

ABSTRACT

LISA HARSA DAMAYANTI. *Compensation and Career Development toward on Job Satisfaction with Mediation Employee Motivation PT. Mahkota Jayasentosa. Guided by Hasyim.*

This research was conducted at PT. Mahkota Jayasentosa. This study aims to determine the effect of compensation, career development to job satisfaction and motivation variable as an intervening variable. The number of samples in the set as many as 80 respondents. In this study, the method of data collection using questionnaires and interviews. As independent variables, namely compensation, career development and intervening variable is motivation, whereas dependeny variable is employee satisfaction. The analysis includes testing the validity of the factor analysis, reliability testing, Moderated Regresion Analysis (MRA).

The results using Moderated Regresion Analysis to test the hypothesis at $\alpha = 0.05$. Results of the study suggested that: (1) Compensation has an toward on employee motivation PT. Mahkota Jayasentosa with sig value 0,013 (2) Career development has no effect on the motivation of employees of PT. Mahkota Jayasentosa with a .601 sig (3) Compensation has a direct toward on employee job satisfaction PT. Mahkota Jayasentosa crown with sig value 0,029 (4) Career development has a direct toward on employee job satisfaction PT. Mahkota Jayasentosa with sig value 0,000 (5) Motivation does not have toward on job satisfaction of employees of PT. Mahkota Jayasentosa with sig 0.691.

Keywords: Moderated Regresion, Compensation, Career Development, Motivation, Job Satisfaction.

ABSTRAK

LISA HARSA DAMAYANTI. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja Karyawan PT. Mahkota Jayasentosa dibimbing oleh bapak Hasyim.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Mahkota Jayasentosa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dengan variabel motivasi sebagai variabel intervening. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 80 responden. Dalam penelitian ini, metode pengambilan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Sebagai variabel independen yaitu kompensasi, pengembangan karir dan variabel intervening adalah motivasi, sedangkan variabel dependennya adalah kepuasan kerja karyawan. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas dengan *analysis factor*, uji reliabilitas, *Moderated Regresion Analysis* (MRA).

Hasil penelitian menggunakan *Moderated Regresion Analysis* dengan uji hipotesis pada $\alpha = 0,05$. Hasil penelitian mengemukakan bahwa : (1) Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT. Mahkota Jayasentosa dengan nilai sig 0,013 (2) Pengembangan karir tidak mempunyai pengaruh terhadap motivasi karyawan PT. Mahkota Jayasentosa dengan nilai sig 0,601 (3) Kompensasi mempunyai pengaruh langsung terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mahkota Jayasentosa dengan nilai sig 0,029 (4) Pengembangan karir mempunyai pengaruh langsung terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mahkota Jayasentosa dengan nilai sig 0,000 (5) Motivasi tidak mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mahkota Jayasentosa dengan nilai sig 0,691.

Kata kunci : *Moderated Regresion*, Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi, Kepuasan Kerja.