

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Permasalahan**

Pada hakekatnya setiap perusahaan memiliki tujuan utama yaitu untuk memaksimalkan laba perusahaan dengan tidak mengabaikan kelangsungan hidup perusahaan itu sendiri. Untuk mencapai tujuan tersebut, maka diperlukan adanya suatu pengendalian internal yang baik untuk melindungi harta perusahaan serta mendorong ditaatinya kebijaksanaan perusahaan yang telah ditetapkan. Tanpa adanya pengendalian yang baik, perusahaan yang besar dan modern tidak dapat bekerja secara maksimal.

Suatu pengendalian yang baik bukan dimaksudkan untuk menghindari kemungkinan terjadinya kesalahan atau penyelewengan tetapi pengendalian internal yang baik akan dapat menekan atau meminimalisasi terjadinya kesalahan atau penyelewengan dalam batas biaya-biaya yang wajar serta dapat dengan segera mengetahui dan mengatasi segala bentuk kesalahan dan penyelewengan yang terjadi pada perusahaan tersebut.

Salah satu pengendalian internal yang harus dilakukan oleh suatu perusahaan adalah pengendalian internal terhadap prosedur penggajian. Prosedur penggajian dan kepegawaian meliputi penggunaan tenaga kerja dan

pembayaran keseluruhan pegawai tanpa memperhatikan klasifikasi atau metode penentuan kompensasi.

Pengendalian internal terhadap penggajian sangat penting karena menyangkut nilai-nilai material dan sering terjadi kesalahan baik disengaja maupun tidak disengaja yang dapat ditingkatkan dan ditunjang oleh pengendalian internal yang baik sehingga kesalahan dapat ditekan sekecil mungkin. Untuk memudahkan penggajian terhadap karyawan disuatu perusahaan yang ruang lingkupnya besar yaitu jumlah karyawan yang banyak, tingkat golongan yang berbeda, masa kerja yang berbeda, dan juga banyaknya departemen-departemen atau bagian-bagian di perusahaan, maka perusahaan tersebut harus menyusun prosedur atau sistem penggajian.

Dengan adanya sistem akuntansi penggajian yang dilakukan oleh perusahaan dimaksudkan untuk memudahkan penyusunan, dan penghitungan penggajian, serta untuk mencegah terjadinya penyelewengan dan kegiatan penggajian di suatu perusahaan.

Dalam laporan skripsi ini penulis memilih pada ruang lingkup keuangan di PT. Caputra Mitra Sejati khususnya pada pengendalian internal sistem penggajian, karena ini merupakan salah satu bagian terpenting bagi kelangsungan kegiatan di PT. Caputra Mitra Sejati.

Pada kenyataannya, fungsi penggajian selalu dilakukan tidak sebagaimana mestinya sehingga tingkat penyelewengan yang terjadi semakin meningkat,

antara lain adalah gaji yang fiktif, terjadinya pembayaran gaji yang tidak tepat waktu, terjadinya pembayaran gaji yang tidak sesuai dengan jam kerja aktual, adanya ketidakseimbangan antara kebijakan yang telah ditetapkan dengan pelaksanaannya, tidak adanya perbedaan gaji karyawan lama dan karyawan baru sehingga terjadi kecemburuan sosial, tidak adanya print out slip gaji sehingga informasi yang didapat tentang penggajian kurang jelas bagi karyawan, serta segala macam bentuk penyelewengan lainnya.

Berdasarkan uraian di atas penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“Analisis Pengendalian Internal Sistem Penggajian Karyawan pada PT. Caputra Mitra Sejati”**.

## **B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah**

### **1. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang disebutkan di atas, masalah

- a. PT. Caputra Mitra Sejati telah memiliki sistem penggajian namun tidak diketahui secara pasti apakah sistem tersebut telah baik atau tidak.
- b. Tidak diketahui apakah pengendalian internal telah dilakukan dengan baik sesuai kriteria Pengendalian Internal yang baik.

## **2. Pembatasan Masalah**

Karena ruang lingkup pengendalian internal sangat luas maka penulis hanya membatasi masalah yang akan diteliti yaitu hanya melakukan pembahasan mengenai prosedur penggajian pada PT. Caputra Mitra Sejati untuk tahun 2014.

## **C. Perumusan Masalah Penelitian**

1. Apakah sistem pengendalian internal penggajian yang dilaksanakan di PT. Caputra Mitra Sejati telah sesuai dengan teori?
2. Bagaimana tingkat keefektifan pengendalian internal sistem penggajian karyawan di PT. Caputra Mitra Sejati?

## **D. Tujuan Penelitian**

Tujuan penulisan tugas akhir pengendalian internal sistem penggajian dan kinerja karyawan adalah:

1. Untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan sistem pengendalian internal penggajian yang dilaksanakan di PT. Caputra Mitra Sejati berdasarkan teori.
2. Untuk mengetahui tingkat keefektifan pengendalian internal sistem penggajian karyawan di PT. Caputra Mitra Sejati.

## **E. Manfaat Penelitian**

### 1. Bagi Pihak Lain

Penelitian ini bisa menjadi referensi atau studi banding bagi penelitian-penelitian yang mendalam serta memahami lebih jauh bagaimana peranan sistem pengendalian internal yang tepat.

### 2. Bagi perusahaan

Penulis berharap penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber masukan dan saran-saran untuk mencegah, mengatasi, dan memperbaiki kelemahan-kelemahan yang mungkin saja terjadi dalam penerapan struktur pengendalian internal pada PT. Caputra Mitra Sejati.

### 3. Bagi penulis

Penelitian ini menjadi sarana untuk menambah tentang Pengendalian Internal dan Prosedur Penggajian.

## **F. Sistematika Penulisan**

Dalam menyusun proposal ini, penulis membuat dengan sistematis agar pembaca dengan mudah untuk memberikan gambaran yang ringkas dan jelas, ada pun proposal ini disusun bab demi bab. Sistematikanya disusun sebagai berikut :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan latar belakang, identifikasi dan pembatasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat dari penelitian, sistematika penulisan.

### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Bab ini menguraikan teori-teori yang digunakan sebagai dasar penelitian, kerangka pikir penelitian, dan hipotesis sementara dari permasalahan yang diteliti lebih lanjut.

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini menguraikan tentang tempat dan waktu penelitian, populasi dan sampel yang diambil, jenis dan sumber data yang digunakan, metode analisa data dan definisi operasional variabel.

### **BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Dalam bab ini penulis mencoba untuk menguraikan tentang sejarah berdirinya PT. Caputra Mitra Sejati, Struktur Organisasi dan uraian tugas dan bidang usaha perusahaan.

## BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini berisi tentang uraian hasil pengolahan data dan interpretasi hasil, bab ini menjelaskan proses pengolahan data berdasarkan kriteria metode analisis.

## BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab terakhir ini penulis mencoba untuk menarik kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan serta memberikan saran-saran yang dapat bermanfaat bagi para pembaca.