

UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
PEMINATAN K3 INDUSTRI  
SKRIPSI, FEBRUARI 2015

FAJAR MUHAMMAD  
2011 – 31 - 186

HUBUNGAN PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN FABRIKASI DUCTING PT. KARYA INTERTEK KENCANA  
6 Bab, 75 Halaman, 15 Tabel, 7 Grafik

### ABSTRAK

**Latar Belakang :** Keberhasilan dari penerapan sistem manajemen K3 dalam suatu perusahaan tergantung pada kinerja karyawan tersebut, namun dalam membentuk suatu Program Keselamatan dan Kesehatan kerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain : Ukuran Organisasi, merujuk pada besar atau kecilnya suatu organisasi /perusahaan.. Lokasi Kegiatan, merujuk pada, tingkat resiko lokasi kegiatan atau tempat kerja, apakah lokasi kerja memiliki resiko kecelakaan tinggi atau srategis.

**Metode penelitian :** Jenis penelitian ini deskriptif analitik, dengan metode *cross-sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian fabrikasi ducting PT. Karya Intertek Kencana sebanyak 42 orang., mengingat jumlah populasi semua menjadi subyek penelitian atau menggunakan sample jenuh dengan menggunakan alat ukur kuesioner. Analisis data menggunakan analisis univariat dan bivariat dengan menggunakan uji korelasi *Pearson Product Moment*.

**Hasil penelitian :** Sebagian besar responden adalah karyawan berumur 30 - 50 tahun (71,4%), sebagian besar berpendidikan D3 (35,6%), sebagian besar S1 (14,3%), sebagian besar SMP, SMA dan D1 (16,7%). Rata – rata skor penerapan SMK3 sebesar (32,9) dan rata – rata skor kinerja karyawan sebesar (3,24). Uji korelasi menunjukkan ada hubungan antara penerapan sistem manajemen K3 dengan kinerja karyawan ( $r = 0,903$  ;  $p < 0,05$ ).

**Kesimpulan :** Semakin baik penerapan sistem manajemen K3 maka semakin baik pula kinerja karyawan bagian fabrikasi ducting pada PT. Karya Intertek Kencana.

Kata Kunci : Sistem Manajemen K3, Kinerja Karyawan  
Daftar Pustaka : 25 (1987 – 2013)