00	5.00	1.67	8.00	4.00	10.00	5.00	3.00	3.00	8.00	4.00	14.00	4.67	13.00	4.33	8.00	4.00
Y	14.00	3.50	8.00	4.00	9.00	4.50	8.00	4.00	10.00	3.33	5.00	2.50	6.00	3.00	3.00	3.00	5.00	2.50	10.00	3.33	12.00	4.00	5.00	2.50
L	18.00	4.50	7.00	3.50	5.00	2.50	5.00	2.50	12.00	4.00	8.00	4.00	7.00	3.50	3.00	3.00	6.00	3.00	11.00	3.67	7.00	2.33	6.00	3.00
F	17.00	4.25	9.00	4.50	10.00	5.00	7.00	3.50	12.00	4.00	7.00	3.50	8.00	4.00	3.00	3.00	7.00	3.50	10.00	3.33	13.00	4.33	6.00	3.00
R	18.00	4.50	3.00	1.50	5.00	2.50	5.00	2.50	9.00	3.00	5.00	2.50	7.00	3.50	4.00	4.00	4.00	2.00	10.00	3.33	10.00	3.33	5.00	2.50
S	3.00	0.75	3.00	1.50	4.00	2.00	6.00	3.00	6.00	2.00	6.00	3.00	5.00	2.50	2.00	2.00	4.00	2.00	9.00	3.00	10.00	3.33	6.00	3.00

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA		KESIAPAN KEPEMIMPINAN		KESIAPAN STRATEGI		KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI		KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI		KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN		KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA		AKUNTANSIBILITAS		KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN		KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN		KESIAPAN MANAJEMEN IT		KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT	
	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN
A	6.00	1.50	0.00	0.00	5.00	2.50	7.00	3.50	7.00	2.33	5.00	2.50	5.00	2.50	3.00	3.00	5.00	2.50	11.00	3.67	8.00	2.67	6.00	3.00
S	10.00	2.50	4.00	2.00	3.00	1.50	3.00	1.50	10.00	3.33	7.00	3.50	7.00	3.50	3.00	3.00	5.00	2.50	9.00	3.00	5.00	1.67	5.00	2.50
R	4.00	1.00	3.00	1.50	4.00	2.00	3.00	1.50	6.00	2.00	4.00	2.00	6.00	3.00	2.00	2.00	4.00	2.00	5.00	1.67	7.00	2.33	3.00	1.50
N	20.00	5.00	4.00	2.00	8.00	4.00	4.00	2.00	8.00	2.67	5.00	2.50	6.00	3.00	3.00	3.00	6.00	3.00	8.00	2.67	10.00	3.33	6.00	3.00
N	18.00	4.50	8.00	4.00	4.00	2.00	5.00	2.50	8.00	2.67	6.00	3.00	8.00	4.00	1.00	1.00	6.00	3.00	7.00	2.33	9.00	3.00	4.00	2.00
C	18.00	4.50	7.00	3.50	4.00	2.00	6.00	3.00	6.00	2.00	4.00	2.00	7.00	3.50	3.00	3.00	6.00	3.00	8.00	2.67	8.00	2.67	4.00	2.00
G	16.00	4.00	9.00	4.50	8.00	4.00	8.00	4.00	10.00	3.33	6.00	3.00	6.00	3.00	3.00	3.00	7.00	3.50	11.00	3.67	9.00	3.00	6.00	3.00
V	16.00	4.00	8.00	4.00	8.00	4.00	8.00	4.00	12.00	4.00	7.00	3.50	4.00	2.00	5.00	5.00	5.00	2.50	7.00	2.33	6.00	2.00	5.00	2.50
R	17.00	4.25	6.00	3.00	4.00	2.00	5.00	2.50	7.00	2.33	6.00	3.00	6.00	3.00	3.00	3.00	6.00	3.00	9.00	3.00	9.00	3.00	8.00	4.00
T	18.00	4.50	8.00	4.00	3.00	1.50	5.00	2.50	9.00	3.00	5.00	2.50	7.00	3.50	3.00	3.00	6.00	3.00	10.00	3.33	10.00	3.33	5.00	2.50
V	18.00	4.50	7.00	3.50	6.00	3.00	6.00	3.00	11.00	3.67	6.00	3.00	4.00	2.00	1.00	1.00	6.00	3.00	12.00	4.00	11.00	3.67	6.00	3.00
N	19.00	4.75	7.00	3.50	4.00	2.00	5.00	2.50	12.00	4.00	9.00	4.50	5.00	2.50	2.00	2.00	4.00	2.00	8.00	2.67	9.00	3.00	6.00	3.00
A	13.00	3.25	6.00	3.00	7.00	3.50	9.00	4.50	8.00	2.67	5.00	2.50	7.00	3.50	2.00	2.00	7.00	3.50	9.00	3.00	8.00	2.67	6.00	3.00
K	18.00	4.50	4.00	2.00	4.00	2.00	5.00	2.50	8.00	2.67	6.00	3.00	5.00	2.50	3.00	3.00	5.00	2.50	9.00	3.00	7.00	2.33	6.00	3.00
P	15.00	3.75	5.00	2.50	6.00	3.00	3.00	1.50	6.00	2.00	7.00	3.50	5.00	2.50	2.00	2.00	5.00	2.50	8.00	2.67	4.00	1.33	2.00	1.00
D	20.00	5.00	4.00	2.00	5.00	2.50	5.00	2.50	7.00	2.33	5.00	2.50	5.00	2.50	3.00	3.00	3.00	1.50	8.00	2.67	9.00	3.00	6.00	3.00

