

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Sebelum Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI PADA KARYAWAN TETAP PT. GAJAH PUTIH ELASTIC)

I. Umum

Responden yang terhormat,

Kuesioner ini ditujukan dalam rangka proses penyelesaian skripsi penulis di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul dengan judul “Analisis Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Gajah Putih Elastic)”, pernyataan di bawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan penilaian yang Bapak/Ibu miliki.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

Jakarta, Januari 2015

Penulis

II. Data Responden

NO :

Mohon isi dengan tanda *checkmark* (✓)

1. Jenis Kelamin :
 Laki – Laki Perempuan
2. Usia :
 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 > 40 Tahun
3. Unit kerja :
4. Jabatan saat ini :
5. Jabatan sebelumnya :
6. Pendidikan terakhir :
 SMA/ Sederajat D1
 D3 S1
 S2 Lainnya
7. Lama bekerja :
 1 – 5 Tahun 6 – 10 Tahun
 11 – 15 Tahun > 15 Tahun

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam memberikan semua jawaban yang Bapak/Ibu berikan.

III. Petunjuk Pengisian

Silahkan Bapak/Ibu memberi tanda *checkmark* (✓) pada kolom yang sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu. Tidak ada jawaban benar atau salah. Penilaian Bapak/Ibu berdasarkan pernyataan dibawah ini mengenai Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Gajah Putih Elastic.

Ada empat alternatif yang dapat Bapak/Ibu Pilih, yaitu :

SS : Sangat setuju

S : Setuju

TS : Tidak setuju

STS : Sangat tidak setuju

A. Motivasi

1. Kebutuhan Fisiologis

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Gaji yang diberikan perusahaan, memenuhi kebutuhan sehari - hari saya.				
2.	Gaji diberikan oleh perusahaan tepat pada waktunya.				

2. Kebutuhan Rasa Aman

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
3.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada karyawan.				
4.	Keselamatan kerja di perusahaan di perhatikan dengan baik.				

3. Kebutuhan Sosial

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
5.	Hubungan saya dengan teman kerja terjalin dengan baik				
6.	Hubungan saya dengan pimpinan terjalin dengan baik				

4. Kebutuhan akan Penghargaan

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
7.	Prestasi saya di akui oleh perusahaan.				
8.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan berprestasi .				

5. Kebutuhan Aktualisasi Diri

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
9.	Bekerja di perusahaan ini, saya dapat menunjukkan kemampuan yang saya miliki.				
10.	Bekerja di perusahaan ini, saya merasa bangga.				

B. Pengembangan Karir

1. Pelatihan

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
11.	Program pelatihan yang di berikan sesuai dengan bidang pekerjaan saya.				

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
12.	Saya selalu mengikuti program pelatihan yang diberikan perusahaan				
13.	Program – program pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan saya.				

2. Promosi Jabatan

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
14.	Kebijakan promosi jabatan dilakukan perusahaan secara adil.				
15.	Semua karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh promosi jabatan.				

3. Rotasi Jabatan

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
16.	Dengan adanya rotasi jabatan akan menambah pengalaman karyawan.				
17.	Dengan adanya rotasi jabatan akan menambah wawasan karyawan.				
18.	Kebijakan rotasi diberbagai posisi telah dilakukan perusahaan dengan baik.				

KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KARYAWAN TETAP PT. GAJAH PUTIH ELASTIC)

I. Umum

Kepada Yth

Bapak/Ibu Pimpinan,

Kuesioner ini ditujukan dalam rangka proses penyelesaian skripsi penulis di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul dengan judul “Analisis Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Gajah Putih Elastic)”, pernyataan di bawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu Pimpinan untuk mengisi kuesioner penilain Kinerja Karyawan PT. Gajah Putih Elastic.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu pimpinan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

Jakarta, Januari 2015

Penulis

II. Data Karyawan

Mohon isi dengan tanda *checkmark* (√)

Nama Karyawan / Inisial :

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu Pimpinan dalam memberikan semua jawaban yang Bapak/Ibu Pimpinan berikan.

III. Petunjuk Pengisian

Silahkan Bapak/Ibu pimpinan memberikan tanda *checkmark* (√) pada kolom yang sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu pimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Gajah Putih Elastic. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Ada empat alternatif yang dapat Bapak/Ibu pimpinan pilih, yaitu :

SS : Sangat setuju

S : Setuju

TS : Tidak setuju

STS : Sangat tidak setuju

Kinerja Karyawan

1. Kuantitas dari Hasil

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan.				
2.	Karyawan cepat dalam melakukan pekerjaan sehingga tidak terjadi penumpukan pekerjaan.				

2. Kualitas dari Hasil

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
3.	Karyawan cakap dalam menguasai bidang pekerjaannya.				
4.	Karyawan teliti dalam bekerja.				
5.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai dengan standar yang ditetapkan.				
6.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas tepat waktu.				

3. Kehadiran

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
7.	Karyawan selalu hadir tepat waktu.				
8.	Jumlah kehadiran karyawan sesuai dengan ketentuan yang diberikan perusahaan.				

