

KUESIONER

Responden yang terhormat, saya Bintang Ramadhan Mahasiswa Universitas Esa Unggul Jurusan Manajemen angkatan 2011, mohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner dalam penelitian skripsi saya, yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Asuransi Sinarmas Cabang Roxy Square)”**.

Data Responden

1. Nama :.....
2. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia
 - a. 17-20 tahun
 - b. 21-25 tahun
 - c. 26-30 tahun
 - d. >30 tahun
4. Pendidikan Terakhir
 - a. SMA
 - b. Diploma
 - c. S1
5. Lama Bekerja
 - a. < 2 Tahun
 - b. > 2 Tahun

Petunjuk pengisian : berikan tanda (\checkmark) check list, pada salah satu kolom disetiap pertanyaan yang diajukan .

Keterangan :

SS (Sangat Setuju), S (Setuju), TS (Tidak Setuju), STS (Sangat Tidak Setuju)

Variabel X1 : GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Pimpinan memberikan pujian jika saya melakukan pekerjaan dengan baik.				
2.	Pimpinan saya selalu menjanjikan imbalan jika saya mampu melaksanakan pekerjaan yang diperintahkan dengan baik.				
3.	Pimpinan mengawasi secara langsung kinerja saya agar sesuai dengan standar dan prosedur kerja yang telah ditetapkan				
4..	Pimpinan melakukan tindakan perbaikan atas kesalahan yang saya lakukan				
5.	Pimpinan selalu memberikan peringatan dan sanksi apabila terjadi kesalahan dalam proses kerja yang saya lakukan				
6.	Pimpinan selalu memantau kesalahan yang saya lakukan dalam bekerja				

7	Pimpinan selalu memberikan kebebasan dalam penyelesaian tugas				
8	Pimpinan selalu melibatkan karyawan dalam penyelesaian masalah				

Variabel Y : MOTIVASI KERJA

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya menyukai tantangan dalam pekerjaan.				
2.	Saya melakukan pekerjaan hingga tuntas.				
3.	Saya bekerja dengan baik dengan tujuan mendapatkan penghargaan dari perusahaan.				
4.	Saya bekerja untuk menunjukkan prestasi kerja yang baik.				
5.	Saya berusaha untuk bisa menjadi orang yang berpengaruh di dalam kelompok.				
6.	Saya mencari kesempatan untuk bisa menjadi orang yang memiliki wewenang setelah pimpinan/atasan.				
7.	Saya berhubungan baik dengan rekan kerja yang berbeda departemen.				
8.	Suasana lingkungan kerja mempengaruhi motivasi saya dalam bekerja.				

9.	Saya membantu pekerjaan teman yang terkait dengan tugas saya.				
----	---	--	--	--	--

VARIABEL Z : KINERJA KARYAWAN

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Bawahan saya mengikuti prosedur yang berlaku dalam bekerja.				
2.	Bawahan saya melakukan pekerjaan dengan terorganisir.				
4.	Bawahan saya bersedia lembur/ <i>extend</i> untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya.				
5.	Bawahan Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar.				
6.	Bawahan Saya mampu melakukan semua jenis pekerjaan, baik itu tugas saya ataupun bukan.				

Terima Kasih Atas Partisipasinya