

## ABSTAKSI

Fitri Nurhidayah, *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Kreasi Sentosa Abadi, Tbk.* (Dibimbing oleh Tantri Yanuar Rahmat Syah).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Responden penelitian ini adalah karyawan dari perusahaan distributor di PT. Kreasi Sentosa Abadi, Tbk, Jakarta, Indonesia yang berjumlah 70 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja, 2) kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, 3) komitmen organisasional memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja, 4) komitmen organisasional tidak memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 5) kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja karyawan .

## **ABSTRACT**

Fitri Nurhidayah, *The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance PT. Kreasi Sentosa Abadi, Tbk.* (Supervisor by Tantri Yanuar Rahmat Syah).

The objective of this study is to analyze the influence of transformational leadership and organizational commitment on job satisfaction and employee performance. The respondents of this study are the employees of distribution companies in PT. Kreasi Sentosa Abadi, Tbk, Jakarta, Indonesia which amounted to 70 peoples.

The data analysis technique used in this study is Structural Equation Model (SEM). The results show that: 1) transformational leadership has a positive significant influence on organizational commitment and job satisfaction, 2) transformational leadership has no positive significant influence on employees' performance, 3) organizational commitment has a positive significant influence on job satisfaction, 4) organizational commitment has no positive significant influence on employees' performance, and 5) job satisfaction has no positive significant influence on employees' performance.

*Index Terms* : Transformational Leadership, Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance.