

DAFTAR PUSTAKA

- Anis, dkk (2003) *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja, Study Kasus Pada KAP*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol.4 No.2, Juli, PP141-152, Semarang.
- Aziz, Yasin, (2001) *Kepemimpinan Dalam Pengembangan Organisasi*, Jurnal I Ekonomi, Vol 18 No.1 Malang: Universitas Brawijaya.
- Bass, B.M, dan B.J, (1994) *Transformational Leadership Development*. California; Conculing Psychologis Press, Inc, Palo Alto.
- Hasibuan, S.P, Malayu, (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irwansyah.(2011). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Perilaku Ekstra Peran*. Jurnal Manajemen Volume 7 Nomor 3, Bandar Lampung.
- Mathis, Robert.L, & John Jackson (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Meyer, J.P., Allen, N.J., Smith, C.A., (1993). "Commitment to Organizations and Occupation: Extension and Test of Three Component Conceptualization", Journal of Applied Psychology, 78 (4): 538-551.
- Mobley W.H, dkk, (1979) *Review And Conceptual Analysis of The Employee Turnover Process*, Psychological Bulletin, Vol. 86 PP 493-522.
- Muhammad, Farouk dan H. Djaali. (2003) *Metodologi Penelitian Sosial*, Jakarta: PTIK Pres Jakarta dan CV. Restu Agung.
- Notoatmodjo, S, (2005) *Metodologi Penelitian Kesehatan* Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Pophal, Lin Grensing, (2006) *Manajemen SDM Untuk Bisnis*, Edisi Pertama. Jakarta: Prenada Media
- Rivai, Harif Amali (2001) *Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Intensi Keluar*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Vol.1 No.1, April 2001,halaman 335-352.

- Robbins, Stephen P, (2006) *Perilaku Organisasi*, Edisi ke Sepuluh. Jakarta: PT. Indeks; Kelompok Gramedia.
- Sarwono, (2009) *Psikologi sosial* Jakarta : Salemba Humanika.
- Siagian S.P,(1998) *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Sidi, Indra, Djati. (2001) *Menuju Masyarakat Belajar Menggagas Paradigma Baru Pendidikan*. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit PT. Logos Wacana Ilmu.
- Simamora, Henry,(2006), *Manajemen SDM*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sudarmanto (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, (2010), *Statistik Non Parametrik Untuk Penelitian*, Bandung :CV . Alfabeta IKAPI
- Tika, Pabundu,Muh,(2006) *Metodologi Riset Bisnis*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Toly, Agus A.(2001). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Kantor Akuntan Publik* . Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Volume 3 Nomor 2, Jakarta.
- Triyanto, Agus, (2009). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Volume 7 Nomor 4, Jakarta: Universitas Kristen Maranatha.
- Wayne, S., Shore, L., & Liden R. (1997) *Percieved Organizational Support and Leader Member Exchange* :Academy of Management Journal. 40 (1): 82-111
- Witasari, Lita, (2009) *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions*, Tesis Program Pasca Sarjana Magister manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Woods, Robert H and Macaulay, James F. R for Turnover. (1989) “Retention Program that Work.Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly”. May,pp.78–90.