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA		KESIAPAN KEPEMIMPINAN		KESIAPAN STRATEGI		KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI		KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI		KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN		KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN		KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN		KESIAPAN MANAJEMEN IT		KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT	
	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN
I	18.00	4.50	4.00	2.00	4.00	2.00	6.00	3.00	10.00	3.33	7.00	3.50	6.00	3.00	3.00	3.00	5.00	2.50	12.00	4.00	9.00	3.00	5.00	2.50
S	6.00	1.50	3.00	1.50	4.00	2.00	6.00	3.00	6.00	2.00	6.00	3.00	3.00	1.50	3.00	3.00	4.00	2.00	8.00	2.67	7.00	2.33	4.00	2.00
D	10.00	2.50	4.00	2.00	6.00	3.00	9.00	4.50	7.00	2.33	6.00	3.00	7.00	3.50	3.00	3.00	3.00	1.50	9.00	3.00	8.00	2.67	4.00	2.00
C	20.00	5.00	10.00	5.00	10.00	5.00	9.00	4.50	11.00	3.67	10.00	5.00	10.00	5.00	3.00	3.00	8.00	4.00	14.00	4.67	15.00	5.00	10.00	5.00
J	16.00	4.00	8.00	4.00	4.00	2.00	6.00	3.00	4.00	1.33	6.00	3.00	6.00	3.00	2.00	2.00	4.00	2.00	10.00	3.33	7.00	2.33	6.00	3.00
R	9.00	2.25	3.00	1.50	9.00	4.50	6.00	3.00	7.00	2.33	3.00	1.50	8.00	4.00	3.00	3.00	6.00	3.00	11.00	3.67	14.00	4.67	4.00	2.00
N	15.00	3.75	9.00	4.50	5.00	2.50	4.00	2.00	3.00	1.00	6.00	3.00	5.00	2.50	3.00	3.00	6.00	3.00	10.00	3.33	7.00	2.33	5.00	2.50
I	15.00	3.75	7.00	3.50	7.00	3.50	7.00	3.50	10.00	3.33	5.00	2.50	7.00	3.50	3.00	3.00	7.00	3.50	8.00	2.67	8.00	2.67	6.00	3.00
D	18.00	4.50	5.00	2.50	4.00	2.00	1.00	0.50	8.00	2.67	5.00	2.50	6.00	3.00	2.00	2.00	2.00	1.00	7.00	2.33	8.00	2.67	4.00	2.00
F	14.00	3.50	4.00	2.00	5.00	2.50	3.00	1.50	8.00	2.67	6.00	3.00	5.00	2.50	3.00	3.00	3.00	1.50	7.00	2.33	3.00	1.00	3.00	1.50
A	16.00	4.00	6.00	3.00	6.00	3.00	5.00	2.50	8.00	2.67	1.00	0.50	5.00	2.50	3.00	3.00	5.00	2.50	9.00	3.00	7.00	2.33	5.00	2.50
T	14.00	3.50	8.00	4.00	5.00	2.50	5.00	2.50	9.00	3.00	6.00	3.00	5.00	2.50	2.00	2.00	5.00	2.50	9.00	3.00	9.00	3.00	5.00	2.50
A	18.00	4.50	7.00	3.50	7.00	3.50	5.00	2.50	8.00	2.67	6.00	3.00	4.00	2.00	2.00	2.00	5.00	2.50	9.00	3.00	11.00	3.67	6.00	3.00
W	18.00	4.50	8.00	4.00	7.00	3.50	7.00	3.50	11.00	3.67	7.00	3.50	6.00	3.00	2.00	2.00	7.00	3.50	8.00	2.67	9.00	3.00	6.00	3.00
N	20.00	5.00	10.00	5.00	10.00	5.00	10.00	5.00	15.00	5.00	10.00	5.00	10.00	5.00	5.00	5.00	10.00	5.00	15.00	5.00	15.00	5.00	10.00	5.00
E	18.00	4.50	5.00	2.50	6.00	3.00	3.00	1.50	7.00	2.33	6.00	3.00	6.00	3.00	1.00	1.00	5.00	2.50	10.00	3.33	8.00	2.67	4.00	2.00

