

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Batasan Masalah.....	3
D. Rumusan Masalah	3
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
F. Sistematika Penulisan	5

BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Kompensasi.....	7
1. Pengertian Kompensasi.....	7
2. Jenis Kompensasi.....	9
3. Tujuan Kompensasi.....	10
4. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	11
B. Pengembangan Karir	13
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	13
2. Manfaat Pengembangan Karir.....	14
3. Prespektif Pengembangan Karir.....	15
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	15
5. Peran Pengembangan Karir.....	18
C. Motivasi.....	19
1. Pengertian Motivasi	19
2. Tujuan Motivasi	20
3. Teori Motivasi.....	21
4. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	28
D. Kepuasan Kerja	30
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	31
3. Teori Kepuasan Kerja	33
4. Pengukuran Kepuasan Kerja.....	36

5. Dampak Kepuasan Kerja	37
E. Penelitian Terdahulu.....	38
1. Kerangka Pikir	42
2. Model Penelitian	43
F. Hipotesis Penelitian	44
BAB III METEDOLOGI PENELITIAN.....	47
A. Tempat dan Waktu Penelitian	47
B. Jenis dan Sumber Data	47
C. Metode Pengumpulan Data	48
D. Populasi dan Sampel	48
E. Metode Analisis Data	49
F. Definisi Operasional Variabel	61
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	64
A. Sejarah Perusahaan.....	64
B. Struktur Organisasi Perusahaan.....	66
C. Gambaran Umum Reponden Penelitian	67
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
A. Uji Validitas	71
B. Uji Reliabilitas.....	74
C. Analisis Path (Diagram Jalur)	75

D. Hasil Uji Mediasi	90
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....	94
DAFTAR LAMPIRAN	