

Nama : BINTARI JULINAWATI SINAGA  
 NIM : 2012-31-143  
 Judul Skripsi : PENGARUH KEBISINGAN KONTINU TERHADAP STRES  
KERJA PADA TENAGA KERJA BAGIAN PRODUKSI  
PT.INDONESIA TORAY SYNTHETICS TANGERANG TAHUN 2014  
 Pembimbing II : Ir. LATAR MUHAMMAD ARIEF, MSc

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1	9 MARET 2014	PENGGAJUAN JUDUL <del>PROPOSAL</del> SKRIPSI	<del>Signature</del>
2	16 MARET 2014	BAB I LATAR BELAKANG	<del>Signature</del>
3	20 APRIL 2014	BAB I & II LANDASAN TEORI & KERANGKA TEORI	<del>Signature</del>
4	11 MEI 2014	BAB II KERANGKA TEORI	<del>Signature</del>
5	7 JUNI 2014	BAB II & III	<del>Signature</del>
6	5 JULI 2014	BAB III	<del>Signature</del>
7	24 SEPTEMBER 2014	REVISI PROPOSAL	<del>Signature</del>
8	12 NOVEMBER 2014	BAB IV & REVISI PROPOSAL	<del>Signature</del>
9	16 NOVEMBER 2014	PENGOLAHAN DATA / INSTRUMEN PENELITIAN	<del>Signature</del>
10	05 DESEMBER 2014	BAB V & <del>BAB VI</del>	<del>Signature</del>
11	06 DESEMBER 2014	BAB VI	<del>Signature</del>
12	07 DESEMBER 2014	ABSTRAK	<del>Signature</del>

Catatan:

1. Bimbingan skripsi minimal 8 (delapan) kali.
2. Setelah penulisan laporan skripsi selesai, formulir ini dilampirkan untuk mengajukan sidang skripsi.

Nama : BINTARI JULINAWATI SINAGA  
 NIM : 2012 - 31 - 143  
 Judul Skripsi : PENGARUH KEBISINGAN KONTINU TERHADAP STRES KERJA PADA TENAGA KERJA BAGIAN PRODUKSI PT.INDONESIA TORAY SYNTHETICS TANGERANG TAHUN 2014  
 Pembimbing II : AFFAN AHMAD, MKKK

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1	14 MARET 2014	PENGGAJUAN JUDUL PROPOSAL SKRIPSI	<i>af</i>
2	22 MARET 2014	BAB I LATAR BELAKANG	<i>af</i>
3	20 MEI 2014	BAB II LANDASAN TEORI & KERANGKA KONSEP	<i>af</i>
4	8 JUNI 2014	BAB III METODE PENELITIAN	<i>af</i>
5	15 NOVEMBER 2014	BAB IV PENGOLAHAN DATA & REVISI PROPOSAL	<i>af</i>
6	16 NOVEMBER 2014	BAB IV HASIL PENELITIAN	<i>af</i>
7	1 DESEMBER 2014	BAB V PEMBAHASAN & REVISI KESIMPULAN DAN SARAN	<i>af</i>
8	4 DESEMBER 2014	BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	<i>af</i>
9	6 DESEMBER 2014	ABSTRAK	<i>af</i>
10	7 DESEMBER 2014	BAB I-VI & ABSTRAK	<i>af</i>

Catatan:

1. Bimbingan skripsi minimal 8 (delapan) kali.
2. Setelah penulisan laporan skripsi selesai, formulir ini dilampirkan untuk mengajukan sidang skripsi.

Nomor : 075/FIKES/KESMAS/UEU/VI/2014  
Perihal : Surat Permohonan Penelitian

Jakarta, 23 Juni 2014

Kepada Yth,  
pimpinan Perusahaan  
PT. Indonesia Toray Synthetics  
Jl. Moch. Toha Km. 1 Pasar Baru  
Tangerang, Banten  
Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat Peminatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Industri (K3I) Universitas Esa Unggul, maka setiap mahasiswa diwajibkan melakukan penelitian dalam bentuk skripsi.

Untuk itu kami mohon bantuan dapat memberikan ijin bagi mahasiswa di bawah ini untuk melakukan observasi data penelitian pada instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun mahasiswa yang akan melakukan observasi data adalah:

No	NIM	NAMA	NO. TELEPON	JUDUL
1.	2012-31-143	Bintari Julinawati Sinaga	081213766878	Pengaruh Kebisingan Kontinue terhadap Stress Kerja pada Tenaga Kerja di PT. Indonesia Synthetics Tahun 2014.

