

## ABSTRAKSI

ROHMAN FAHRUDI (2010-11-151) Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan PT. Lelco Trindo Nusantara. **Dibimbing oleh Hasyim Ahmad**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi di PT. Lelco Trindo Nusantara serta pengaruh motivasi, kepuasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lelco Trindo Nusantara.

Metode penelitian yang dilakukan oleh peneliti adalah dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dengan metode sampel jenuh sebanyak populasi yaitu 30 orang. Instrumen penelitian dengan uji validitas dan reliabilitas terlebih dahulu dengan hasil valid dan reliabel. Analisa data menggunakan Regresi Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung motivasi terhadap kinerja karyawan dengan mediasi disiplin kerja, sehingga untuk meningkatkan kinerja karyawan dipilih jalur langsung. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai  $R^2$  sebesar 0.884 (88.4%) yang berarti motivasi, kepuasan dan disiplin menyumbang pengaruh terhadap kinerja sebesar 88.4% dan 21.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil penelitian ini PT. Lelco Trindo Nusantara perlu meningkatkan motivasi karyawan bagian produksi agar dapat menunjang kinerja karyawan bagian produksi di PT. Lelco Trindo Nusantara.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja , Disiplin Kerja dan Kinerja