

## **ABSTRAKS**

Fadli Hambali. Analisa Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Kantor CIMB Niaga) (dibimbing oleh Tantri Yanuar).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pertimbangan individual terhadap kepuasan kerja pada kantor CIMB Niaga, apakah motivasi inspirasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada kantor CIMB Niaga, apakah stimulasi intelektual memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada Kantor CIMB Niaga, dan apakah pengaruh ideal memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada kantor CIMB Niaga. Metode analisis yang di gunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik dan regresi linier berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertimbangan individual tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi inspirasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja, stimulasi intelektual tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan pengaruh ideal memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja

Kata kunci: pertimbangan individual, motivasi inspirasi, stimulasi intelektual, pengaruh ideal dan kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

*Fadli Hambali. The influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction (Case study at CIMB Niaga) (supervised by Tantri Yanuar)*

*This study aims to determine the effect of individual consideration on job satisfaction at the office of CIMB Niaga, whether motivational inspiration has an influence on job satisfaction at the office of CIMB Niaga, whether intellectual stimulation has an influence on job satisfaction at the Office of CIMB Niaga, and whether the effect is ideal to have an influence on satisfaction CIMB Niaga working at the office. The analytical method used in this research is the classical assumption test and multiple linear regression*

*The results showed that individual consideration does not have a significant effect on job satisfaction, motivation, inspiration is have a positive effect on job satisfaction, intellectual stimulation has no significant effect on job satisfaction, and idealized influence has an influence on job satisfaction*

***Keywords: individual consideration, inspirational motivation, intellectual stimulation, idealized influence and job satisfaction***