

DAFTAR PUSTAKA

- Albercht,S.L.2010.Hanbook of Employee Engagement:Prespective ,Issues ,
Research,and Practice.UK:EdwaPublishig Limited.
- Andira&Subtanto,B.Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional terhadap
Kinerja Kinerja karyawan Lini Depan Perusahaan Jasa.
- Burhanudin & Sunyoto,D.2011.Perilaku Organisasi.Yogykarta:CAPS
- Basyri, Yuanda Kusumawan.2008.Pengaruh Kepemimpinan Transformasional
Terhadap Kinerja Pegawai Bidang SDM dan Organisasi di PT.PLN
(Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.Skripsi pada fakultas Ilmu
Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia:Bandung
- Ghafoor,Azka et al.2011.*Transformasional Leadershi,employee engagement,and
performance; Mediating effect of PsychologicalOwnership*.Jurnal
university of Central Punjab,Lahore Pakistan.
- Gustomo,A & Wulandari,P.Analisis Pengaruh *Total Return* terhadap Tingkat
Engagement Dosen Institut Teknologi Bandung.Jurnal
- Hartono,M.F.2009.Paradigma Baru Manajemen Indonesia.Bandung:Pt
Mizan Pustaka
- Judge, A.T & Robbins, S.P.2007. Perilaku Organisasi : *Organizational Behavior* .
Salemba Empat:Jakarta
- Karim,M.2009.Kepemimpinan Transformasional: Studi Tentang Perilaku
Idealized influence, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation,

Individualized Conderation Kepemimpinan di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. *Tesis*

Kartono, K. 2005. *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah kepemimpinan Abnormal Itu?*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Kusumawan, B. Y. 2008. *Pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Bidang SDM dan Organisasi di Pt. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten*. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas pendidikan Indonesia Bandung.

Margartha, M. 2008. *Employee of Engagement: Upaya Peningkatan Kinerja Organisasi*. Paper the 2nd National Conference UKWMS. Surabaya

Mariam, R. 2009. *Peranan Employee dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan*. www.scrib.com/Doc/54710755/peranan-employee-engagement-dalam-peningkatan-kinerja-an. diakses tanggal 25 januari 2012.

Mariam R. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Studi Pada kantor Pusat Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Tesis*.

Munir, B. 2001. *Dinamika Kelompok: Penerapan dalam Laboratorium Ilmu perilaku*: universitas Sriwijaya.

Nawawi, H. 2003. *kepemimpinan yang Mengefektifkan Organisasi*: UGM *Press*: Yogyakarta

Noatmodjo, Soeidjo. 2010. *Metodologi Penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta

Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Perdana Media Group

Towers, Perrin HR Service. 2003. *Working Today: Understanding to What Drives employee Engagement*. Tower Perrin Talent Report

- Umar,Husein.2008.Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan..Jakarta:PT Raja Grafindo Persada
- Vizarani,N.2007.*Employee Engagement.Working Paper Series 05/07.SIES College of Management studies*
- Walgito,B.2004.Pengantar Psikologi Umum.Yogyakarta: Andi Offset
- Yulk,G.2005. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Jakarata: Pt.Macanan Jaya Cemerlang.