Demikian, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
JURUSAN KESEHATAN MASYARAKAT



  
Intan Silviana Mustikawati, MPH  
Ka. Prodi Kesmas

## **Kuesioner Penelitian**

Pengumpulan Data Pengaruh Kebisingan Kontinyu Terhadap Stres Kerja Pada  
Tenaga Kerja Bagian Produksi PT. INDONESIA TORAY SYNTHETICS  
TAHUN 2014

---

Jakarta, Agustus 2014

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Tenaga Kerja PT. Indonesia Toray Synthetics

Dengan hormat,

Kuesioner ini bertujuan untuk penelitian dalam rangka penulisan skripsi, yaitu untuk mengetahui pengaruh kebisingan kontinyu terhadap stres kerja.

Peneliti memohon Bapak/Ibu dapat menjawab kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Bapak/Ibu diharapkan menjawab pertanyaan sesuai dengan petunjuk dan tidak mendiskusikan jawaban dengan orang lain.

Pengisian kuesioner ini tidak akan mempengaruhi pandangan perusahaan terhadap Bapak/Ibu ditempat kerja, karena penelitian ini semata-mata untuk keperluan akademis. Peneliti berjanji akan menjaga kerahasiaannya, sehingga Bapak/Ibu tidak perlu ragu dan khawatir menjawab kuesioner.

Atas bantuan dan kerjasamanya yang baik, peneliti ucapkan terimakasih.

Peneliti,

Bintari J.S



9	Saya sering absen selama saya bekerja	1	2	3	4
<b>10</b>	<b>Saya merasa bingung bila tidak mampu melakukan pekerjaan yang kurang sesuai dengan kemampuan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
11	Saya sulit berkonsentrasi dalam bekerja saat sedang mengalami banyak pikiran	1	2	3	4
<b>12</b>	<b>Saya merasa cemas bila pekerjaan belum terselesaikan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
13	Saya mudah melakukan kesalahan yang membuat pekerjaan saya tidak selesai pada waktunya	1	2	3	4
<b>14</b>	<b>Saya tidak nyaman bekerja bila terdengar suara bising dari alat-alat kerja</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
15	Teman kerja saya membuat saya merasa tidak nyaman atau tidak cocok	1	2	3	4
<b>16</b>	<b>Saya merasa tersinggung bila pendapat saya diabaikan oleh teman sekerja</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
17	Pekerjaan dan tugas saya terasa membosankan	1	2	3	4
<b>18</b>	<b>Saya menjadi malas bekerja bila teringat gaji yang tidak mencukupi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
19	Saya merasa putus asa sudah lama bekerja tidak mengalami peningkatan posisi	1	2	3	4
<b>20</b>	<b>Tugas yang menantang membuat saya menjadi semangat bekerja</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
21	Saya merasa sulit mengambil keputusan	1	2	3	4
<b>22</b>	<b>Gagal menyelesaikan tugas sebelum melakukan tugas selanjutnya, kemudian meninggalkan pekerjaan itu dengan tidak selesai dan mengerjakan tugas/pekerjaan selanjutnya</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
23	Dalam bekerja saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik	1	2	3	4
<b>24</b>	<b>Gairah kerja saya menurun bila hasil pekerjaan tidak dihargai oleh perusahaan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
25	Atasan saya adalah tipe atasan yang memperhatikan karyawannya	4	3	2	1
<b>26</b>	<b>Kemajuan perusahaan membuat saya percaya diri dengan pekerjaan yang saya tekuni</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Jumlah Skor per Kolom =					
<b>TOTAL SKOR STRES INDIVIDU</b>					

Saya menyatakan dengan sebenarnya, bahwa apa yang saya isikan dalam kuesioner ini adalah benar adanya, berdasarkan pengetahuan dan pemahaman yang saya miliki.

Tangerang,.....2014

Tanda tangan

( \_\_\_\_\_ )

Nama Terang

**HASIL PENGUKURAN KEBISINGAN BAGIAN POLYESTER  
FILAMENT DI PT.INDONESIA TORAY SYNTHETICS**

Lokasi pengukuran : PT. Indonesia Toray Synthetics bagian Polyester  
Filament

Hari/ Tanggal Pengukuran : Selasa, 2 September 2014

Waktu Pengukuran : 09:00 WIB

Alat yang digunakan : Sound Level Meter

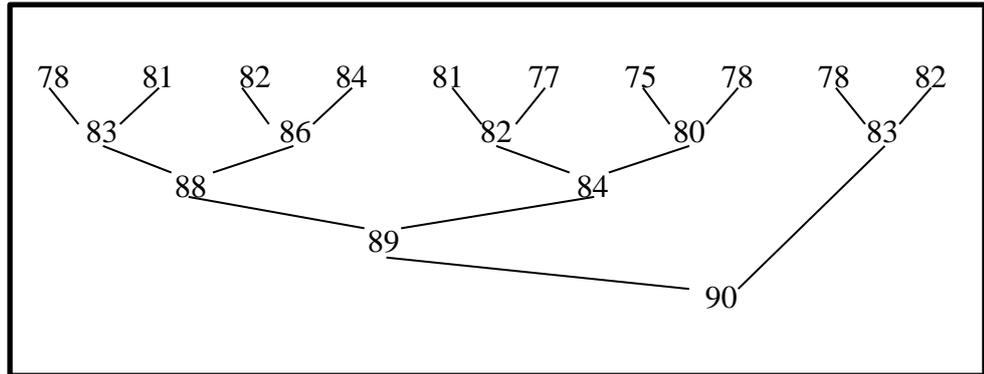
Hasil Pengukuran :

No	Lokasi Pengukuran	Jumlah Responden	Waktu Pengukuran	Hasil Pengukuran (dB)		Keterangan (dB)	NAB
				1	2		
1	DT. Mesin lama	7 orang	10:00 WIB	1	78	90	>85 dB
				2	81		
				3	82		
				4	84		
				5	81		
				6	77		
				7	75		
				8	78		
				9	78		
				10	82		
2	Spin Mesin	5 orang	10:30 WIB	1	88	97	>85 dB
				2	90		
				3	89		
				4	87		
				5	86		
				6	84		
				7	81		
				8	88		
				9	84		
				10	82		
3	DT. Mesin Baru	31 orang	09:30 WIB	1	85	105	>85 dB
				2	91		
				3	95		
				4	94		
				5	95		
				6	96		
				7	97		

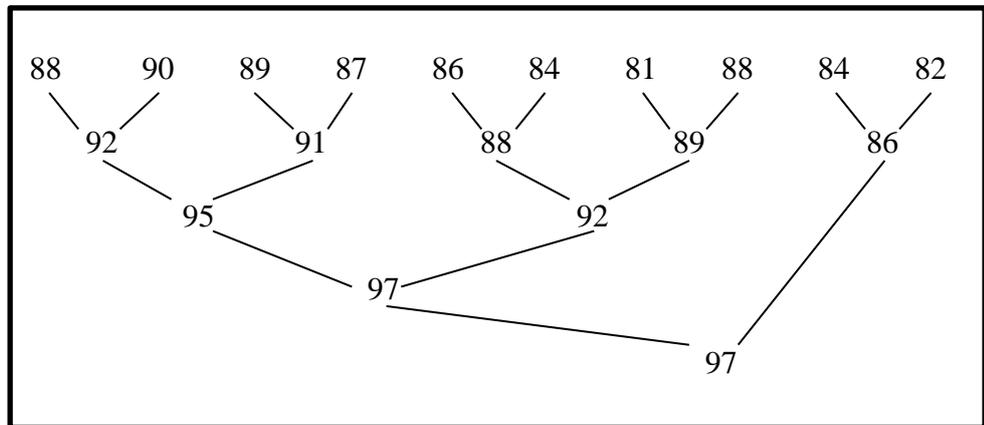


**PERHITUNGAN PENGUKURAN INTENSITAS KEBISINGAN DI  
BAGIAN POLYESTER FILAMENT PT.INDONESIA TORAY  
SYNTHETICS TANGERANG**

