

ABSTRAK

SITI SAFUROH, *Faktor-faktor yang Mempengaruhi kepuasan Kerja Staf Rekam Medis di Rumah Sakit Sitanala Tangerang Th. 2005.* Laporan Karya Tulis Ilmiah, Program D-III Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Fakultas Ilmu Kesehatan dan Fisioterapi, Universitas INDONUSA Esa Unggul, Jakarta : th, 2005, 42 Halaman, 9 Tabel, 4 Lampiran.

Pembangunan nasional merupakan rangkaian upaya pembangunan yang meliputi kehidupan masyarakat bangsa untuk melaksanakan tugas guna mewujudkan tujuan nasional. Upaya-upaya yang telah dilakukan antara lain Akreditasi Rumah Sakit dan penyediaan Sumber Daya tenaga kesehatan dengan kemampuan profesional. kualitas sebuah rumah Sakit dipengaruhi oleh baik buruknya Sumber Daya Manusia rumah sakit tersebut, termasuk kinerja staf Rekam Medis. Mengacu peranan bagian Rekam Medis sebuah Rumah Sakit maka menjadi perhatian khusus bagi terselenggaranya kegiatan Rekam Medis yang bermutu, maka kinerja yang baik akan sangat dipengaruhi oleh tingkat Kepuasan pada setiap staf di bagian Rekam Medis Rumah Sakit Sitanala Tangerang. Kepuasan kerja staf dipandang sebagai salah satu tantangan yang dihadapi oleh manajer suatu organisasi karena banyak staf yang merasakan ketidakpuasan dalam melakukan pekerjaan dan sering menimbulkan kemangkiran atau pergantian pegawai.

Telah dilakukan penelitian dengan cara menyebarkan kuesioner kepada staf Rekam Medis yang berjumlah 14 orang termasuk kepala Sub. Bagian Rekam, pada bulan Juni 2005 di Rumah Sakit Sitanala Tangerang, untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja staf dan menyebabkan ketidakpuasan staf dibagian Sub. Bagian Rekam Medis Rumah Sakit Sitanala Tangerang.

Hasil Penelitian membuktikan bahwa staf Rekam Medis Rumah Sakit Sitanala Tangerang. Pembangunan nasional merupakan rangkaian upaya pembangunan yang meliputi kehidupan masyarakat bangsa untuk melaksanakan tugas guna mewujudkan tujuan nasional. Upaya-upaya yang telah dilakukan antara lain Akreditasi Rumah Sakit dan penyediaan Sumber Daya tenaga kesehatan dengan kemampuan profesional. kualitas sebuah rumah Sakit dipengaruhi oleh baik buruknya Sumber Daya Manusia rumah sakit tersebut, termasuk kinerja staf Rekam Medis. Mengacu peranan bagian Rekam Medis sebuah Rumah Sakit maka menjadi perhatian khusus bagi terselenggaranya kegiatan Rekam Medis yang bermutu, maka kinerja yang baik akan sangat dipengaruhi oleh tingkat Kepuasan pada setiap staf di bagian Rekam Medis Rumah Sakit Sitanala Tangerang. Kepuasan kerja staf dipandang sebagai salah satu tantangan yang dihadapi oleh manajer suatu organisasi karena banyak staf yang merasakan ketidakpuasan dalam melakukan pekerjaan dan sering menimbulkan kemangkiran atau pergantian pegawai.

Kepustakaan : 5 Buah (Th. 1982 – 1999).