ABSTRAK

Universitas Esa Unggul
Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Skripsi, 2015

Risma Widya Hapsari

HUBUNGAN ANTARA KEBISINGAN DAN KELELAHAN KERJA PADA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI PT. NGK BUSI INDONESIA TAHUN 2015

6 Bab ,68 Halama, 11 Tabel, 3 Gambar, 4 Grafik, 6 Lampiran

Latar Belakang : Industrialisasi yang disertai dengan kemajuan teknologi memberikan dampak negatif pada lingkungan kerja, salah satunya adalah kebisingan, kebisingan merupakan faktor yang dapat menimbulkan kelelahan kerja, kelelahan kerja dapat memicu kecelakaan kerja sebagai akibat penurunan konsentrasi.

Tujuan : Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan antara kebisingan dan kelelahan kerja pada karyawan di bagian produksi PT. NGK Busi Indonesia.

Metode Penelitian : Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat survey dengan pendekatan *Cross Sectional Study*,respondennya adalah seluruh pekerja yang berada di bagian produksi PT. NGK Busi Indonesia yang memenuhi syarat untuk dijadikan sampel. Populasi berjumlah 48 orang, dan yang memenuhi syarat sebagai sampel berjumlah 37 orang. Uji statistik menggunakan Kruskal Wallis.

Hasil : Rata – rata umur responden 20 – 35 tahun 78.3% (29 orang), masa kerja <3 tahun 54.0% (20 orang), berdasarkan hasil penelitian intensitas kebisingan tertinggi terdapat di bagian *Chucking Machine*, hasil pengukuran kelelahan di 3 bagian produksi para karyawan mengalami kelelahan ringan. Uji Kruskal Wallis p-value untuk kebisingan dan kelelahan kerja adalah 0.000 lebih kecil dari alpha (p- value < 0.05), berarti H_0 ditolak yang artinya ada hubungan antara kebisingan dan kelelahan kerja pada karyawan di bagian produksi PT. NGK Busi Indonesia.

Kesimpulan : Upaya menurunkan tingkat kebisingan harus dilakukan agar dapat mengurangi kelelahan kerja, di sarankan mempertahankan sistem pengendalian kebisingan yang sudah ada, melakukan perawatan pada mesin – mesin, melakukan pergantian karyawan untuk menghindari kebosanan akibat monotonnya pekerjaan.

Kata kunci : Kebisingan, Kelelahan Kerja