

ABSTRAK

Nama/NIM	:Rohimah Kartini/2011-52-107.
Judul	:Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Kencana Arind Murni Tahun 2014.
Jumlah halaman	:xv + 99 halaman, 2015, lampiran 5
Kata kunci	: <i>public relations</i> , komunikasi organisasi, iklim komunikasi organisasi, kinerja
Daftar Pustaka	: 20 Buku (2006-2014)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Kencana Arind Murni. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif eksplanatif. Yang mana metode ini bertujuan mengetahui korelasi dan menjelaskan pengaruhnya antara variabel X terhadap Y. Berdasarkan hasil analisis korelasi yang dilakukan peneliti antara variabel iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat sebesar 0.854. Dan berdasarkan hasil uji pengaruh pada analisis regresi didapatkan bahwa iklim komunikasi organisasi memberikan pengaruh sebesar 73% terhadap kinerja karyawan PT. Kencana Arind Murni. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa iklim komunikasi organisasi di PT. Kencana Arind Murni mempengaruhi kinerja karyawannya.