Lampiran 2

Tabulasi Pre Test

Varianbel	Motivasi (X1)										Pengembangan Karir (X2)								Kinerja Karyawan (Y)							
Responden	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26
1	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	2	2
2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2
3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	3	2	2	2	3	2	2
7	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2
9	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2
12	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	2
15	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
17	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4
18	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3

Lampiran 4

Hasil Uji Reliabilitas

1. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,841	10

2. Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,698	8

3. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,882	8

Lampiran 5

Kuesioner Penelitian

Sesudah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI PADA KARYAWAN TETAP PT. GAJAH PUTIH ELASTIC)

I. Umum

Responden yang terhormat,

Kuesioner ini ditujukan dalam rangka proses penyelesaian skripsi penulis di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul dengan judul “Analisis Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Gajah Putih Elastic)”, pernyataan di bawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan penilaian yang Bapak/Ibu miliki. Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

Jakarta, Januari 2015

Penulis

II. Data Responden

NO :

Mohon isi dengan tanda *checkmark* (√)

1. Jenis Kelamin :

<input type="checkbox"/> Laki – Laki	<input type="checkbox"/> Perempuan
--------------------------------------	------------------------------------

2. Usia :

<input type="checkbox"/> 20 – 30 Tahun	<input type="checkbox"/> 31 – 40 Tahun
<input type="checkbox"/> > 40 Tahun	

3. Unit kerja :

4. Jabatan saat ini :

5. Jabatan sebelumnya :

6. Pendidikan terakhir :

<input type="checkbox"/> SMA/ Sederajat	<input type="checkbox"/> D1
<input type="checkbox"/> D2	<input type="checkbox"/> D3
<input type="checkbox"/> S1	<input type="checkbox"/> Lainnya

7. Lama bekerja :

<input type="checkbox"/> 1 – 5 Tahun	<input type="checkbox"/> 6 – 10 Tahun
<input type="checkbox"/> 11 – 15 Tahun	<input type="checkbox"/> > 15 Tahun

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam memberikan semua jawaban yang Bapak/Ibu berikan.

III. Petunjuk Pengisian

Silahkan Bapak/Ibu memberi tanda *checkmark* (√) pada kolom yang sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu. Tidak ada jawaban benar atau salah. Penilaian Bapak/Ibu berdasarkan pernyataan dibawah ini mengenai Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Gajah Putih Elastic. Ada empat alternatif yang dapat Bapak/Ibu Pilih, yaitu :

- SS : Sangat setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak setuju
 STS : Sangat tidak setuju

A. Motivasi

1. Kebutuhan Fisiologis

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Gaji yang diberikan perusahaan, memenuhi kebutuhan sehari - hari saya.				
2.	Gaji diberikan oleh perusahaan tepat pada waktunya.				

2. Kebutuhan Rasa Aman

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
3.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada karyawan.				
4.	Keselamatan kerja di perusahaan di perhatikan dengan baik.				

3. Kebutuhan Sosial

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
5.	Hubungan saya dengan teman kerja terjalin dengan baik				
6.	Hubungan saya dengan pimpinan terjalin dengan baik				

4. Kebutuhan akan Penghargaan

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
7.	Prestasi saya di akui oleh perusahaan.				
8.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan berprestasi .				

5. Kebutuhan Aktualisasi Diri

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
9.	Bekerja di perusahaan ini, saya dapat menunjukkan kemampuan yang saya miliki.				
10.	Bekerja di perusahaan ini, saya merasa bangga.				

B. Pengembangan Karir

1. Pelatihan

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
11.	Program pelatihan yang di berikan sesuai dengan bidang pekerjaan saya.				

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
12.	Saya selalu mengikuti program pelatihan yang diberikan perusahaan.				
13.	Program – program pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan saya.				

2. Promosi Jabatan

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
14.	Kebijakan promosi jabatan dilakukan perusahaan secara adil.				
15.	Semua karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh promosi jabatan.				

3. Rotasi Jabatan

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
16.	Dengan adanya rotasi jabatan akan menambah pengalaman karyawan.				
17.	Kebijakan rotasi diberbagai posisi telah dilakukan perusahaan dengan baik.				

KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KARYAWAN TETAP PT. GAJAH PUTIH ELASTIC)

I. Umum

Kepada Yth

Bapak/Ibu Pimpinan,

Kuesioner ini ditujukan dalam rangka proses penyelesaian skripsi penulis di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul dengan judul “Analisis Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Gajah Putih Elastic)”, pernyataan di bawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu Pimpinan untuk mengisi kuesioner penilaian Kinerja Karyawan PT. Gajah Putih Elastic.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu pimpinan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

Jakarta, Januari 2015

Penulis

II. Data Karyawan

Mohon isi dengan tanda *checkmark* (√)

Nama Karyawan :

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu Pimpinan dalam memberikan semua jawaban yang Bapak/Ibu Pimpinan berikan.

III. Petunjuk Pengisian

Silahkan Bapak/Ibu pimpinan memberikan tanda *checkmark* (√) pada kolom yang sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu pimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Gajah Putih Elastic. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Ada empat alternatif yang dapat Bapak/Ibu pimpinan pilih, yaitu :

SS : Sangat setuju

S : Setuju

TS : Tidak setuju

STS : Sangat tidak setuju

1. Kuantitas dari Hasil

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan.				
2.	Karyawan cepat dalam melakukan pekerjaan sehingga tidak terjadi penumpukan pekerjaan.				

