

ABSTRAK

AYU LESTARI. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions (Studi Kasus di PT. Cipta Srigati Lestari)*, dibimbing oleh Rina Anindita.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kondisi berkembangnya organisasi untuk melaksanakan tujuan organisasi dengan efektif, oleh karena itu peran sumber daya manusia sangat dibutuhkan dalam proses kelangsungan organisasi itu sendiri. Adapun yang menjadi masalah dalam penelitian ini adalah “bagaimana pengaruh antara kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* karyawan PT. Cipta Srigati Lestari?” dalam penelitian ini mencoba mengetahui factor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, komitmen organisasional dan *turnover intentions*. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh masing – masing variabel, Kepuasan kerja (X1), dan Komitmen organisasional (X2), Terhadap *Tunover Intentions* (X3). Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui metode kuisioner terhadap 138 orang responden. Dengan menggunakan metode analisis SEM (structural equation model).

Hasil analisis hipotesis di dapatkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intentions*, kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional, komitmen organisasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intentions*, tidak ada pengaruh signifikan antara kepuasan kerja dan *turnover intention* melalui komitmen organisasional.

Kata kunci : Kepuasan kerja, Komitmen organisasional, *turnover intentions*.

ABSTRACT

AYU LESTARI. *Effect Between Job Satisfaction and Organizational Commitment to Turnover Intentions (A case study of PT. Cipta Srigati Lestari) . Advisor by Rina Anindita*

This research is motivated by the growing conditions of the organization to carry out the goals of the organization effectively, by because it is the role of human resources is needed in the process of survival of the organization. As for the problem in this research is "how effect between job satisfaction and organizational commitment to turnover intention of employees of PT. Cipta Srigati Lestari ?". In this study the authors tried to determine the factors that influence job satisfaction, organizational commitment and turnover intentions. The purpose of this study to analyze the influence of each variable, job satisfaction (X1), and organizational commitment (X2), Against Tunover Intentions (X3). In this study, data were collected through questionnaire method on 138 respondents. By using the method of analysis SEM (structural equation model).

Results of analysis of the hypothesis in getting that job satisfaction significantly influence turnover intentions, job satisfaction significantly influence organizational commitment, organizational commitment not significantly affect turnover intentions, there is no significant effect between job satisfaction and turnover intention through organizational commitment.

Keywords: *Job satisfaction, organizational commitment, turnover intentions.*