

LAMPIRAN 1

SURAT KETERANGAN

No. 059 /DSI3010/2014-S0

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rusdi Gamal
Jabatan : Human Resources Manager PT Pertamina Drilling Services Indonesia

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **Ditha Rachmawati**
NIM : **2012-52-023**
Jurusan : Public Relations

Telah selesai melaksanakan penelitian selama dua bulan di fungsi Corporate Secretary, terhitung mulai tanggal 7 Juli 2014 s.d 7 September 2014. Selama melaksanakan Praktek Kerja Lapangan yang bersangkutan telah melaksanakan tugas dengan baik.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan semestinya.

PT Pertamina Drilling Services Indonesia
Human Resources Manager



Rusdi Gamal

LAMPIRAN 2

**FORM PENILAIAN INSTITUSI LOKASI
KULIAH KERJA PRAKTEK MAHASISWA
PROGRAM STUDI HUBUNGAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

MENERANGKAN

Nama Mahasiswa : Ditha Rachmawati

NIM : 2012-52-023

Telah melakukan Kuliah Kerja Praktek (KKP) di PT Pertamina Drilling Service Indonesia (PDSI)

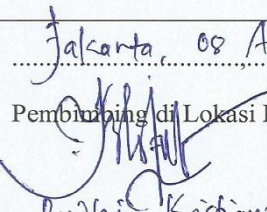
Pada Tanggal 7 Juli 2014 sampai dengan 08 Agustus 2014

Dan diberikan penilaian sebagai berikut :

No.	ASPEK PENILAIAN	NILAI *)
1.	KEDISIPLINAN (penilaian atas kedisiplinan mahasiswa KKP untuk mengikuti aturan dan kesepakatan yang telah dibuat).	80
2.	KREATIVITAS (penilaian atas kemampuan mahasiswa KKP dalam mengekspresikan ide-ide baru, atau memberikan solusi atas kasus-kasus yang dihadapi selama KKP).	75
3.	KERJASAMA (penilaian atas kemampuan mahasiswa KKP dalam : 1) Menjaga sopan santun dalam tindakan maupun sikap selama KKP; 2) Melakukan penyesuaian terhadap sistem kerja institusi yang bersangkutan; 3) Berkomunikasi dan berelasi dalam ruang lingkup kerja institusi)	80
4.	KEHADIRAN (penilaian atas tingkat kehadiran mahasiswa KKP dengan penjelasan sebagai berikut: Sakit : hari cat : 5 Hari cuti bersama. Izin : hari Alpa : hari Total Hadir : <u>23</u> hari	80

KESAN UMUM :

Mudah menyesuaikan diri dan ada kemauan yg belajar hal 2 baru.

Jakarta, 08 Agustus 2014.
Pembimbing di Lokasi KKP

(Budi Kristianto)

*) Penilaian tiap komponen diberikan dalam bentuk angka dengan range antara 10-100

LAMPIRAN 3

NOTULEN RAPAT
PENYAMPAIAN PRA-PROGRAM CSR “KAMPUNG HIJAU”

Hari / Tanggal : Jumat, 11 Juli 2014

Waktu : 14.00 – 15.20 WIB

Tempat : Ruang Komisaris, Graha PDSI Lantai V

Peserta :

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Yan Ade | - Yayasan Mandiri Insani |
| 2. Dedi W | - Yayasan Mandiri Insani |
| 3. Dhaneswari R. | - Corporate Secretary-PDSI |
| 4. Budhi Kristianto | - Public Relations Ast. Manager-PDSI |
| 5. Ditha Rachmawati | - peserta magang |
| 6. Trihadiati Nazra Variandini | - peserta magang |
| 7. Aji Bhatara | - peserta KKL |

(Daftar hadir terlampir)

Agenda :

1. Penyampaian pra laporan tentang rencana program CSR “Kampung Hijau” di Kebon Manggis
2. Pembahasan masalah lainnya

Catatan Rapat :

1. Yayasan Mandiri Daya Insani telah melakukan survey di kedua kelurahan ring 1 PDSI yaitu Kebon Manggis dan Palmeriam.
2. Paparan hasil laporan yang sudah dilakukan seperti mengumpulkan data tentang *social mapping*, profil desa dan potensi desa , peta desa merekomendasikan beberapa program CSR yang bisa dilaksanakan sesuai dengan kondisi lapangan.
3. Disampaikan *need assessment* yang dilihat dari masalah yang timbul di masyarakat serta sebab dan akibat dari permasalahan itu.

