

ABSTRAK

Linda Rianti. *Pengaruh Mekanisme Corporate Governance, Kompensasi Bonus dan Ukuran Perusahaan Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Sektor Industri Otomotif yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2007-2012* dibimbing oleh Dr. MF. Arrozi, SE, Msi, Akt.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh mekanisme *corporate governance*, kompensasi bonus dan ukuran perusahaan terhadap manajemen laba pada perusahaan sektor industri otomotif yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Penelitian ini berbentuk kausalitas. Sumber data menggunakan data sekunder. Sampel penelitian ini adalah industri otomotif dengan dimensi waktu yang digunakan adalah *time series*. Unit analisis yang digunakan adalah industri dan alat analisis menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mekanisme *corporate governance*, kompensasi bonus dan ukuran perusahaan bahwa secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Manajemen Laba dengan nilai signifikan $0,012 < 0,05$. Sedangkan secara parsial variabel kompensasi bonus berpengaruh secara signifikan terhadap manajemen laba dengan nilai signifikan $0,008 < 0,05$. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa hal yang paling mendominasi untuk menciptakan manajemen laba adalah kompensasi bonus.

Kata Kunci : *Corporate Governance*, Kompensasi Bonus, Ukuran Perusahaan, Manajemen Laba.

ABSTRACT

Linda Rianti. *The influence of the mechanism of corporate governance compensation bonuses and the size of the company for managements profit at the automotive industry sector listed on the indonesia stock exchange the period 2007-2012 is guided by Dr. Mf. Arrozi, se, msi, akt.*

This research aims to study the effects of corporate governance mechanism, the size of the bonuses and compensation against company earnings management in the automotive industry sector companies were listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX).

This research is a causality. Using data secondary data sources. The sample of this research is the automotive industry with the time dimension time series is used. The Unit of analysis is the industry and using multiple regression analysis tool.

The results showed that the mechanism of corporate governance, compensation and bonus size company that simultaneously affect significantly to Earnings Management with significant values of $0.012 < 0.05$. While partially variable compensation bonus effect significantly to earnings management with significant value $0.008 < 0.05$. The findings of this research show that the most dominate for creating management compensation is the bonus income.

Keywords : Corporate Governance, Bonuses Compensation, Company Size, Earnings Management.