KUESIONER

Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Motivasi Kinerja Karyawan PT. Cipta Retail Prakarsa

Pengantar,

Dalam rangka menyelesaikan Program Studi S1 Konsentrasi Humas di Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Esa Unggul, penulis memohon kesediaan dari saudara/I untuk mengisi kuesioner dengan sejujur-jujurnya. Hal ini demi keobjektivitasan hasil penelitian.

Perolehan hasil data ini, semata-mata peneliti pergunakan untuk kelengkapan bahan skripsi yang sedang penulis lakukan.

Atas bantuan dan kesedian waktunya, penulis ucapkan terima kasih.

Nama :
NIM :
Konsentrasi :

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis kelamin :
   ( ) Pria
   ( ) Wanita

2. Usia saat ini :
   ( ) 17-22 tahun
   ( ) 23-28 tahun
   ( ) 29-34 tahun
   ( ) 35-40 tahun

3. Tingkat Pendidikan :
   ( ) SD
   ( ) SMP dan setingkatnya
   ( ) SMA dan setingkatnya

( ) D3

( ) S1

B. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah jawaban terhadap pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

R : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

STS	:	Sangat Tidak Setuju
TS	:	Tidak Setuju
R	:	Ragu-ragu
S	:	Setuju
SS	:	Sangat Setuju

Variabel Bebas (X) Iklim Komunikasi

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
4.	Anda Memiliki Kepercayaan terhadap Atasan					
5.	Atasan anda percaya dengan kemampuan kerja para karyawannya					
6.	Rekan Kerja anda saling percaya satu sama lain					
7.	Dalan setiap pengambilan keputusan, para karyawan di ajak diskusi mengenai kebijakan perusahaan					
8.	Anda selalu memberikan dukungan pada setiap kebijakkan perusahaan					

9.	Anda selalu menerima informasi tentang peningkatan kemampuan kerja untuk mengkoordinasikan pekerjaan anada di perusahaan.					
10.	Semua pegawai memiliki akses yang mudah terhadap informasi yang berkaitan langsung dengan pekerjaan.					
11.	Perusahaan peduli terhadap kesejahteraan rakyat					
12.	Kesejahteraan karyawan dapat meningkatkan kinerja.					
13.	Komunikasu antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik.					
14.	Komunikasu dengan rekan kerja terjalin dengan baik.					

STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
R : Ragu-ragu
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

Variabel Bebas (Y) Motivasi Kerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
15	Atasan selalu member perhatian kepada karyawannya.					
16	Dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana.					
17	Pemberian penghargaan terhadap karyawan berprestasi dapat meningkatkan motivasi karyawan.					
18	Atasan selalu memberikan pujian bila karyawan yang menjalankan tugasnya dengan baik.					
19	Situasi di lingkungan kerja baik dan menyenangkan.					

20	Sarana pendukung dan peralatan kerja sangat memadai.					
21	Prestasi karyawan selalu dinilai teliti dan benar.					
22	Memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya					