

ABSTRAKSI

HELMAWATI. Analisis Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Bukit Sehati di Jakarta (dibimbing oleh Ir.Rojuaniah, MM).

Kompensasi dan motivasi kerja ini sangat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Karena setiap perusahaan harus memiliki manajemen yang efektif dan efisien.

Penelitian yang dilakukan bertujuan mengetahui bagaimana pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di perusahaan dan apa pengaruh dari pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di perusahaan.

Dalam mencari permasalahan dan pemecahan di perusahaan, melakukan penelitian dengan menganalisis data – data kompensasi dan motivasi kerja dengan pengujian analisis regresi linear berganda berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di perusahaan. Dari hasil penelitian ini dapat membantu perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan menerapkan pemberian kompensasi dan motivasi kerja yang tepat.

Kata Kunci : Kompensasi , Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja.