

## LAMPIRAN 1

### Lembar Persetujuan Menjadi Responden

( *Informed Consent* )

Kepada Yth. Responden

di Tempat

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa S1 program studi kesehatan masyarakat Universitas  
Esa Unggul

Nama : Maria Stephania S.R

Nim : 2008 31 045

Bermaksud akan melaksanakan penelitian tentang “ Hubungan  
Presepsi Perawat terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan  
Keterikatan Pekerja ( *Employee Engagement* ) Perawat di Unit Rawat Inap  
Rumah Sakit Puri Mandiri Kedoya Jakarta Barat”. Adapun segala informasi,  
yang saudara/ i berikan akan dijamin kerahasiaan karena itu saudara/ i bebas  
untuk mencantumkan nama atau tidak. Sehubungan dengan hal tersebut  
peneliti meminta kesediaan saudara/ i untuk mengisi kuisioner ini dengan  
menandatangani kolom di bawah ini.

Atas kesediaannya dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Responden

Peneliti

(        )

(        )

## LAMPIRAN 2

### KUISIONER

1. Pengantar
  - a) Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan saudara/ i untuk mengisi kuisisioner ini.
  - b) Kuisisioner ini diberikan dalam rangka untuk menganalisa hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan keterikatan kerja.
  - c) Hasil kuisisioner tidak akan mempengaruhi penilaian karya saudara/ i
  - d) Saya sangat berterimakasih apabila jawaban yang diberikan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
2. Petunjuk pengisian kuisisioner
  - a) Jawab dan isilah pertanyaan dan pernyataan dengan benar dan jujur.
  - b) Berilah chek list pada setiap jawaban yang menurut anda palaing sesuai dan mengisi titik – titik yang tersedia.

#### Bagian I

1. No. Responden : \_\_\_\_\_
2. Umur : .....Tahun
3. Jenis kelamin : P/ L
4. Lama kerja : .....tahun
5. Pendidikan : .....
6. Status perkawinan : menikah / belum menikah / lain - lain

## Bagian II

Keterangan : SS : sangat setuju

S : setuju

TS : tidak setuju

STS : sangat tidak setuju

Contoh :

	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Pemimpin saya memiliki kecerdasan yg tinggi			✓	

Daftar Pernyataan:

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pemimpin saya memiliki kecerdasan yg tinggi				
2.	Pemimpin saya tegas				
3.	Atasan mendorong saya untuk beprestasi dalam pekerjaan saya.				
4.	Pemimpin memuji saya ketika saya bekerja dengan baik.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
5.	Pemimpin saya adalah inspirator bagi saya.				
6.	Saya diberikan kesempatan oleh pemimpin untuk mengembangkan ide- ide saya dalam bekerja.				
7.	Pemimpin mendorong saya untuk Memecahkan masalah secara rasional				
8.	Pemimpin mendengarkan pendapat saya ketika ada masalah pekerjaan				
9.	Pemimpin saya selalu membantu ketika saya mengalami kesulitan dalam bekerja.				
10.	Pemimpin saya dekat dengan semua bawahannya.				
11.	Saya merasa diabaikan / tidak diperhatikan ketika suatu saat pekerjaan saya tidak memuaskan				
12.	Saya menerima kondisi pekerjaan di tempat kerja saya saat ini.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
13.	Saya tidak merasa terlalu dekat dengan rekan kerja saya				
14.	Jika saat ini saya merasatidak menyesal keluar dari tempat kerja saya				
15.	Saya akan menceritakan pengalaman menyenangkan kepada siapapun yang saya peroleh selama bekerja di perusahaan saya.				
16.	Saya senang berteman dengan rekan- rekan kerja saya				
17.	Saya menerima dengan baik semua kritikan ataupun saran yang diberikan oleh pihak lain/ pasien/ pengunjung.				
18.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik.				
19.	Saya selalu berceritakan Kelebihan – kelebihan apa saja yang dimiliki perusahaan				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
20.	Saya selalu berusaha mengklarifikasi masalah kepada pihak yang melakukan komplain.				
21.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan saya ketika saya melakukan kelalaian.				
22.	Saya menyesal jika harus keluar dari perusahaan.				
23.	Saya sering memberikan solusi permasalahan yang sedang dihadapi perusahaan.				
24.	Saya siap dengan apapun konsekuensi pekerjaan di perusahaan saya.				
25.	Saya selalu berusaha memberikan ide – ide yang inovatif untuk kemajuan perusahaan saya.				
26.	Saya sering tidak dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				

**LAMPIRAN 3**

**Tabel Score Persepsi Perawat Unit Rawat Inap terhadap Gaya kepemimpinan Transformasionl**

Res	Pernyataan											Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	32
2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	29
3	3	2	3	4	2	3	2	3	4	3	2	31
4	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	29
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	32
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	32
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	32
9	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	32
10	3	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	33
11	3	2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	37
12	3	2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	37
13	3	2	4	4	2	3	3	3	2	2	3	31
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	32
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	32
16	1	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	32
17	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
18	1	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	32
19	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	2	35
20	1	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	32
21	1	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	32
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
23	1	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	32
24	1	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	32
25	1	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	32
26	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	31
27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	31
28	4	4	4	2	4	4	3	3	3	4	3	38
29	1	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	32
30	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	30

LAMPIRAN 4

Tabel Score Keterikatan Pekerja ( *Employee Engagement* )

Res	Pernyataan															Total
	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	43
2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	4	44
3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	46
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	43
5	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	44
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
7	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	42
8	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	43
9	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	45
10	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
11	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	47
12	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	53
13	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	53
14	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	46
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	42
16	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	45
17	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	47
18	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	45
19	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	1	3	3	4	4	45
20	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	45
21	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	45
22	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	45
23	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	45
24	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	47
25	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	44
26	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	4	45
27	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	1	3	3	3	4	45
28	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	2	3	4	49
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	45
30	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	53



## LAMPIRAN 5

### DATA RESPONDEN

No.	UMUR	LAMA KERJA	JK	PEND.	S.P
1	23	1	1	0	0
2	29	7	1	0	1
3	24	2	1	0	0
4	25	3	1	0	1
5	24	2	1	0	0
6	23	2	1	0	0
7	23	2	1	0	0
8	28	1	1	0	1
9	31	4	1	1	1
10	27	1	1	0	0
11	23	2	1	0	0
12	30	5	1	0	0
13	27	5	1	0	0
14	30	3	1	0	1
15	26	2	0	1	1
16	29	3	1	1	1
17	24	2	1	0	0
18	24	2	1	0	0
19	26	2	1	0	1
20	28	3	1	1	1
21	27	3	0	0	1
22	21	1	1	0	0
23	26	3	1	1	1
24	25	3	1	0	0
25	27	2	1	0	0
26	33	4	1	1	1
27	30	5	1	1	1
28	29	4	1	1	1
29	26	2	1	0	0
30	22	2	1	0	0