

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi – kisi Instrumental Variabel Independen	42
Tabel 3.2 Kisi – kisi Instrumental Variabel Dependen	44
Tabel 3.3 Scoring Persepsi Perawat Unit Rawat Inap Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Keterikatan Pekerja	45
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Umur Perawat Unit Rawat Inap RSPMK	49
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Masa Kerja Perawat Unit Rawat Inap RSPMK	50
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Pendidikan Perawat Unit Rawat Inap RSPMK	52
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Status Pernikahan Perawat URI RSPMK	53
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Perawat Unit Rawat Inap RSPMK	54
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Persepsi Perawat Unit Rawat Inap Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	55
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Keterikatan Pekerja (<i>Employee Engagement</i>)	57
Tabel 4.8 Uji Normalitas Persepsi Perawat Unit Rawat Inap Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	59
Tabel 4.9 Uji Korelasi <i>Spearman Rank</i> Persepsi Perawat Unit Rawat Inap Terhadap Kepemimpinan Transformasional dan Keterikatan Pekerja (<i>Employee Engagement</i>)	60

Tabel 5.1 Tingkat Persepsi Perawat Unit Rawat Inap Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	62
Tabel 5.2 Tingkat Keterikatan Pekerja (<i>Employee Engagement</i>)	66