ABSTRAK

Universitas Esa Unggul
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Skripsi, 2008

Irawan

HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI YAYASAN AMBULANS GAWAT DARURAT 118 JAKARTA

xii + 6 Bab + 97 Halaman, 3 Gambar, 14 Tabel, 6 Grafik, 4 Lampiran

Latar Belakang : Gaya kepemimpinan merupakan kunci dari keberhasilan dalam satu organisasi untuk mempengaruhi bawahan dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Karyawan akan sangat bergantung kepada pemahaman seorang pemimpin dalam menggerakkan organisasi, memberi perintah kepada bawahan sehingga paham apa yang harus dilakukan oleh seorang karyawan. Dengan demikian semakin paham seorang pemimpin cara mempengaruhi bawahan semakin baik organisasi berkembang sesuai dengan tujuan organisasi.

Tujuan : Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan di Yayasan Ambulans Gawat Darurat 118 Jakarta

Metode Penelitian : Jenis penelitian ini bersifat deskriptif analitik, dengan metode survey Cross sectional. Populasi dalam penelitian adalah karyawan (perawat) berjumlah 241 orang dan diambil sample sebanyak 150 orang yang dipilih secara Purposive Sampling dengan rentang usia 20 – 45 tahun dan memiliki pengalaman kerja minimal 1 tahun. Variabel yang digunakan terdiri dari variabel independen (gaya kepemimpinan atasan) dan variabel dependen (kepuasan kerja karyawan). Analisis data menggunakan analisis uji Korelasi Pearson dan Regresi linier sederhana untuk mendapatkan tingkat keeratan hubungan antara kedua variabel.

Hasil : Hasil distribusi data variabel gaya kepemimpinan didapat sebesar $29,59 + 8,5$ dan variabel kepuasan kerja karyawan sebesar $57,82 + 16,75$. Hasil uji korelasi Pearson diperoleh bahwa nilai koefisien korelasi sebesar 0,886 yang menunjukkan adanya hubungan yang positif dan sangat kuat antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel kepuasan kerja karyawan. Hasil regresi linier sederhana didapat bahwa nilai R^2 sebesar 0,785 yang berarti variabel gaya kepemimpinan mempunyai kontribusi sebesar 78,5% terhadap kepuasan kerja karyawan di Yayasan Ambulans Gawat Darurat 118 Jakarta.

Kesimpulan : Gaya kepemimpinan atasan dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Disarankan pemimpin menggunakan gaya kepemimpinan yang tepat sesuai dengan kondisi yang ada di dalam organisasi sehingga tujuan organisasi dapat tercapai dan organisasi dapat berkembang dengan baik.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan.