

## DAFTAR ISI

|   |     |
|---|-----|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI</b> .....        | i   |
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....                            | ii  |
| <b>SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIAT</b> .....           | iii |
| <b>ABSTRAK</b> .....                                  | iv  |
| <b>KATAPENGANTAR</b> .....                            | v   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                               | vii |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                             | ix  |
| <b>DAFTAR GRAFIK</b> .....                            | x   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                          | xi  |
| <br>  |     |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                              |     |
| a. Latar Belakang.....                                | 1   |
| b. Identifikasi Masalah.....                          | 9   |
| c. Pembatasan Masalah.....                            | 11  |
| d. Perumusan Masalah.....                             | 12  |
| e. Tujuan Penelitian .....                            | 13  |
| f. Manfaat Penelitian.....                            | 13  |
| <br>  |     |
| <b>BAB II KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS</b>            |     |
| <br>  |     |
| <b>A. Disiplin Kerja</b>                              |     |
| a. Pengertian Disiplin Kerja.....                     | 15  |
| b. Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja .....              | 20  |
| c. Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja.....                | 21  |
| d. Jenis-jenis disiplin Kerja.....                    | 23  |
| e. Sasaran Disiplin kerja.....                        | 24  |
| f. Syarat – Syarat Disiplin Kerja.....                | 24  |
| g. Aspek –Aspek Disiplin Kerja.....                   | 25  |
| h. Factor- Factor yang mempengaruhi kedisiplinan..... | 26  |
| i. Hal-Hal Yang Menunjang Kedisiplinan.....           | 27  |

|  |    |
|--|----|
| j. Disiplin waktu kerja.....                     | 28 |
| k. Disiplin peraturan dan tata tertib kerja..... | 30 |

**B. Gaya Kepemimpinan**

|   |    |
|---|----|
| a. Pengertian gaya kepemimpinan .....                                       | 37 |
| b. Factor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan .....                         | 42 |
| c. Tugas dan tanggung jawab pemimpin .....                                  | 47 |
| d. Fungsi gaya kepemimpinan .....   | 51 |
| e. Hubungan Persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan dengan Disiplin..... | 57 |

**C. Kerangka Berfikir...**..... 58

**D. Kerangka Konsep** .....

**E. Hipotesis** .....

**BAB III METODE PENELITIAN**

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| a. Tempat dan Waktu Penelitian..... | 62 |
| b. Metode Penelitian.....           | 62 |
| c. Teknik Pengambilan Sampel.....   | 63 |
| d. Instrumen Penelitian.....        | 64 |
| e. Teknik Analisa Data.....         | 69 |
| f. Uji normalitas .....             | 70 |
| g. Hipotesa statistic .....         | 72 |

**BAB IV HASIL PENELITIAN**

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| a. Gambaran umum Kota Tangerang ..... | 73 |
| b. Deskripsi Data Penelitian.....     | 74 |
| c. Uji persyaratan Analisis .....     | 84 |
| d. Uji Hipotesis.....                 | 85 |

## **BAB V PEMBAHASAN**

|   |    |
|---|----|
| a. Karakteristik responden .....  | 87 |
| b. Persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan .....                       | 89 |
| c. Disiplin Kerja.....  | 91 |
| d. Persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan<br>dan Disiplin Kerja ..... | 95 |

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

|                    |    |
|--------------------|----|
| a. Kesimpulan..... | 98 |
| b. Saran.....      | 99 |

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**