

ABSTRAKS

BINTANG RAMADHAN. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Asuransi Sinarmas Cabang Roxy Square). (dibimbing oleh Rina Anindita).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Asuransi Sinarmas Cabang Roxy Square). Dalam Penelitian ini variabel independen terdiri dari Gaya Kepemimpinan Transaksional, sedangkan variabel *intervening* adalah Motivasi Kerja dan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan.

Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 77 orang responden. Responden penelitian ini adalah karyawan bagian Telemarketing PT. Asuransi Sinarmas Cabang Roxy Square , Jakarta Barat. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transaksional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja. Sedangkan Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, tetapi Pengaruh yang paling dominan adalah Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

BINTANG RAMADHAN. The Influence of Transactional Leadership Style Influence on Employee Performance Through Job Motivation (Case Study at PT. Insurance Sinarmas at Roxy Square). (Supervised by Rina Anindita).

This study aims to determine the effect of Transactional Leadership Style Motivation on Employee Performance Through Job (Case Study at PT. Insurance Sinarmas at Roxy Square). In this study independent variables consist of Transactional Leadership Style, while the intervening variable is Job motivation and dependent variable is the Employee Performance

The samples used in this study were 77 respondents. Respondents are employees of the Telemarketing PT. Sinarmas Insurance at Roxy Square, West Jakarta. The analysis method used in this study is Path Analysis

These results indicate that the Transactional Leadership Style has a significant effect on Job motivation. While Job motivation has a significant influence on employee performance, but the most dominant influences are Transactional Leadership Style to Job Motivation.

Keywords : Transactional Leadership Style, Job Motivation, Employee Performance