4. Data sementara diperoleh dari hubungan kelembagaan, kajian mata pencarian, dan melakukan analisis SWOT
5. Penyampaian peluang-peluang program CSR lain yang bisa dilakukan di Palmeriam dan Kebon Manggis terkait permasalahan yang ada.
6. Dalam pembahasan rapat kemarin membahas tentang analisis data sementara yang diperoleh hanya dari kebon manggis dahulu yang mencakup 4 RW di dalamnya.

Konklusi :

- a) *Commdev* : Masyarakat Kebon Manggis secara khusus belum atau kurang mendapatkan pelatihan mengenai pengelolaan sampah, kurang adanya pelatihan yang bersifat pelatihan SDM.
- b) Relasi : Masyarakat belum cukup mengenal mengenai PDSI di lingkungan mereka.
- c) Laporan social mapping akan dielaborasi lebih lanjut, terutama laporan hasil pengamatan di daerah kelurahan Palmeriam
- d) Hasil lengkap social mapping akan dibicarakan lagi lebih lanjut pada pertemuan berikut (setelah lebaran), untuk dapat disusun rekomendasi rencana program kerja tahun 2015
- e) Program Kampung Hijau akan ditindaklanjuti agar target waktu hingga Desember 2014 dapat terlaksana dengan baik.

Karena tidak ada lagi hal-hal yang perlu dibahas, rapat ditutup pukul 15.20 WIB.

Mengetahui/menyetujui :

Notulis,

Budhi Kristianto
Rachmawati

Ditha

LAMPIRAN 4

ANALISIS SWOT SOCIAL MAPPING KEGIATAN KAMPUNG HIJAU

Kelebihan :

1. Warga di RW I tergolong warga yang proaktif dan sering bergotong royong
2. Ibu-ibu sering membuat kegiatan produktif (Usaha ataupun kegiatan sosial)
3. Warga RW I tergolong warga yang sehat-sehat

Kekurangan :

1. Kesadaran terhadap lingkungan
2. Masih hanya golongan rendah di daerah tertentu
3. Masih ada warga yang malas untuk cek kesehatan karena ada biaya

Hambatan :

1. Tidak adanya program atau aturan yang membuat warga sadar
2. Kurangnya pemerataan birokrasi antara aparat RW/Kelurahan terhadap warga secara merata
3. Kurangnya penghasilan KK yang diperoleh

Peluang :

1. Warga ingin pelatihan dan penyuluhan secara berkala untuk membentuk karakter sadar lingkungan
2. Warga menginginkan pelatihan kerajinan tangan dan sebagainya untuk ibu-ibu secara bersama-sama
3. Warga bisa menjaga kesehatan dengan mengetahui cara hidup sehat

LAMPIRAN 5

1. Desain Sticker Bank Sampah



Gambar 2.

2. Desain Buku Tabungan Nasabah



Gambar 3.

3. Buku Besar Bank Sampah



Gambar 4.

4. Desain Trash Bag



Gambar 5.

