

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Indikator Variabel Iklim Komunikasi Organisasi (X)	29
Tabel 2.2	Indikator Variabel Kinerja (Y)	31
Tabel 3.1	Data Karyawan	42
Tabel 3.2	Skala Likert	44
Tabel 3.3	Hasil Test Retest	49
Tabel 3.4	Koefisien Korelasi	50
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	60
Tabel 4.2	Usia Responden.....	60
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden	61
Tabel 4.4	Lama Bekerja Responden	62
Tabel 4.5	Pernyataan “Atasan memiliki kepercayaan terhadap kemampuan dan laporan dari karyawannya”	63
Tabel 4.6	Pernyataan “Karyawan memiliki kepercayaan pada atasan dalam memimpin organisasi”	64
Tabel 4.7	Pernyataan “Karyawan memiliki kesempatan untuk memberikan ide dalam upaya pemecahan masalah perusahaan”	65
Tabel 4.8	Pernyataan “Terdapat forum diskusi antar karyawan maupun antara karyawan dengan atasan”	65
Tabel 4.9	Pernyataan “Adanya keterusterangan antar karyawan di seluruh tingkatan perusahaan”	66
Tabel 4.10	Pernyataan “Karyawan dengan senang hati memberitahukan kepada karyawan lain yang bertanya tentang hal yang berkaitan dengan penyelesaian pekerjaan mereka”	67
Tabel 4.11	Pernyataan “Atasan memberi instruksi yang jelas mengenai pekerjaan”	67

Tabel 4.12 Pernyataan “Karyawan relatif mudah mendapatkan informasi perusahaan yang berkaitan dengan pekerjaan”	68
Tabel 4.13 Pernyataan “Karyawan bisa menceritakan pada atasan tentang kendala yang dihadapi dalam pekerjaannya”	69
Tabel 4.14 Pernyataan “Saran dari bawahan di anggap informasi penting yang penting”	70
Tabel 4.15 Pernyataan “Perusahaan memberi perhatian yang serius kepada kesejahteraan seluruh karyawan”	70
Tabel 4.16 Pernyataan “Adanya penghargaan atas kinerja yang baik”	71
Tabel 4.17 Pernyataan “Saya memiliki konsentrasi diri yang baik dalam bekerja”	72
Tabel 4.18 Pernyataan “Saya adalah tipe pekerja keras”	73
Tabel 4.19 Pernyataan “Saya selalu berusaha untuk maju”	74
Tabel 4.20 Pernyataan “Saya mempunyai kemampuan di bidang pekerjaan saya”	74
Tabel 4.21 Pernyataan “Ada uraian pekerjaan yang jelas untuk seluruh anggota perusahaan”	75
Tabel 4.22 Pernyataan “Ada otoritas atau kewenangan yang sesuai pekerjaannya”	76
Tabel 4.23 Pernyataan “Terciptanya komunikasi yang baik dalam perusahaan”	77
Tabel 4.24 Pernyataan “Ada target kerja untuk seluruh karyawan perusahaan”	77
Tabel 4.25 Pernyataan “Tercipta hubungan yang harmonis antar rekan kerja”..	78
Tabel 4.26 Pernyataan “Tersedianya fasilitas kerja yang memadai”	79
Tabel 4.27 Pernyataan “Adanya peluang untuk karier jabatan”	79

Tabel 4.28 Pernyataan “Saya merasa lingkungan kerja menjadi hal penting pembangkit semangat bekerja”	80
Tabel 4.29 Hasil uji validitas iklim komunikasi organisasi (Variabel X)	82
Tabel 4.30 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Variabel Y)	84
Tabel 4.31 Hasil Uji Reliabilitas Iklim Komunikasi Organisasi (Variabel X) ...	87
Tabel 4.32 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (variabel Y)	88
Tabel 4.33 Korelasi Iklim Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Karyawan..	90
Tabel 4.34 <i>Coefficients</i> regresi Iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja Karyawan	91
Tabel 4.35 Hasil regresi Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	93
Tabel 4.36 Rekapitulasi Analisis Variabel Iklim Komunikasi Organisasi	95
Tabel 4.37 Rekapitulasi Analisis Variabel Kinerja Karyawan	96