

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan adalah suatu sistem formal dan terstruktur yang mengukur, menilai, dan mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pekerjaan, perilaku, dan hasil termasuk tingkat kehadiran. Penilaian kinerja karyawan merupakan bagian esensial dari manajemen, khususnya manajemen sumber daya manusia. Penilaian dilakukan untuk mengetahui kadar profesionalitas karyawan. Kondisi saat ini, setiap manager agak kesulitan dalam menentukan penilaian kinerja karyawan berdasarkan suatu pekerjaan, dikarenakan tidak adanya parameter atas keberhasilan pekerjaan tersebut serta tidak dapat mengetahui progress dari suatu pekerjaan. Perubahan sistem yang saat ini menggunakan sistem manual dengan Ms. Excel perlu diperbaiki dan diganti dengan sistem lebih baik dengan tujuan untuk meningkatkan keakuratan kualitas penilaian kinerja. Dalam hal ini sebuah aplikasi untuk menangani proses dari awal penginputan KPI hingga keluarnya nilai kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Penilaian Kinerja Karyawan, Pekerjaan, KPI, Sistem, Aplikasi*