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA		KESIAPAN KEPEMIMPINAN		KESIAPAN STRATEGI		KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI		KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI		KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN		KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA		AKUNTANBILITAS		KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN		KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN		KESIAPAN MANAJEMEN IT		KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT	
	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN
R	15.00	3.75	8.00	4.00	8.00	4.00	6.00	3.00	9.00	3.00	6.00	3.00	6.00	3.00	3.00	3.00	8.00	4.00	10.00	3.33	10.00	3.33	6.00	3.00
R	20.00	5.00	7.00	3.50	10.00	5.00	7.00	3.50	11.00	3.67	10.00	5.00	9.00	4.50	4.00	4.00	9.00	4.50	12.00	4.00	14.00	4.67	8.00	4.00
N	20.00	5.00	6.00	3.00	7.00	3.50	8.00	4.00	11.00	3.67	10.00	5.00	8.00	4.00	5.00	5.00	9.00	4.50	11.00	3.67	14.00	4.67	6.00	3.00
A	12.00	3.00	6.00	3.00	6.00	3.00	9.00	4.50	13.00	4.33	8.00	4.00	8.00	4.00	0.00	0.00	10.00	5.00	13.00	4.33	13.00	4.33	10.00	5.00
L	18.00	4.50	9.00	4.50	7.00	3.50	7.00	3.50	12.00	4.00	7.00	3.50	6.00	3.00	3.00	3.00	6.00	3.00	9.00	3.00	11.00	3.67	7.00	3.50
L	13.00	3.25	2.00	1.00	4.00	2.00	5.00	2.50	8.00	2.67	6.00	3.00	7.00	3.50	4.00	4.00	4.00	2.00	11.00	3.67	8.00	2.67	4.00	2.00
M	16.00	4.00	10.00	5.00	4.00	2.00	8.00	4.00	8.00	2.67	7.00	3.50	6.00	3.00	5.00	5.00	5.00	2.50	7.00	2.33	8.00	2.67	3.00	1.50
F	5.00	1.25	4.00	2.00	3.00	1.50	5.00	2.50	7.00	2.33	6.00	3.00	8.00	4.00	3.00	3.00	6.00	3.00	7.00	2.33	6.00	2.00	7.00	3.50
Z	12.00	3.00	4.00	2.00	4.00	2.00	6.00	3.00	5.00	1.67	6.00	3.00	4.00	2.00	3.00	3.00	4.00	2.00	6.00	2.00	2.00	0.67	3.00	1.50
R	17.00	4.25	6.00	3.00	4.00	2.00	7.00	3.50	7.00	2.33	5.00	2.50	3.00	1.50	3.00	3.00	3.00	1.50	4.00	1.33	4.00	1.33	3.00	1.50
I	14.00	3.50	3.00	1.50	5.00	2.50	4.00	2.00	7.00	2.33	3.00	1.50	5.00	2.50	2.00	2.00	6.00	3.00	9.00	3.00	7.00	2.33	3.00	1.50
W	17.00	4.25	8.00	4.00	4.00	2.00	5.00	2.50	6.00	2.00	7.00	3.50	7.00	3.50	4.00	4.00	7.00	3.50	9.00	3.00	8.00	2.67	7.00	3.50
R	20.00	5.00	4.00	2.00	5.00	2.50	3.00	1.50	9.00	3.00	5.00	2.50	8.00	4.00	3.00	3.00	4.00	2.00	9.00	3.00	11.00	3.67	6.00	3.00
I	18.00	4.50	4.00	2.00	4.00	2.00	4.00	2.00	9.00	3.00	6.00	3.00	7.00	3.50	1.00	1.00	5.00	2.50	9.00	3.00	11.00	3.67	5.00	2.50
N	18.00	4.50	9.00	4.50	8.00	4.00	7.00	3.50	12.00	4.00	8.00	4.00	6.00	3.00	3.00	3.00	8.00	4.00	13.00	4.33	12.00	4.00	6.00	3.00
Y	18.00	4.50	4.00	2.00	6.00	3.00	6.00	3.00	8.00	2.67	8.00	4.00	4.00	2.00	3.00	3.00	5.00	2.50	7.00	2.33	6.00	2.00	5.00	2.50

