

ABSTRAKSI

ICHFAN NURAGAM. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (dibimbing oleh Prof. Dr. Lia Amalia, SE, MM).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi terhadap kinerja karyawan BRI kanca Balaraja. Variabel independen terdiri atas gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi, sedangkan variabel dependen adalah kinerja. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 96 orang responden. Responden penelitian ini adalah karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Balaraja-Tangerang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional memiliki nilai signifikan sebesar 0,001 ($<0,05$), dan motivasi tidak memiliki nilai signifikan karena 0.224 ($>0,05$). Sehingga gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja, selain itu hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja, karena nilai signifikannya sebesar 0,001 ($<0,05$).

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

ICHFAN NURAGAM. Effect of Transactional Leadership Styles and Motivation on Employee Performance (supervised by Prof. Dr. Lia Amalia, SE, MM).

This research is aimed to determine the effect of transactional leadership styles and motivation on employee performance BRI kanca Balaraja. The independent variables consist of transactional leadership styles and motivation, while the dependent variable is the performance. The samples used in this study were 96 respondents. Respondents are employees of Bank Rakyat Indonesia Branch Office Balaraja-Tangerang. The analysis method used in this research is multiple linear regression.

The results showed that transactional leadership style has a significant value of 0.001 (<0.05), and motivation has no significant value since 0.224 (>0.05). So that transactional leadership style has a significant influence on the performance, in addition to the results of the study showed that together transactional leadership styles and motivation have a significant impact on performance, because signifikannya value of 0.001 (<0.05).

Keywords: Transactional Leadership Style, Motivation, Performance