

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERSEMAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	v
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pokok Permasalahan	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Definisi Operasional	7
1.5. Metode Penelitian	11
1.5.1. Tipe Penelitian	11
1.5.2. Sifat Penelitian	11
1.5.3. Jenis Bahan Hukum	12
1.5.4. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum	13
1.6. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA	16
2.1. Pemutusan Hubungan Kerja dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003.....	16
2.1.1. Pengertian	16
2.2. Jenis-jenis Pemutusan Hubungan Kerja	21
2.2.1. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pengusaha	21
2.2.2. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Buruh/ Pekerja.....	23
2.2.3. Hubungan Kerja Putus Demi Hukum	24
2.2.4. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pengadilan.....	25
2.2.5. Pemutusan Hubungan Kerja karena Kesalahan Berat	25

2.3. Hak Karyawan Bila Di-PHK	27
BAB III IMPLIKASI PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI NOMOR 012/PUU/I/2003.....	37
3.1. Isi Putusan Mahkamah Konstitusi terkait PHK	37
3.2. Dampak Putusan Mahkamah Konstitusi terhadap Permohonan PHK atas Dasar Kesalahan Berat	38
3.3. Dampak Putusan Mahkamah Konstitusi Terhadap Putusan yang Digunakan untuk Mengatur PHK atas Dasar Kesalahan Berat	46
3.4. Dasar Kewenangan Perusahaan Membuat Kriteria PHK ...	49
3.5. Kesalahan dalam Hukum Pidana	51
BAB IV PROSES PHK YANG DIAKIBATKAN KARENA KESALAHAN BERAT DITINJAU ATAS PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL.....	55
4.1. Dasar Pertimbangan Hakim dalam Perkara Putusan 04/G/2012/PHI.PN.RL.R	55
4.1.1. Kronologi Kasus	55
4.1.2. Tuntutan Penggugat.....	56
4.1.3. Tuntutan Tergugat	57
4.1.4. Putusan Hakim.....	59
4.1.5. Analisis Penyusun.....	72
4.2. Kewenangan Perusahaan dalam Menentukan Kategori Kesalahan Berat dalam Perkara Putusan Nomor 04/G/2012/PHI.PN.RL.R.....	75
BAB V PENUTUP	78
5.1. Kesimpulan	78
5.2. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	82