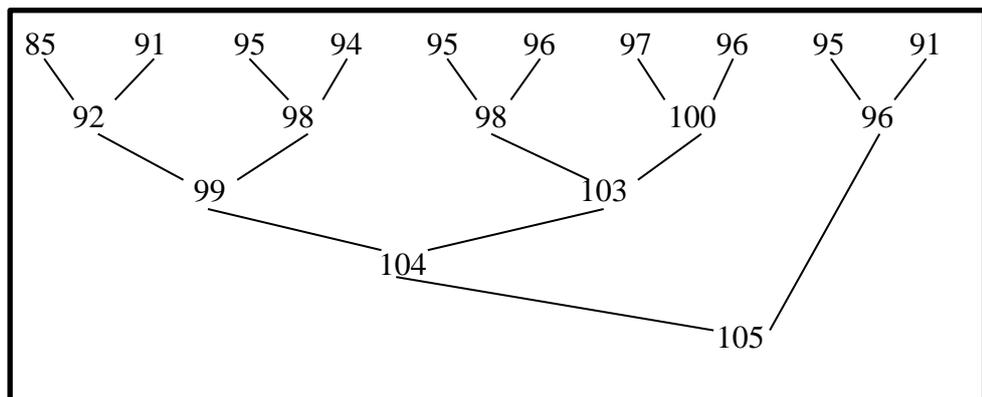
I. DT. Mesin Lama



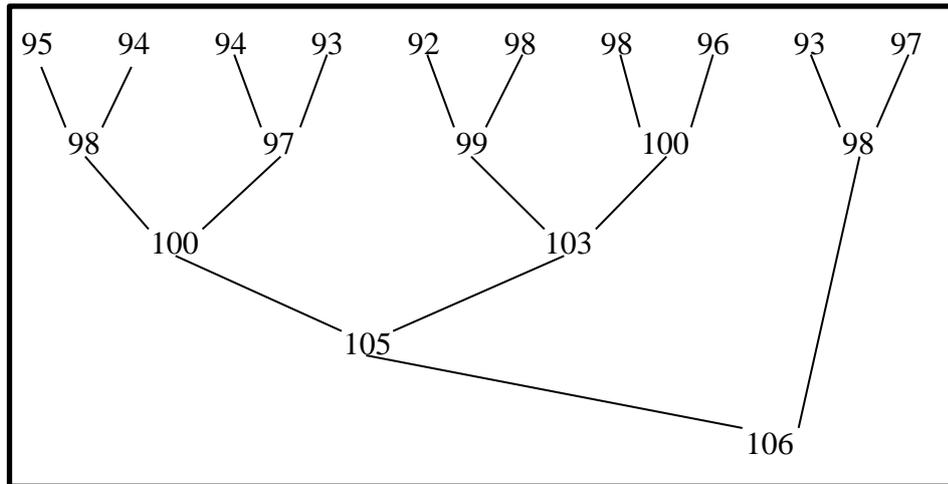
II. Spin Mesin



III. DT. Mesin Baru



IV. Take Up Mesin



## Output Penelitian

### Reliability

Notes		
Output Created		08-Apr-2015 13:44:33
Comments		
Input	Data	C:\Users\TOSHIBA\Documents\GabSPSS\korespondenITS_57.sps.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	57
	File	
	Matrix Input	C:\Users\TOSHIBA\Documents\GabSPSS\korespondenITS_57.sps.sav
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11 P12 P13 P14 P15 P16 P17 P18 P19 P20 P21 P22 P23 P24 P25 P26 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00 00:00:00.124
	Elapsed Time	00 00:00:00.108

[DataSet1] C:\Users\TOSHIBA\Documents\GabSPSS\korespondenITS\_57.sps.sav

## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	26

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
sakit kepala	2.02	.719	57
kerongkongan dan mulut kering	2.56	.756	57
merasa lelah	2.21	.840	57
telapak tangan berkeringat	2.39	.818	57
nafsu makan berubah	2.54	.803	57
susah tidur	2.60	.776	57
nafas cepat	2.42	.925	57
leher kaku	2.51	.759	57
sering absen	2.25	.763	57
merasa bingung	2.49	.805	57
sulit konsentrasi	2.44	.802	57
merasa cemas	2.33	.636	57
mudah salah	2.35	.744	57
tdk nyaman akibat bising	2.14	.743	57
teman kerja tidak cocok	2.67	.873	57
merasa tersinggung	2.44	.682	57
merasa bosan	2.46	.781	57
malas bekerja	2.58	.706	57
merasa putus asa	2.40	.799	57
semangat bekerja	2.35	.694	57
sulit mengambil keputusan	2.47	.734	57
gagal menyelesaikan tugas	2.63	.747	57
selalu dikejar waktu	2.58	.823	57

gairah bekerja menurun	2.58	.885	57
atasan yang perhatian	2.25	.662	57
percaya diri	2.30	.706	57

