

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	5
C. Perumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORITIS

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Kepemimpinan Trasformasional.....	16
C. Pertimbangan Individu	34
D. Motivasi Inspirasi.....	34
E. Stimulasi Intelektual	35
F. Pengaruh Ideal.....	36
G. Kepuasan Kerja	37
H. Penelitian Terdahuli	44
I. Kerangka Pikir	46
J. Hipotesis.....	47
K. Model Penelitian	48

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	49
B. Jenis dan Sumber Data.....	49
C. Populasi dan Sampel	50
D. Teknik Pengolahan.....	52
E. Uji Asumsi Klasik	55
F. Definisi Operasional Variabel.....	62

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	67
1. Sejarah Perusahaan.....	67
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	69
B. Karakteristik Responden.....	69
C. Struktur Organisasi.....	74

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Uji Validitas.....	76
B. Uji Reliabilitas.....	78
C. Uji Asumsi Klasik.....	78
1. Uji Autokorelasi.....	78
2. Uji Multikolinearitas.....	79
3. Uji Heteroskedastisitas.....	79
4. Uji Normalitas.....	81
D. Uji Hipotesis.....	83
E. Analisis Hasil Penelitian Dengan Regresi Linier Berganda.....	85

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	88
B. Saran.....	89

DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	92