2. Kualitas dari Hasil

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
3.	Karyawan teliti dalam bekerja.				
4.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas tepat waktu.				

3. Kehadiran

No	Item Pertanyaan	SS	S	TS	STS
5.	Karyawan selalu hadir tepat waktu.				

Lampiran 6

Tabulasi Responden Sesungguhnya

Varianbel	Motivasi (X1)										Pengembangan Karir (X2)							Kinerja Karyawan (Y)					
Responden	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	p21	p22	
1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	
4	3	3	2	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	
5	3	2	3	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	
6	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	
7	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	
8	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	
9	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	
10	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	
11	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	
12	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
13	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
14	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	
15	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	
16	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
17	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	
18	3	2	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	

19	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3
20	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3
21	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
24	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
25	3	4	2	4	3	2	3	2	3	4	2	3	3	3	2	4	2	2	4	3	3	3
26	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2
27	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
28	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3
29	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3
30	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
31	3	2	3	2	3	2	3	2	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3
32	3	2	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2
33	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
34	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	4	3	3	2	2	3	2	3	3	3
35	3	2	2	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	4
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	4	3	2	3	2	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	2	4	3	3	4	3	2
38	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
39	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
40	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3
41	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3

43	3	4	3	2	3	3	4	4	2	3	3	2	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3
44	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3
47	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2
48	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2
49	3	4	3	4	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	2	2
50	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4
51	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3
52	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
53	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4
54	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4
55	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3
56	3	2	4	2	3	3	4	2	3	4	3	2	2	3	4	3	3	2	4	2	3	3
57	3	2	3	2	4	3	2	4	3	2	3	4	2	3	2	4	3	3	3	4	2	3
58	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3

Lampiran 7

Hasil Data Karakteristik Responden

Jeniskelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	36	59,0	59,0	59,0
	Perempuan	25	41,0	41,0	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	20	32,8	32,8	32,8
	31-40	21	34,4	34,4	67,2
	>40	20	32,8	32,8	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Unit

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	HRD	3	4,9	4,9	4,9
	PPIC	7	11,5	11,5	16,4
	Gudang	7	11,5	11,5	27,9
	Produksi	11	18,0	18,0	45,9
	Dyeing	9	14,8	14,8	60,7
	QC	20	32,8	32,8	93,4
	Marketing	4	6,6	6,6	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Staff	41	67,2	67,2	67,2
	QC	20	32,8	32,8	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Pendidikan Terakir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	18	29,5	29,5	29,5
	D1	4	6,6	6,6	36,1
	D2	2	3,3	3,3	39,3
	D3	12	19,7	19,7	59,0
	S1	21	34,4	34,4	93,4
	Lainnya	4	6,6	6,6	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	17	27,9	27,9	27,9
	6-10	23	37,7	37,7	65,6
	11-15	14	23,0	23,0	88,5
	>15	7	11,5	11,5	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Statistics

		Jeniskelamin	Usia	Unit	Jabatan	Pendidikan Terakir	LamaBekerja
N	Valid	61	61	61	61	61	61
	Missing	0	0	0	0	0	0

Lampiran 8

Hasil Uji T – Test (Uji Beda)

1. Hasil Uji T – Test Motivasi (X_1)

Level	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Motivasi Staff	41	2,8683	,31815	,04969
QC	20	2,9450	,25021	,05595

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Motivasi Equal variances assumed	1,944	,169	-,944	59	,349	-,07671	,08127	-,23933	,08591
Motivasi Equal variances not assumed			-,102	46,924	,311	-,07671	,07483	-,22725	,07383

2. Hasil Uji T –Test Pengembangan Karir

Level	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
PKarir Staff	41	2,9164	,34252	,05349
QC	20	2,8286	,29167	,06522

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2- tailed)	Mean Difference	Std. Error Differen ce	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
PKarir Equal variances assumed	,327	,570	,984	59	,329	,08780	,08919	-,09067	,26627
Equal variances not assumed			1,041	43,757	,304	,08780	,08435	-,08222	,25783

Lampiran 9

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PKarir, Motivasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,843 ^a	,711	,701	,16876

a. Predictors: (Constant), PKarir, Motivasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4,070	2	2,035	71,453	,000 ^b
	Residual	1,652	58	,028		
	Total	5,722	60			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), PKarir, Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,302	,225		1,345	,184
	Motivasi	,788	,097	,759	8,154	,000
	PKarir	,114	,088	,121	1,298	,199

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Lampiran 10

Tabel *Product Moment* (r_{tabel})

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1 %		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403
17	0,482	0,606	41	0,308	0,393
18	0,468	0,590	42	0,301	0,389
19	0,456	0,575	43	0,297	0,384
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361

Lampiran 11

Tabel Distribusi t (t_{tabel})

	α untuk uji dua pihak (two tail test)					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
dk	α untuk uji satu pihak (one tail test)					
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,868	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,449
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576