

PENGANTAR

Selamat pagi/siang/sore,

Saya adalah Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul yang sedang melakukan penelitian, sebagai tugas akhir guna menyelesaikan kuliah saya di Fakultas Psikologi. Sehubungan dengan itu, saya meminta kesediaan Anda untuk membantu penelitian saya dengan cara mengisi kuesioner terlampir.

Perlu saya jelaskan bahwa data-data yang terkumpul hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Tidak ada jawaban benar salah dalam pengisian kuesioner ini. Untuk itu, silahkan Anda mengisi seluruh pernyataan sesuai dengan apa yang ada dalam diri Anda.

Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Anda meluangkan waktu untuk membantu penelitian ini.

Hormat saya,

Osi Suhaerani
(201071086)

DATA PRIBADI RESPONDEN

Isilah dan beri tanda silang (X) pada sesuai dengan keadaan Saudara

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Umur :
3. Pengalaman Kerja sebelum bekerja di Universitas Esa Unggul
: Pernah Belum Pernah
4. Tahun awal kerja di Universitas Esa Unggul
:
5. Apakah Saudara sudah pernah dimutasi ?
 Sudah pernah, 1. Posisi awal di
2. Posisi saat ini
 Belum pernah

Selamat Mengerjakan

PETUNJUK PENGISIAN

Dibawah ini terdapat sejumlah pernyataan yang menggambarkan keadaan pribadi Anda. Setiap pilihan jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan tidak ada jawaban benar atau salah. Oleh karena itu, berusahalah menilai diri seobjektif mungkin dan berikanlah jawaban yang paling sesuai dengan perasaan Anda saat ini. Dari **Sangat Tidak Setuju** sampai **Sangat Setuju**. Semakin ke kanan Anda mengisi, artinya semakin setuju pernyataan tersebut dengan Anda, dan sebaliknya, semakin ke kiri maka semakin tidak setuju pernyataan tersebut dengan Anda.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Yang perlu Anda lakukan adalah **memberi tanda silang (X)** pada kotak pilihan jawaban yang tersedia.

Contoh :

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan ini				X

1. Kuesioner A

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Mutasi merupakan hukuman bagi karyawan yang kinerjanya tidak baik.				
2	Mutasi merupakan sanksi bagi karyawan yang melakukan kesalahan.				
3	Mutasi adalah menurunkan posisi pekerjaan seorang karyawan.				
4	Mutasi dapat memberikan <i>image</i> negatif bagi karyawan yang mengalaminya.				
5	Mutasi merupakan kesempatan bagi karyawan menuju jenjang yang lebih tinggi.				
6	Mutasi menempatkan karyawan pada posisi yang tepat.				
7	Mutasi dapat mengurangi kebosanan karyawan dalam bekerja.				
8	Mutasi dapat meningkatkan kualitas karyawan dalam bekerja.				
9	Mutasi dapat menurunkan kepercayaan diri karyawan.				
10	Mutasi bukan cara yang tepat untuk pengembangan karyawan.				
11	Mutasi dapat menambah wawasan baru karyawan.				
12	Mutasi dapat meningkatkan keterampilan karyawan.				
13	Mutasi membuat karyawan memacu diri untuk berkarir lebih tinggi.				
14	Mutasi membuat karyawan lebih kreatif				
15	Mutasi membuat kinerja karyawan menurun.				
16	Mutasi memberi kesempatan kepada karyawan untuk bekerja dengan tanggung jawab yang lebih besar.				

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
17	Mutasi memberi kesempatan karyawan untuk bisa berkarir di tempat yang baru.				
18	Mutasi dapat menghambat karir seorang karyawan.				
19	Mutasi membuat pengetahuan karyawan menjadi bertambah.				
20	Mutasi tidak membuat pengetahuan dan wawasan karyawan bertambah.				
21	Mutasi dapat meningkatkan potensi karyawan dalam bekerja.				
22	Mutasi membuat karyawan stress dalam bekerja.				
23	Mutasi tidak menimbulkan spirit kerja karyawan menjadi bertambah.				
24	Mutasi membuat karyawan mengenal kondisi lingkungan pekerjaan lainnya.				
25	Mutasi membuat karyawan mengetahui kondisi pekerjaan di unit lain.				
26	Mutasi membuat karyawan menjadi minder.				
27	Mutasi bertujuan menghindari konflik antara sesama karyawan.				
28	Mutasi dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan.				
29	Mutasi membuat karyawan lebih giat dalam bekerja.				
30	Mutasi dapat meningkatkan kemampuan karyawan dalam bekerja.				
31	Mutasi dapat menurunkan produktifitas kerja karyawan.				

2. Kuesioner B

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya merasa bangga bekerja di Universitas ini.				
2	Saya senang dengan lingkungan pekerjaan di Universitas ini.				
3	Perasaan tertekan dalam bekerja membuat saya ingin meninggalkan Universitas ini.				
4	Saya merasa menjadi bagian dalam Universitas ini.				
5	Perasaan cemas yang saya rasakan dalam bekerja di Universitas ini, membuat saya berusaha untuk mencari pekerjaan lain.				
6	Saya merasa puas bekerja di Universitas ini.				
7	Saya berkeinginan untuk pindah kerja karena Universitas ini tidak peka terhadap keluhan karyawan.				
8	Saya senang dengan kebersamaan antar karyawan di Universitas ini.				
9	Saya ingin pindah kerja karena tidak dihargai di Universitas ini.				
10	Saya merasa puas dengan kesejahteraan karyawan yang diterima di Universitas ini.				
11	Saya ingin pindah dari Universitas ini karena kecewa dengan sistem administrasi perusahaan yang berubah-ubah.				
12	Saya senang bekerja di Universitas ini karena perusahaan peduli terhadap karyawannya.				
13	Saya percaya bahwa Universitas ini mempunyai tujuan untuk meningkatkan kualitas karyawannya.				
14	Saya ingin pindah ke perusahaan lain karena kecewa dengan kebijakan penilaian kinerja yang tidak adil di Universitas ini.				
15	Saya ingin pindah ke perusahaan lain krn tidak puas dng kebijakan program mutasi di Univ. ini.				