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
sakit kepala	60.93	121.031	.451	.913
kerongkongan dan mulut kering	60.39	118.920	.558	.911
merasa lelah	60.74	117.555	.573	.911
telapak tangan berkeringat	60.56	120.465	.421	.914
nafsu makan berubah	60.40	120.138	.449	.913
susah tidur	60.35	119.875	.484	.912
nafas cepat	60.53	119.397	.418	.914
leher kaku	60.44	119.143	.542	.911
sering absen	60.70	120.177	.475	.913
meras bingung	60.46	117.431	.609	.910
sulit konsentrasi	60.51	117.504	.606	.910
merasa cemas	60.61	121.491	.485	.912
mudah salah	60.60	117.888	.635	.910
tdk nyaman akibat bising	60.81	118.909	.570	.911
teman kerja tidak cocok	60.28	118.027	.522	.912
merasa tersinggung	60.51	121.540	.445	.913
merasa bosan	60.49	120.540	.440	.913
malas bekerja	60.37	120.308	.509	.912
merasa putus asa	60.54	119.467	.492	.912
semangat bekerja	60.60	118.781	.623	.910
sulit mengambil keputusan	60.47	120.825	.454	.913
gagal menyelesaikan tugas	60.32	119.934	.501	.912
selalu dikejar waktu	60.37	117.487	.590	.910
gairah bekerja menurun	60.37	117.987	.516	.912
atasan yang perhatian	60.70	120.070	.564	.911
percaya diri	60.65	119.232	.581	.911

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
62.95	128.694	11.344	26

## Frequencies

		Statistics					
		Usia	PENDIDIKA N	Lama paparan	Masa Kerja	Stres Kerja	Kebisingan kontinu
N	Valid	57	57	57	57	57	57
	Missing	0	0	0	0	0	0
	Mean	1.46	2.84	1.58	2.00	62.96	102.70
	Std. Error of Mean	.067	.065	.066	.117	1.504	.710
	Median	1.00	3.00	2.00	2.00	68.00	105.00
	Mode	1	3	2	1 <sup>a</sup>	69	105
	Std. Deviation	.503	.492	.498	.886	11.353	5.358
	Minimum	1	1	1	1	38	90
	Maximum	2	4	2	3	78	106
	Sum	83	162	90	114	3589	5854

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

## Frequency Table

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 35 tahun	31	54.4	54.4	54.4
	> 35 tahun	26	45.6	45.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		PENDIDIKAN			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	2	3.5	3.5	3.5
	SMP	6	10.5	10.5	14.0
	SMA	48	84.2	84.2	98.2
	PT	1	1.8	1.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		Lama paparan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 8 jam	24	42.1	42.1	42.1
	> 8 jam	33	57.9	57.9	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<6 tahun	22	38.6	38.6	38.6
	6-10 tahun	13	22.8	22.8	61.4
	>10 tahun	22	38.6	38.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

**Stres Kerja**

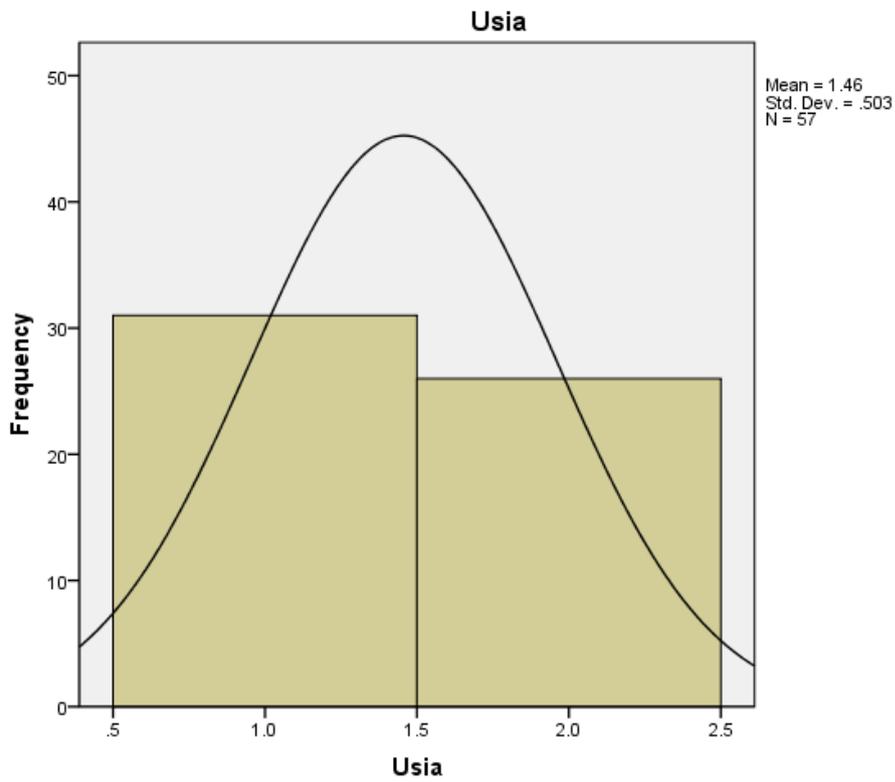
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	38	1	1.8	1.8	1.8
	39	1	1.8	1.8	3.5
	40	2	3.5	3.5	7.0
	43	1	1.8	1.8	8.8
	44	1	1.8	1.8	10.5
	45	2	3.5	3.5	14.0
	48	3	5.3	5.3	19.3
	52	1	1.8	1.8	21.1
	53	1	1.8	1.8	22.8
	54	1	1.8	1.8	24.6
	55	1	1.8	1.8	26.3
	59	1	1.8	1.8	28.1
	60	2	3.5	3.5	31.6
	61	1	1.8	1.8	33.3
	62	2	3.5	3.5	36.8
	63	2	3.5	3.5	40.4
	64	2	3.5	3.5	43.9
	68	5	8.8	8.8	52.6
	69	7	12.3	12.3	64.9
	70	6	10.5	10.5	75.4
	71	3	5.3	5.3	80.7
	72	3	5.3	5.3	86.0
	73	2	3.5	3.5	89.5
	74	1	1.8	1.8	91.2
	76	1	1.8	1.8	93.0
	77	1	1.8	1.8	94.7

