

ABSTRAK

Susanti. *Pengaruh Kepmimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kedisiplinan(PT Broadcasting Television Indoensia), dibimbing oleh Abdurrahman.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kedisiplinan pada PT *Broadcasting Television* Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 72 orang. Dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh artinya seluruh populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisisioner dan studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis jalur (path analyst). Dari hasil pembahasan dengan menggunakan alat statistik menunjukkan hasil uji F diperoleh pengaruh signifikan kepemimpinan, motivasi, kompensasi dan kedisiplinan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Sedangkan dari hasil uji t diperoleh variabel motivasi berpengaruh terhadap kedisiplinan sedangkan dua variabel lain, yaitu kepemimpinan dan kompensasi tidak berpengaruh yang signifikan terhadap kedisiplinan. Hasil uji F kinerja diperoleh pengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja, sedangkan variabel kedisiplinan dan kompensasi tidak memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,473 hal ini berarti 47,3% kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan, motivasi, kompensasi dan kedisiplinan sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Penelitian ini merekomendasikan bahwa perusahaan melakukan beberapa perbaikan pada aspek kepemimpinan, motivasi dan kompensasi dalam upaya memperbaiki kinerja sebaiknya perusahaan menambah faktor pengawasan pemimpin pada karyawan, memperbaiki sistem kompensasi sehingga membuat karyawan termotivasi. Secara berkala perusahaan juga perlu mengadakan acara kebersamaan untuk menjaga hubungan antar karyawan dan kerjasama team yang baik.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kedisiplinan, Kinerja

ABSTRACT

Susanti. *Influence of Leadership, Motivation and Compensation on Employee Performance Through Discipline (PT Broadcasting Television)*, Advisor by Abdurrahman.

This study aims to determine the effect of leadership, motivation and compensation to employee performance through discipline on PT Indonesian Television Broadcasting. The population in this study is numbered 72 people. In this study using saturated sample means the entire population sampled. Data collection methods used were interviews, questionnaires and literature. Data analysis method used in this research is the analysis of the path (path analyst). From the discussion by using statistical tools F test results obtained indicate a significant influence of leadership, motivation, compensation and discipline together on employee performance. While the results of the t test obtained motivation variables affect the discipline, while the other two variables, namely leadership and compensation was not a significant effect on discipline. F performance test results obtained significant influence between the variables of leadership and motivation to performance, while variable compensation discipline and do not have a great influence on employee performance. The coefficient of determination (R square) of 0.473 this means that 47.3% of employee performance is influenced by leadership, motivation, compensation and discipline while the rest influenced by other variables not examined in this study. The study recommends that the company made several improvements in aspects of leadership, motivation and compensation in an effort to improve the performance of the company should add supervision factor leader on employees, improve the compensation system that makes employees motivated. Periodically the company also needs to hold an event together to maintain the relationship between employees and good teamwork.

Keywords: *Leadership, Motivation, Compensation, Discipline, Performance*