

ABSTRAKSI

EMIA NEGUITA MANIK, Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Disiplin Kerja Guru Studi Kasus Pada SMK Jakarta 1 dan SMA Cengkareng 1 (dibimbing oleh Ari Anggarani W.P.T).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap disiplin kerja guru, dengan melakukan perbandingan antar dua sekolah (SMK Jakarta 1 dan SMA Cengkareng1 1). Variabel independen dalam penelitian ini terdiri dari kompensasi dan kompetensi, sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah disiplin kerja guru. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 46 responden pada SMK Jakarta 1 dan 33 responden pada SMA Cengkareng 1. Responden dalam penelitian ini adalah guru / pendidik yang mengajar di SMK Jakarta 1 dan guru / pendidik yang mengajar di SMA Cengkareng 1. Penelitian ini menggunakan metode regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini pada SMK Jakarta 1 menunjukkan bahwa kompensasi secara sendiri-sendiri berpengaruh signifikan dan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja dan kompetensi secara sendiri-sendiri berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, selain itu hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja.

Sedangkan hasil penelitian pada SMA Cengkareng 1 menunjukkan bahwa kompensasi secara sendiri-sendiri berpengaruh signifikan dan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja, kompetensi secara sendiri-sendiri berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, selain itu hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Kompetensi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

EMIA NEGUITA MANIK, Influence Of Compensation And Competency to Work Discipline of Teachers on Case Study at SMK Jakarta 1 and SMA Cengkareng 1 (guided by Ari Anggarani W.P.T.).

Purpose of this study is to determine the influence of compensation and competency to work discipline of teachers, by making a comparison between two schools (SMK Jakarta 1 and SMA Cengkareng 1). The independent variables in this study consist of compensation and competency, while the dependent variable in this study is the work discipline of teachers. The samples used in this study were 46 respondents in SMK Jakarta 1 and 33 respondents in SMA Cengkareng 1. Respondent in this study is teacher/educator who teaches at SMK Jakarta 1 and teacher/educator who teaches at SMA Cengkareng 1. This study uses multiple linear regression method.

Results of this study at SMK Jakarta 1 shows that compensation individually brings significant and positive effect on the discipline of work and competence individually brings positive and significant effect on the discipline of work, in addition to the results of this study indicate that the compensation and competency collectively bring the same effect on positive and significant effect on work discipline.

While the results of research on SMA Cengkareng 1 shows that compensation individually brings significant and positive effect on the discipline of work and competence individually brings positive and significant effect on the discipline of work, in addition to the results of this study indicate that the compensation and competency collectively bring the same effect on positive and significant effect on work discipline.

Keywords: Compensation, Competency, Work Discipline