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
16	Saya ingin melamar kerja di perusahaan lain karena kecewa dengan ketidakpedulian Universitas ini terhadap kesejahteraan karyawannya.				
17	Saya senang dengan diadakannya gathering karyawan setiap tahun di Universitas ini.				
18	Saya bekerja di Universitas ini dengan sepenuh hati.				
19	Sebagai karyawan, saya berkewajiban untuk bisa menjaga nama baik Universitas ini.				
20	Saya ingin mengundurkan diri dari Universitas ini karena tanggung jawab pekerjaan yang berlebihan.				
21	Saya tidak tertarik untuk bekerja di perusahaan lain selain di Universitas ini.				
22	Saya tetap bertahan bekerja karena saya merasa berhutang budi pada Universitas ini.				
23	Saya harus datang tepat waktu karena itu kewajiban saya sebagai karyawan di Universitas ini.				
24	Saya sudah menganggap Universitas ini sebagai keluarga saya sendiri.				
25	Saya menerima pekerjaan apapun demi Universitas ini.				
26	Saya ingin mencari perusahaan lain karena pekerjaan saya di Universitas ini tidak sesuai dengan harapan.				
27	Saya bekerja untuk mengabdikan pada Universitas ini.				
28	Saya membutuhkan Universitas ini sebagai tempat yang nyaman untuk bekerja.				
29	Saya ingin pindah ke perusahaan lain karena di Universitas ini wawasan saya tidak bisa bertambah.				
30	Saya ingin mencari perusahaan lain karena jenjang karir di Universitas ini lambat.				
31	Menurut saya, Universitas ini adalah tempat terbaik untuk saya bekerja.				
32	Saya merasa beruntung bekerja di Universitas ini.				

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
33	Kesempatan untuk berkarir di Universitas ini sulit, sehingga ada keinginan saya untuk mencari perusahaan lain.				
34	Pekerjaan yang terhambat akibat fasilitas kantor yang kurang memadai membuat saya berfikir untuk pindah ke perusahaan lain.				
35	Saya tetap bertahan di Universitas ini, karena saya merasakan ada peningkatan karir.				
36	Beban pekerjaan yg terlalu banyak, membuat saya terfikir utk mengundurkan diri dari Universitas ini.				
37	Saya merasa tidak ada perusahaan yang sebaik Universitas ini.				
38	Saya ingin mencari perusahaan lain yang lebih baik dari Universitas ini karena penghasilan yang saya terima belum bisa mencukupi semua kebutuhan.				
39	Pekerjaan yang saya lakukan di Universitas ini sudah sesuai dengan keinginan saya.				
40	Saya bekerja di Universitas ini hanya karena terpaksa.				
41	Saya ingin mencari perusahaan lain yang lebih baik dari Universitas ini karena tunjangan kesehatan yang saya terima tidak sesuai dengan harapan.				
42	Teman-teman yang baik di tempat kerja saya, membuat saya betah bekerja di Universitas ini.				

Terima Kasih

Hasil Program Statistik Berdasarkan Karakteristik Responden

1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki laki	101	62.7	62.7	62.7
	Perempuan	60	37.3	37.3	100.0
	Total	161	100.0	100.0	

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19 thn - 39 thn	94	58.4	58.4	58.4
	40 thn - 60 thn	65	40.4	40.4	98.8
	>= 61 thn	2	1.2	1.2	100.0
	Total	161	100.0	100.0	

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja

pengalaman kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pernah	145	90.1	90.1	90.1
	belum pernah	16	9.9	9.9	100.0
	Total	161	100.0	100.0	

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Awal Kerja

Lamakerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >= 11 tahun	19	11.8	11.8	11.8
6 - 10 thn.	91	56.5	56.5	68.3
1 - 5 thn.	51	31.7	31.7	100.0
Total	161	100.0	100.0	

5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Sudah atau Belum Pernah Dimutasi

Sudah Atau Belum Pernah Dimutasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sudah pernah	72	44.7	44.7	44.7
belum pernah	89	55.3	55.3	100.0
Total	161	100.0	100.0	

Hasil Uji Korelasi Spearman antara Persepsi Terhadap Mutasi dengan
Komitmen Organisasional

			Mutasi	Komitmen
Spearman's rho	mutasi	Correlation Coefficient	1.000	.224**
		Sig. (2-tailed)	.	.004
		N	161	161
	komitmen	Correlation Coefficient	.224**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.004	.
		N	161	161

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Kategorisasi Persepsi Terhadap Mutasi

		mutasi_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tinggi	81	50.3	50.3	50.3
	rendah	80	49.7	49.7	100.0
Total		161	100.0	100.0	