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA		KESIAPAN KEPEMIMPINAN		KESIAPAN STRATEGI		KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI		KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI		KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN		KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA		AKUNTANBILITAS		KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN		KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN		KESIAPAN MANAJEMEN IT		KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT	
	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN
A	17.00	4.25	9.00	4.50	8.00	4.00	7.00	3.50	10.00	3.33	7.00	3.50	6.00	3.00	3.00	3.00	7.00	3.50	11.00	3.67	10.00	3.33	7.00	3.50
L	17.00	4.25	4.00	2.00	4.00	2.00	5.00	2.50	6.00	2.00	7.00	3.50	6.00	3.00	2.00	2.00	6.00	3.00	8.00	2.67	5.00	1.67	4.00	2.00
H	15.00	3.75	9.00	4.50	7.00	3.50	6.00	3.00	11.00	3.67	7.00	3.50	7.00	3.50	3.00	3.00	5.00	2.50	9.00	3.00	9.00	3.00	6.00	3.00
I	18.00	4.50	6.00	3.00	7.00	3.50	5.00	2.50	11.00	3.67	6.00	3.00	7.00	3.50	2.00	2.00	7.00	3.50	9.00	3.00	5.00	1.67	5.00	2.50
M	20.00	5.00	4.00	2.00	7.00	3.50	6.00	3.00	9.00	3.00	7.00	3.50	5.00	2.50	3.00	3.00	5.00	2.50	8.00	2.67	6.00	2.00	5.00	2.50
T	20.00	5.00	9.00	4.50	6.00	3.00	8.00	4.00	7.00	2.33	5.00	2.50	5.00	2.50	3.00	3.00	5.00	2.50	10.00	3.33	8.00	2.67	8.00	4.00
N	16.00	4.00	5.00	2.50	5.00	2.50	4.00	2.00	9.00	3.00	5.00	2.50	5.00	2.50	3.00	3.00	6.00	3.00	6.00	2.00	6.00	2.00	3.00	1.50
M	20.00	5.00	4.00	2.00	5.00	2.50	3.00	1.50	7.00	2.33	6.00	3.00	6.00	3.00	2.00	2.00	7.00	3.50	8.00	2.67	9.00	3.00	5.00	2.50
R	20.00	5.00	4.00	2.00	6.00	3.00	4.00	2.00	8.00	2.67	5.00	2.50	6.00	3.00	2.00	2.00	6.00	3.00	9.00	3.00	7.00	2.33	6.00	3.00
A	17.00	4.25	4.00	2.00	6.00	3.00	4.00	2.00	8.00	2.67	6.00	3.00	5.00	2.50	3.00	3.00	6.00	3.00	7.00	2.33	8.00	2.67	6.00	3.00
N	18.00	4.50	4.00	2.00	5.00	2.50	6.00	3.00	7.00	2.33	7.00	3.50	7.00	3.50	4.00	4.00	7.00	3.50	10.00	3.33	9.00	3.00	5.00	2.50
A	20.00	5.00	4.00	2.00	4.00	2.00	6.00	3.00	12.00	4.00	5.00	2.50	5.00	2.50	3.00	3.00	5.00	2.50	8.00	2.67	8.00	2.67	5.00	2.50
F	18.00	4.50	5.00	2.50	5.00	2.50	6.00	3.00	8.00	2.67	6.00	3.00	8.00	4.00	3.00	3.00	4.00	2.00	10.00	3.33	9.00	3.00	5.00	2.50
V	18.00	4.50	6.00	3.00	5.00	2.50	5.00	2.50	11.00	3.67	5.00	2.50	5.00	2.50	3.00	3.00	5.00	2.50	8.00	2.67	9.00	3.00	8.00	4.00
R	18.00	4.50	5.00	2.50	8.00	4.00	5.00	2.50	8.00	2.67	4.00	2.00	5.00	2.50	2.00	2.00	4.00	2.00	8.00	2.67	6.00	2.00	4.00	2.00
P	17.00	4.25	5.00	2.50	8.00	4.00	7.00	3.50	10.00	3.33	7.00	3.50	5.00	2.50	3.00	3.00	5.00	2.50	11.00	3.67	4.00	1.33	4.00	2.00