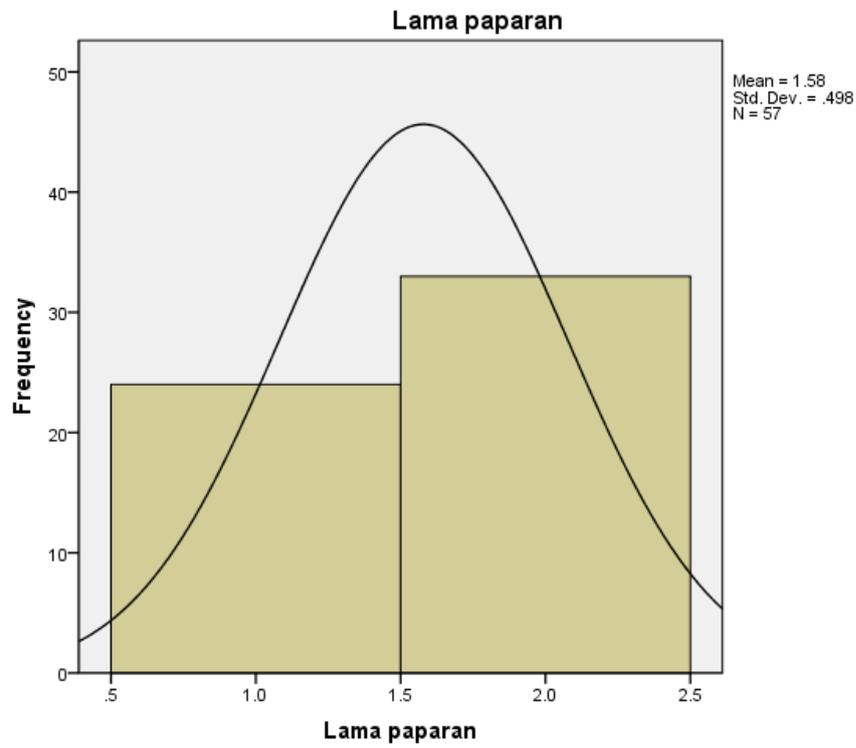
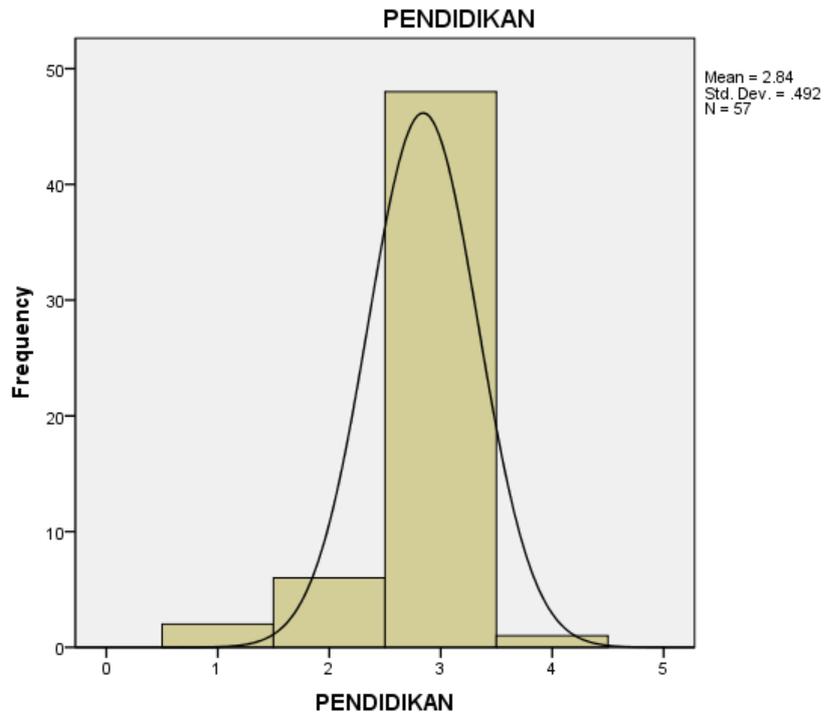
78	3	5.3	5.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