LAMPIRAN 6

HIGHLIGHT PT PERTAMINA DRILLING SERVICE INDONESIA

Tanggal	Judul Berita	Highlight
2 April 2014	“Bulan Forum Knowledge Management diawali di PDSI”	Diungkapkan oleh Faisal Yusru, Quality Management Manajer PT. Pertamina (persero) bahwa Komet ini ditujukan untuk mengatasi kesenjangan antara strategi dan pengetahuan
2 April 2014	“Perubahan, Siapa Takut ?”	Diungkapkan oleh Ernie D. Ginting, Culture and Transformation Manager Pertamina, bahwa perlu adanya perubahan mindset dan perilaku untuk transformasi yang lebih baik serta dapat mencapai tujuan Pertamina <i>World Class</i> .
20 April 2014	“Rembukan Pematangan Rencana Joint Venture PDSI”	Pembekalan yang diberikan oleh Direktur Keuangan dan Administrasi, Hemzairil ini bertujuan dalam upaya untuk meningkatkan profit dan reputasi perusahaan, dan juga peningkatan kapabilitas insan PDSI
6 Mei 2014	“Ya, Saya Berperilaku GCG”	Dijelaskan Faried Rudiono, Direktur Utama PT Pertamina Drilling Services Indonesia bahwa melakukan praktek GCG yang baik, berpengaruh pada meningkatnya kepercayaan pasar/ <i>client</i> , yang implikasinya akan dapat meningkatkan laba perusahaan.
16 Mei 2014	“PDSI Tingkatkan diri Memasuki Kanca Dunia”	Untuk meningkatkan pertumbuhan perusahaan, salah satu hal utama yang perlu dilakukan adalah melakukan peningkatan performance rig yang dimana hal ini juga dapat mengantarkan PDSI memasuki kancah dunia.
3 Juni 2014	“Peduli Sesama PDSI Aksi Donor Darah”	Donor darah yang berhasil diselenggarakan PDSI berkerjasama dengan PMI ini menjadi bentuk tanggung jawab nyata PDSI terhadap masyarakat dan lingkungan.
10 Juni 2014	“Road Show Sosialisasi SEKPER”	Sosialisasi mengenai setiap kebijakan PDSI pusat kepada area ini bertujuan menciptakan keharmonisan dalam implementasinya di setiap area.
16 Juni 2014	“Gizi Balita di Prabumuli Mendapat Perhatian PDSI”	Program yang telah direncanakan PDSI area Sumbagsel ini merupakan bentuk kepedulian

		perusahaan kepada masyarakat di lingkungan operasi PDSI
16 Juni 2014	“Bersama Kita Bisa”	Diungkapkan oleh Dirut PDSI Faried Rudiono , dengan kebersamaan kerjasama maka diharapkan PDSI menjadi kontraktor yang menjadi pilihan dan <i>top of mind</i> para klien
25 Juni 2014	“Management Walk Trough Komisaris Utama”	Kunjungan ini bertujuan untuk memperoleh data di lapangan untuk kajian di pusat serta menjadi solusi masalah yang dialami di lokasi pengeboran, agar dapat memperlancar operasional di lapangan.

2. Review website PDSI

- Kurangnya fitur chat box dalam website PDSI. Chat box sendiri dapat mempermudah atau menambah interaksi serta bertukar informasi antara karyawan PDSI secara keseluruhan.
- Kurangnya update di bagian galeri foto PDSI. Galeri foto sendiri diharapkan menambah ketertarikan karyawan dalam membuka website PDSI, selain itu jumlah foto yang di upload masih dirasa cukup kurang dan memiliki size yang cukup besar sehingga dalam melihatnya tidak dapat secara cepat terbuka.
- Perlu adanya portal update berita terbaru di dalam halaman utama website yang terkait dengan segala aktivitas serta informasi yang berguna bagi seluruh stakeholders PDSI.
- Perlu adanya penambahan background website yang lebih menarik, hal tersebut juga dapat menambah ketertarikan bagi para karyawan maupun stakeholders untuk membuka website resmi PDSI.

LAMPIRAN 7

LAMPIRAN 8

Tahap Social Mapping



Foto 1.



Foto 2.

Tahap Sosialisasi



Foto 3.



Foto 4.

Tahap Pelatihan Kader



Foto 5.



Foto 6.

Tahap Pembentukan Pengurus Bank Sampah



Foto 7.



Foto 8.

Tahap Sosialisasi dan Rekrutmen Anggota



Foto 9.



Foto 10.

Tahap Implementasi Bank Sampah



Foto 11.



Foto 12.

Tahap Pelatihan dan Penyuluhan Pengelolaan Sampah



Foto 13.



Foto 14.

Tahap Kerja Bakti Komunitas



Foto 15.



Foto 16.

Lokasi Pembangunan Bank Sampah



Foto 17.



Foto 18.