RESPONDEN	KESIAPAN BUDAYA KERJA		KESIAPAN KEPEMIMPINAN		KESIAPAN STRATEGI		KESIAPAN MANAJEMEN INFORMASI		KESIAPAN STAF KLINIS DAN ADMINISTRASI		KESIAPAN TRAINING/ PELATIHAN		KESIAPAN PROSES DAN ALUR KERJA		AKUNTABILITAS		KESIAPAN KEUANGAN DAN ANGGARAN		KESIAPAN KETERLIBATAN PASIEN		KESIAPAN MANAJEMEN IT		KESIAPAN INFRASTRUKTUR IT	
	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN	SKOR	MEAN
RATA-RATA	14.51	3.63	5.48	2.74	5.40	2.70	5.37	2.68	8.06	2.69	5.75	2.88	5.85	2.92	2.77	2.77	5.29	2.64	8.63	2.88	8.00	2.67	5.15	2.58

Lampiran 5:
Hasil Analisis Perbedaan (*T-Test Independent*) menggunakan R-Studio

```
data=read.table(file.choose(),header=TRUE)
data
#Uji Normalitas
shapiro.test ($KESIAPAN RS PMC)
shapiro.test ($KESIAPAN RSUD TEBET)
#Uji Homogenitas
var.test ($KESIAPAN RS PMC,$KESIAPAN RSUD TEBET)
#Uji T Dua Sampel Independen
t.test($KESIAPAN RS PMC,$KESIAPAN RSUD TEBET)
```

1. Uji Normalitas Distribusi Data

```
> shapiro.test(Gabungan_Data$`RS PMC`)
```

```
Shapiro-wilk normality test
data:  Gabungan_Data$`RS PMC`
W = 0.95458, p-value = 0.001683
```

```
> shapiro.test(Gabungan_Data$`RSUD TEBET`)
```

```
Shapiro-wilk normality test
data:  Gabungan_Data$`RSUD TEBET`
W = 0.97899, p-value = 0.07471
```

2. Uji Homogenitas Data

```
> var.test(Gabungan_Data$`RS PMC`,Gabungan_Data$`RSUD TEBET`)
```

```
F test to compare two variances
```

```
data:  Gabungan_Data$`RS PMC` and Gabungan_Data$`RSUD TEBET`
F = 2.1709, num df = 99, denom df = 111, p-value = 8.158e-05
alternative hypothesis: true ratio of variances is not equal to 1
95 percent confidence interval:
 1.479982 3.198154
sample estimates:
ratio of variances
 2.17093
```

3. Uji T-Independent

```
> t.test(Gabungan_Data$`RS PMC`,Gabungan_Data$`RSUD TEBET`)
```

```
Welch Two Sample t-test
```

```
data:  Gabungan_Data$`RS PMC` and Gabungan_Data$`RSUD TEBET`
t = -3.6914, df = 171.33, p-value = 0.0002995
alternative hypothesis: true difference in means is not equal to 0
95 percent confidence interval:
-17.049215 -5.168642
sample estimates:
mean of x mean of y
 69.15000  80.25893
```