



## ABSTRAK

**Universitas Esa Unggul  
Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan  
Jurusan Kesehatan Masyarakat  
Peminatan Manajemen Rumah Sakit**

**Maria Stephania S.R**

**Hubungan Persepsi Perawat Terhadap Gaya Kepemimpinan  
Transformasional Dan Keterikatan Pekerja ( *Employee Engagement* )  
Di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Puri Mandiri Kedoya Jakarta Barat**

VI Bab, 87 Halaman, 14 tabel, 7 Grafik

Persepsi perawat terhadap gaya kepemimpinan transformasional adalah penilaian perawat secara kognitif dan afektif tentang pengaruh ideal, motivasi inspirasional, stimulus intelektual dan perhatian individu yang dimiliki oleh pemimpinnya. Keterikatan pekerja adalah suatu keterlibatan yang mendalam secara fisik, kognitif dan emosional pekerja yang dicerminkan dalam tiga hal yaitu bertahan, berbicara, dan berusaha. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan persepsi perawat terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan keterikatan pekerja. Subjek dalam penelitian ini adalah perawat unit rawat inap. Metode penelitian menggunakan rancangan *cross sectional* dan analisis data menggunakan *Spearman Rank* dengan jumlah responden 30 orang perawat unit rawat inap Rumah Sakit Puri Mandiri Kedoya. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Sebagian besar perawat (56,67%) berumur  $\geq 26$  tahun, dengan masa kerja 46,67%  $\geq 3$  tahun, 73,33% berlatar belakang pendidikan DIII, 53,33% telah menikah, dan sebagian besar adalah perawat wanita (93,34%). Skor rata-rata gaya kepemimpinan transformasional 32,43 ( $\pm 2,09$ ). Skor rata-rata keterikatan pekerja 45,77 ( $\pm 2,89$ ). Tidak ada hubungan yang signifikan antara persepsi perawat terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan keterikatan pekerja ( $r = 0,295$  ;  $p > 0,05$ ). Kepala unit keperawatan perlu memperhatikan hal diluar gaya kepemimpinan seperti faktor individu, *working life* dan organisasi untuk terus meningkatkan dan menumbuhkan keterikatan pekerja.

Daftar Bacaan : 22 ( 2001 – 2011 )