

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIAT.....	i
ABSTRAK.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Perumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS	
A. Keterikatan Pekerja (<i>Employee Engagement</i>).....	10
B. Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	22
C. Kerangka Berpikir.....	38

D. Kerangka Konsep.....	39
E. Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
B. Jenis Penelitian	40
C. Populasi dan Sampel	40
D. Instrument Penelitian	41
E. Analisis data	45

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Karakteristik Responden	49
B. Persepsi Perawat Unit Rawat Inap Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	55
C. Keterikatan Pekerja (<i>Employee Engagement</i>)	57
D. Uji Normalitas	58
E. Uji Hipotesa	59
F. Koefisien Determinasi	60

BAB V PEMBAHASAN

A. Persepsi Perawat Unit Rawat Inap terhadap GKT.....	62
B. Keterikatan Pekerja (<i>Employee Engagement</i>).....	65
C. Hubungan Persepsi Perawat terhadap GKT dengan Keterikatan Pekerja.....	69
D. Diskusi	71

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN.....	74
B. SARAN.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	78