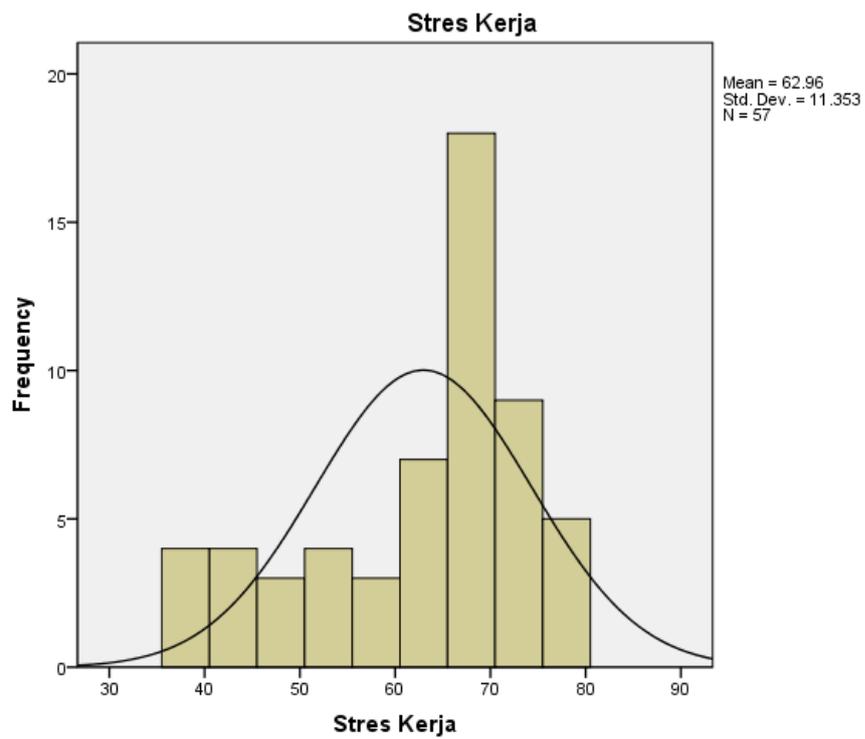
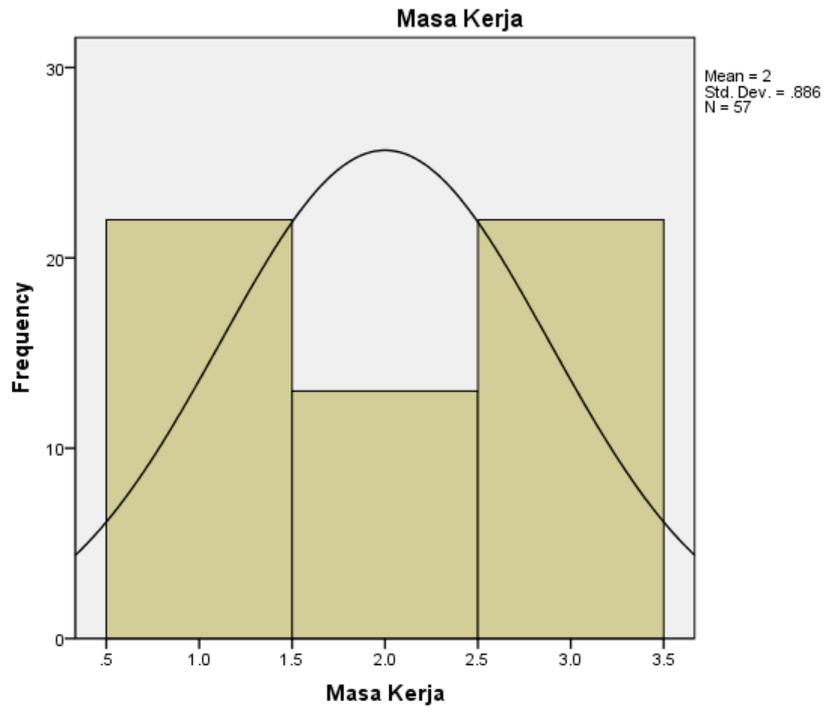
**Kebisingan kontinu**

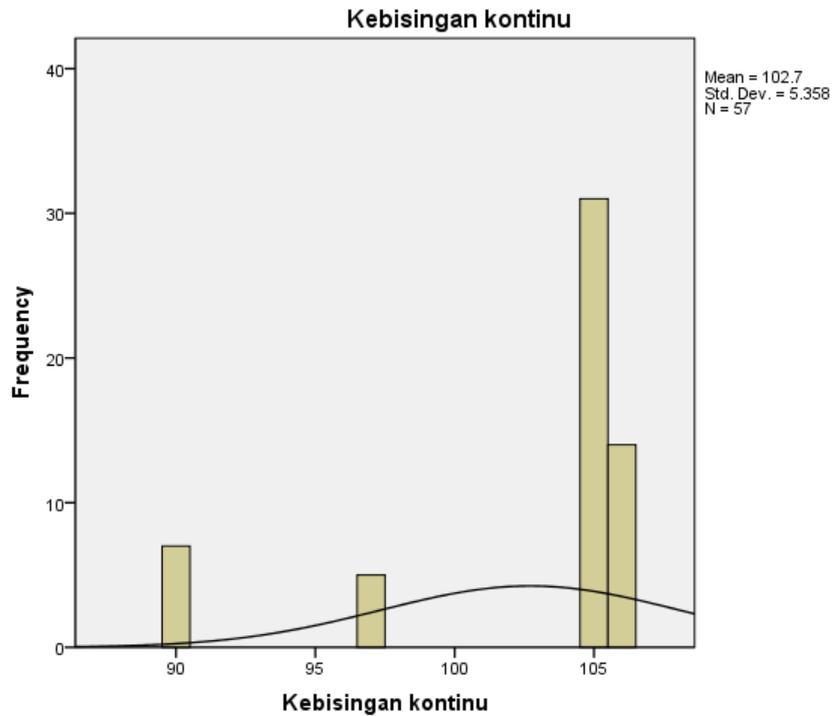
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 90	7	12.3	12.3	12.3
97	5	8.8	8.8	21.1
105	31	54.4	54.4	75.4
106	14	24.6	24.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

**Histogram**









## Frequencies

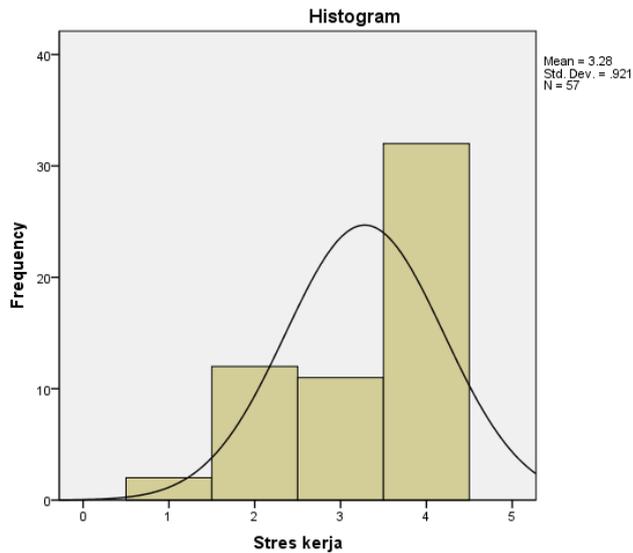
### Statistics

Stres kerja

N	Valid	57
	Missing	0
Mean		3.28
Std. Error of Mean		.122
Median		4.00
Mode		4
Std. Deviation		.921
Minimum		1
Maximum		4
Sum		187

### Stres kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-39	2	3.5	3.5	3.5
	40-53	12	21.1	21.1	24.6
	54-67	11	19.3	19.3	43.9
	68-81	32	56.1	56.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	



## NPar Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Stres Kerja	Kebisingan kontinu
N		57	57
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	62.96	102.70
	Std. Deviation	11.353	5.358
Most Extreme Differences	Absolute	.233	.455
	Positive	.099	.269
	Negative	-.233	-.455
Kolmogorov-Smirnov Z		1.757	3.439
Asymp. Sig. (2-tailed)		.004	.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Nonparametric Correlations

### Correlations

			Stres Kerja	Kebisingan kontinu
Spearman's rho	Stres Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.515**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	57	57
	Kebisingan kontinu	Correlation Coefficient	.515**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	57	57

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).